

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/639
del 27/03/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 333
del 03/04/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "DIRIGENTE" – QUALIFICA DIRIGENZIALE DI AMBITO AMMINISTRATIVO / GIURIDICO / ECONOMICO, INDETTO IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2022-2023-2024 – APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 03.08.2022 N. 160.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 19.04.2022 è stato approvato, tra l'altro, il Piano delle Performance 2022-2024 così come integrato con Deliberazione G.C. n. 127 del 30.06.2022 e con Deliberazione G.C. n. 265 del 15.12.2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2022-2023-2024 – MODIFICHE E INTEGRAZIONE ANNO 2022 E PRIMO STRALCIO ANNO 2023. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato modificato e integrato il Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Ente per l'anno 2022 e approvato un primo stralcio per l'anno 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista, in esecuzione di quanto autorizzato dalla Deliberazione G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.", la Determinazione Dirigenziale n. 1650 di R.U.A.D. del 27.09.2022, di indizione della procedura concorsuale pubblica per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "Dirigente" – qualifica dirigenziale di ambito amministrativo/giuridico/economico, e di approvazione del relativo Bando di Concorso Pubblico che è stato redatto dal Direttore Generale;

Tenuto conto:

- che in data 18.10.2022 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso è scaduto in data 17.11.2022;
- che il Bando prevedeva tra l'altro quanto segue: "*Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" Sezione B "L'accesso", del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal "Piano per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nel Comune di Reggio Emilia 2022-2024" e di eventuali successivi aggiornamenti e dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici.*"

La Commissione Giudicatrice sarà integrata, nelle fasi di redazione e valutazione delle prove concorsuali ai fini dell'analisi delle profilature, dell'eventuale preselezione, della valutazione manageriale dei candidati, da soggetti esperti, dotati di specifiche e comprovate conoscenze professionali per la valutazione attitudinale e delle capacità manageriali dei candidati in relazione al profilo da ricoprire.

La Commissione Giudicatrice potrà altresì essere integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze."

Vista a tal proposito, la Determinazione Dirigenziale n. 400 del 23.04.2021 (così come modificata con D.D. n. 1158 del 27.10.2021 - impegno n. 393/2022 e D.D. n. 1441 del 16.12.2022 - impegno n. 505/2023) con la quale si affidava, per le motivazioni e secondo le modalità in essa contenute, la realizzazione del servizio "Progettazione, somministrazione e correzione di prove nell'ambito di procedure concorsuali per la selezione di figure dirigenziali" alla ditta Simki srl - Via Lunelli, 4738121 Trento (TN) – P.IVA 02127410179 - individuata mediante trattativa diretta sul portale del Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione – MEPA di Consip SpA (TD n. 1655294), ai sensi dell'art. 1 del DL 76/2020 convertito con modifiche dalla Legge n. 120/2020 - sulla base di specifica richiesta / capitolato d'onori inoltrato alla ditta e della conseguente offerta presentata dalla medesima SIMKI, ritenuta particolarmente rispondente alle esigenze dell'Ente, nonché conforme alle aspettative dell'Ente in termini di completezza della proposta progettuale, pluralità delle prove di valutazione proposte, metodologia di sviluppo del progetto in relazione alle finalità dichiarate;

Preso atto a tal proposito:

- che la Ditta SIMKI S.r.l. per realizzare quanto richiesto dall'Ente doveva individuare almeno 1 consulente senior e 1 consulente junior da inserire quale membri esperti ad integrazione di ciascuna Commissione Giudicatrice di Concorso, in possesso di comprovate competenze professionali ed esperienza nelle materie oggetto dell'affidamento;
- che, come si rileva dal Capitolato d'onori sottoscritto dalla Ditta Simki S.r.l., gli "Assessor professionisti", devono disporre dei seguenti requisiti minimi:

Senior

- diploma di laurea in psicologia del lavoro/scienza dell'organizzazione/sociologia o equipollenti;
- esperienza professionale di almeno 10 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante la somministrazione di prove individuali e di gruppo. Esperienza nella progettazione e somministrazione di interviste, focus group, prove in-basket, role play individuali e di gruppo e, in generale, di strumenti di valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale e preferibilmente operanti in ambito pubblico.

