

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/532

del 10/03/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 421

del 10/03/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI" (CAT. D) A TEMPO PIENO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "SERVIZI CULTURALI", INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 271 DEL 22.12.2022, E DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con i numeri di protocollo associati alle rispettive domande di partecipazione alla procedura. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto *"APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023"* nella quale, visto e considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava, tra l'altro:

"...

- *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023/2025 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
- *di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sezione 3.3 del PIAO "Piano triennale dei fabbisogni del personale";*

...";

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023 - in esecuzione di quanto disposto, da ultimo, con Delib. G.C. n. 271 del 22.12.2022 di approvazione del *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022.*" - è stata indetta, tra l'altro, una procedura di **Mobilità Volontaria tra Enti** per la ricerca di n. 1 unità da assumere con profilo di **"Funzionario Reti e Servizi Culturali"** di Cat. D e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio "Servizi Culturali" - riservata al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 inquadrato nella categoria D del Comparto Funzioni Locali o in categoria corrispondente di altro comparto, con profilo di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" o altro profilo con attività svolte in ambito culturale, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dell'art. 44 – Sezione B - del vigente *"Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi"* – ed è stato contestualmente approvato il relativo Bando di Mobilità (ALLEGATO B parte integrante di detto provvedimento) che costituisce *lex specialis* della procedura di che trattasi;
- il relativo Bando di Mobilità - così come previsto nell'atto di indizione della procedura, in attuazione di quanto disposto dall'art. 44 Sezione B – L'Accesso - del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – è stato pubblicato all'Albo Pretorio Online e sul Sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia per 30 giorni (precisamente dal 26.01.2023 al 25.02.2023) ed è stato esposto presso l'URP cittadino e trasmesso in copia, a mezzo posta elettronica certificata, ai comuni della Provincia di Reggio Emilia e ad altre pubbliche amministrazioni (precisamente ai Comuni capoluogo di provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna);
- al Bando è stata inoltre data visibilità tramite pubblicazione di notizia nella sezione Novità/Memo del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia ed in quello delle biblioteche comunali di Reggio Emilia;
- il giorno 25.02.2023 è scaduto il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura che, come previsto in sede di indizione e nel Bando di Mobilità, poteva avvenire unicamente in modalità telematica, compilando l'apposito modulo on-line

disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia ed allegando allo stesso il proprio *Curriculum vitae* redatto secondo il Formato Europeo;

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 337 di R.U.A.D. del 24.02.2023 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con propria Determinazione Dirigenziale n. 351 di R.U.A.D. del 28.02.2023 è stata disposta l'ammissibilità alla procedura di mobilità dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità e risultavano, sulla base delle autodichiarazioni rese nelle rispettive domande di partecipazione, in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (25.02.2023), dei requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura di mobilità, specificando che i predetti candidati venivano ammessi con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura - verifica da effettuarsi, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia - e precisando inoltre che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non fossero risultati in possesso dei predetti requisiti sarebbero stati esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria che ne fosse derivata;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 68598 del 10.03.2023) dal quale risulta, tra l'altro, che:

- avendo svolto in data 03.03.2023 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando di Mobilità, *"...l'esito degli stessi risulta essere il seguente:*

N. ordine colloquio	Cognome e Nome	P.G. domanda	presente/assente	Punteggio totale colloquio __/30	Adeguate/Non adeguate professionalità
1	[...]	2023/49792	presente	28/30	Adeguate professionalità
2	[...]	2023/31681	presente	Non valutabile	/
3	[...]	2023/55383	assente	/	/
4	[...]	2023/48991	presente	26/30	Adeguate professionalità

- avendo preso atto di quanto previsto dal Bando di Mobilità nell'ipotesi in cui sia superiore a uno il numero di candidati con giudizio di adeguata professionalità (*"Nel caso in cui il numero dei candidati con giudizio di adeguata professionalità sia superiore a uno, si procederà a stilare apposita graduatoria di merito per l'individuazione del candidato più adeguato da trasferire con procedura di mobilità, con immissione in ruolo in via prioritaria degli eventuali candidati idonei che risultino in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, in considerazione di quanto previsto dall'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii....."*), la Commissione ha stilato *"...sulla base dei punteggi attribuiti, la seguente **graduatoria di merito** dei candidati idonei, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30:*

N. ordine graduatoria	Cognome e Nome	P.G. domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	[...]	2023/49792	28/30
2	[...]	2023/48991	26/30"

Osservato che non si è resa necessaria l'applicazione della priorità prevista dal Bando di Mobilità in attuazione di quanto disposto con D.D. n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023 di indizione della procedura, in favore degli eventuali candidati idonei che risultassero in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione (v. art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.) poiché il candidato identificato con P.G. n. 2023/49792 - che risultava effettivamente in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda, come appurato in sede di ammissibilità con D.D. n. 351 di R.U.A.D. del 28.02.2023 - risulta comunque collocato in prima posizione nella graduatoria in ragione del punteggio conseguito nel colloquio.

