

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/871

del 28/04/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 448

del 04/05/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'ACCORDO, PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 15 C. 1 DELLA L. 241/1990, PER LO SVOLGIMENTO DI UN CONCORSO UNICO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON PROFILO DI "AGENTE", (AREA ISTRUTTORI) GESTITO DALL'UNIONE PIANURA REGGIANA UNITAMENTE AL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - in cui sono, tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto al **punto 3** dove si dichiarava "...a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale che al quarto punto del dispositivo conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionali" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere

favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023"...

- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D.** più volte citata che ha approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale che prevedeva nel dispositivo l'autorizzazione alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione alla stipula di accordi con altri Enti per al gestione unica di concorsi e alla sostituzione di personale di polizia locale dimissionario anche in corso d'anno e precisamente:

- ...omissis...
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, alla stipula degli accordi con altri enti per la gestione unica di concorsi e uso di graduatorie, al fine di accelerare le procedure di copertura autorizzate;
- ...omissis...
- di confermare l'autorizzazione per il 2023, alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" all'assunzione a tempo indeterminato del personale educativo, assistenti sociali e polizia locale in sostituzione di personale dimissionario anche in corso d'anno, in caso di esistenza di graduatorie valide, nei limiti delle consistenze dotazionali approvate e fermo rimanendo l'invarianza della spesa ed il rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria;
- ...omissis...

Visto quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 in merito alle assunzioni di personale con profilo di Agente – Area Istruttori con particolare riferimento alla modalità di copertura autorizzata "scorrimento graduatoria altro ente" e alle decorrenze in essa riportata e precisamente:

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 160 - 03.08.2022	DECORRENZA A EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
2	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro Ente/unica regionale	01/10/2022		01/03/2023	C
...omissis...						

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
5	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro ente/unica regionale	31/12/2023	C
...omissis...				

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 in autorizzazione con decorrenza e modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
... omissis...				
5	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro Ente/unica regionale	01/04/2023	C
... omissis...				

Considerato:

- che per i n. 5 posti con profilo di Agente autorizzati e previsti in copertura nella **DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022** con decorrenza 31.12.2023 si è iniziato un percorso con la Regione Emilia Romagna per il conferimento dei suddetti posti da inserire nel Corso Concorso Unico Regionale di prossima indizione, la cui graduatoria che ne deriverà sarà disponibile presumibilmente da Gennaio 2024;

- che con Determinazione Dirigenziale n. 420 di R.U.D. del 27.04.2023 si è provveduto ad assumere n. 5 unità con profilo di Agente Area Istruttori con decorrenza 02.05.2023 a copertura del fabbisogno delle n. 5 unità autorizzate con decorrenza 01.04.2023;
- che attualmente risultano già vacanti nella Dotazione Organica altri posti con profilo Agente Area Istruttori oltre ai due già autorizzati in copertura dal 01.03.2023;

Vista la richiesta pervenuta per le vie brevi dal Comandante Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile Dott. Stefano Poma con la quale richiedeva la copertura dal primo momento utile di almeno 4 dei posti tuttora vacanti con profilo di Agente – Area Istruttori, al fine di mantenere inalterato il numero degli operatori in servizio;

Valutato pertanto, tenuto conto delle autorizzazioni, complessivamente contenute nella Deliberazione **di G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D.**, alla sostituzione del turn over in corso d'anno per i posti della famiglia della vigilanza nonché all'autorizzazione alla stipula di accordi con altri enti per la gestione unica di concorsi, ed al fine di poter disporre in tempi brevi di una graduatoria con profilo di Agente (Area Istruttori) per poter procedere all'assunzione delle n. 2 unità autorizzate in copertura dal 01.03.2023 nonché di ulteriori 2 posti vacanti già presenti in Dotazione Organica, in considerazione del risparmio che deriverà da altrettante dimissioni già programmate per l'anno 2023 con tale profilo.

Premesso che l'art. 15 c. 1 della L. 241/1990 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche possano sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività d'interesse comune;

Riconosciuta l'opportunità e la convenienza di attivare adeguate forme di cooperazione che consentano agli Enti di acquisire il personale mediante svolgimento di concorsi unici tra più Amministrazioni;

Letto quanto indicato nella Direttiva Ministero Funzione Pubblica n. 3 del 2018, ed in particolare:
“Lo svolgimento dei concorsi in forma centralizzata o aggregata, con effettuazione delle prove in ambiti territoriali ampi,..... rappresenta un'opportunità comunque consigliata per tutte le restanti amministrazioni, dato che consente un'adeguata partecipazione ed economicità dello svolgimento della procedura concorsuale e l'applicazione di criteri di valutazione oggettivi e uniformi, tali da assicurare omogeneità qualitativa e professionale in tutto il territorio nazionale per funzioni equivalenti (art. 17, comma 1, lett. c, della legge 7 agosto 2015, n. 124).”

