

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/583
del 20/03/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 479
del 20/03/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2022.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
 - con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
 - con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;
 - nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano i nuovi criteri per l'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 presso l'Ente, che hanno trovato applicazione già a decorrere dall'anno 2020;
 - nel verbale di intesa sulla "distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27/10/2021" definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 283400 del 27/12/2021) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, si è indicato come budget annuale per l'indennità di specifiche responsabilità l'ammontare complessivo storicamente destinato di 132.000 Euro, indicando come possibile oscillazione annuale legata ad esigenze organizzative non prevedibili la spesa massima di Euro 140.000;
1. con successive comunicazioni, inviate via e-mail, del 14 Giugno 2022 e del 08/11/2022, la sottoscritta Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, nel trasmettere ai Dirigenti l'esito finale dell'istruttoria relativa all'anno 2021, validata dalla Direzione Generale, circa le proposte presentate dai Dirigenti, chiedeva altresì di procedere alla ricognizione per l'anno 2022, confermando le stesse proposte e nominativi degli assegnatari oppure indicando eventuali variazioni;
 2. si informava poi, in riferimento alla ricognizione dell'anno 2023, che eventuali nuove proposte di posizioni di specifiche responsabilità a valere per l'intero anno 2023 dovevano essere presentate entro il 31/12/2022 altrimenti trovava applicazione quanto previsto dal Contratto Decentrato Integrativo vigente a pag. 25 secondo il quale *"qualora siano presentate in corso d'anno richieste di istituzione di posizioni di specifiche responsabilità legate a sopravvenute esigenze organizzative, fatta salva la procedura di ricognizione istruttoria, e nei limiti di compatibilità con il budget, la relativa posizione, se istituita, ed il relativo riconoscimento, con erogazione pro quota, decorreranno dal 01 Luglio, in caso di richieste presentate entro il primo semestre di ciascuna annualità, dal 01 Gennaio dell'anno successivo in caso di richieste presentate nel secondo semestre"*;

Dato atto:

- che il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale dell'Organizzazione ha provveduto a raccogliere le conferme, variazioni o nuove proposte presentate dai singoli Servizi, esaminato la documentazione pervenuta, chiesto integrazioni laddove mancanti e provveduto a effettuare l'istruttoria delle proposte di posizioni di specifiche responsabilità di natura professionale, gestionale o di progetto/programma complesso presentate e delle relative pesature per l'anno 2022;
- che il Direttore Generale con propria determinazione RUAD n. 368 del 02 Marzo 2023, che si richiama in ogni sua parte, ha validato e approvato integralmente l'istruttoria rassegnata dalla sottoscritta Dirigente per l'anno 2022 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi riconosciute presso l'Ente, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021), come da elenco allegato e parte integrante della presente determinazione;
- che nella medesima determinazione il Direttore Generale ha dato mandato alla sottoscritta Dirigente di trasmettere alle OO.SS. e Rsu dell'Ente l'elenco delle posizioni riconosciute per l'anno 2022 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;
- che ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di liquidare le quote spettanti per l'anno 2022 a titolo di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2022;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021);
- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) che, per quanto riguarda l'indennità di specifiche responsabilità, nel richiamare l'ammontare massimo storicamente destinato pari a Euro 132.000,00 , prevede, come possibile oscillazione annua, legata alle esigenze organizzative non prevedibili, la spesa massima di Euro 140.000,00;

Dato atto che il limite della spesa massima annuale di Euro 140.000,00 indicata in suddetto verbale di intesa è rispettata dalla ricognizione istruttoria validata per l'anno 2022;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di erogare le quote spettanti per l'anno 2022 a titolo di indennità di specifiche responsabilità gestionale, professionale, e di progetti/programmi complessi, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del vigente contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021), ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione;

3. di imputare la complessiva spesa di Euro 139.360,00 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2022 e precisamente:

- quanto a euro 112.755,34 al Bilancio di Previsione 2023 – 2025 – Esercizio 2023 – del Comune di Reggio Emilia, ai seguenti capitoli del P.E.G. 2023: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010, Prodotto PD_3102, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2022, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1561 del 28 dicembre 2022;

- quanto a euro 26.604,66 al Bilancio di Previsione 2023-2025 – Esercizio 2023 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo 39001 del P.E.G. 2023, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2022, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.I.D. n. 219 del 28 dicembre 2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)