

Proponente: DIRG
Proposta: 2023/313

del 21/04/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 419

del 27/04/2023

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE DI PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO DI N. 2 FIGURE ASSUNTE CON PROFILO DI "DIRIGENTE" AI SENSI DELL'ART. 110 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000 E S.M.I..

IL DIRETTORE GENERALE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome. Le persone interessate saranno meglio generalizzate all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 di I.D. del 19.04.2022 è stato approvato, tra l'altro, il Piano delle Performance 2022-2024 così come integrato con Deliberazione G.C. n. 127 del 30.06.2022 e con Deliberazione G.C. n. 265 del 15.12.2022;
- *con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;*
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con deliberazione di Consiglio di amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia R.U.i.C. n. 19 del 21/11/2022 e con deliberazione di Consiglio Comunale ID n. 189 del 20/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;*
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 di I.D. del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato;*
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo*

stralcio 2023;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024";
- la Deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 19 del 21.11.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 di I.D. del 20.12.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2023 e i relativi allegati nonché il Bilancio Pluriennale 2023–2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale che al quarto punto del dispositivo conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento in corso di approvazione;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionali" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 22 del 25.07.2022, che ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale poi approvato con Deliberazione G.C. 160 del 03.08.2022;
- del Verbale n. 26 del 02.08.2022, che ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE -

ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.

- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023”...;
- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Confermato pertanto - sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione e rendicontazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia - che si possa procedere per l'anno 2023 e seguenti ad effettuare rinnovi / proroghe di contratti di lavoro personale a tempo determinato nel limite dei vincoli di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (tetto di spesa 2009) e sulla base di tutto quanto autorizzato, anche in via previsionale, e da ultimo dalla Deliberazione G.C. 271 del 22.12.2022;

Tutto ciò premesso

Considerato che:

- con deliberazione G.C. 194 di ID del 29.11.2019 sono stati approvati gli “INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, MODIFICHE AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE”;
- con successive Determinazioni Direttoriali R.U.A.D. n. 1932 del 04.12.2019 e R.U.A.D. n. 1986 del 09.12.2019, esecutive nei modi di legge, in attuazione di quanto disposto dalla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29.11.2019, venivano indetti, tra gli altri, gli Avvisi di Selezione pubblica per il conferimento di incarichi dirigenziali - assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 1 e 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per la copertura delle posizioni dirigenziali di:
posizione: “Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia”;
posizione: “Funzioni di Valorizzazione Commerciale e Sportello Unico delle Attività Produttive”;
- che con le Determinazioni Direttoriali sotto specificate sono stati approvati i verbali dei lavori delle commissioni giudicatrici per il conferimento di n. 2 incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 – comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 per le posizioni a fianco di ognuno indicate:
 - n. 189 di R.U.A.D. del 07.02.2020 incarico dirigenziale – posizione: ‘Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia’;
 - n. 537 di R.U.A.D. del 27.04.2020 incarico dirigenziale – posizione: ‘Funzioni di Valorizzazione Commerciale e Sportello Unico delle Attività Produttive’;

Viste:

- la Determinazione Direttoriale n. 497 di R.U.D. del 20.04.2020 con la quale si è provveduto ad assumere in servizio quale “Dirigente” con contratto a tempo determinato ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. il **Dr. R.N.** Posizione “Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia” con decorrenza 18.05.2020 e così per tre anni (17.05.2023);
- la Determinazione Direttoriale n. 286 di R.U.D. del 28.04.2020 con la quale si è provveduto ad assumere in servizio quale “Dirigente” con contratto a tempo determinato ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. la **Dr.ssa L.B.** Posizione “Funzioni di Valorizzazione Commerciale e Sportello Unico delle Attività Produttive” con decorrenza 01.05.2020 e così per tre anni (30.04.2023);

Vista la Deliberazione G.C. n. 20 del 30.01.2020 avente ad oggetto: “**APPROVAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**” con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente avente decorrenza 01.02.2020 successivamente perfezionata mediante le deliberazioni n. 156 di I.D. del 22/10/2020, n. 240 di I.D. del 16/11/2021 e n. 55 di I.D. del 07.03.2023;

Considerato che:

- il 30.04.2023 giungerà a scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato dell'unità tuttora assunta con profilo di "Dirigente" ai sensi dell'art. 110 – comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed incaricata della direzione di struttura dell'Ente e precisamente del Servizio "Sportello Attività Produttive e Edilizia", Dr.ssa L.B.;
- il 17.05.2023 giungerà inoltre a scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato dell'unità tuttora assunta con profilo di "Dirigente" ai sensi dell'art. 110 – comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed incaricata della direzione di struttura dell'Ente e precisamente quale "Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia" Dr. N.R.;

Richiamato, per quanto attiene alla durata dei contratti e degli incarichi, quanto previsto dall'art. 3 – Durata del Contratto e dell'incarico - dell'Avviso di Selezione relativo alla Posizione "Sportello Attività Produttive e Edilizia" dal quale è stata assunta la **Dr.ssa L.B.**, che si riporta integralmente:

"ART. 3 - DURATA DEL CONTRATTO E DELL'INCARICO

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto subordinato a tempo pieno e determinato, ex art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente incarico a contratto decorrerà presumibilmente dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data e così per almeno 3 anni, eventualmente prorogabili non oltre il "termine del mandato del Sindaco" attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell'incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo "d'ufficio" del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni.

