

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/577**  
**del 17/03/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 498**  
**del 22/03/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI" (CAT. C) A TEMPO PIENO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "SERVIZI CULTURALI" – UOC "GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO", INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 271 DEL 22.12.2022.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e a tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" dove, visto e considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava, tra l'altro:

"...

- di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023/2025 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sezione 3.3 del PIAO "Piano triennale dei fabbisogni del personale";

[...]

- di confermare per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti

...";

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023 è stata indetta - in esecuzione di quanto disposto da ultimo con Delib. G.C. n. 271 del 22.12.2022 di approvazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 - MODIFICA PER L'ANNO 2022 - INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022." - tra l'altro, una procedura di Mobilità Volontaria tra Enti, per la ricerca di n. 1 unità da assumere a decorrere dalla prima data utile del 2023 con profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" di Cat. C e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio "Servizi Culturali" - UOC "Gestione Sistema Bibliotecario" - riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 inquadrato nella categoria C del Comparto Funzioni Locali o in categoria corrispondente di altro comparto, con profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" o altro profilo con attività svolte in ambito culturale, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dall'art. 44 - Sezione B - del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" - approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 26.01.2023 e che la raccolta delle domande, apertasi in tale data, si è chiusa il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione, ossia in data 25.02.2023;

Richiamato integralmente quanto disposto dal citato Bando di Mobilità nella sezione "**Modalità di individuazione del candidato da trasferire tramite mobilità**" in merito alla Commissione giudicatrice di che trattasi:

"Per la valutazione e la selezione delle candidature si procederà a nominare un'apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 03.03.2022 n. 33 "Aggiornamento Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2022-2024" e precedenti, nonché dalla normativa in materia di Commissioni giudicatrici di concorso

*pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (artt. 35 c. 3 lett. e), 35-bis c.1 lett. a) e 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001, artt. 20 "Commissioni Giudicatrici" e 21 "Incompatibilità" sezione B – L'Accesso – del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e sarà inoltre composta da altri due soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente) oltre che da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.*

...";

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
  - a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;*

...";

Richiamata, inoltre, a tal proposito, Delib. G.C. n. 33 di I.D. del 03.03.2022 avente ad oggetto *"AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022-2024"* e precedenti del Comune di Reggio Emilia;

Tenuto conto, inoltre, di quanto previsto dagli artt. 20 *"COMMISSIONI GIUDICATRICI"* e 21 *"INCOMPATIBILITA"* della *"SEZIONE B: L'ACCESSO"* del vigente *"Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"*, approvato con Delib. G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010 e ss.mm.ii., sia per quanto attiene, in termini generali, alla composizione della Commissione da nominare che per ciò che concerne le incompatibilità dei membri facenti parte della stessa;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"*, comma 1, lett. a) del sopraccitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

*"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"*;

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *"...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

..." conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Ritenuto di dover ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi, affinché la stessa dia corso alle operazioni di selezione delle candidature;

Ritenuto, in considerazione di tutto quanto suesposto, di individuare quale PRESIDENTE della Commissione in oggetto la dott.ssa G.V., dipendente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 del Comune di Reggio Emilia, con profilo di Dirigente - incaricata della direzione del Servizio "Servizi Culturali", presso il quale opererà la figura da selezionare;

Sentita la stessa Dirigente del Servizio "Servizi Culturali" ai fini dell'individuazione degli altri due componenti (MEMBRI ESPERTI) della Commissione, allo scopo di reperire figure dotate di provate competenze nelle materie oggetto di selezione, che attengono ai servizi bibliotecari;

Ritenuto pertanto opportuno individuare, quali Membri esperti, le sottocitate figure:

dott. F.A. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali (cat. D3) Responsabile della UOC "Gestione Sistema Bibliotecario",  
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

dott.ssa A.E. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali (cat. D), assegnata al Servizio Servizi Culturali - U.O.C. "Gestione Sistema Bibliotecario",  
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

Ritenuto, infine, di designare, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la dott.ssa T.M., dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi", Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale";

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2023;

## DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti per n. 1 posto di "GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI" (cat. C) a tempo pieno da assegnare al Servizio "Servizi Culturali" – UOC "Gestione Sistema Bibliotecario", indetta in attuazione di quanto disposto da ultimo con Delib. G.C. n. 271 del 22.12.2022 di approvazione del "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023*", e confermata con Delib. G.C. n. 13 del 31.01.2023 di "*APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025...*" come segue:

dott.ssa G.V. Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, assunta ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed incaricata della Direzione del Servizio "Servizi Culturali"  
in qualità di PRESIDENTE;

dott. F.A. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali (cat. giur. D3) Responsabile della UOC "Gestione Sistema Bibliotecario",  
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

dott.ssa A.E. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti e Servizi Culturali (cat. D),

assegnata al Servizio Servizi Culturali - U.O.C. "Gestione Sistema Bibliotecario",  
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

dott.ssa T.M.

dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" di Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale",  
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

2. di dare atto, infine:

- che i sopraindicati Membri (Presidente e Membri esperti) presentano, nelle materie oggetto di selezione, le specifiche competenze necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che gli stessi Membri presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-*bis* punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 21, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente Selezione Pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)