

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/808
del 20/04/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 686
del 20/04/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI UN CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 5 POSTI VACANTI DI "GESTORE PROCESSI TECNICI – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C1) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 13 del 31.01.2023 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/01/2023"

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la Nota di aggiornamento al Dup 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi (art. 169 del d.lgs 267/2000) e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio 2021 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 di I.D. del 22.06.2021 è stata disposta l'“APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE (PAP) DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA. PERIODO 1/1/2021 – 31/12/2023”;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - anni 2022/2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - anni 2022/2024 modifica per l'anno 2022 - integrazione primo stralcio 2023 in modifica alla sotto-sezione 3.4 dell'allegato L al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione di G.C. n. 127 del 30.06.2022;

Vista e richiamata integralmente da ultimo la DELIBERAZIONE G.C. N. 13 del 31.01.2023 AVENTE AD OGGETTO “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2003/2 DEL 12/01/2023” con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale viene approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della suddetta deliberazione in cui alla Sezione 3.3 “Organizzazione e capitale umano” è contenuto il Piano dei fabbisogni di personale;
- **al punto 2 del dispositivo** nel quale viene dato mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sezione 3 del PIAO “Organizzazione e capitale umano”, paragrafo 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;
- **al punto 4 del dispositivo** nel quale si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali/Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento ed, in particolare:
 - quanto disposto nella **Deliberazione di G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D.** che approva il “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023**”, la quale al punto **al punto 13 del dispositivo** testualmente recita: “*di stabilire infine che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati nell'Allegato 1 al presente provvedimento, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la “deroga” prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”, comma 8 che afferma: “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubbli-*

co impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”;

- quanto disposto nella **Deliberazione di G.C. n. 271 del 22/12/2022** di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale Anni 2022/2024 – Modifica per l'anno 2022 - integrazione primo stralcio 2023 in modifica alla sezione 3.4 dell'Allegato L al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione di G.C. n. 127 del 30.06.2022, la quale **al punto 3 del dispositivo** testualmente recita: *di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;*

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionali” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023”...;
- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023

Tenuto conto che nella **Deliberazione di G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D.** che approvava il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 alla sezione 3 del medesimo allegato “Organizzazione e capitale umane” – Paragrafo 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, capoverso “Strategie di copertura del fabbisogno - Quadro di sintesi” è prevista la copertura di 5 posti di gestore processi tecnici mediante Indizione di nuovo Concorso Pubblico, ed in particolare:

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
3	GESTORE PROCESSI TECNICI	Indizione concorso pubblico	01/06/2023	C
	Omissis...			

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
1	GESTORE PROCESSI TECNICI	Scorrimento graduatoria propria	01/06/2023	C
	Omissis...			

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
1	GESTORE PROCESSI TECNICI	Scorrimento graduatoria propria	01/06/2023	C
	Omissis...			

Preso atto che la Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia prevede, allo stato attuale, tra gli altri, i posti vacanti con profilo di "Gestore processi tecnici" – Area degli Istruttori (ex.cat. C1 di cui sopra;

Ritenuto pertanto doversi provvedere - in esecuzione di quanto disposto dalla più volte citata Deliberazione di G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D all'indizione del Bando di Concorso Pubblico per l'assunzione di n. 5 unità di personale con profilo di "GESTORE PROCESSI TECNICI– Area degli Istruttori (ex.cat. C1) a tempo indeterminato e pieno, come di seguito ripartiti:

- Profilo professionale **"Gestore processi tecnici": 4 posti di cui n. 2 riservati**, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
- Profilo professionale **"Gestore processi tecnici" con specializzazione "Conduzione tecnico-operativa": n. 1 posto.**

Visto quanto stabilito dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("*comunicazione obbligatoria*" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), come da ultimo modificato dal D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla Legge n. 70/2022 il quale prevede che decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il termine di 20 giorni, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Dato conseguentemente atto, con riferimento all'indizione del presente Bando di Concorso Pubblico:

