

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/451

del 28/02/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 351

del 28/02/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AMMISSIBILITA' DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" (CAT. D) A TEMPO PIENO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "SERVIZI CULTURALI", INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 271 DEL 22.12.2022.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con il numero di protocollo associato alla domanda di partecipazione alla procedura. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto **"APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023"** nella quale, visto e considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava, tra l'altro:

"...

- *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023/2025 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
- *di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sezione 3.3 del PIAO "Piano triennale dei fabbisogni del personale";*

[...]

- *di confermare per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;*

"...";

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023 - in esecuzione di quanto disposto, da ultimo, con Delib. G.C. n. 271 del 22.12.2022 di approvazione del **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022.**" - è stata indetta, tra l'altro, una procedura di **Mobilità Volontaria tra Enti** per la ricerca di n. 1 unità da assumere con profilo di **"Funzionario Reti e Servizi Culturali"** di Cat. D e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio "Servizi Culturali" - riservata al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 inquadrato nella categoria D del Comparto Funzioni Locali o in categoria corrispondente di altro comparto, con profilo di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" o altro profilo con attività svolte in ambito culturale, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dell'art. 44 – Sezione B - del vigente **"Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi"** – ed è stato contestualmente approvato il relativo Bando di Mobilità (ALLEGATO B parte integrante di detto provvedimento) che costituisce *lex specialis* della procedura di che trattasi;
- il relativo Bando di Mobilità - così come previsto nell'atto di indizione della procedura, in attuazione di quanto disposto dall'art. 44 Sezione B – L'Accesso - del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – è stato pubblicato all'Albo Pretorio Online e sul Sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia per 30 giorni (precisamente dal 26.01.2023 al 25.02.2023) ed è stato esposto presso l'URP cittadino e trasmesso in copia, a mezzo posta elettronica certificata, ai comuni della Provincia di Reggio Emilia e ad altre pubbliche amministrazioni (precisamente ai Comuni capoluogo di provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna);

- al Bando è stata inoltre data visibilità tramite pubblicazione di notizia nella sezione Novità/Memo del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia ed in quello delle biblioteche comunali di Reggio Emilia;
- il giorno 25.02.2023 è scaduto il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura che, come previsto in sede di indizione e nel Bando di Mobilità, poteva avvenire unicamente in modalità telematica, compilando l'apposito modulo on-line disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia ed allegando allo stesso il proprio *Curriculum vitae* redatto secondo il Formato Europeo;

Richiamato quanto previsto dal Bando di Mobilità in relazione all'Ammissibilità delle candidature:

“Ammissibilità

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita determinazione dirigenziale si provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura di mobilità dei candidati che avranno presentato domanda di partecipazione, sulla base delle autodichiarazioni rese nella domanda, dei dati desumibili dal Curriculum vitae allegato alla stessa, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno o più requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura, indicati nel paragrafo “Requisiti di ammissione”. L'esclusione verrà comunicata individualmente al candidato con indicazione della relativa motivazione.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie, errori formali, omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne deriverà, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia del candidato individuato.

...”;

Richiamati pertanto di seguito i **“Requisiti di ammissione”** previsti nel Bando di Mobilità, che devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal Bando per la presentazione delle domande:

“..."

- *essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. anche a tempo parziale, fermo restando che l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia avverrà inderogabilmente a tempo pieno;*
- *aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;*
- *non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione;*
- *essere inquadrato nella categoria D del Comparto Funzioni Locali o in categoria corrispondente di altro comparto, con profilo di “FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI” o altro profilo con attività svolte in ambito culturale;*
- *possedere uno dei seguenti titoli di studio:*
- *Lauree di cui al D.M. 270/04 o Lauree Triennali di cui al D.M. 509/99 ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11794) o Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale o Diplomi Universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata ad esse equiparati unicamente così come previsto dalle Tabelle allegare al Decreto Interministeriale 11.11.11;*
- *oppure Lauree Magistrali di cui al D.M. 270/04 o Lauree Specialistiche di cui al D.M. 509/99 o Diplomi di Laurea vecchio ordinamento (DL) ad esse equiparati unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795);*

per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione al Bando di Mobilità è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente...”;

Tenuto conto - per quanto attiene al requisito dell'inquadramento nella categoria D del Comparto Funzioni Locali o in categoria corrispondente di altro comparto – di quanto innovato dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2016-2018 all'art. 12, il quale ha previsto l'accesso alla categoria D unicamente in categoria iniziale D1, disapplicando quanto disposto dall'Allegato “Declaratorie” al C.C.N.L. 31.03.1999 circa l'accesso dall'esterno alla posizione economica D3:

“Il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C, D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione

economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B [...] A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.03.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria";

