

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/881
del 04/05/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 763
del 04/05/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "GESTORE PROCESSI E INIZIATIVE CULTURALI" (CAT. C – AFFERENTE, DAL 01.04.2023, ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "SERVIZI CULTURALI" – U.O.C. GESTIONE SISTEMA BIBLIOTECARIO, INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 271 DEL 22.12.2022, E DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con i numeri di protocollo associati alle rispettive domande di partecipazione alla procedura. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" nella quale, visto e considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava, tra l'altro:

"...

- di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023/2025 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sezione 3.3 del PIAO "Piano triennale dei fabbisogni del personale";

...";

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023 - in esecuzione di quanto disposto, da ultimo, con Delib. G.C. n. 271 del 22.12.2022 di approvazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 - MODIFICA PER L'ANNO 2022 - INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022." - è stata indetta, tra l'altro, una procedura di **Mobilità Volontaria tra Enti** per la ricerca di n. 1 unità da assumere con profilo di "**Gestore Processi e Iniziative Culturali**" di Cat. C e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio "Servizi Culturali" - U.O.C. "Gestione Sistema Bibliotecario", riservata al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 inquadrato nella categoria C del Comparto Funzioni Locali o in categoria corrispondente di altro comparto, con profilo di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" o altro profilo con attività svolte in ambito culturale, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dell'art. 44 Sezione B - L'Accesso - del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" ed è stato contestualmente approvato il relativo Bando di Mobilità (ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento) che costituisce *lex specialis* della procedura di che trattasi;
- il relativo Bando di Mobilità - così come previsto nell'atto di indizione della procedura, in attuazione di quanto disposto dall'art. 44 Sezione B - L'Accesso - del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - è stato pubblicato all'Albo Pretorio Online e sul Sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia per 30 giorni (precisamente dal 26.01.2023 al 25.02.2023) ed è stato esposto presso l'URP cittadino e trasmesso in copia, a mezzo posta elettronica certificata, ai comuni della Provincia di Reggio Emilia e ad altre pubbliche amministrazioni (precisamente ai Comuni capoluogo di provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna);
- al Bando è stata inoltre data visibilità tramite pubblicazione di notizia nella sezione Novità/Memo del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia ed in quello delle biblioteche comunali di Reggio Emilia;
- il giorno 25.02.2023 è scaduto il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura che, come previsto in sede di indizione e nel Bando di Mobilità, poteva avvenire unicamente in modalità telematica, compilando l'apposito modulo on-line

disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia ed allegando allo stesso il proprio *Curriculum vitae* redatto secondo il Formato Europeo;

- con Determinazione Dirigenziale n. 498 di R.U.A.D. del del 22.03.2023 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 578 di R.U.A.D. del del 03.04.2023 è stata disposta l'ammissione e l'esclusione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 114930 del 04.05.2023) dal quale risulta, tra l'altro, che:

- avendo svolto in data 26.04.2023 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, "...l'esito degli stessi risulta essere il seguente:

N. ordine colloquio	Cognome e Nome	P.G. domanda	presente/assente	Punteggio totale colloquio __/30	Adeguate/Non adeguate professionalità
1	[...]	2023/52050	ASSENTE	/	/
2	[...]	2023/54867	PRESENTE	30/30	Adeguate professionalità
3	[...]	2023/52560	PRESENTE	24/30	Adeguate professionalità
4	[...]	2023/37810	PRESENTE	10/30	Non adeguate professionalità
5	[...]	2023/55800	PRESENTE	18/30	Non adeguate professionalità
6	[...]	2023/29969	PRESENTE	10/30	Non adeguate professionalità
7	[...]	2023/54562	PRESENTE	13/30	Non adeguate professionalità
8	[...]	2023/55380	ASSENTE	/	/
9	[...]	2023/41935	PRESENTE	29/30	Adeguate professionalità
10	[...]	2023/49737	PRESENTE	28/30	Adeguate professionalità

...”;

- avendo preso atto di quanto previsto dal Bando di Mobilità nell'ipotesi in cui sia superiore a uno il numero di candidati con giudizio di adeguata professionalità (*“Nel caso in cui il numero dei candidati con giudizio di adeguata professionalità sia superiore a uno, si procederà a stilare apposita graduatoria di merito per l'individuazione del candidato più adeguato da trasferire con procedura di mobilità.*

A parità di giudizio/punteggio la preferenza sarà determinata:

- *dal numero dei figli a carico,*
- *in subordine, dalla minore età...”, la Commissione ha stilato “...sulla base dei punteggi attribuiti, la seguente **graduatoria di merito** dei candidati con giudizio di adeguata professionalità, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30:*

N. ordine graduatoria	Cognome e Nome	P.G. domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	[...]	2023/54867	30/30
2	[...]	2023/41935	29/30
3	[...]	2023/49737	28/30
4	[...]	2023/52560	24/30

...”;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice – in atti con P.G. n. 114930 del 04.05.2023 - e la graduatoria di merito che risulta dallo stesso.