- che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal suddetto art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia sta provvedendo ad attivare le procedure di mobilità, trasmettendo via PEC alla Regione Emilia Romagna e al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscenza, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire nel 2023 mediante nomina del vincitore del Concorso Pubblico in via di indizione;
- che tale procedura si considererà conclusa, come previsto dalla norma, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica senza alcuna assegnazione di soggetti né da parte della Regione Emilia Romagna che dal Dipartimento, e di ciò si prenderà atto con successivo apposito provvedimento;
- che comunque, il presente Bando di Concorso e la relativa assunzione del vincitore a tempo indeterminato sono subordinati all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria sopraindicata (totale o parziale) e di ciò ne verrà data espressa informazione sul Bando di Concorso che costituisce *lex specialis* della procedura;

Vista la Deliberazione G.C. n. 182 del 19.11.2020 avente ad oggetto "*RECEPIMENTO NELL'ORDINAMENTO DEL COMUNE DI R.E. DELLE FACOLTÀ, DEGLI INDIRIZZI E DEI PRINCIPI GENERALI DI CUI ALL'ART.3 DELLA L. N.56/2019 E SMI, DI ALTRE NORME IN MATERIA DI SEMPLIFICAZIONE ED ACCELERAZIONE DEI PROCEDIMENTI ASSUNTIVO/CONCORSUALI, NONCHÉ DEI MODELLI E BANDI-TIPO ELABORATI DAL DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA - CON FACOLTÀ DI AVVALIMENTO TOTALE O PARZIALE DEI CONTENUTI DI TALI BANDI E NORME. ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – SEZ. B L'ACCESSO*" nella quale, ai punti 1) e 2) del dispositivo, per tutte le motivazioni indicate nell'atto, si recepisce nell'ordinamento Comunale, in materia di procedure concorsuali, quanto contenuto e/o indicato da specifiche norme e Modelli di Bandi tipo, con facoltà di avvalimento totale o parziale, e si approvava l'art. "49 – Recepimento ed adeguamento dell'Ordinamento Comunale in

materia di procedimento concorsuale alla normativa intervenuta”;

Visti inoltre, per la redazione del presente Bando e richiamati:

1. il **“Bando-tipo” per AREA II elaborato dal Dipartimento della Funzione Pubblica**, ai sensi e per gli effetti del citato art. 3 comma 5-bis della Legge 56/2019, messo a disposizione e pubblicato sul Sito Internet della Funzione Pubblica nel mese di Ottobre 2020, che servirà da “Modello” a tutte le pubbliche amministrazioni che se ne vogliono avvalere, in linea con l’obiettivo di avviare e svolgere tempestivamente le procedure concorsuali nel rispetto delle condizioni contenute nel D.L. 19 maggio 2020 n. 34 “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19” convertito con modificazioni dalla Legge n. 77 del 17 luglio 2020, e tenuto conto delle modalità semplificate già previste dagli artt. 247, 248, 249 e seguenti del medesimo D.L. 34/2020;
- la Legge n. 56/2019 ed in particolare gli artt. 3 e 6 e s.m.i.;
- gli artt. 247, 248, 249 del D.L. 19.05.2020 n. 34 – convertito da L. n. 77/2020 e s.m.i.;
- il D.L. 44/2021 così come convertito dalla Legge n. 76 del 28.05.2021 - Art. 10;
- il D.Lgs. n. 165/2001 – art. 35 quater, così come inserito dal D.L. 36/2022, convertito con modifiche dalla Legge n. 79/2022;
- il *“Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”* approvato con Deliberazione G.C. del 01.12.2010 n. 22519/267 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare:
l’art. 5 Sezione B – “Requisiti generali per l’accesso”;
l’art. 6 Sezione B – “Titoli Culturali e Professionali”;
l’art. 7 Sezione B – “Riserve di Posti”
l’art. 11 Sezione B – “Concorso Pubblico”;
l’art. 32 Sezione B - “Approvazione della graduatoria finale e suo utilizzo”;
l’art. 13 Sezione B – “Contenuti del Bando di Concorso”;

l’art. 49 Sezione B – *“Recepimento ed adeguamento dell’ordinamento comunale in materia di procedimento concorsuale alla normativa intervenuta”* di cui ci si intende avvalere anche nella redazione del presente Bando di Concorso;

Considerato in proposito ai requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura concorsuale quanto segue:

- il profilo di Gestore processi tecnici prevede nell’ambito delle attività da svolgere rilievi, stime e perizie, controlli tecnici di conformità in particolare alle normative tecniche e ambientali, nonché nell’ambito di specializzazione “Conduzione tecnico-operativa” attività di supporto alla gestione appalti, di manutenzione del patrimonio pubblico attraverso il controllo delle ditte esterne in particolare nell’ambito della progettazione e gestione degli impianti elettrotecnici e nella gestione dell’illuminazione pubblica
- tale profilo richiede pertanto la necessità di spostarsi all’interno del territorio comunale con mezzi messi a disposizione dall’Ente in maniera autonoma per sopralluoghi, effettuazione rilievi, verifica cantieri, ecc.;
- che conseguentemente per poter svolgere le attività sopradescritte è necessario il possesso della patente di categoria B;

Visto ancora in relazione alla previsione di riserve da indicare su Bandi di Concorso:

- quanto previsto, in materia di riserve di legge, alle “Forze Armate”:
 - dall’art. 1014 del Decreto Legislativo n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare” e ss.mm.ii., ed in particolare:
al comma 1 – lettera a), relativamente alla riserva obbligatoria del 30% di posti nei concorsi per l’assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni a favore di volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
al comma 4 nel quale si specifica che, nel caso in cui la riserva per i volontari in ferma prefissata di cui sopra non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione di posto determinatasi dovrà essere cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l’utilizzazione nell’ipotesi in cui l’Amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;
 - e dall’art. 678 comma 9 del medesimo Decreto Legislativo n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare” e s.m.i. recitante quanto segue: *“Le riserve di posti di cui all’art. 1014, si applicano*

anche agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.”;

Considerato a tal proposito:

- che nella Determinazione Dirigenziale n. 231 di R.U.D. dell'08.03.2023 di approvazione dell'accordo con il Comune di Modena, predisposto ai sensi dell'art. 15 c. 1 della Legge n. 241/1990, per lo svolgimento di selezioni pubbliche per l'assunzione di personale con profilo di "Insegnante", "Cat. C1", si prendeva atto che si sarebbe applicata la riserva di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni (c.d. FF.AA.) – pari a 6 posti, e che applicando la riserva FF.AA. non residuava nessuna frazione di posto di cui tener conto né in aumento né in riduzione nell'indizione di prossimi Concorsi pubblici;
- che conseguentemente, **sui totali 5 posti** da mettere attualmente a concorso nella presente **procedura**, si debbano calcolare **1,5 posti** da riservare alle FF.AA. (corrispondente al 30% di 5);
- che nell'ultimo concorso pubblico indetto dall'Ente per Funzionario Reti sociali residuava una frazione di 0,3 da destinarsi alle FF.AA., da cumularsi alla quota di 1,5 di cui al punto precedente, per un totale di 1,8 frazione di posti, da arrotondarsi a 2;
- che, conseguentemente, nella presente procedura concorsuale sono da riservarsi ai beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) lettera a) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. n. 2 posti e che tale riserva è applicata alla graduatoria relativa al profilo "Gestore processi tecnici" per il quale la riserva non supera il 50% dei posti messi a concorso;
- che pertanto – anticipando una **frazione pari a 0,2** - si verificherà un "credito" di frazione di posto di cui si terrà conto e che verrà portato in riduzione nei prossimi Concorsi Pubblici che verranno indetti da questa amministrazione.
- che, in ogni caso, qualora si verificassero ulteriori assunzioni oltre al numero già previsto dal bando di concorso, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applicherà a scorrimento di entrambe le graduatorie degli idonei (1 riserva su 3 candidati = 30%), ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678 comma 9, del Decreto Legislativo n. 66/2010 e verrà applicata anche nel caso di utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato.

Visto l'articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, il quale prevede:

- al comma 1 che l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione al Portale;
- al comma 2-bis che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- al comma 4 che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale.

