

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/785

del 18/04/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 420

del 27/04/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ CON PROFILO DI "AGENTE" – AREA ISTRUTTORI MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N° 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DI CAT. C PRESSO L'UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA".

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. Le persone interessate saranno meglio generalizzate all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - in cui sono, tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023**" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto al **punto 3** dove si dichiarava "*...a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione*";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023**" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale che al quarto punto del dispositivo conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "**Capacità assunzionali**" della SEZIONE 3 -

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 - MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023"*...;
- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Visto quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 in merito alle assunzioni di personale con profilo di Agente – Cat. C1 con particolare riferimento alla modalità di copertura autorizzata "scorrimento graduatoria altro ente" e alla decorrenza in essa riportata e precisamente:

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 in autorizzazione con decorrenza e modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
		...omissis...		
5	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro Ente/unica regionale	01/04/2023	C
		...omissis...		

TUTTO CIO' PREMESSO

Vista la richiesta pervenuta per le vie brevi dal Comandante della Polizia Locale Dott. Stefano Poma con la quale richiedeva lo scorrimento della graduatoria scaturita dalla SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N° 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DI CAT. C PRESSO L'UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA approvata con Determinazione n. 84 del del 21/02/2023 dell'Unione Comuni Pianura Reggiana a copertura di posti resisi vacanti di pari profilo professionale;

Ritenuto pertanto che occorre procedere a dare avvio all'assunzione delle cinque unità sopracitate secondo quanto già previsto nel Deliberazione G.C. 13 del 31.01.2023 mediante scorrimento della graduatoria scaturita dalla *Selezione Pubblica per esami per la copertura di n. 5 posti di ispettore di polizia locale di cat. D di cui n. 1 presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n. 4 presso il Comune di Reggio nell'Emilia* nella quale risultava candidati idonei disponibili all'assunzione.

Preso atto – per ciò che concerne gli adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 14-*ter*, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di *"...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego"*, sospende, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (*"comunicazione obbligatoria"* da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-*quater* del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Dato conseguentemente atto, con riferimento all'assunzione in oggetto:

- che le assunzioni di che trattasi avranno luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto, con lettera agli atti del Comune al n. 42699 di P.G. del 10.02.2023, a trasmettere via PEC all'Agenzia per il Lavoro – Regione Emilia-Romagna e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, comunicazione indicante l'intento di coprire n. 5 posti di AGENTE – Categoria C a decorrere dal 01.04.2023;

- che l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - con lettera trasmessa in copia conoscenza anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio Mobilità, per il seguito di sua competenza, ed acquisita agli atti di questo Comune con P.G. n. 49323 del 16.02.2023 - comunicava di aver verificato l'assenza, negli elenchi di cui all'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001, di personale avente pari qualifica a quelli richiesti;
- che è decorso infruttuosamente il termine dei 20 giorni relativo alla comunicazione ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato, da ultimo, dall'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 e pertanto, la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa con esito negativo, ossia senza assegnazione alcuna di personale;

Richiamata pertanto:

- la Determinazione dell'Unione Comuni Pianura Reggiana n. 467 del 08/11/2022 di indizione della SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N° 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DI CAT. C PRESSO L'UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA;
- la Determinazione dell'Unione Comuni Pianura Reggiana n. 84 del 21/02/2023 di approvazione della graduatoria scaturita dalla SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N° 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DI CAT. C PRESSO L'UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA;

Preso atto e considerato che:

- che con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comuni Pianura Reggiana n. 11 dell'08.03.2023 è stato approvato lo schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per la copertura di cinque posti a tempo pieno indeterminato di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", categoria C;
- che successivamente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di Reggio nell'Emilia n. 420 di R.U.A.D. del 10.03.2023 il Comune di Reggio Emilia ha provveduto a sua volta ad approvare lo schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per la copertura di cinque posti a tempo pieno indeterminato di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", categoria C;
- in data 13.03.2023 entrambi gli Enti hanno provveduto a sottoscrivere lo schema di accordo di cui sopra;

Richiamato pertanto integralmente lo schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per la copertura di cinque posti a tempo pieno indeterminato di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", categoria C; sottoscritto tra l'Unione Comuni Pianura Reggiana e il Comune di Reggio nell'Emilia;

Vista la graduatoria della Selezione Pubblica di che trattasi, inviata dall'Unione Comuni Pianura Reggiana unitamente ai dati anagrafici dei candidati utilmente classificati e dalla quale risulta che è possibile procedere a contattare dalla candidata classificata al 6° posto, avendo l'Unione stessa assunto a tempo indeterminato i candidati posizionati fino alla 5ª posizione;

Dato atto inoltre che:

- si è proceduto ad interpellare – al fine di proporre le n. 5 assunzioni a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Reggio Emilia, con profilo di Agente (cat. C1 – Area Istruttori a decorrere dal 01.04.2023), a decorrere dal 02.05.2023 - i candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria per la copertura di Agente di Polizia Locale di che trattasi approvata dall'Unione Comuni Pianura Reggiana con determinazione n. 84 del 21.02.2023 a partire dal primo dei candidati idonei collocato alla 6ª posizione in graduatoria;
- che le proposte di assunzione formulate hanno dato le seguenti risultanze:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	N. P.G. / DATA
6ª	A.E.	ACCETTA	P.G. n. 71384 del 14.03.2023
7ª	S.S.	ACCETTA	P.G. n. 71389 del 14.03.2023
8ª	E.G.	RINUNCIA	P.G. n. 71392 del 13.03.2023
9ª	B.M.	ACCETTA	P.G. n. 71394 del 13.03.2023
10ª	S.W.	ACCETTA	P.G. n. 71396 del 13.03.2023
11ª	T.L.	ACCETTA	P.G. n. 83831 del 24.03.2023

