

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/299**  
**del 07/02/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 133**  
**del 09/02/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO TECNICO" CAT. D A SEGUITO DI PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 22 CO. 15 D.LGS. N. 75/2017 RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER LA COPERTURA DI N 3 POSTI VACANTI DI FUNZIONARIO TECNICO INDETTA IN ESECUZIONE DELLA D.G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 COME CONFERMATO CON D.G.C. N. 160 DEL 03.08.2022

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome e con la posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - in cui sono, tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto:

- al **punto 3** dove si dichiarava "*...a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in*

*corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;*

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023” con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale che al quarto punto del dispositivo conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento in corso di approvazione;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 22 del 25.07.2022, che ha asseverato il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale poi approvato con Deliberazione G.C. 160 del 03.08.2022;
- del Verbale n. 26 del 02.08.2022, che ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.
- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023”...;
- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Visto quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 245 di I.D. del 23.12.2021 in merito alle assunzioni di personale con profilo di Funzionario Tecnico – Cat. D1 mediante concorso riservato a personale interno ai sensi dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, così come da ultimo peraltro riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023, alla decorrenza in essa riportata e precisamente:

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021: NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 245 - 23.12.2021	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
	Omissis...					
3	FUNZIONARIO TECNICO	Concorso riservato a personale interno (art. 22 - comma 15 - del D.Lgs. n. 75/2017)	01/05/2022		01/01/2023	D
	Omissis...					

Visto altresì quanto previsto in merito alle procedure di passaggio fra le aree (c.d. progressioni verticali) da ultimo richiamato nella Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER

L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022” e precisamente: al punto “**4.4 Concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato**”, che di seguito si riporta:

*“Richiamati i riferimenti in merito alla esatta quantificazione delle posizioni da destinare a forme di reclutamento speciali:*

- *l'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia), come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe) stabilisce che “Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate **non può superare il 30 per cento** di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”*
- *La Corte dei Conti - Sez. di Controllo - della Regione Basilicata - Parere 11 giugno 2020, n. 38 , in linea con l'orientamento giurisprudenziale di cui alle pronunce della Sezione regionale di controllo della Campania, n. 103/2019/PAR e della Sezione regionale di controllo della Puglia, n. 71/2019/PAR, chiarisce che la percentuale del 30 per cento “debba riguardare il numero di posti previsti per i concorsi di PARI categoria “mentre la spesa annuale per il personale risulterà incrementata solo per l'importo differenziale fra la categoria di provenienza e quella di destinazione,*
- *Da ultimo - Corte dei conti, Sez. Toscana, con deliberazione n. 34/2021, in linea con le precedenti interpretazioni della disciplina delle progressioni tra le aree o “verticali” recata dall'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) – ribadisce che: l'art. 22, comma 15 riconosce alle amministrazioni pubbliche la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di area non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo. Considerata la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) conclude che il limite del 30% da osservare deve intendersi riferito al solo numero di posti previsti per i concorsi di pari categoria, e non al numero assoluto dei posti previsti per qualsiasi categoria o area tra le assunzioni rilevanti al fine di determinare la quota destinata alle progressioni verticali e che, nella base di calcolo del limite del 30%, devono essere ricomprese anche le assunzioni per mobilità, in quanto la norma si riferisce alle assunzioni, senza ulteriori specificazioni o esclusioni.*

*...omissis...*

#### **Passaggi tra le aree cd. VERTICALIZZAZIONI**

*Considerato che il termine dell'applicazione dell'art. 22 – comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 è riferito unicamente al triennio 2020-2022 si conferma quanto già autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 senza ulteriori integrazioni mediante utilizzo di tali modalità e si rimanda a successive valutazioni circa l'applicazione dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 così come introdotto dal D.L. 80/2021, avuto riguardo di quanto disposto dal nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il quale prevede, due possibili modalità di progressione tra le aree:*

- *all'art. 13, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate dai dipendenti ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, entro il termine del 31/12/2025, la progressione tra le aree può avere luogo con procedure valutative cui sono ammessi i*

*dipendenti in servizio in possesso di specifici requisiti, riportanti nella Tabella C di corrispondenza allegata al citato CCNL;*

