

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/478
del 03/03/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 377
del 03/03/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 283 E 284 DELLA LEGGE N.197/2022 DAL 01/11/2023

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che con lettera datata 02/03/2023, acquisita agli atti del Comune al n° 59263 di P.G del 02/03/2023, il dipendente di cui all'allegato 1 ha fatto istanza di collocamento a riposo per conseguire il diritto alla pensione anticipata flessibile, detta "Quota 103", all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici dal 01/11/2023, ai sensi dell'art.1 comma 283 e 284 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e conseguentemente dimettendosi dal servizio con stessa decorrenza (ultimo giorno di lavoro 31/10/2023);

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il summenzionato dipendente a decorrere dal 01/11/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/10/2023), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2023;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Giunta Comunale n.2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'Art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n.13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;

DETERMINA

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente in servizio a tempo indeterminato di cui all'allegato 1 aventi decorrenza dal 01/11/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/10/2023) ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente ai sensi dell'art.1 comma 283 e 284 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile detto "Quota 103", presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 01/11/2023 si renderà vacante un posto d'organico di "Funzionario Economico-Finanziario", con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;

4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del dipendente di cui all'allegato 1 a far tempo dal 01/11/2023 (ultimo giorno di lavoro 31/10/2023) si verificherà una minor spesa di € 5.480,66 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025, annualità 2023, al capitolo 5000 "Personale servizio finanziario" del PEG 2023– Centro di Costo 0117– codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 4.306,07 - Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.2
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1101

art. 2 € 1.053,11- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.2
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1111

art. 2 € 121,48- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.2
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE. 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)