

Proponente: DIRG
Proposta: 2023/177

del 02/03/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 368

del 02/03/2023

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE POSIZIONI DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;
- nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano i nuovi criteri per l'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 presso l'Ente, che hanno trovato applicazione già a decorrere dall'anno 2020;
- nel verbale di intesa sulla "distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27/10/2021" definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 283400 del 27/12/2021) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, si è indicato come budget annuale per l'indennità di specifiche responsabilità l'ammontare complessivo storicamente destinato di 132.000 Euro, indicando come possibile oscillazione annuale legata ad esigenze organizzative non prevedibili la spesa massima di Euro 140.000;
- con successive comunicazioni, inviate via e-mail, del 14 Giugno 2022 e del 08/11/2022, la Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, nel trasmettere ai Dirigenti l'esito finale dell'istruttoria relativa all'anno 2021, validata dalla Direzione Generale, circa le proposte presentate dai Dirigenti, chiedeva altresì di procedere alla ricognizione per l'anno 2022, confermando le stesse proposte e nominativi degli assegnatari oppure indicando eventuali variazioni;
- si comunicava poi, in riferimento alla ricognizione dell'anno 2023, che eventuali nuove proposte di posizioni di specifiche responsabilità a valere per l'intero anno 2023 dovevano essere presentate entro il 31/12/2022 altrimenti trovava applicazione quanto previsto dal Contratto Decentrato Integrativo vigente a pag. 25 secondo il quale "*qualora siano presentate in corso d'anno richieste di istituzione di posizioni di specifiche responsabilità legate a sopravvenute esigenze organizzative, fatta salva la procedura di ricognizione istruttoria, e nei limiti di compatibilità con il budget, la relativa posizione, se istituita, ed il relativo riconoscimento, con erogazione pro quota, decorreranno dal 01 Luglio, in caso di richieste presentate entro il primo semestre di ciascuna annualità, dal 01 Gennaio dell'anno successivo in caso di richieste presentate nel secondo semestre*";

Dato atto:

- che il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale dell'Organizzazione ha provveduto a raccogliere le conferme, variazioni o nuove proposte presentate dai singoli Servizi, esaminato la documentazione pervenuta, chiesto integrazioni laddove mancanti e provveduto a effettuare l'istruttoria delle proposte di posizioni di specifiche responsabilità di natura professionale, gestionale o di progetto/programma complesso presentate e delle relative pesature per l'anno 2022;
- che tale istruttoria delle posizioni di specifiche responsabilità riconosciute presso l'Ente è stata rassegnata alla Direzione Generale in data 27/02/2023;

Ritenuto di dover validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2022, come da elenco delle posizioni di specifiche responsabilità individuate presso l'Ente, che è conservato, unitamente alla relativa integrale documentazione istruttoria, presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Dato atto:

- che il limite della spesa massima annuale di Euro 140.000,00, indicata nell'“accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021”, definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) è rispettato dalla ricognizione istruttoria validata per l'anno 2022;
- che nel frattempo è stata avviata la ricognizione delle posizioni di specifiche responsabilità anche per l'anno 2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2022 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi riconosciute presso l'Ente, in applicazione di criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo sottoscritto definitivamente in data 22/12/2021 (PG n. 284158), come da elenco agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
2. di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di trasmettere alle Rsu e OO.SS. l'elenco delle posizioni riconosciute presso l'Ente per l'anno 2022 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;
3. di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di erogare le quote spettanti per l'anno 2022 a titolo di indennità di specifiche responsabilità ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Battini)