

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/501
del 07/03/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 405
del 08/03/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: UTILIZZO CONGIUNTO DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASINA (RE) QUALE ISTRUTTORE/CONDUTTORE DELL'UNITA' CINOFILA A SEGUITO DI CONVENZIONE ATTIVATA CON DELIBERAZIONE DI C.G. N. 49 DI ID DEL 02.03.2023

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- *con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;*
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;*
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 di I.D. del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato;*
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.**" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;*
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;*
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;*

Preso atto che la Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.**" prevedeva opportuno proseguire con la

stipula di ulteriori convenzioni in riferimento alla assegnazione temporanea presso il Comune di Reggio Emilia dell'Ispettore B.C. quale istruttore/conduuttore dell'Unità Cinofila.

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale che al quarto punto del dispositivo conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento in corso di approvazione;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionali" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 22 del 25.07.2022, che ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale approvato con Deliberazione G.C. 160 del 03.08.2022;
- del Verbale n. 26 del 02.08.2022, che ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022."
- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023"....;
- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Visto quanto disposto in materia di utilizzi congiunti:

- dall'art. 30 c. 1-quinquies del D.Lgs. n. 165/2011, così come modificato dall'art. 6 del D.L. 36/2022 convertito con modificazione con la Legge n. 79 del 29.06.2022: "Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. **La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati,**

istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.”

- Dall'art. 23 *“Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione”*, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 secondo il quale *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.”*

Richiamato inoltre, per analogia quanto previsto *dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. 01.12.2010, P.G. n. 22519/267 e ss.mm.ii.*, all'art. 45 *“Comando”* della Sezione C *“L'accesso”* che testualmente recita:

“In relazione a particolari necessità organizzative e nello spirito di collaborazione tra Enti, può essere temporaneamente utilizzato, in posizione di comando/distacco/assegnazione funzionale comunque denominati, personale dipendente da altra Amministrazione, previo parere positivo dell'Ente di appartenenza.

In tal caso, pur restando inalterato il rapporto di lavoro originario con l'Amministrazione di appartenenza, il dipendente si inserisce funzionalmente nella struttura del Comune di Reggio Emilia e viene sottoposto al potere direttivo e di controllo di tale ente destinatario della prestazione.

... omissis ...”

Tutto ciò premesso:

Preso atto ora:

- che il Comandante Dirigente del Servizio *“Polizia Locale e Protezione Civile”* del Comune di Reggio Emilia, con lettera datata 27.11.2020, acquisita in atti al PG n. 2020/0198430, manifestava nuovamente l'esigenza e richiedeva all'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano e al Comune di Casina di stipulare una nuova convenzione per l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila e del suo conduttore Commissario Capo Dott. B.C. in analogia alla precedente per 2 giorni a settimana per un totale di 104 giorni all'anno, al fine di continuare la proficua collaborazione tra gli Enti, considerati gli ottimi risultati raggiunti;
- che con Deliberazione di G.C. del 26.01.2023, n. 6 il Comune di Casina (RE) e con Deliberazione di Giunta del 06.02.2023, n. 11 l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino hanno approvato la nuova convenzione relativa all'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila e del suo conduttore/addestratore Commissario Capo di P.M. B.C. presso il Comune di Reggio Emilia per 2 giorni settimanali, per un totale di 104 giorni annui, per il periodo dal **01.02.2023 al 31.12.2024**;
- che l'attivazione della suddetta convenzione, alle condizioni più sopra descritte, veniva altresì approvata da parte del Comune di Reggio Emilia con Deliberazione di G.C. n. 49 di I.D. del 02.03.2023

Tenuto conto che punto 2 e il punto 4 del dispositivo della Deliberazione di G.C. n. 49 di I.D. del 02.03.2023

- *di autorizzare la Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a provvedere, con propri atti, all'attivazione dell'utilizzo congiunto a tempo parziale del Commissario Capo B.C. nonché – con separati e successivi atti – al pagamento di quando dovuto al Comune di Casina a titolo di rimborso di quanto specificatamente indicato in convenzione e ad ogni altro adempimento indicato e conseguente alla presente Deliberazione afferente all'utilizzo congiunto di personale;*

...omissis...

- *di dare atto che gli effetti dell'attivazione della Convenzione di che trattasi per le annualità 2023-2024 decorreranno per il Comune di Reggio Emilia dalla data di stipula da parte di tutti i soggetti interessati, fatta comunque salva la possibilità di rinnovo della convenzione stessa in accordo tra le parti con le medesime modalità e così sino al 31.12.2024;*

Considerato che alla data del 07.03.2023 la suddetta convenzione (acquisita agli atti di questo Comune al numero di PG. 62332 del 07.03.2023) risulta sottoscritta dai tutti i rappresentanti dei tre

Enti aderenti (Comune di Casina, Unione Montana Comuni dell'Appennino e Comune di Reggio Emilia).

