

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/536**  
**del 13/03/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 429**  
**del 13/03/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** SCORRIMENTO E CONSEGUENTE ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 di I.D. del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE

DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.” con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023** di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *“di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*”
- **al punto 4 del dispositivo che dispone** *“di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell’Allegato 1) più sopra approvato”;*
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D.** più volte citata che ha approvato il **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.**”, che prevedeva già al punto 12 del dispositivo la sostituzione di personale educativo dimissionario anche in corso d'anno e precisamente:

- **al punto 12 del dispositivo** nel quale si conferma l'autorizzazione per il 2022, alla Dirigente del Servizio *“Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” ad effettuare, con propria Determinazione Dirigenziale, le rimodulazioni alla Dotazione Organica (garantendo la neutralità della rimodulazione nel limite e nell’ambito dei “potenziali valori finanziari massimi” di riferimento della medesima ai sensi di legge), secondo gli indirizzi di cui al presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, qualora si rendessero indispensabili al fine di consentire:*
  - ...omissis...
  - ***l’assunzione a tempo indeterminato del personale educativo, assistenti sociali e polizia locale in sostituzione di personale dimissionario anche in corso d’anno, in caso di esistenza di graduatorie valide, nei limiti delle consistenze dotazionali approvate con il presente piano e fermo rimanendo l’invarianza della spesa ed il rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria (cfr. C.d.C. E.R. 55/2020);***
  - ...omissis...

Richiamato inoltre in particolare quanto contenuto nel paragrafo **“3.Contexto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”** ed in particolare al Capoverso **“Quadro Occupazionale”** dell’Allegato 1) alla suddetta Deliberazione che di seguito si riporta:

*“La situazione occupazionale che emerge dalle cessazioni intervenute e previste anno 2022/2023 (ALLEGATO B) in relazione agli inserimenti lavorativi effettuati a vario titolo (ruolo, tempo determinato,*

comandi ecc), evidenzia l'aumento tendenziale del personale impiegato nei servizi alla persona (stimolato dagli interventi normativi e finanziari nazionali), un aumento rilevante dei contratti a tempo determinato del personale educativo/scolastico, ed un aumento significativo di personale precario anche in servizi diversi, es. gli sportelli.

Il ritmo delle cessazioni non riesce ad essere compensato da eguali inserimenti di personale stabile, in parte per i meccanismi legati al controllo dei costi, ma in parte per difficoltà strutturali legate al reclutamento (scarsa appetibilità delle proposte assuntive soprattutto su professionalità specialistiche, difficoltà di reperire graduatorie valide ecc.).

... omissis...

Per queste ragioni le azioni di reclutamento devono essere indirizzate prioritariamente verso la stabilità, attraverso forme di reclutamento che garantiscano da una parte la continuità e dall'altra diano ai lavoratori garanzie di stabilità occupazionale.

Nel merito, il quadro organizzativo descritto al paragrafo 2.1 indica la necessità di:

- ... omissis...
- **proseguire nella sostituzione del turn-over nei servizi alla persona, nei servizi scolastico/educativi, negli sportelli e in quei profili funzionali alla valorizzazione del territorio ed allo sviluppo organizzativo dell'ente (Polizia Locale e tecnologie).**

**Infine, limitatamente ai servizi dove le norme stabiliscono contingenti numerici (famiglia educativa, famiglia sociale e famiglia della vigilanza), sembra funzionale alla gestione dei servizi di riferimento e utile a ridurre la spesa per il tempo determinato, autorizzare la sostituzione nel corso del 2022 del personale di ruolo cessato successivamente all'adozione del presente piano, qualora vi siano graduatorie disponibili, questo dovrebbe evitare il ricorso massivo alle assunzioni a termine (laddove possibile) e garantire gli standard di qualità e/o di efficienza tutelati dalle norme.**

Le sostituzioni potranno essere operate direttamente dal dirigente competente nei limiti degli stanziamenti di bilancio e del quadro complessivo della spesa attestato nel presente piano dei fabbisogni (conformemente Corte dei conti, Sez. Lombardia, con deliberazione n. 167/2021).”;

Richiamato infine, quanto indicato nell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022:

- **al paragrafo “2.1 esigenze organizzative ed Organici”**

“Il piano dei fabbisogni riferibilmente agli anni 2021/2023 ed in particolare lo stralcio relativo al piano annuale 2022 (Deliberazione di G.C. n. 245 di I.D. del 23.12.2021 richiamata integralmente) si pone in continuità con gli indirizzi generali afferenti alle politiche di reclutamento pluriennale impostate negli anni precedenti, che qui si richiamano per estratti e a titolo argomentativo:

...omissis...