Vista, a tal proposito, la Nota ARAN prot. 17688/2018 del 21.11.2018 - contenente indicazioni di carattere generale in ordine alle corrette modalità applicative del suddetto articolo 12 CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 - che, in merito alla possibilità di partecipare alle procedure di Mobilità volontaria tra enti indette per la categoria D anche da parte del personale precedentemente inquadrato in Categoria giuridica D3, chiarisce quanto segue: *"Ai suddetti Bandi di Mobilità, per la copertura di posti della categoria D, per i profili di cui si tratta, potranno partecipare dipendenti di altre Amministrazioni, in possesso di profili con trattamento economico stipendiale, indistintamente, pari sia a D1 sia a D3";*

Dato atto, inoltre, che il Bando di Mobilità prevedeva l'obbligo di allegare alla domanda di partecipazione il *Curriculum Vitae* del candidato - redatto secondo le modalità che si riportano di seguito - e dava inoltre facoltà di allegare già il Nulla osta al trasferimento o dichiarazione preventiva di disponibilità a concederlo, da parte dell'Ente di provenienza:

"Allegati alla domanda

Alla domanda dovrà essere allegato il Curriculum vitae del candidato, redatto secondo il Formato Europeo, indicante il percorso formativo, i titoli di studio posseduti nonché gli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati, i periodi di servizio prestati presso Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti privati, le posizioni di lavoro ricoperte ed ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

I candidati possono, a propria discrezione, allegare già alla domanda il Nulla osta dell'Ente di appartenenza al trasferimento presso il Comune di Reggio Emilia o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione di tale Nulla osta.";

Dato atto, infine, che il Bando di Mobilità - in attuazione della relativa determinazione dirigenziale di indizione (citata D.D. di R.U.A.D. n. 124/2023) - al paragrafo **"Esito del colloquio ed eventuale graduatoria"** prevede - qualora in esito al colloquio il numero di candidati con giudizio di adeguata professionalità sia superiore a uno - la *"...immissione in ruolo in via prioritaria degli eventuali candidati idonei che risultino in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, in considerazione di quanto previsto dall'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii."* e che a tal fine, nel paragrafo **"Ammissibilità"**, dispone che in sede di ammissibilità, con determinazione dirigenziale, si provveda anche a *"...prendere atto dell'eventuale presenza, tra i candidati ammessi alla procedura, di personale che risulti in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda.";*

Visto e richiamato tutto quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per la parte non diversamente regolata dallo stesso Bando - il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B - L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e ss.mm.ii.;

Preso atto che alla data di scadenza prevista dal Bando sono pervenute n. 4 domande di partecipazione da parte di altrettanti candidati;

Effettuato il primo riscontro delle domande pervenute, si rileva che tutti i quattro candidati - identificati attraverso il numero di protocollo assegnato alle rispettive domande e compiutamente generalizzati all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile alla presente determinazione - e precisamente:

P.G. n. 2023/31681

P.G. n. 2023/48991

P.G. n. 2023/49792

P.G. n. 2023/55383

risultano - sulla base delle autodichiarazioni rese nelle rispettive domande - in possesso dei requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura di mobilità e che pertanto debbano essere ammessi alla procedura con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione;

Si specifica che la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i predetti requisiti alla data di scadenza del termine previsto dal Bando verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, come previsto nel citato paragrafo "Ammissibilità" del Bando di Mobilità;

Si richiama nuovamente, a tal proposito, il citato paragrafo nella parte in cui chiarisce che *"In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne deriverà..."*;

Si dà atto inoltre - ai fini dell'eventuale applicazione del criterio di priorità previsto dal Bando di Mobilità in favore degli eventuali candidati idonei che risultino in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, in considerazione di quanto disposto dall'art. 30, comma 2-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - che il candidato identificato con P.G. n. 2023/49792 risulta, alla data di presentazione della domanda, in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32026 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di ammettere alla procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto vacante di "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" (Cat. D) a tempo pieno da assegnare al Servizio "Servizi Culturali" - riservata al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 inquadrato nella categoria D del Comparto Funzioni Locali o in categoria corrispondente di altro comparto, con profilo di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" o altro profilo con attività svolte in ambito culturale, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e dell'art. 44 - Sezione B - del vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* - per tutte le motivazioni indicate in premessa, i candidati sottoindicati, identificati attraverso i numeri di protocollo attribuiti alle rispettive domande di partecipazione (e compiutamente generalizzati all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) i quali, dal riscontro delle domande pervenute - effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese nelle rispettive domande di partecipazione - risultano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (25.02.2023), dei requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura di mobilità, e precisamente:

P.G. n. 2023/31681

P.G. n. 2023/48991

P.G. n. 2023/49792

P.G. n. 2023/55383

2. specifica che i predetti candidati vengono ammessi con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi, verifica che verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia e che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei predetti requisiti verranno esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria che ne deriverà;
3. di dare atto - ai fini dell'eventuale applicazione del criterio di priorità previsto dal Bando di Mobilità in favore degli eventuali candidati idonei che risultino in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, in considerazione di quanto disposto dall'art. 30, comma 2-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - che il candidato identificato con P.G. n. 2023/49792 risulta, alla data di presentazione della domanda, in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia;

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)