Considerato che l'Unione Pianura Reggiana ha autorizzato nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 la copertura di n. 2 posti di “Agente di Polizia Locale” – Area Istruttori, mediante lo svolgimento di nuova procedura concorsuale pubblica;

Preso atto che il Comune di Reggio Emilia ha richiesto all'Unione Pianura Reggiana la disponibilità allo svolgimento con tale modalità del concorso pubblico finalizzato alla copertura di n. 4 posti di “Agente” – (Area Istruttori), trattandosi di profilo professionale identico e di pari categoria giuridica;

Considerato che occorre pertanto sottoscrivere apposito accordo con l'Unione Pianura Reggiana per lo svolgimento del Concorso Pubblico di che trattasi, al fine di perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l'instaurarsi di rapporti sinergici nell'esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane, miranti a ridurre i costi e a migliorare la qualità del servizio;
- realizzare economie amministrative e procedurali;
- offrire ai candidati possibilità d'impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un'unica procedura selettiva;
- contenere i costi di gestione delle procedure selettive;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti.

Vista la bozza di accordo predisposta d'intesa con l'Unione Pianura Reggiana, la quale ha accolto la proposta di svolgimento in forma aggregata del Concorso Pubblico, nella quale vengono specificate le modalità di utilizzo della graduatoria nonché i compiti e gli impegni assunti da ciascun Ente approvata con Deliberazione G.C. dell'Unione Pianura Reggiana n. 30 del 26.04.2023;

Preso atto che nel Bando di Concorso in corso di indizione in forma aggregata con l'Unione Pianura Reggiana, riferibilmente ai posti in copertura del Comune di Reggio Emilia si dovrà prevedere l'applicazione della riserve di legge, alle “Forze Armate” prevista:

- dall'art. 1014 del Decreto Legislativo n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii., ed in particolare:
 - al comma 1 – lettera b), relativamente alla riserva obbligatoria del 20% di posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di Polizia Municipale e provinciale a favore di volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
 - al comma 4 nel quale si specifica che, nel caso in cui la riserva per i volontari in ferma prefissata di cui sopra non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione di posto determinatasi dovrà essere cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'Amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;
- e dall'art. 678 comma 9 del medesimo Decreto Legislativo n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e s.m.i. recitante quanto segue:
 - *"Le riserve di posti di cui all'art. 1014, si applicano anche agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.";*

Considerato a tal proposito:

- che nella Determinazione Dirigenziale n. 686 di R.U.A.D. del 20.04.2023 di indizione di un Concorso Pubblico per la copertura di 5 posti di "GESTORE PROCESSI TECNICI" (Area Istruttori) presso il Comune di Reggio Emilia di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE), ultimo concorso pubblico indetto dal Comune di R.E., all'interno dei quali è stata applicata la riserva di posti di cui ai vigenti artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni – si specificava che con l'indizione di tale concorso pubblico e l'applicazione dei posti riservati a tale categoria, rimaneva **un "credito" di 0,2** in termini di frazioni di posto che sarebbe stata portata successivamente in diminuzione nell'indizione di prossimi Concorsi pubblici;
- che al fine di determinare la quota di riserva di posti FF.AA. da destinare al profilo professionale di cui al CONCORSO PUBBLICO che verrà indetto in forma aggregata con l'Unione Pianura Reggiana, tenuto conto di quanto sopra specificato si dovrà partire da un credito di posto di "0,2";
- che conseguentemente, **sui totali 4 posti da conferire all'Unione Pianura Reggiana da inserire nel Concorso Pubblico in corso di indizione**, si debbano calcolare **0,8 posti da riservare alle FF.AA. (corrispondente al 20% di 4)**, che, togliendo il "credito" residuo dall'indizione dell'ultima procedura pubblica si raggiungono 0,6 posti che si può arrotondare a **1 posto riservato** (anticipando in tal modo una frazione di posto pari a 0,4 da riservare alle FF.AA. da riservare ai beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. nei prossimi Concorsi Pubblici);
- che pertanto – anticipando una **frazione pari a 0,4** - si verificherà un "credito" di frazione di posto di cui si terrà conto e che verrà portato in riduzione nei prossimi Concorsi Pubblici che verranno indetti da questa amministrazione;
- che conseguentemente **alla prossima indizione di Concorso Pubblico si partirà con un "credito" di 0,4** in termini di frazioni di posto da portare in riduzione relativamente alla riserva di posti FF.AA. nell'indizione di prossimi Concorsi pubblici;