Junior

- diploma di laurea in psicologia del lavoro/scienza dell'organizzazione/sociologia o equipollenti;
 - esperienza professionale di almeno 5 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante la somministrazione di prove individuali e di gruppo. Esperienza nella progettazione e somministrazione di interviste, focus group, prove in-basket, role play individuali e di gruppo e, in generale, di strumenti di valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale e preferibilmente operanti in ambito pubblico.
- che pertanto la Ditta Simki S.r.l. relativamente al Concorso Pubblico per la copertura di n. 2 Dirigenti di che trattasi, ha individuato, quali soggetti esperti che integreranno la Commissione, i sottoindicati professionisti:
Dr. R.F. in possesso di Laurea in Scienze Politiche, indirizzo sociologico con esperienza di oltre 10 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale;
Dr.ssa M.A.R. in possesso di Laurea Psicologia e con esperienza di oltre 10 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale;
accertando pertanto che sulla base dei Curricula forniti dalla Ditta stessa, risultano entrambi professionisti esperti qualificati, dotati di specifiche e comprovate conoscenze culturali e professionali in grado di valutare le attitudini e le capacità manageriali dei candidati in relazione al profilo da ricoprire;
 - che pertanto i Dr. R.F. e la Dr.ssa M.A.R. individuati dalla Ditta Simki integreranno la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di che trattasi e saranno presenti nelle fasi di

realizzazione delle prove scritte e orali e valuteranno le capacità attitudinali e le capacità manageriali dei candidati;

Considerato pertanto di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami di "DIRIGENTE" – Qualifica Dirigenziale presso il Comune di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;"*

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;"

Richiamato inoltre a tal proposito, il *"Piano per la Prevenzione della corruzione 2023-2025 del Comune di Reggio Emilia"* approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 13 del 31.01.2023;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"* comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *"Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti;"*

Richiamati pertanto gli artt. 20 e 21 "Commissioni Giudicatrici" e "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, conformi a tutta la suddetta normativa, ai quali occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto - trattandosi di procedura concorsuale - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Ritenuto di individuare, quale Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto, il Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia Dr. M.B. al quale è stato dato il mandato di governare il processo di reclutamento del personale dirigenziale, assumendone se necessario la responsabilità del procedimento e che pertanto aveva indetto il Bando di Concorso di che trattasi;

Considerato che il Direttore Generale ha proposto altresì gli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a seguito di cui si ritiene opportuno designare a far parte della Commissione Giudicatrice, quali Membri esperti dotati di specifiche competenze tecniche e professionali rispetto al profilo da ricercare e da selezionare nonché in ragione anche degli incarichi dirigenziali rivestiti nelle amministrazioni di appartenenza e della formazione conseguita, le sottocitate figure:

- Dr. P.M. Dirigente a tempo indeterminato dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord incaricato della direzione del Settore Entrata ed incaricato altresì dal Comune di Mirandola (MO) appartenente alla medesima Unione della direzione del Settore Tributi e Controllo di Gestione;
- Dr.ssa M.B. Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Scandiano (RE) incaricata della direzione del I° Settore "Affari generali, Istituzionali e Servizi Educativi" nonché incaricata delle funzioni di Vice Segretario Generale del medesimo Ente;

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra F.M. dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

specificando nuovamente che la Commissione Giudicatrice verrà integrata, nelle fasi di realizzazione delle prove scritte e orali, ai fini della valutazione delle capacità attitudinali e delle capacità manageriali dei candidati mediante analisi delle profilature, predisposizione delle prove e valutazione dei candidati, con i sottocitati professionisti:

- Dr. R.F. in possesso di Laurea in Scienze Politiche, indirizzo sociologico con esperienza di oltre 10 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale;
- Dr.ssa M.A.R. in possesso di Laurea Psicologia e con esperienza di oltre 10 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale;

accertando pertanto che sulla base dei Curricula forniti dalla Ditta stessa, risultano entrambi professionisti esperti qualificati, dotati di specifiche e comprovate conoscenze culturali e professionali in grado di valutare le attitudini e le capacità manageriali dei candidati in relazione al profilo da ricoprire;

Preso atto che:

- con lettera del 06.03.2023, si è provveduto a richiedere apposita autorizzazione al Comune di Mirandola per il Dr. P.M. a far parte della Commissione Giudicatrice, e che il Segretario Generale del Comune di Mirandola (MO) ha comunicato l'assenso del Comune stesso a tale partecipazione con comunicazione datata 20.03.2023 (Prot.N.0011340/2023) agli atti di questo Comune al n. 81906 del 23.03.2023;
- con lettera del 07.03.2023, si è provveduto a richiedere apposita autorizzazione al Comune di Scandiano (RE) per la Dr.ssa M.B. a far parte della Commissione Giudicatrice, e che l'Unione Tresinaro Secchia ha comunicato l'assenso a tale partecipazione con comunicazione datata 13.03.2023 (Prot.n. 5558 del 13.03.2023) agli atti di questo Comune al n. 74889 del 15.03.2023;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Preso atto inoltre di quanto disposto dall'art. 33 "Compensi alla Commissione Giudicatrice" Sezione B - L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, in merito ai compensi da corrispondere alla Commissione Giudicatrice, che prevede che essi possano essere corrisposti unicamente ai membri esperti esterni all'Amministrazione nella misura stabilita secondo la tabella in esso riportata, oltre all'erogazione agli stessi membri esterni, della eventuale indennità chilometrica, al rimborso delle spese di viaggio, nonché di vitto e alloggio effettivamente sostenute e previa presentazione di regolari pezze giustificative;

Richiamato anche l'art. 50, comma 1, lett. f) del TUIR, in base al quale sono da considerare redditi assimilati al lavoro dipendente "le indennità, i gettoni di presenza e **gli altri compensi corrisposti dallo Stato, dalle regioni, dalle province e dai Comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni nonché i compensi corrisposti ai membri delle commissioni tributarie, ai giudici di pace e agli esperti del Tribunale di Sorveglianza, ad esclusione di quelli che per legge debbono essere riversati allo Stato**";

Considerato che, come precisato dalla Circolare INPS n. 6 del 16.01.2014, alla lettere f) e g), per "pubblica funzione è da intendersi anche la partecipazione alle Commissioni di Concorso, per cui il compenso da corrispondere al dipendente di altro ente pubblico è del tutto equivalente a quello analizzato per i gettoni di presenza ai consiglieri;

in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa M.B. Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Scandiano (RE) incaricata della direzione del I° Settore "Affari generali, Istituzionali e Servizi Educativi" nonché incaricata delle funzioni di Vice Segretario Generale del medesimo Ente;
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra F.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore processi amministrativi" Cat. C,
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto:

- che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e professionali rispetto al profilo da ricercare e da selezionare nonché in ragione anche degli incarichi dirigenziali rivestiti nelle amministrazioni di appartenenza necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;

3. di dare atto che la Commissione Giudicatrice verrà integrata, nelle fasi di realizzazione delle prove scritte e orali, ai fini della valutazione delle capacità attitudinali e delle capacità manageriali dei candidati mediante analisi delle profilature, predisposizione delle prove e valutazione dei candidati, con i sottocitati professionisti individuati dalla Ditta Simki S.r.l.:

- Dr. R.F. in possesso di Laurea in Scienze Politiche, indirizzo sociologico con esperienza di oltre 10 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale;
- Dr.ssa M.A.R. in possesso di Laurea Psicologia e con esperienza di oltre 10 anni nella valutazione delle competenze e delle attitudini individuali, mediante valutazione delle competenze secondo le tecniche dell'assessment center per profili ad alto potenziale;

accertando pertanto che sulla base dei Curricula forniti dalla Ditta stessa, risultano entrambi professionisti esperti qualificati, dotati di specifiche e comprovate conoscenze culturali e professionali in grado di valutare le attitudini e le capacità manageriali dei candidati in relazione al profilo da ricoprire;

4. di impegnare la cifra di Euro 2.000,00, quale presunta spesa massima da corrispondere ai 2 membri esperti esterni all'Ente, dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni, facenti parte della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico di che trattasi, sul competente Cap. 1400 del PEG, Cod. 1.03.02.99.005 del Bilancio previsionale 2023-2025 - Esercizio 2023, "*Compensi a componenti Commissioni di Concorso e altre spese accessorie per concorsi*", che presenta la necessaria disponibilità;

5. di specificare infine che per quanto riguarda la presenza il Dr. R.F. e la Dr.ssa M.A.R. individuati dalla Ditta Simki per le prestazioni inerenti progettazione, somministrazione e correzione di prove per il Concorso Pubblico di che trattasi, la cifra necessaria alla liquidazione è già stata impegnata con apposito provvedimento dirigenziale di affidamento diretto e di successiva modifica dei termini contrattuali inerenti i tempi di conclusione dell'affidamento (D.D. n. 400 del 23.04.2021 - impegno n. 3581/2021, D.D. n. 1158 del 27.10.2021 - impegno n. 393/2022 e con D.D. n. 1441 del 16.12.2022 - impegno n. 505/2023).

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)