Resta ferma la possibilità di anticipare il termine della scadenza del contratto dopo l'elezione e l'insediamento dei nuovi organi politici dell'Ente, qualora questi (Sindaco o Giunta) lo ritenessero opportuno per apportare fin da subito modifiche alla struttura organizzativa, e/o per individuare altro personale dirigenziale."

Richiamato, per quanto attiene alla durata dei contratti e degli incarichi, quanto previsto dall'art. 3 – Durata del Contratto e dell'incarico - dell'Avviso di Selezione relativo alla Posizione "Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia" dal quale è stato assunto il **Dr. N.R.**, che si riporta integralmente:

"ART. 3 - DURATA DEL CONTRATTO E DELL'INCARICO

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto subordinato a tempo pieno e determinato, ex art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente incarico a contratto decorrerà presumibilmente dal 01.02.2020 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data e così per almeno 3 anni, eventualmente prorogabili non oltre il "termine del mandato del Sindaco" attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell'incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo "d'ufficio" del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni.

Resta ferma la possibilità di anticipare il termine della scadenza del contratto dopo l'elezione e l'insediamento dei nuovi organi politici dell'Ente, qualora questi (Sindaco o Giunta) lo ritenessero opportuno per apportare fin da subito modifiche alla struttura organizzativa, e/o per individuare altro personale dirigenziale."

Richiamato a tal fine inoltre l'art. 110 comma 3 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che prevede quanto segue:

"I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento

economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.”

Tenuto conto altresì di quanto previsto ed autorizzato al punto 7 del dispositivo della Deliberazione G.C. 22.12.2022 n. 271 che testualmente recita:

“di autorizzare la proroga, fino al termine del mandato del Sindaco, dei contratti a tempo determinato in scadenza nell'anno 2023, stipulati ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del D.Lgs. n. 267/2000 con qualifica Dirigenziale, salvo eventuali modifiche organizzative che dovessero rendersi necessarie in seguito ad una verifica circa il permanere delle necessarie condizioni di efficacia gestionale della struttura dell'Ente, soprattutto in riferimento al raggiungimento dei primari obiettivi di attuazione dei numerosi progetti ammessi al finanziamento del Piano di Ripresa e Resilienza (Pnrr), verifica di cui si conferisce mandato al Direttore Generale;”

Richiamato infine l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 al quale occorre far riferimento per i requisiti di accesso ai ruoli dirigenziali ed in particolare, in tema di rinnovi, quanto previsto al comma 2 che testualmente recita:

“2. Tutti gli incarichi di funzione dirigenziale nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, sono conferiti secondo le disposizioni del presente articolo. Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, ovvero con separato provvedimento del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro competente per gli incarichi di cui al comma 3, sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato. Gli incarichi sono rinnovabili. Al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito il corrispondente trattamento economico, nel rispetto dei principi definiti dall'articolo 24. ... omissis...”

Vista la comunicazione del Sindaco Luca Vecchi (P.G. n. 108096 del 20.04.2023) con la quale, al fine di poter portare a compimento gli obiettivi del Suo mandato elettorale, chiede di prorogare fino al termine massimo consentito dalla normativa vigente i contratti a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 con i Dirigenti incaricati della direzione del Servizio *“Sportello Attività Produttive e Edilizia”*, attualmente in essere ed in scadenza alla data del 30.04.2023 nonché quale *“Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia”* attualmente in essere ed in scadenza alla data del 17.05.2023, ai quali successivamente provvederà a conferire apposito incarico ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dell'art. 50 - comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato, che seppur negli ultimi anni il Comune di Reggio Emilia abbia intrapreso un percorso di stabilizzazione delle figure dirigenziali prevedendo la copertura a tempo indeterminato di figure con tale profilo portando alla copertura di alcuni posti previsti nella Dotazione Organica, permangono tuttora numerosi posti vacanti con profilo di Dirigente nella Dotazione Organica dell'Ente;

Ritenuto necessario, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e delle funzioni istituzionali dell'Ente, dover provvedere - secondo gli indirizzi e le autorizzazioni contenute nella Deliberazione G.C. del 22.12.2022, n. 271 a prorogare i n. 2 ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 con qualifica Dirigenziale inizialmente stipulato per 3 anni:

- dal 01.05.2023 e così sino al termine del mandato del Sindaco attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco, salvo revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo “d'ufficio” del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni, non eccedendo comunque né il termine del mandato elettivo del Sindaco né i cinque anni massimi indicati nella normativa vigente per la Dr.ssa L.B.;
- dal 17.05.2023 e così sino al termine del mandato del Sindaco attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco, salvo revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo “d'ufficio” del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni, non eccedendo comunque né il

termine del mandato elettivo del Sindaco né i cinque anni massimi indicati nella normativa vigente per la Dr.ssa N.R.;

- ad impegnare la spesa relativa sui competenti capitoli del Bilancio 2023-2025 – esercizio 2023 e 2024, per le sottogeneralizzate unità di personale per le posizioni a fianco di ciascuno riportate:
 - **Dr.ssa L.B.** quale Dirigente - Posizione “*Sportello Attività Produttive e Edilizia*”;
 - **Dr. N.R.** quale Dirigente – Posizione “*Direttore dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia*”;

Preso atto:

- che la sopraccitata Dirigente Dr.ssa L.B., è dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario” di Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, attualmente collocata in aspettativa senza assegni, in quanto assunta e incaricata a tempo determinato a contratto, quale Dirigente, ai sensi dell’art. 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000, sino al 30.04.2023;
- che la stessa, ai sensi di quanto espressamente disposto dall’art. 110 - 5° comma del D.Lgs. 267/2000, rimane collocata in aspettativa senza assegni nei ruoli organici di “Funzionario”, con riconoscimento dell’anzianità di servizio, per tutta la durata della presente proroga e precisamente dal 01.05.2023 sino al termine del mandato del Sindaco attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell’incarico ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo “d’ufficio” del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni;

Considerato che la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato quale Dirigente per la Dr.ssa L.B. già dipendente a tempo indeterminato dell’Amministrazione, debba essere disciplinata secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

1. Il Sindaco attribuisce e definisce l’incarico dirigenziale, secondo le norme che regolano la materia, compatibilmente con i programmi e le esigenze organizzative dell’Ente.
2. Il rapporto di lavoro viene prorogato a decorrere dal 01.05.2023 e così fino al termine del mandato del Sindaco attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell’incarico ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo “d’ufficio” del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni. Resta ferma la possibilità di anticipare il termine della scadenza del contratto dopo l’elezione e l’insediamento dei nuovi organi politici dell’Ente, qualora questi (Sindaco o Giunta) lo ritenessero opportuno per apportare fin da subito modifiche alla struttura organizzativa, e/o per individuare altro personale dirigenziale.
3. Le cause di risoluzione anticipata del contratto e di revoca dell’incarico di Dirigente sono regolate dalle leggi in materia, dallo Statuto e dal Vigente Regolamento Sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell’Ente.
4. La S.V. con effetto dalla data di decorrenza della presente proroga del Contratto di lavoro / incarico dirigenziale rimane collocata in aspettativa senza assegni nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere con il Comune di Reggio Emilia nei ruoli organici di Funzionario di Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - con riconoscimento dell’anzianità di servizio - sino al termine del presente contratto a tempo determinato.
5. Agli aspetti giuridici del presente rapporto di lavoro, non espressamente e diversamente regolati dal presente Contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, i Contratti Collettivi Nazionali del personale dell’area dirigenziale - Funzioni Locali assunto a tempo indeterminato nel tempo vigenti, i regolamenti interni dell’Ente, nonché il Codice Civile.
6. La S.V. assicura la propria presenza giornaliera in servizio ed adegua la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell’organizzazione ed all’espletamento dell’incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.
7. Il trattamento economico e normativo è quello proprio dei dirigenti assunti a tempo indeterminato, in applicazione analogica del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per l’area dirigenziale. Il trattamento economico accessorio (indennità di posizione e di risultato) è attribuito, in analogia con i dirigenti assunti a tempo indeterminato, in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità inerenti la posizione dirigenziale ricoperta, sulla base degli atti interni di gestione, dei regolamenti vigenti, nonché degli accordi contrattuali nazionali e decentrati.

8. Si applicano, per tutta la durata del contratto, le disposizioni in materia di incompatibilità e autorizzazioni all'esercizio di incarichi contenute nell'art. all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni e nel vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché le disposizioni in materia di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013."

