

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/743
del 07/04/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 353

del 12/04/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DI RINUNCIA ALL'ASSUNZIONE CON PROFILO DI "FUNZIONARIO TECNICO" – AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) DI N. 1 CANDIDATO GIÀ ASSUNTO CON D.D. 197 DI R.U.D. DEL 27.02.2023 E CONTESTUALE SOSTITUZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DI PARI PROFESSIONALE E AREA MEDIANTE SCORRIMENTO DI MEDESIMA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 19.04.2022 è stato approvato, tra l'altro, il Piano delle Performance 2022-2024 così come integrato con Deliberazione G.C. n. 127 del 30.06.2022 e con Deliberazione G.C. n. 265 del 15.12.2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 di I.D. del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4

DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022” con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** “di dichiarare, a valere per l’anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023” con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale che al quarto punto del dispositivo conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento in corso di approvazione;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionali” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 22 del 25.07.2022, che ha asseverato il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale poi approvato con Deliberazione G.C. 160 del 03.08.2022;
- del Verbale n. 26 del 02.08.2022, che ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.
- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023”...;
- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Visto quanto complessivamente autorizzato nelle Deliberazioni G.C. n. 245 di I.D. del 23.12.2021, G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022 e G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 in merito alle assunzioni di personale con profilo di Funzionario Tecnico – Cat. D1 così come da ultimo peraltro riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023, alle decorrenze in essa riportate e precisamente:

“...
TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE con Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021: NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZ A PREVISTA NEL PTFP G.C. 245 - 23.12.2021	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
...omissis...						
5	FUNZIONARIO TECNICO	Indizione Concorso Pubblico -	01/03/2022		01/03/2023	D
...omissis...						

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 - NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 160 - 03.08.2022	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
...omissis...						
2	FUNZIONARIO TECNICO	Scorrimento graduatoria propria	01/11/2022		01/03/2023	D
...omissis...						

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
...omissis...				
1	FUNZIONARIO TECNICO	Scorrimento graduatoria propria	01/04/2023	D

...”

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 225 di R.U.A.D. del 11.02.2022 avente ad oggetto “INDIZIONE DI UN CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 5 POSTI VACANTI DI “FUNZIONARIO TECNICO” – CAT. D1 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 23.12.2021 N. 245 DI I.D.”;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 65 di R.U.A.D. del 18.01.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti vacanti di “Funzionario Tecnico”, nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni a tempo indeterminato specificando, come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice e dalla Determinazione Dirigenziale n. 1771 di R.U.A.D. del 18.10.2022, non risultano presenti candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate);

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 157 del 14.02.2023 si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato dei n. 5 vincitori del Concorso Pubblico per “Funzionario Tecnico” di che trattasi – in esecuzione di quanto espressamente autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2023/2025, arrivando alla posizione n. 9 della graduatoria scaturita dalla procedura concorsuale;
- con Determinazione Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023 si provvedeva ad assumere a tempo indeterminato le ulteriori n. 3 unità la cui assunzione era stata espressamente autorizzata e confermata da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2023/2025, tra cui l'Ing. R.A., classificatosi al 10° posto della graduatoria di che trattasi, **con decorrenza 01.04.2023, dandosi atto:**
 - che la medesima graduatoria concorsuale pubblica era stata utilizzata sino a quel momento unicamente per l'assunzione a tempo indeterminato dei 5 candidati vincitori del Concorso assumendo il candidato posizionato alla 9ª posizione a seguito di rinuncia di alcuni candidati utilmente posizionati nella graduatoria di che trattasi;
 - che al fine di effettuare le ulteriori 3 assunzioni si giungeva alla posizione n. 15 a seguito di rinuncia di alcuni candidati utilmente posizionati nella graduatoria di che trattasi;
- che l'Ing. R.A., tuttavia, dopo aver sottoscritto in data 16.02.2023 la dichiarazione di accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato, aver reso l'autodichiarazione sul possesso dei requisiti normativamente previsti per l'accesso al Pubblico Impiego, solo successivamente all'adozione della Determina di assunzione da parte dell'Ente comunicava, **in data 30.03.2023** (comunicazione acquisita agli atti di questo Comune al n. 87347 di P.G. del 31.03.2023), **la propria intenzione di rinunciare all'assunzione a tempo indeterminato e conseguentemente alla firma del contratto;**