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di Agente – Area Istruttori (ex Cat. C1), con decorrenza 02.05.2023, delle sottoindicate unità, che hanno accettato l'assunzione ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, ed assegnando le stesse al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile come di seguito specificato:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A
6 ^a	A.E.
7 ^a	S.S.
9 ^a	B.M.
10 ^a	S.W.
11 ^a	T.L.

prendendo atto che il candidato posizionato all'8° posto Sig. E.G., ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta (cfr. P.G. n. 71392 del 13.03.2023);

Considerato che:

- tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- il profilo professionale di "Agente", è profilo soggetto ad accertamenti fisico-funzionali obbligatori, ai sensi di Direttiva Regionale Emilia Romagna, da verificare in sede preassuntiva;
- per tale ragione i sopracitati candidati che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia sono stati sottoposti, prima di essere immessi in servizio, a spese dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, alla verifica dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Agente" mediante effettuazione di tutti gli accertamenti sanitari (visite specialistiche ed esami diagnostici di laboratorio) utili al rilascio del certificato finale di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni, da parte del medico competente dell'Ente, ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.) e dal D.Lgs. n. 81/2008;
- gli accertamenti sanitari summenzionati termineranno nel mese di Aprile 2023 in occasione della visita conclusiva da parte del medico competente dell'Ente, volta al rilascio del certificato di idoneità allo svolgimento della mansione di "Agente";
- conseguentemente la sottoscrizione dei singoli contratti di lavoro e la relativa assunzione in servizio, **avverrà solo in caso di esito positivo delle suddette visite, e pertanto unicamente a seguito di rilascio del certificato di idoneità fisico-funzionale** allo svolgimento delle mansioni di "Agente", in sede costitutiva del rapporto di lavoro;

Preso atto:

- che la sopracitata Legge Regionale E.R. n. 24/2003 e ss.mm.ii. prevede inoltre, all'art. 16, comma 3, che durante il periodo di prova gli Enti Locali debbano garantire un'adeguata formazione iniziale specifica degli "agenti", degli "addetti al coordinamento e controllo" e dei "dirigenti" della polizia locale, e che l'esito positivo della formazione, verificato secondo quanto previsto dalla "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale'" di cui (da ultimo) alla Delib. Giunta Regionale n. 479/2012 (modificativa della D.G.R. n. 278/2005), ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera b), sia valutato ai fini del superamento del periodo di prova;
- che secondo quanto previsto dall'Allegato 1 alla predetta D.G.R., "...di norma l'intero modulo formativo, di cui all'allegato C, deve essere espletato entro il termine contrattualmente previsto per l'espletamento del periodo di prova quale garanzia sulla qualità del servizio reso ai cittadini. Qualora ciò non sia ritenuto obiettivamente possibile dall'Ente inviante, la formazione potrà essere espletata **anche successivamente al superamento del periodo di prova e comunque iniziata entro un anno dall'immissione in servizio..**";

- che, conseguentemente, gli assumendi effettueranno il suddetto percorso regionale formativo a decorrere dal primo momento utile compatibile con l'organizzazione del prossimo corso, da parte della Scuola Interregionale di Polizia Locale della Regione Emilia Romagna;

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con decorrenza 02.05.2023, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, i sottocittati candidati meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile, utilmente classificati nella graduatoria scaturita dalla "SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N° 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE DI CAT. C PRESSO L'UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA" approvata con Determinazione 84 del 21.02.2023 dell'Unione Comuni Pianura Reggiana - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Agente – Area Istruttori (ex Cat. C) e precisamente:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	N. P.G. / DATA
6 ^a	A.E.	ACCETTA	P.G. n. 71384 del 14.03.2023
7 ^a	S.S.	ACCETTA	P.G. n. 71389 del 14.03.2023
9 ^a	B.M.	ACCETTA	P.G. n. 71394 del 13.03.2023
10 ^a	S.W.	ACCETTA	P.G. n. 71396 del 13.03.2023
11 ^a	T.L.	ACCETTA	P.G. n. 83831 del 24.03.2023

prendendo atto che il candidato posizionato all'8° posto Sig. E.G., ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta (cfr. P.G. n. 71392 del 13.03.2023);

2. di specificare al riguardo che i sopracitati candidati hanno accettato l'assunzione e autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Agente, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;
3. di stabilire **che la sottoscrizione dei singoli contratti di lavoro e le conseguenti assunzioni avverranno, comunque, solo subordinatamente alla previa verifica degli accertamenti fisico-funzionali** previsti per gli Agenti dalla già citata Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di *“Criteri e sistemi di selezione per l'accesso”* e per la *“Formazione iniziale”* degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003 approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii., **e, al previo rilascio dei certificati finali, da parte del medico competente dell'Ente, di idoneità fisica** allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di “Agente” cat. C;
4. di stabilire:
- che tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
 - che tali assunzioni si intenderanno stabilizzate previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito, nonché del Corso di “Formazione Iniziale” Regionale per Agenti - di cui all'art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. e relativa Direttiva in materia di “Criteri e sistemi di selezione per l'accesso” e per la “Formazione iniziale” degli Operatori di Polizia locale, approvata con D.G.R. 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. - al quale gli assumendi parteciperanno a decorrere dal primo momento utile, compatibilmente con l'organizzazione del prossimo Corso a cura della Scuola Interregionale di Polizia Locale dell'Emilia Romagna;
 - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori (ex Cat. C1) - profilo professionale di “Agente”;
5. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa complessiva di € 93.486,45 al capitolo 12200 “Personale polizia Municipale” del PEG 2023 del Bilancio pluriennale 2023-2025 - Centro di Costo 0193 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 71.882,25 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 18.083,10– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 3.521,10 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)