Visto, inoltre, il Decreto ministeriale del Ministro della Funzione Pubblica (registrato alla Corte dei Conti il 9/11/2022 n. 2812 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023) il quale disciplina le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti Locali del Portale InPA

Sentiti, in merito alla costruzione del Bando di Concorso Pubblico e dell'intero procedimento concorsuale, i Dirigenti di ambito Tecnico dell'Ente direttamente interessati alla copertura dei posti, i quali ha collaborato con lo scrivente Servizio nella redazione del Bando di Concorso – con particolare riferimento ai requisiti culturali e professionali e che i candidati devono possedere, all'iter procedurale, al programma d'esame e alla tipologia delle prove ritenuti allo stato attuale, più consoni a selezionare e reclutare le figure professionali ricercate in relazione agli attuali fabbisogni organizzativi e progettuali dell'Ente, nonché alle specifiche in merito alla formazione delle graduatorie sia a tempo indeterminato che determinato;

Preso atto inoltre, in termini di principio, ed in linea generale, dei contenuti, dei principi, degli indirizzi, della "ratio" ed in generale di tutto quanto indicato dalla Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione "*Linee guida sulle procedure concorsuali*", pubblicata in G.U. in data 12.06.2018, ed in particolare di quanto ivi indicato in merito: alle "prove"; alla opportunità di selezionare i candidati su prove non solo mnemoniche o nozionistiche, ma anche basate sul ragionamento, sulla soluzione di problemi e di casi, sull'applicazione della conoscenza ai casi concreti;

alla opportunità e necessità di ammettere alle successive fasi concorsuali i candidati “migliori” coi punteggi più alti;

Ritenuto in particolare opportuno, alla luce di tutto quanto anzidetto, prevedere nel Bando di Concorso, prove concorsuali che tendano a verificare sia le conoscenze/competenze tecnico/nozionistiche che le capacità/competenze personali, ivi compresa la capacità di applicare le conoscenze possedute a casi concreti in relazione al profilo professionale e/o di produrre documentazione, la capacità di ragionamento e di soluzione di casi, di problemi logico/astratti, deduttivi, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale dei posti messi a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti il profilo professionale ed indicate sul bando stesso;

Dato atto:

- che le singole date e i luoghi di svolgimento delle diverse prove d'esame verranno stabiliti dalla Commissione nel corso dei propri lavori, tenuto conto del numero dei candidati partecipanti alle singole prove;
- che i candidati verranno convocati alle prove mediante pubblicazione di apposita comunicazione all'Albo Pretorio Online del Comune, sulla home-page e nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito Internet del Comune di Reggio Emilia www.comune.re.it/concorsi nonché reperibile presso l'Ufficio Concorsi e Assunzioni; verrà inoltre inviata tramite Email, comunicazione individuale “di cortesia” a ciascun candidato ammesso alle diverse fasi concorsuali, nella quale verrà riportata l'informativa di pubblicazione delle comunicazioni di cui sopra;

Tenuto conto di tutto quanto sopraevidenziato;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di indire - per tutte le motivazioni di cui in premessa, in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 31/01/2023 n. 13 – il sottoindicato Bando di Concorso Pubblico e precisamente:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura di 5 posti di “GSTORE PROCESSI TECNICI” Area degli Istruttori” (ex categoria C1) presso il Comune di Reggio Emilia, come di seguito ripartiti:

- Profilo professionale “Gestore processi tecnici”: 4 posti di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
- Profilo professionale “Gestore processi tecnici” con specializzazione “Conduzione tecnico-operativa”: n. 1 posto.

2. di approvare contestualmente, come risulta in **ALLEGATO A)** al presente provvedimento, il Bando di Concorso Pubblico che costituisce “lex specialis” del concorso stesso;

- 1.3. di stabilire:

- in 30 giorni la pubblicazione del Bando di Concorso di cui sopra;
- che tale bando debba essere pubblicato – così come previsto dall'art. 15 Sezione B del “Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei Servizi” del Comune di Reggio Emilia

- all'Albo Pretorio Online Comunale, inviato ai Comuni della Provincia, alle Biblioteche civiche, al Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e aziendali, al Ministero della Difesa – Ufficio Generale per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati, nonché pubblicato sull'apposito sito INTERNET del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso, il cui indirizzo è indicato all'interno del Bando di concorso, nonché sul Portale Unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it/>).

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)