Dato atto, inoltre, che il candidato identificato con P.G. n. 2023/49792, risultando collocato al primo posto nella graduatoria di merito, debba essere individuato per il trasferimento con procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia e che a tal fine si provvederà a richiedere Nulla Osta all'Amministrazione di appartenenza del candidato.

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla stessa – in atti con P.G. n. 68598 del 10.03.2023 - e la graduatoria di merito che risulta dallo stesso.

Dato atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “**Esito del colloquio ed eventuale graduatoria**”, si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la conseguente graduatoria di merito dei candidati idonei mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Bandi di Mobilità (www.comune.re.it/documenti-e-dati/bandi-di-concorso/mobilita) e all'Albo Pretorio online del Comune.

Ricordato, infine, quanto previsto dal Bando di Mobilità in attuazione di D.D. n. 124 del 26.01.2023 di indizione della procedura di che trattasi per quanto riguarda l'utilizzo della graduatoria di merito dei candidati idonei:

“La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata dal Comune di Reggio Emilia, a propria discrezione, ai fini della sostituzione del candidato già individuato, qualora rinunciatario o dimissionario e/o qualora non si giunga con l'Amministrazione di provenienza ad un accordo sulla data di trasferimento che sia funzionale alle esigenze del Comune di Reggio Emilia. La graduatoria potrà altresì essere eventualmente utilizzata, a discrezione ed esclusivo giudizio del Comune di Reggio Emilia, per l'assunzione di ulteriori figure di Funzionario Reti e Servizi Culturali, in relazione ad ulteriori fabbisogni di personale di medesimo profilo del Comune di Reggio Emilia, autorizzati dai Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale”.

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 22519/267 del 1.12.2010 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di **approvare il Verbale** dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria tra Enti per la ricerca di n. 1 unità da assumere con profilo di “Funzionario Reti e Servizi Culturali” di Cat. D e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio “Servizi Culturali” indetta con D.D. n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023, agli atti con P.G. n. 68598 del 10.03.2023 dal quale risulta, tra l'altro, che:
 - in data 3.03.2023 hanno avuto luogo i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione, i cui esiti risultano essere i seguenti:

N. ordine colloquio	Cognome e Nome	P.G. domanda	presente/ assente	Punteggio totale colloquio __/30	Adeguate/Non adeguate professionalità
1	[...]	2023/49792	presente	28/30	Adeguate professionalità
2	[...]	2023/31681	presente	Non valutabile	/
3	[...]	2023/55383	assente	/	/

4	[...]	2023/48991	presente	26/30	Adeguatezza professionalità
---	-------	------------	----------	-------	--

- avendo preso atto di quanto previsto dal Bando di Mobilità nell'ipotesi in cui sia superiore a uno il numero di candidati con giudizio di adeguata professionalità, la Commissione ha stilato, sulla base dei punteggi attribuiti, la seguente **graduatoria di merito** dei candidati idonei, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30:

N. ordine graduatoria	Cognome e Nome	P.G. domanda	Punteggio totale colloquio ___/30
1	[...]	2023/49792	28/30
2	[...]	2023/48991	26/30

- di dare atto che non si è resa necessaria l'applicazione della priorità prevista dal Bando di Mobilità in attuazione di quanto disposto con D.D. n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023 di indizione della procedura, in favore degli eventuali candidati idonei che risultassero in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione (v. art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.) poiché il candidato identificato con P.G. n. 2023/49792 - che risultava effettivamente in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda, come appurato in sede di ammissibilità con D.D. n. 351 di R.U.A.D. del 28.02.2023 - risulta comunque collocato in prima posizione nella graduatoria in ragione del punteggio conseguito nel colloquio;
- di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo **“Esito del colloquio ed eventuale graduatoria”**, si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la conseguente graduatoria di merito dei candidati idonei mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Bandi di Mobilità (www.comune.re.it/documenti-e-dati/bandi-di-concorso/mobilita) e all'Albo Pretorio online del Comune.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)