

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/813**  
**del 20/04/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 692**  
**del 20/04/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PROROGA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN COMANDO EX ART. 30 D.LGS 165/2001 DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PRESSO LA CORTE DEI CONTI - SERVIZIO AMMINISTRATIVO UNICO REGIONALE PER LA BASILICATA, DAL 1/5/2023 AL 30/4/2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 697 del 26/4/2022 si disponeva l'assegnazione temporanea in comando presso gli Uffici della Corte dei Conti e segnatamente presso il Servizio Amministrativo Unico Regionale per la Basilicata, della dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Reggio Emilia Sig.ra D.C.A. (generalizzata nell'Allegato A del presente provvedimento) con profilo di Gestore dei processi amministrativi (ex Categoria Giuridica C ed economica C2), oggi rientrante nell'Area degli Istruttori come previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/22, per la durata complessiva di un anno, dal 1/5/2022 e fino al 30/4/2023;

- che la Corte dei Conti – Direzione Generale Gestione Risorse Umane – Servizio Disciplina del Rapporto di Lavoro, con nota del 16/3/2023 (CORTE DEI CONTI – DGRU RIS\_UMA – 0004220 – Uscita) e con P.G. in arrivo n. 76609 del 17/3/2023, ha richiesto la proroga dell'assegnazione temporanea in comando della dipendente sopra indicata, dal 1/5/2023 al 30/4/2024 (All.B);

- che la Dirigente del Servizio di assegnazione della dipendente sopra citata ha espresso parere positivo alla proroga dell'assegnazione temporanea in comando per la durata di un anno presso la Corte dei Conti Sezione Regionale della Basilicata;

- che il Comune di Reggio Emilia, tramite lo scrivente Servizio, ha inviato, in data 4/4/2023 (P.G. 89642/2023), nota di risposta alla Corte dei Conti– Direzione Generale Gestione Risorse Umane – Servizio Disciplina del Rapporto di Lavoro, comunicando la disponibilità del Comune di Reggio Emilia a prorogare l'assegnazione temporanea in comando della dipendente Sig.ra D.C.A. per la durata di un anno, a far data dal 1/5/2023 e fino al 30/4/2024 (All. C);

Preso atto che:

- L'Art. 6 del Decreto-Legge n.36 del 30 Aprile 2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha previsto una revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale, modificando l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rendendo gli istituti giuridici dei comandi e dei distacchi temporanei legati alle procedure di mobilità esperite dagli Enti, vincolando gli stessi a norme più stringenti e nello specifico disponendo, con l'inserimento del comma 1-quinquies, che *“Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.”*.

Considerato che, la richiesta di proroga dell'assegnazione temporanea in comando della dipendente sig.ra D.C.A., è stata avanzata dalla Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 2 bis, comma 7, del Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei Conti, di cui all'art.17, comma 14, della Legge 15 maggio 1997, n.127;

Ritenuto pertanto di poter disporre la proroga del comando della dipendente di cui sopra per il periodo dal 01/05/2023 e fino al 30/4/2024, presso la Corte dei Conti, Servizio Amministrativo Unico Regionale per l'Umbria;

Visti inoltre:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- la delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con G.C. n. 2023/2 del 12.01.2023;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;

Visto l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale;

#### D E T E R M I N A

1) di disporre la proroga dell'assegnazione temporanea in comando presso gli Uffici della Corte dei Conti, segnatamente presso il Servizio Amministrativo Unico Regionale per la Basilicata, della dipendente del Comune di Reggio Emilia, a tempo pieno e indeterminato del Comune di Reggio Emilia sig.ra D.C.A., con profilo di Gestore dei processi amministrativi (ex Categoria Giuridica C ed economica C2), oggi rientrante nell'Area degli Istruttori come previsto dal C.C.N.L Funzioni Locali del 16/11/22, per la durata complessiva di un anno, dal 1/5/2023 e fino al 30/4/2024;

2) di dare atto che dal presente provvedimento deriverà una minor spesa complessiva di € 20.123,55 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025, al Capitolo 20600 del Peg 2023 denominato "Personale sistema museale" - Centro di costo 0164 e precisamente:

art. 1 € 15.809,60 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 codice funzionale missione / programma: 05.02  
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
 codice COFOG: 08.2.1  
 codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
 codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.866,47 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 codice funzionale missione / programma: 05.02  
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
 codice COFOG: 08.2.1  
 codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
 codice SIOPE:1111

art. 2 € 447,48 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD 3104  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 codice funzionale missione / programma: 05.02  
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
 codice COFOG: 08.2.1  
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
 codice SIOPE: 1113

3) di dare atto che la spesa relativa all'assegnazione temporanea ammonterà complessivamente a € 47.962,90 (comprensiva delle voci a fondo) così distinta:

- quanto a € 32.072,96 al Capitolo 39350 del Peg 2023, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 24.782,65 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 6.832,55 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE:1111

art. 2 € 457,76 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

- quanto a € 15.889,94 sul Bilancio 2023 – 2025 – annualità 2024, al Capitolo 39350 del Peg 2023, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 11.001,08 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.660,34 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE:1111

art. 2 € 228,52 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.10  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

4) di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dalla Corte dei Conti – Direzione Generale Risorse Umane e Formazione – Servizio per il trattamento economico personale amministrativo - e imputata sul Bilancio 2023 – 2025, annualità 2023 e 2024, al capitolo 8410 del Peg per l'esercizio

2023, "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)