Seguendo le seguenti linee programmatiche:

- di revisione dotazionale (Istituzione scuole e nidi d'infanzia, Polizia Locale) più sotto specificate;
- di ripristino di unità di forza lavoro, peraltro documentabili dalle dinamiche di turn-over (allegato B) e previsionale E) che richiedono opportunamente la necessità di provvedere al ripiano delle uscite di tutte le famiglie professionali...”.

...omissis...

Il programma di azioni, descritte in sintesi, finalizzato alla cura della città ed alle politiche di sviluppo territoriale si innesta, peraltro, nel percorso di riallineamento della dotazione organica della Polizia Locale agli standard regionali intrapreso con il piano dei fabbisogni 2020/2021.

...omissis...”

- **al paragrafo “4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale”**

“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell'organizzazione. Si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

... omissis...

- nuove assunzioni, da graduatorie proprie o di altri enti;

... omissis...

Vista la richiesta pervenuta per le vie brevi dal Comandante Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile Dott. Stefano Poma con la quale richiedeva lo scorrimento della graduatoria con profilo di Agente Cat. C approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 derivante dal *“CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. GIUR. C) DI CUI N. 31 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010, (BURERT N. 136/2021)* indetto dalla Regione Emilia Romagna al fine di procedere all'assunzione di n. 5 Agenti a decorrere dal primo momento utile.

Valutato che occorre pertanto provvedere alla assunzione delle 5 unità richieste mediante scorrimento della graduatoria valida per il profilo di “Agente” Cat. C scaturita dal Corso Concorso Pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di N. 154 posti di Agente di Polizia Locale (Cat. Giur. C) secondo quanto già autorizzato nel Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con Delibera G.C. 160 del 03.08.2022 che autorizzava la sostituzione del turn over – tra gli altri – **per i profili della famiglia della vigilanza.**

TUTTO CIO' premesso

Preso atto e considerato che:

- con Deliberazione del Comune di Reggio Emilia G.C. 29.04.2021 n. 81 è stata disposta la *“Approvazione Accordo per la selezione personale polizia locale tramite concorso unico (art. 15 Legge 241/1990)* e conseguentemente si è proceduto a sottoscrivere il suddetto “Accordo” da entrambe le parti (Comune Reggio Emilia e Regione Emilia Romagna);
- che successivamente, come richiesto dalla Regione Emilia Romagna si è provveduto ad inoltrare tramite PEC entro i termini previsti, l'adesione al corso concorso unico regionale da parte del Comune di Reggio Emilia per l'assunzione di n. 6 figure di Agente di Polizia Locale, allegando lo schema di accordo approvato e sottoscritto dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
- con Determinazione n. 8382 del 10.05.2021 del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni della Regione Emilia Romagna è stato approvato l'Avviso relativo al *“Corso Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 154 posti di Agente di Polizia Locale (Cat. Giur. C), di cui 31 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010”* e che lo stesso è stato pubblicato;

Vista, a conclusione di tutto il procedimento concorsuale, la Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 avente ad oggetto: *“CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. GIUR. C) DI CUI N. 31 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010, (BURERT N. 136/2021). APPROVAZIONE GRADUATORIE”*, con la quale, al termine del procedimento concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, la Regione Emilia Romagna ha provveduto ad approvare le graduatorie formulate in esito al Corso Concorso ed in particolare:

- la graduatoria di merito assoluta degli idonei, riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale della sopraccitata Determinazione Dirigenziale;
- le graduatorie di merito relative alle assunzioni previste presso ogni Ente aderente formulate sulla base delle dichiarazioni espresse dai candidati in sede di candidatura e secondo l'ordine di posizione nella graduatoria di merito assoluta, come riportate nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale della sopraccitata Determinazione Dirigenziale;

Vista la comunicazione Email del 27.12.2021 con la quale la Regione Emilia Romagna comunicava agli Enti aderenti al Corso Concorso:

- che erano in corso di predisposizione gli elenchi contenenti i dati anagrafici dei nominativi riferiti a ciascun Ente che sarebbero stati successivamente inoltrati unitamente alle singole graduatorie al fine di poter procedere alle assunzioni di che trattasi;
- **che si sarebbe potuto disporre dell'intera graduatoria, dando seguito ad ulteriori fabbisogni assunzionali, anche oltre il numero opzionato nell'ambito dell'accordo sottoscritto ed approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 29.04.2021;**

Vista infine la successiva comunicazione Email del 29.01.2022 con la quale la Regione Emilia Romagna comunicava:

- i contatti, in ordine alfabetico, dei candidati presenti nella graduatoria riferita al Comune di Reggio Emilia, ed approvata con Determinazione n. 24516/2021 del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane della Regione Emilia-Romagna;
- la graduatoria definitiva contenente i nominativi dei candidati che avevano dichiarato di partecipare per il Comune di Reggio Emilia, estratta della predetta Determinazione 24516/2021 composta da n. 167 unità;
- **nuovamente che si sarebbe potuto disporre dell'intera graduatoria, dando seguito ad ulteriori fabbisogni assunzionali, anche oltre il numero opzionato nell'ambito dell'accordo sottoscritto ed approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 29.04.2021;**

ed indicava altresì:

- le modalità di comunicazione delle accettazioni dei candidati sia alla Regione Emilia Romagna che agli altri Enti aderenti al corso-concorso, al fine di eliminare i nominativi dalle altre specifiche graduatorie così come previsto dall'art. "5. Impegni assunti dall'Ente Locale" dell'Accordo *"Al momento dell'accettazione da parte dei candidati della proposta di assunzione, l'Ente Locale ne darà comunicazione alla Regione ed agli altri Enti Locali aderenti al corso-concorso al fine di eliminare quei nominativi dalle altre specifiche graduatorie."*

Specificato ulteriormente che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di Agente approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 è stata sinora utilizzata dall'Ente fino alla posizione n. 130 (c.f.r. D.D. n. 192 di RUD del 04.03.2022; D.D. n. 254 di R.U.D. del 30.03.2022; D.D. n. 402 di R.U.D. del 02.05.2022);

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- la Legge n. 56/2019 del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "Disegno di legge Concretezza"), che ha proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha introdotto ulteriori elementi semplificatori:
- in particolare l'art. 3 comma 8, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" sospende fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- il successivo comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.:
- ha abbreviato da 60 a 45 giorni, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;
- L'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopraccitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni».

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. relativamente ai posti previsti in copertura dal Comune di Reggio Emilia:
- il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 19.08.2022 ad attivare le procedure di mobilità per n. 5 posti previsti ed autorizzati secondo quanto contenuto nella Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 197239), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire, tra gli altri, per il profilo di "Agente" Cat. C;
- il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 19.08.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. n. 84300 del 19.08.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via

pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 204074 di P.G. del 31.08.2022);

- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

**Ritenuto pertanto che occorre procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 5 unità con profilo di "Agente" Cat. C1, mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria derivante dal "CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. GIUR. C) DI CUI N. 31 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010" in-detto dalla Regione Emilia Romagna - ed approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021.**

Dato atto:

- che si è conseguentemente proceduto ad interpellare nel mese di novembre/dicembre 2022 - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato sopradescritte – i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Agente di Polizia Locale Cat. C, dalla posizione n. 131 della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato di "Agente di Polizia Locale" di Cat. C, relativa al Comune di Reggio Emilia proponendo quale decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno la data del 21.12.2022;
- che, come previsto dall'art. "5. Impegni assunti dall'Ente Locale" dell'Accordo, non si è proceduto ad interpellare per la proposta di assunzione i candidati per i quali è stata comunicata accettazione alla proposta di assunzione da parte di altro Ente aderente al Corso Concorso;
- che a seguito delle proposte di assunzione effettuate ai candidati o delle comunicazioni ricevute dagli Enti aderenti al Corso Concorso di assunzioni dei candidati presso altri Enti, si rileva la seguente situazione:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI	P.G. N. / EMAIL COMUNICAZIONE ALTRI ENTI	ESITO
131	C.R.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
132	C.A.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
133	M.G.S.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
134	P.A.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
135	S.G.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
136	T.D.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
137	C.C.	P.G. N. 271135 del 23.11.2022	<b>RINUNCIATO</b>
138	L.V.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
139	D.R.G.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
140	S.L.S.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
141	M.S.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
142	C.E.	EMail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al

			Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
143	B.D.	P.G. N. 276120 del 01.12.2022	<b>RINUNCIATO</b>
144	M.A.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
145	P.L.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
146	B.G.F.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
147	C.A.	P.G. N. 269780 del 21.11.2022	<b>RINUNCIATO</b>
148	C.G.	P.G. N. 269663 del 21.11.2022	<b>RINUNCIATO</b>
149	I.R.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
150	M.S.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
151	C.C.	P.G. N. 276128 del 01.12.2022	<b>RINUNCIATO</b>
152	M.M.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
153	C.M.V.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
154	B.G.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
155	C.G.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
156	I.M.	P.G. N. 276131 del 01.12.2022	<b>RINUNCIATO</b>
157	B.F.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
158	A.G.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
159	A.F.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
160	B.C.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
161	M.G.	P.G. N. 276153 del 01.12.2022	<b>RINUNCIATO</b>
162	F.R.	P.G. N. 276181 del 01.12.2022	<b>RINUNCIATO</b>
163	B.F.	P.G. N. 13523 del 12.01.2023	<b>RINUNCIATO</b>
164	M.A.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
165	F.L.	P.G. N. 278924 del 05.12.2022	<b>RINUNCIATO</b>
166	S.M.	E-Mail Altro Ente	Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso – cancellato dalla graduatoria cfr. art. 5 – Accordo
167	L.R.S.	P.G. N. 278462 del 05.12.2022	<b>RINUNCIATO</b>