- *all'art. 15, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti.*

*...Omissis...*

TUTTO CIO' premesso

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1749 di R.U.A.D. del 14.10.2022 avente ad oggetto "PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 15 DEL D.LGS. N. 75/2017. INDIZIONE DI SELEZIONI INTERNE AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 COSÌ COME CONFERMATO NELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 160 DEL 03.08.2022." con la quale si è provveduto, in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. di approvazione del piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021 e dalla Deliberazione G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. di successivo aggiornamento, all'indizione di n. 2 Selezioni Interne più precisamente:

- SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "FUNZIONARIO TECNICO" (Cat. D1), presso diversi Servizi dell'Ente;
- SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 2 posti vacanti d'organico di "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" – Specializzazione Pedagogico (Cat. D1), presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Vista la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 92 del 23.01.2023 con la quale, al termine della Selezione Interna per esami per la progressione tra categorie ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" – cat. D1, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della suddetta Selezione Interna per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" – cat. D1 nonché la graduatoria finale, valida per l'assunzione dei vincitori nei limiti dei soli posti messi a selezione;

Considerato che:

- nella suddetta graduatoria finale, scaturita dalla Selezione Interna riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" – cat. D1, sono collocati n. 3 candidati idonei e che pertanto si copriranno, con le assunzioni di cui al presente provvedimento, tutti i n. 3 posti vacanti messi a copertura con la Selezione Interna indetta con determinazione Dirigenziale n. 1749 del 14.10.2022;
- in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (mobilità obbligatoria), il Comune di Reggio Emilia ha provveduto, in data 17.10.2022, ad attivare le procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 239209 del 17/10/2022) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti e profilo professionale che aveva intenzione di ricoprire mediante nomina dei vincitori della Selezione Interna di che trattasi ed allora in corso di indizione e che tale procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis* D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa con esito negativo, ossia senza assegnazione alcuna di personale, esito di cui si è già preso atto nella Determinazione Dirigenziale n. 92 del 23.01.2023;
- si è proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato già autorizzate dal PTFP - i candidati utilmente classificati nella predetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e tempo pieno nel profilo di Funzionario Tecnico (Cat. D1) con l'esito di seguito specificato, proponendo quale decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato la data del **01.03.2022**:

POSIZIONE	INIZIALI COGNOME E NOME	ESITO
1	C.M.	ACCETTA (P.G. N. 30876 DEL 31.01.2023)
2	L.A.	ACCETTA (P.G. N. 30892 DEL 31.01.2023)
3	G.T.	ACCETTA (P.G. N. 34726 DEL 03.02.2023)

- sulla base delle accettazioni pervenute, occorre ora provvedere all'assunzione a tempo indeterminato delle 3 unità vincitrici (dettagliatamente generalizzate nella Relazione Allegata al presente atto) a copertura di altrettanti posti vacanti tuttora presenti nella Dotazione Organica;

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere - in attuazione di quanto confermato da ultimo dalla Deliberazione G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025 - **all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Funzionario Tecnico Cat. D1** dalla data del **01.03.2023** delle unità sottoriportate che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato, mediante utilizzo della graduatoria per pari profilo scaturita dalla Selezione Interna per esami per la progressione tra categorie ai sensi dell'art. 22 c. 15 D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" – cat. D1 – a tempo pieno, approvata con D.D. n. 92 di R.U.A.D. del 23.01.2023, che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, prevedendo l'assegnazione di seguito indicata:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME E NOME	ESITO	Struttura di assegnazione
1	C.M.	ACCETTA	Servizio Progettazioni Complesse Reti e Infrastrutture
2	L.A.	ACCETTA	Servizio Polizia Locale e Protezione Civile
3	G.T.	ACCETTA	Struttura di Policy Mobilità Sostenibile

specificando che:

- tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- trattandosi di Selezione Interna per la progressione tra categorie riservata a personale già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente indette ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, i rapporti di lavoro in oggetto sono esonerati dal periodo di prova ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 – comma 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2016/2018 e riconfermato dall'art. 25 comma 2 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- essendo i suddetti candidati attualmente dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Gestore Processi Tecnici – Cat. C, a far data dal 01.03.2023 si renderanno vacanti n. 3 posti in organico nel profilo di "Gestore Processi Tecnici" Cat. C precedentemente coperti dalle suddette unità e precisamente i posti n. 465, n. 473 e n. 471;
- anche in caso di avvenuta assunzione, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale (Funzionario Tecnico), comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Dato infine atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento:

