

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/903

del 09/05/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 797

del 10/05/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE DEL PERSONALE DI
POLIZIA LOCALE IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE- ANNO 2022.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;
- nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano nella sezione 4 "Polizia Locale" i criteri per l'attribuzione della cd. Indennità di Funzione", introdotta dall'art. 56-sexies del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, mutuati e opportunamente adattati dai criteri concordati per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, per compensare l'esercizio di responsabilità legate al ruolo svolto all'interno del corpo;
- si dava atto che l'accordo decentrato individua in particolare due principi su cui far convergere le particolari responsabilità :
 - Responsabilità Gestionale -coordinamento permanente di persone;
 - Responsabilità Professionale -competenze specialistiche e processi rilevanti (Fattori di valutazione:processi di lavoro-contributo professionale di tipo specialistico).
- Con Dichiarazione congiunta n. 4 (PG n. 303468 del 30/12/2022) le parti in sede interpretativa così concordavano : *"In sede interpretativa, richiamato il paragrafo "indennità di funzione" di cui all'art. 56 sexies del vigente CCNL e preso atto che in sede applicativa il Contratto Decentrato Integrativo fa riferimento, ai fini della sua erogazione, ai principi del CCDI in materia di particolari responsabilità sia per la "responsabilità gestionale" che per la "responsabilità professionale", il contratto indica le modalità di riconoscimento ed erogazione per la responsabilità gestionale, mentre per la responsabilità professionale l'applicazione è da intendersi subordinata ai requisiti previsti dal medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 (pag. 20) "Responsabilità professionale", ed erogata con gli stessi criteri di cui al medesimo paragrafo.*

Dato atto che:

- il Dirigente del Servizio Polizia Locale, in applicazione di quanto previsto in sede di contratto decentrato integrativo e dichiarazione congiunta interpretativa, ha individuato due posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2022, con relativa pesatura, sulla base dei criteri di cui all'accordo decentrato vigente, una di natura gestionale e una di natura professionale, da remunerare a titolo di indennità di funzione, individuando i dipendenti cui assegnarne la relativa quota, e ha attestato per ciascuno dei dipendenti il non superamento del limite dei 3.000 Euro annui lordi previsto dall'art. 56-sexies del CCNL del 21/05/2018 e richiamato dal contratto decentrato integrativo vigente;

Ritenuta la conformità delle posizioni e delle pesature proposte dal Dirigente del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile ai criteri previsti per l'erogazione dell'indennità di funzione dal Contratto decentrato integrativo vigente nella sezione 4 "Polizia Locale" nonché ai criteri previsti nel medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 "Indennità per specifiche responsabilità" applicabili al personale dipendente non appartenente alla Polizia Locale;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021);
- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021);
- la Dichiarazione congiunta n. 4 al Contratto Decentrato Integrativo vigente (PG n. 303468 del 30/12/2022) nella quale le parti condividono in sede interpretativa : *"In sede interpretativa, richiamato il paragrafo "indennità di funzione" di cui all'art. 56 sexies del vigente CCNL e preso atto che in sede applicativa il Contratto Decentrato Integrativo fa riferimento, ai fini della sua erogazione, ai principi del CCDI in materia di particolari responsabilità sia per la "responsabilità gestionale" che per la "responsabilità professionale" , il contratto indica le modalità di riconoscimento ed erogazione per la responsabilità gestionale, mentre per la responsabilità professionale l'applicazione è da intendersi subordinata ai requisiti previsti dal medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 (pag. 20) "Responsabilità professionale", ed erogata con gli stessi criteri di cui al medesimo paragrafo.*

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di prendere atto delle due posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2022, con relativa pesatura, individuate dal Dirigente del Servizio Polizia Locale in applicazione dei criteri previsti dal Contratto decentrato integrativo vigente nella sezione 4 "Polizia Locale" al paragrafo "indennità di funzione" nonché dei criteri previsti nel medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 "Indennità per specifiche responsabilità" per il personale dipendente non appartenente alla Polizia Locale, come da dichiarazione congiunta n.4 sottoscritta in sede interpretativa (PG n. 303468 del 30/12/2022), una di natura gestionale e una di natura professionale, da remunerare a titolo di indennità di funzione (art. 56-sexies del CCNL del 21/05/2018);
- di dare atto che le stesse sono conformi ai criteri previsti per l'erogazione dell'indennità di funzione dal Contratto decentrato integrativo vigente nella sezione 4 "Polizia Locale" nonché ai criteri previsti nel medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 "Indennità per specifiche responsabilità" applicabili al personale dipendente non appartenente alla Polizia Locale;
- di erogare le quote spettanti per l'anno 2022, a titolo di indennità di funzione, ai dipendenti individuati come titolari delle posizioni per lo stesso anno dal Dirigente del Servizio di Polizia Locale e Protezione Civile, come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione;
- di imputare la complessiva spesa di Euro 2.000,00 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2022 e precisamente al Bilancio di Previsione 2023 – 2025 – Esercizio 2023 – del Comune di Reggio Emilia, al capitolo 39003 art.4 del P.E.G. 2023, Prodotto PD_3102, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2022, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1561 del 28 dicembre 2022;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