Tenuto conto, altresì, che all'interno del Bilancio 2023-2024, Esercizio 2023 ed Esercizio 2024 si ritrovano:

- le risorse economiche necessarie al presente provvedimento, che sono già state impegnate con Deliberazione di G.C. n. 49 di I.D. del 02.03.2023 di approvazione della convenzione per l'utilizzo congiunto di che trattasi, al capitolo 12200 del PEG 2023 e 2024 per una spesa complessiva di Euro € 26.332,40 all'anno, di cui Euro 20.280,32 all'art. 1 (**imp. 3678/2023; imp. 264/2024**) e Euro 5.328,26 all'art. 2 (**imp. 3679/2023 e 3679/1/2023; imp. 265/2024 e 265/1/2024**);

Rilevato pertanto che con il presente atto non verrà impegnata alcuna ulteriore spesa per l'attivazione dell'utilizzo congiunto di personale di che trattasi;

Rilevato pertanto che si possa e debba ora procedere, per tutte le motivazioni più sopra riportate, a attivare l'utilizzo congiunto del Dott. **B.C.**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Commissario Capo di P.M. Categoria Giuridica ed Economica D1, a seguito dell'approvazione e della successiva sottoscrizione alla data del 07.03.2023 da parte di tutti i rappresentanti valida per il periodo 01.02.2023 – 31.12.2024, ferma rimanendo la possibilità di ulteriore proroga previo ulteriore rinnovo della convenzione, provvedendo poi con successivi appositi atti di liquidazione, al rimborso degli oneri derivanti dal presente provvedimento al Comune di Casina come sopra meglio specificati, previa presentazione di prospetti riepilogativi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- Legge 7 marzo 1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale";
- L.R. Emilia Romagna n. 24 del 04.12.2003;
- l'art. 23 del C.C.N.L. degli Enti Locali del 16.11.2022;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

di prendere atto dell'attivazione e della sottoscrizione della convenzione tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per l'utilizzo congiunto a tempo parziale dell'unità Cinofila del Comune di Casina e del suo conduttore/addestratore Commissario Capo B.C. Cat. D1, posizione economica D1 presso il comando di Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia per il periodo dal 01.02.2023 al 31.12.2024 per due giorni settimanali per un totale di 104 giorni all'anno, disposta con Deliberazione G.C. n. 49 di I.D. del 02.03.2023 del Comune di Reggio Emilia, per tutte le motivazioni in essa riportate che devono intendersi integralmente richiamate, nonché con Deliberazione di G.C. del Comune di Casina n. 6 del 26.01.2023 e Deliberazione G.C. n. 11 del 06.02.2023 dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano - convenzione sottoscritta alla data del 07.03.2023 da parte di tutti i rappresentanti ed acquisita agli atti di questo Comune al numero di PG. 62332 del 07.03.2023;

Di attivare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, e conformemente a quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 49 di I.D. del 02.03.2023 - a seguito di sottoscrizione della convenzione alla data del 07.03.2023 da parte di tutti i rappresentanti - l'utilizzo congiunto a tempo parziale presso il Comune di Reggio Emilia, del Dott. B.C., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina – RE con profilo di Commissario Capo di P.M., categoria Giuridica ed Economica D1 quale conduttore/istruttore dell'Unità Cinofila per il periodo di validità della convenzione (01.02.2023 al 31.12.2024) per n. 2 giorni la settimana 104 giorni all'anno), salvo ulteriore proroga, ai sensi di quanto disposto dall'art. 23 del C.C.N.L. degli Enti Locali del 16.11.2022;

di impegnarsi già sin da ora a provvedere - mediante apposita liquidazione dirigenziale - al rimborso degli oneri derivanti dal presente provvedimento al Comune di Casina – RE previa presentazione di prospetto riepilogativo precisando che il Dott. B.C. ha attualmente in godimento le seguenti voci stipendiali:

Stipendio base	€ 1.934,36
Indennità Una Tantum	€ 29,02
Indennità di comparto	€ 51,90
Anzianità individuale	€ 43,21
Indennità di vigilanza	€ 92,57
Indennità vacanza contrattuale	€ 9,67

Di dare atto che la complessiva spesa è già stata impegnata con Deliberazione G.C. n. 49 di I.D. del 02.03.2023 di approvazione della convenzione per l'utilizzo congiunto dell'unità cinofila e del suo conduttore dipendente del Comune di Casina (RE).

quanto a € 12.694,91 al capitolo 12200 del PEG 2023 "PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE" del Bilancio Pluriennale 2023-2025, Esercizio 2023 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

Art. 1 € 9.862,90 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 (imp. 3678/2023)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € 2.438,95 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (imp. 3679/2023)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € 393,06 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) (imp. 3679.1/2023)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 13.637,49 al capitolo che nel PEG 2024 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 12200 del PEG 2023 "PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE" del Bilancio Pluriennale 2023-2025, Esercizio 2024 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

Art. 1 € 10.417,42 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 (imp. 264/2024)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € 2.773,15 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (imp. 265/2024)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € 446,92 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) (imp. 265.1/2024)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

di prendere atto inoltre che che la spesa per l'attivazione dell'utilizzo congiunto del Commissario Capo B.C. risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute e che, ad ogni modo, trattandosi di spesa di natura temporanea, essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)