Preso atto, pertanto, che a seguito della rinuncia alla assunzione a tempo indeterminato dell'Ing. R.A. risulta tuttora vacante in Dotazione Organica, tra gli altri, alla data odierna, il posto di “Funzionario Tecnico” Cat. D1 già previsto in copertura per l'anno 2023 e da ultimo confermato nel PIAO approvato con Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Rilevato che conseguentemente – al fine di provvedere alla copertura a tempo indeterminato di un posto di “Funzionario Tecnico” - cat. D - come definito e confermato PIAO approvato con Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 e dare così attuazione a quanto in esso stabilito – occorre procedere alla sostituzione del candidato idoneo rinunciatario;

Valutato pertanto che occorre ora procedere a tale sostituzione tenendo presente:

- che la Determina Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023 con la quale veniva disposta l’assunzione a tempo indeterminato dell’Ing. R.A. è stata adottata in attuazione di quanto disposto e confermato da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 di approvazione del PIAO;
- che trattandosi unicamente di sostituzione di candidato idoneo rinunciatario, tutte le procedure di mobilità obbligatoria di cui dall’art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 previste per la copertura a tempo indeterminato del posto di che trattasi, così come esaustivamente descritte nella Determinazione Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023, devono intendersi già esperite;
- che poiché, come anzidetto, a seguito della assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità in mera sostituzione del già rinunciatario Ing. R.A. (la cui assunzione era già prevista in copertura a decorrere dal 01.04.2023 e, conseguentemente, la relativa spesa già imputata da tale data sino alla fine del 2023), a far tempo dalla data di assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà una minor spesa corrispondente a quella già prevista per l’Ing.R.A. nella sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023 **per il periodo dal 01.04.2023 alla data di effettiva assunzione del sostituto**;

Considerato che si è pertanto proceduto ad interpellare per l’assunzione a tempo indeterminato in sostituzione del candidato idoneo rinunciatario Ing. R.A., classificatosi al 10° posto della citata graduatoria, l’unico ed ultimo candidato utilmente classificatosi nella medesima graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Funzionario Tecnico” di Cat. D (Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione), approvata con Determinazione Dirigenziale n. 65 di R.U.A.D. del 18.01.2023 ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 15° posto, con il seguente esito:

POSIZIONE	CANDIDATO/A	ESITO
16°	E.P.	ACCETTA P.G. 92749 del 07.04.2023

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere, in sostituzione del candidato idoneo rinunciatario, Ing. R.A. - in attuazione di quanto disposto e confermato da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 di approvazione del PIAO – all’assunzione in servizio a tempo indeterminato, con decorrenza **18.04.2023**, dell’unico ed ultimo candidato idoneo e disponibile utilmente classificatosi al 16° posto della graduatoria derivante dal suddetto Concorso Pubblico per “Funzionario Tecnico” di Cat. D – dal 01.04.2023 Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 65 di R.U.A.D. del 18.01.2023), Arch. E.P., che ha accettato l’assunzione a tempo pieno ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l’assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che verranno comunque verificati d’ufficio ai sensi di legge, e con assegnazione dello stesso al Servizio “Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio”;

Dato inoltre atto che, per effetto della assunzione a tempo indeterminato del candidato summenzionato, classificatosi al 16° e ultimo posto della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 5 posti vacanti di “FUNZIONARIO TECNICO” di Cat. D – dal 01.04.2023 Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (approvata con Determinazione Dirigenziale n. 65 di R.U.A.D. del 18.01.2023, **la graduatoria in oggetto è stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all’ultima posizione e, pertanto, non presenta più candidati idonei.**

Considerato che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l’osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere sin da ora - in attuazione di quanto confermato e disposto dalla Deliberazione G.C. 31.01.2023 n. 13 - **all’assunzione in servizio** a tempo indeterminato e pieno, in sostituzione dell’Ing. R.A. rinunciatario prima della presa di servizio, con decorrenza dal **18.04.2023**, di n. 1 unità con profilo di “**Funzionario Tecnico**” ex Cat. D1 - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico di pari profilo professionale, ed in particolare dell’Arch. E.P. - alle condizioni soggettive più sopra indicate - che ha accettato l’assunzione a tempo pieno ed ha autodichiarato il

possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge e con assegnazione al Servizio "Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio";