Considerato che la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato quale Dirigente per il Dr. N.R., debba essere disciplinata secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

1. Il Sindaco attribuisce e definisce l'incarico dirigenziale, secondo le norme che regolano la materia, compatibilmente con i programmi e le esigenze organizzative dell'Ente.
2. Il rapporto di lavoro viene prorogato a decorrere dal 18.05.2023 e così fino al termine del mandato del Sindaco attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo "d'ufficio" del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni. Resta ferma la possibilità di anticipare il termine della scadenza del contratto dopo l'elezione e l'insediamento dei nuovi organi politici dell'Ente, qualora questi (Sindaco o Giunta) lo ritenessero opportuno per apportare fin da subito modifiche alla struttura organizzativa, e/o per individuare altro personale dirigenziale.
3. Le cause di risoluzione anticipata del contratto e di revoca dell'incarico di Dirigente sono regolate dalle leggi in materia, dallo Statuto e dal Vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.
4. Agli aspetti giuridici del presente rapporto di lavoro, non espressamente e diversamente regolati dal presente Contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, i Contratti Collettivi Nazionali del personale dell'area dirigenziale - Funzioni Locali assunto a tempo indeterminato nel tempo vigenti, i regolamenti interni dell'Ente, nonché il Codice Civile.
5. La S.V. assicura la propria presenza giornaliera in servizio ed adegua la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.
6. Il trattamento economico e normativo è quello proprio dei dirigenti assunti a tempo indeterminato, in applicazione analogica del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali per l'area dirigenziale. Il trattamento economico accessorio (indennità di posizione e di risultato) è attribuito, in analogia con i dirigenti assunti a tempo indeterminato, in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità inerenti la posizione dirigenziale ricoperta, sulla base degli atti interni di gestione, dei regolamenti vigenti, nonché degli accordi contrattuali nazionali e decentrati.
7. Si applicano, per tutta la durata del contratto, le disposizioni in materia di incompatibilità e autorizzazioni all'esercizio di incarichi contenute nell'art. all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni e nel vigente Regolamento Sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché le disposizioni in materia di insussistenza delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013."

Dato atto:

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione del presente atto, si ritrovano tutte all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio di previsione 2023-2025 – Esercizio 2023 e 2024 nonché nel Bilancio di Previsione 2023-2025 Esercizio 2023 e 2024 dell'Istituzione di Reggio Emilia;
- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che la spesa necessaria per le assunzioni del presente atto risulta compatibile con i vincoli di spesa per tali tipologie di assunzioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di

riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale dell'area dirigenziale degli Enti Locali;
- il CCDI AREA DIRIGENZIALE FUNZIONI LOCALI vigente;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi di Direttore Generale a decorrere dal 28.10.2019 (cfr. P.G. n. 197222/2019);

DETERMINA

- di prorogare i contratti di lavoro dei 2 dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 con qualifica Dirigenziale, per le motivazioni riportate in premessa, **dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata e così sino al termine del mandato del Sindaco attuale, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco** salvo revoca anticipata dell'incarico ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di eventuale collocamento a riposo "d'ufficio" del dipendente, disposto dal Comune di Reggio Emilia, per sopraggiunta maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni, e precisamente delle sottogeneralizzate unità di personale per le posizioni a fianco di ciascuno riportate:
 - **Dr.ssa L.B.** quale Dirigente - Posizione "*Sportello Attività Produttive e Edilizia*" – dal 01.05.2023;
 - **Dr.ssa N.R.** quale Dirigente – Posizione "*Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia*" – dal 18.05.2023;
- di stabilire che i contratti di proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato quale "Dirigente" debbano essere disciplinati secondo i patti e le condizioni dettagliatamente indicati in premessa;
- di impegnare la complessiva spesa di **€ 178.461,54** come segue:

quanto a € 40.384,20 al Cap. 25000 del PEG 2023 "Personale Servizi Sportello Attività Produttive ed Edilizia" del Bilancio Pluriennale 2023-2025, Centro di Costo 0213 - e precisamente:

art. 1 € 30.393,82 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 8.443,58 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.546,80 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 50.311,10 al Cap. 25000 "Personale Servizi Sportello Attività Produttive ed Edilizia" del Bilancio Pluriennale 2023-2025, annualità 2024 - Centro di Costo 0213 - e precisamente:

art. 1 € 37.970,67 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 10.444,33 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.896,10 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 37.772,67 Cap. 14500 del PEG 2023 "Retribuzioni Lorde Personale Direzione Scuole" del Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia e precisamente:

art. 1 € 28.632,02 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 7.673,29 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.467,36 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 49.993,57 al Cap. 14500 del Bilancio Pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, annualità 2024, "Retribuzioni Lorde Personale Direzione Scuole" e precisamente:

art. 1 € 37.970,67 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 10.126,80 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.896,10 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3
- codice SIOPE: 1113

di dare atto:

- che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione del presente atto, si ritrovano tutte all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio di previsione 2023-2025 – Esercizio 2023 e 2024;
- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- che la spesa necessaria per le assunzioni del presente atto risulta compatibile con i vincoli di spesa per tali tipologie di assunzioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009).

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si allega altresì, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Maurizio Battini)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.