Preso atto inoltre, **in tema di riserve alle "Forze Armate" e di assunzioni a tempo determinato**, della comunicazione pervenuta in occasione della pubblicazione dell'ultima Selezione Pubblica indetta per assunzioni a tempo determinato dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in data 01.02.2017, da parte del Ten. Colonnello - Capo Sezione Collocamento ed Euro formazione del Comando Militare Esercito Emilia Romagna – Ministero della Difesa, con la quale segnalava - ai sensi della "Scheda Informativa" predisposta dal Ministero della Difesa in materia di applicazione nei pubblici concorsi della Riserva dei posti ai volontari delle FF.AA., ove era stato interpretato e specificato che la riserva dei posti si applichi a tutti i Bandi di Concorso *e provvedimenti che prevedano assunzioni di personale non dirigente a qualunque titolo nelle pubbliche amministrazioni, indipendentemente dalla tipologia di contratto, sia esso a tempo determinato che indeterminato, ed anche qualora la selezione sia volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero dei posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori al di là del numero già previsto dal bando di concorso...* (aspetti questi ultimi che costituivano novità interpretativa ed applicativa del suddetto Ministero, non direttamente riscontrabile dal testo dell'art. 1014) - quanto segue:

"La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e succ. mod. è

applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co. 4 art. 1014 cit.”;
omissis..

Infatti, nel caso di selezione volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero di posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori al di là del numero già previsto dal bando di concorso, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria.”;

Letta e richiamata la sopracitata “Scheda Informativa” del Ministero della Difesa, trasmessa in allegato alla mail dal suddetto Tenente Colonnello, nella quale al punto “4) Profili applicativi della norma” – Capoverso D) si prevede la seguente formulazione del testo da inserire nel caso di Bandi di Selezione volti alla formazione di graduatorie senza indicazioni del numero di posti (caso tipico dei Bandi indetti per assunzioni a tempo determinato) e per tutti i casi in cui si prevedano assunzioni a tempo indeterminato ulteriori al di là del numero previsto dal Bando di Concorso (a scorrimento di graduatoria) - come è il caso di specie dei Bandi in corso di approvazione:

“Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678 comma 9, del Decreto Legislativo n. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria.”;

Considerato inoltre che il Bando di Concorso che verrà approvato dall'Unione Pianura Reggiana dovrà prevedere l'applicazione della suddetta quota di riserva anche nel caso di eventuale scorrimento delle graduatorie degli idonei (1 riserva su 5 candidati = 20%), nonché nel caso di utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato;

Considerato infine che anche con l'inserimento della riserva di 1 posto da parte del Comune di Reggio Emilia previsto per il personale appartenente alle Forze Armate di cui al Decreto Legislativo n. 66/2010, non si supererà il 50% (massima % destinabile a riserve) dei posti riservati in relazione a quelli complessivamente messi a concorso;

Preso infine atto che, così come previsto nell'accordo in via di approvazione, le spese relative allo svolgimento della procedura concorsuale verranno ripartite al 50% tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Pianura Reggiana;

Tenuto conto che all'interno del Bilancio pluriennale 2023-2025, annuale 2023, si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore dell'Unione Pianura Reggiana della quota di compartecipazione allo svolgimento del Concorso in forma associata, e che si rende pertanto necessario provvedere ad impegnare una somma indicativamente calcolata in Euro 3.000,00 necessaria a tale rimborso, sul capitolo **1400** “Compensi a componenti di concorso e altre spese accessorie per concorsi” del PEG 2023, codice prodotto – progetto 3101 “Reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato ed altre tipologie di personale finalizzate al funzionamento ed allo sviluppo dell'ente”, Centro di Costo 0115, codice transazione UE 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE), codice COFOG: 01.1.1 codice modalità di gestione conto annuale 001;

Tutto ciò premesso, si ritiene di dover procedere alla approvazione dello schema di accordo per le ragioni indicate nelle premesse del presente atto ed alle condizioni tutte in esso riportate e contenute nell'allegato A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti e richiamati:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 15 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di approvare la bozza dell'accordo, predisposto ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, per lo svolgimento di un Concorso unico per l'assunzione di personale con profilo di "AGENTE", (Area Istruttori), gestito dall'Unione Pianura Reggiana unitamente al Comune di Reggio Emilia, nel testo allegato A) alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante, sia sotto il profilo formale, sia sotto il profilo sostanziale;
2. di prendere atto che, così come previsto nell'accordo in via di approvazione, le spese relative allo svolgimento della procedura concorsuale verranno ripartite al 50% tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Pianura Reggiana e che pertanto occorre fin da ora provvedere ad impegnare una somma quantificata indicativamente in € 3.000 al Titolo 1, alla missione/programma 01.10, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 - **1.03.02.99.005 del Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Esercizio 2023**, al capitolo **1400** "Compensi a componenti di concorso e altre spese accessorie per concorsi" del PEG 2023, codice prodotto – progetto 3101 "Reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato ed altre tipologie di personale finalizzate al funzionamento ed allo sviluppo dell'ente", Centro di Costo 0115, codice transazione UE 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE), codice COFOG: 01.1.1 codice modalità di gestione conto annuale 001;
3. di provvedere, con successivo atto di liquidazione, al pagamento di quando dovuto all'Unione Pianura Reggiana a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)