Dato atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “**Esito del colloquio ed eventuale graduatoria**”, si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la conseguente graduatoria di merito dei candidati idonei mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Bandi di Mobilità (www.comune.re.it/documenti-e-dati/bandi-di-concorso/mobilita) e all'Albo Pretorio online del Comune.

Ricordato, infine, quanto previsto dal Bando di Mobilità in attuazione della D.D. n. 124 del 26.01.2023 di indizione della procedura di che trattasi per quanto riguarda l'utilizzo della graduatoria di merito dei candidati idonei:

“La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata dal Comune di Reggio Emilia, a propria discrezione, ai fini della sostituzione del candidato già individuato, qualora rinunciatario o dimissionario e/o qualora non si giunga con l'Amministrazione di provenienza ad un accordo sulla data di trasferimento che sia funzionale alle esigenze del Comune di Reggio Emilia. La graduatoria potrà altresì essere eventualmente utilizzata, a discrezione ed esclusivo giudizio del Comune di Reggio Emilia, per l'assunzione di ulteriori figure di Gestore Processi e Iniziative Culturali, in relazione ad ulteriori fabbisogni di personale di medesimo profilo del Comune di Reggio Emilia, autorizzati dai Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale”.

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 22519/267 del 1.12.2010 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di **approvare**, per le motivazioni indicate in premessa, il **Verbale** dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria tra Enti per la copertura di n. 1 posto di “Gestore Processi e Iniziative Culturali” di Cat. C (afferente, a decorrere dal 1.04.2023, all'Area degli Istruttori) a tempo pieno, da assegnare al Servizio “Servizi Culturali” – U.O.C. “Gestione Sistema Bibliotecario” indetta con D.D. n. 124 di R.U.A.D. del 26.01.2023, agli atti con P.G. n. 114930 del 04.05.2023 dal quale risulta, tra l'altro, che:
 - in data 26.04.2023 hanno avuto luogo i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione, i cui esiti risultano essere i seguenti:

“... ”

N. ordine colloquio	Cognome e Nome	P.G. domanda	presente/ assente	Punteggio totale colloquio __/30	Adeguate/Non adeguate professionalità
1	[...]	2023/52050	ASSENTE	/	/
2	[...]	2023/54867	PRESENTE	30/30	Adeguate professionalità
3	[...]	2023/52560	PRESENTE	24/30	Adeguate professionalità
4	[...]	2023/37810	PRESENTE	10/30	Non adeguate professionalità
5	[...]	2023/55800	PRESENTE	18/30	Non adeguate professionalità
6	[...]	2023/29969	PRESENTE	10/30	Non adeguate professionalità
7	[...]	2023/54562	PRESENTE	13/30	Non adeguate professionalità
8	[...]	2023/55380	ASSENTE	/	/
9	[...]	2023/41935	PRESENTE	29/30	Adeguate professionalità

10	[...]	2023/49737	PRESENTE	28/30	Adeguatezza professionalità
----	-------	------------	----------	-------	-----------------------------

...”

- avendo preso atto di quanto previsto dal Bando di Mobilità nell'ipotesi in cui sia superiore a uno il numero di candidati con giudizio di adeguata professionalità, la Commissione ha stilato, sulla base dei punteggi attribuiti, la seguente **graduatoria di merito** dei candidati idonei, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30:

“...

<i>N. ordine graduatoria</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>P.G. domanda</i>	<i>Punteggio totale colloquio __/30</i>
1	[...]	2023/54867	30/30
2	[...]	2023/41935	29/30
3	[...]	2023/49737	28/30
4	[...]	2023/52560	24/30

”.

...;

2. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “**Esito del colloquio ed eventuale graduatoria**”, si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la conseguente graduatoria di merito dei candidati idonei mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Bandi di Mobilità (www.comune.re.it/documenti-e-dati/bandi-di-concorso/mobilita) e all'Albo Pretorio online del Comune.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)