

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/922

del 11/05/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 483

del 12/05/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'ACCORDO, PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 15 C. 1 DELLA L. 241/1990, PER LO SVOLGIMENTO DI UN CORSO-CONCORSO UNICO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON PROFILO DI "AGENTE", (AREA ISTRUTTORI) GESTITO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA AI SENSI DELL'ART. 16-BIS DELLA L.R. EMILIA ROMAGNA N. 24/2003 E SS.MM.II.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - in cui sono, tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto al **punto 3** dove si dichiarava "...a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale che al quarto punto del dispositivo conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionali" della

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023;

Preso atto:

- del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole alla proposta esaminata ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023"....;
- del Verbale n. 2 del 30.01.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di variazione al piano dei fabbisogni già approvato con Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022, così come recepite dalla Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023;

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D.** più volte citata che ha approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale che prevedeva nel dispositivo l'autorizzazione alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione alla stipula di accordi con altri Enti per al gestione unica di concorsi:

- ...omissis...
- *di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, alla stipula degli accordi con altri enti per la gestione unica di concorsi e uso di graduatorie, al fine di accelerare le procedure di copertura autorizzate;*
- ...omissis...

Considerato che la Regione Emilia Romagna con comunicazione pervenuta tramite E-Mail nel mese di Novembre 2022 comunicava l'intenzione di voler procedere all'indizione di nuovo Corso-Concorso unico regionale per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale come previsto dalla Legge Regionale 24/2003 con l'obiettivo di mettere a disposizione degli enti la graduatoria derivante dalla presente procedura entro la fine dell'anno 2023.

Tenuto conto che il Comune di Reggio Emilia ha valutato opportuno aderire nuovamente alla proposta della Regione Emilia Romagna vista la precedente positiva esperienza conferendo posti con profilo di "Agente" alla Regione Emilia Romagna per l'indizione del nuovo Corso – Concorso così come da comunicazione trasmessa a mezzo E Mail in data 20.12.2022;

Visto pertanto quanto autorizzato nella medesima Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 e precisamente:

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
5	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro ente/unica regionale	31/12/2023	C
...omissis...				

Vista pertanto la volontà del Comune di Reggio Emilia di aderire al nuovo corso concorso unico di cui sopra, la Regione Emilia Romagna con comunicazione E-Mail del 09.05.2023 (cfr. PG n. 126199 del 11.05.2023), comunicava:

- l'approvazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 716 del 08.05.2023 relativa alla Direttiva che definisce le modalità di corso concorso unico regionale per l'assunzione di

- agenti di polizia locale, ai sensi dell'art. 16 bis della L.R. n. 24/2003 e ss.mm.ii contenente anche lo schema di accordo tra gli Enti per la realizzazione del nuovo corso-concorso;
- la compartecipazione economica da parte degli Enti Locali aderenti quantificata in € 3.500 per ogni Agente immesso in servizio;

Considerato inoltre che con la medesima comunicazione sopracitata la Regione Emilia Romagna trasmetteva in allegato lo schema di accordo che richiedeva di approvare ed inviare sottoscritto entro il 16 maggio 2023.

Richiamato l'art. 15 della L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che prevede che *“le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune”*;

Preso atto che lo schema di accordo proposto (allegato A al presente provvedimento) disciplina in particolare:

- le modalità di espletamento del corso concorso unico Regionale ed i conseguenti impegni assunti dalla Regione in relazione allo svolgimento dello stesso;
- l'utilizzo della graduatoria che deriverà dall'espletamento e dalla ultimazione del corso concorso unico;
- gli impegni assunti dal Comune di Reggio Emilia nei confronti della Regione Emilia Romagna in merito all'obbligo di assunzione del numero degli operatori già quantificato nel numero di 5 ed in merito alla compartecipazione agli oneri della procedura concorsuale (individuati in Euro 3.500,00 per ogni agente proveniente dalla graduatoria in oggetto e che verrà assunto a tempo indeterminato);
- la validità dello stesso sino all'esaurimento della graduatoria e, comunque, per una durata non superiore a tre anni dalla data di sottoscrizione dello stesso;

Tenuto conto, altresì, che all'interno del Bilancio pluriennale 2023-2025, annuale 2023 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere ad impegnare della complessiva somma di Euro 17.500,00 necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, sul capitolo 1410 “RIMBORSO ALLA REGIONE PER CONCORSO VIGILI URBANI”;

Tutto ciò premesso, si ritiene di dover procedere alla approvazione dello schema di accordo per le ragioni indicate nelle premesse del presente atto ed alle condizioni tutte in esso riportate e contenute nell'allegato A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti e richiamati:

- l'art. 15 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Legge 7 marzo 1986 n. 65 “Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale”;
- L.R. Emilia Romagna n. 24 del 04 dicembre 2003;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di approvare lo schema di accordo, ai sensi dell'art. 15, della L. 241/1990, tra il Comune di Reggio Emilia, e la Regione Emilia Romagna allegato A) alla presente determinazione – di cui costituisce parte integrante e sostanziale – e le condizioni tutte in esso riportate (che si intendono integralmente richiamate) per l'utilizzo della graduatoria che scaturirà dal corso concorso unico in via di indizione da parte della Regione Emilia Romagna;
2. di dare atto che all'interno del Bilancio pluriennale 2023-2025, annuale 2023 si ritrovano le risorse economiche necessarie a dar corso al rimborso in favore della Regione Emilia Romagna dei contributi di compartecipazione al corso concorso unico da parte del Comune di Reggio Emilia, e che si rende pertanto necessario provvedere ad impegnare la complessiva somma di € 17.500,00 (3.500 per ogni unità assunta a tempo indeterminato) necessaria a tale rimborso e già stabilita nello schema di accordo in approvazione, sul capitolo 1410 "RIMBORSO ALLA REGIONE PER CONCORSO VIGILI URBANI" del PEG 2023 - missione/programma 03.01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 - 1.03.02.99.999 del Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Esercizio 2023, codice transazione UE 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE), codice COFOG: 03.1.1 codice modalità di gestione conto annuale 001;
3. di provvedere, con successivo atto di liquidazione, entro i termini previsti dall'accordo, al pagamento di quando dovuto alla Regione Emilia Romagna a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)