- che la stessa rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- che è già stata autorizzata nei precedenti PTFP in premessa richiamati e **da ultimo** nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;
- che è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;
- che la spesa annuale per il personale in corso di assunzione, risulta incrementata solo per l'importo differenziale fra la categoria di provenienza e quella di destinazione (cfr. *Corte dei Conti - Sez. di Controllo - della Regione Basilicata - Parere 11 giugno 2020, n. 38, in linea con l'orientamento giurisprudenziale di cui alle pronunce della Sezione regionale di controllo della Campania, n. 103/2019/PAR e della Sezione regionale di controllo della Puglia, n. 71/2019/PAR*);

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

#### DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a decorrere **dal 01.03.2023** e con l'assegnazione a fianco di ciascuno indicata, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto confermato da ultimo dalla Deliberazione G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le sottocitate unità con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D1 a tempo pieno risultate vincitrici nella graduatoria derivante dalla Selezione Interna per esami per la progressione tra categorie ai sensi dell'art. 22 c. 15 D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" – cat. D1 – a tempo pieno - approvata con D.D. n. 92 di R.U.A.D. del 23.01.2023 e valida unicamente per la nomina dei vincitori nei limiti dei soli posti messi a selezione e precisamente

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME E NOME	Struttura di assegnazione
1	C.M.	Servizio Progettazioni Complesse Reti e Infrastrutture
2	L.A.	Servizio polizia Locale e Protezione Civile
3	G.T.	Struttura di Policy Mobilità Sostenibile

i quali hanno accettato l'assunzione e autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali e che trattandosi di Selezione Interna per la progressione tra categorie riservata a personale già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente indette ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, i rapporti di lavoro in oggetto sono esonerati dal periodo di prova ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 – comma 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2016/2018 e riconfermato dall'art. 25 comma 2 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria D - profilo "FUNZIONARIO TECNICO";

3. di prendere atto che a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente maggior spesa complessiva di **€ 6.460,27** sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 - Esercizio 2023

di cui **€ 2.149,63** al capitolo **30000** del PEG 2023 – "Personale U.O.C. Verde Traffico e Infrastr." – Centro di Costo 0213 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.640,38 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 428,77 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 80,48 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

di cui € **2.149,63** al capitolo 12200 del PEG 2023 – “Personale Polizia Municipale” – Centro di Costo 0193 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.640,38 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 428,77 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 80,48 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

di cui € **2.161,01** al capitolo 32050 del PEG 2023 – “Personale Politiche per la Mobilità” – Centro di Costo 0122 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.649,33 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 431,08- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 80,60 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

4. di prendere atto che, a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei Dr. C.M. - L.A. - G.T., dalla data del 01.03.2023 si renderanno vacanti in organico n. 3 posti nel profilo "Gestore Processi Tecnici" Cat. C precedentemente coperti dalle suddette unità e precisamente i posti n. 465, n. 473 e n. 471;
5. di dare atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento:
  - che la stessa rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
  - che è già stata autorizzata nei precedenti PTFP in premessa richiamati e **da ultimo** nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;
  - che è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;
  - che la spesa annuale per il personale in corso di assunzione, risulta incrementata solo per l'importo differenziale fra la categoria di provenienza e quella di destinazione (*cfr. Corte dei Conti - Sez. di Controllo - della Regione Basilicata - Parere 11 giugno 2020, n. 38, in linea con l'orientamento giurisprudenziale di cui alle pronunce della Sezione regionale di controllo della Campania, n. 103/2019/PAR e della Sezione regionale di controllo della Puglia, n. 71/2019/PAR*);
6. di dichiarare **COMPLETAMENTE ESAURITA** la graduatoria derivante dalla procedura di Selezione Interna riservata di che trattasi, ed approvata con Determinazione Dirigenziale n. 92 del 23.01.2023, che con il presente provvedimento è stata utilizzata e scorsa per assunzioni a tempo indeterminato per tutte le posizioni presenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)