Considerato pertanto che tutti i candidati utilmente classificatisi dalla posizione n. 131 e non ancora assunti presso altro Ente aderente al Corso Concorso nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Agente di Polizia Locale Cat. C per assunzioni a tempo indeterminato di “Agente di Polizia Locale” di Cat. C, relativa al Comune di Reggio Emilia, hanno **RINUNCIATO** alle proposte di assunzione formulate.

Preso atto, pertanto, che non è stato possibile dar corso all’assunzione delle n. 5 unità con profilo di Agente richieste e che tale esigenza assuntiva è stata riconfermata nei Piani Triennali dei Fabbisogni relativi alle prossime annualità.

Ritenuto pertanto ed infine prendere atto che per effetto delle rinunce sopracitate e come evidenziato in tabella (e meglio esplicitato nella relazione allegata al presente atto) la suddetta graduatoria del Comune di Reggio Emilia derivante dal “**CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. GIUR. C) DI CUI N. 31 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010**” indetto dalla Regione Emilia Romagna - ed approvata con Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021 non presenta più alcun candidato idoneo, ed è pertanto **ESATURATA**;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di prendere atto che non si è proceduto a formulare proposta di assunzione ai candidati elencati nella tabella sottoriportata in quanto si è ricevuta comunicazione da parte di altri Enti Aderenti al Corso Concorso di avvenuta accettazione presso le rispettive amministrazioni, come previsto dall'Art. 5 dell'Accordo sottoscritto con la Regione Emilia Romagna:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI
131	C.R.
132	C.A.
133	M.G.S.
134	P.A.
135	S.G.
136	T.D.
138	L.V.
139	D.R.G.
140	S.L.S.
141	M.S.
142	C.E.
144	M.A.
145	P.L.
146	B.G.F.
149	I.R.
150	M.S.

152	M.M.
153	C.M.V.
154	B.G.
155	C.G.
157	B.F.
158	A.G.
159	A.F.
160	B.C.
164	M.A.
166	S.M.

2. di prendere atto che i seguenti candidati hanno rinunciato alle proposte di assunzione con propria comunicazione o per mancato riscontro entro i termini assegnati e che le stesse comunicazioni risultano agli atti di questo Comune al numero di PG a fianco di ognuno riportato:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI	P.G. N.
137	C.C.	P.G. N. 271135 del 23.11.2022
143	B.D.	P.G. N. 276120 del 01.12.2022
147	C.A.	P.G. N. 269780 del 21.11.2022
148	C.G.	P.G. N. 269663 del 21.11.2022
151	C.C.	P.G. N. 276128 del 01.12.2022
156	I.M.	P.G. N. 276131 del 01.12.2022
161	M.G.	P.G. N. 276153 del 01.12.2022
162	F.R.	P.G. N. 276181 del 01.12.2022
163	B.F.	P.G. N. 13523 del 12.01.2023
165	F.L.	P.G. N. 278924 del 05.12.2022
167	L.R.S.	P.G. N. 278462 del 05.12.2022

3. di prendere atto che non è possibile nell'immediato dar corso all'assunzione delle n. 5 unità con profilo di Agente richieste e che tale esigenza assuntiva è stata riconfermata nei Piani Triennali dei Fabbisogni relativi alle prossime annualità.
4. di dichiarare, pertanto ed infine, **COMPLETAMENTE ESAURITA** la graduatoria **del Comune di Reggio Emilia** derivante dal **“CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 154 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. GIUR. C) DI CUI N. 31 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010”** indetto dalla Regione Emilia Romagna - ed approvata con **Determinazione Dirigenziale n. 24516 del 23.12.2021** che con il presente provvedimento è stata utilizzata e scorsa per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione e che, conseguentemente, non presenta più candidati idonei.
5. di prendere atto che il Comune di Reggio Emilia provvederà a comunicare alla Regione Emilia Romagna l'esaurimento della graduatoria di che trattasi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)