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è già stata confermata e disposta da ultimo nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 ed è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 in quanto derivante dalla mera sostituzione di un candidato idoneo e rinunciatario alla sottoscrizione del contratto (Ing. R.A.);
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183, commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'"*Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia*";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di prendere atto della avvenuta rinuncia, da parte dell'Ing. R.A., alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato, e così alla assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Funzionario Tecnico", Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), pervenuta in data 30.03.2023 ed acquisita agli atti del Comune di Reggio Emilia al n. 87347 di P.G. del 31.03.2023;
2. di assumere in servizio, in sua sostituzione, a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal 18.04.2023, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto confermato e disposto da Deliberazione G.C. 31.01.2023 n. 13, al fine di provvedere alla copertura di un posto di "Funzionario Tecnico", Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), come già ivi autorizzata e definita – in sostituzione di candidato idoneo rinunciatario Ing. R.A. - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali – la sottocitata unità con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1) mediante scorrimento della graduatoria derivante del Concorso Pubblico per la copertura di 5 posti vacanti di "FUNZIONARIO TECNICO" Cat. D, che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge, e precisamente:

Arch. E.P. con assegnazione al Servizio "Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio";

classificatosi al 16° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "FUNZIONARIO TENICO" Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D1) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 65 di R.U.A.D. del 18.01.2023, e sinora utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato fino alla 15ª posizione, prendendo atto che l'Ing. R.A. ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato successivamente alla adozione della Determinazione Dirigenziale di assunzione (cfr. D.D. n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023) ma prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, come risulta da comunicazione P.G. n. 87347 del 31.03.2023;

3. di stabilire:

- che tale assunzione a tempo indeterminato e pieno, in prova, si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;
- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D) - profilo "FUNZIONARIO TECNICO";

4. di prendere atto che a seguito della rinuncia all'assunzione di R.A. si genera il risparmio della relativa spesa di **Euro 24.776,94**, precedentemente assunta con Determina Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023, sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 30000 del PEG 2023 "Personale U.O.C. Verde Traffico e Infrastr.-Serv.Manutenzione" - Centro di Costo 0213 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 18.909,33 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.942,32 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 925,29 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

5. di prendere altresì atto che a seguito della assunzione a tempo indeterminato dell'Arch. E.P. a decorrere dal 18.04.2023, in sostituzione del già rinunciatario Ing. R.A. si verificherà una maggior spesa di **Euro 23.274,73** da imputare al Capitolo 8400 del PEG 2023 "Personale Gestione Patrimonio Immobiliare" - Centro di Costo 0120 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 come segue:

art. 1 € 17.924,69– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.05
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.471,78 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.05
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 878,26 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.05
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

6. di dare atto inoltre:

- che la Determina Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023 con la quale veniva disposta l'assunzione a tempo indeterminato dell'Ing. R.A. è stata adottata in attuazione di quanto disposto e confermato da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 di approvazione del PIAO;
- che trattandosi unicamente di sostituzione di candidato idoneo rinunciatario, tutte le procedure di mobilità obbligatoria di cui dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 previste per la copertura a tempo indeterminato del posto di che trattasi, così come esaustivamente descritte nella Determinazione Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023, devono intendersi già esperite;
- che poiché, come anzidetto, a seguito della assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità in mera sostituzione del già rinunciatario Ing. R.A. (la cui assunzione era già prevista in copertura a decorrere dal 01.04.2023 e, conseguentemente, la relativa spesa già imputata da tale data sino alla fine del 2023), a far tempo dalla data di assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà inoltre una minor spesa corrispondente a quella già prevista per l'Ing. R.A. nella sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 197 di R.U.D. del 27.02.2023 **per il periodo dal 01.04.2023 alla data di effettiva assunzione del sostituto;**

7. di dare ulteriormente atto che la suddetta spesa necessaria a dar corso al presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è già stata confermata e disposta **da ultimo** nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 ed è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 in quanto derivante dalla mera sostituzione di un candidato idoneo e rinunciatario alla sottoscrizione del contratto (Ing. R.A.);
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;

8. di dichiarare, infine, COMPLETAMENTE ESAURITA la suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" Categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), approvata con Determinazione Dirigenziale n. 65 di R.U.A.D. del 18.01.2023, che con il presente provvedimento è stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione e che, conseguentemente, non presenta più candidati idonei.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)