

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/996
del 23/05/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 904
del 24/05/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA, IN ATTUAZIONE DEL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2023/2025 INSERITO NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 31.01.2023 N. 13 DI I.D.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 in modifica per l'anno 2022 ed integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - in cui sono, tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

Vista, la Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023, di indizione della procedura concorsuale pubblica per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, e di approvazione del relativo Bando di Concorso Pubblico;

Tenuto conto:

- che in data 21.04.2023 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data del 22.05.2023;
- che il Bando prevedeva tra l'altro quanto segue: *"Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" Sezione B "L'accesso", del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal "Piano per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nel Comune di Reggio Emilia 2023-2025" e di eventuali successivi aggiornamenti e dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici.*

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata, ai sensi di quanto disposto dell'art. 35 c.3 lett. b) del Dlgs 165/2001, da un esperto nella selezione delle risorse umane, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

La Commissione esaminatrice potrà essere altresì integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi di predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze.";

Considerato pertanto di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali"- Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale

degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede la *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*;

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* che testualmente recita: *“Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Richiamato inoltre a tal proposito, *“l'aggiornamento del Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2023 – 2025 e i relativi allegati”* approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 13 del 31.01.2023;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *“Pari opportunità”* comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *“Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti”*;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 21 *“Incompatibilità”* della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per *“Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali”*- Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Ritenuto di individuare, in relazione al contenuto professionale e alla modalità di selezione dei candidati prevista nel Bando di Concorso di che trattasi, quale Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto, la dipendente assunta a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia quale Dirigente incaricata della direzione del Servizio Servizi Sociali Dr.ssa G.C., che risulta dotata di ampia esperienza e competenza in ambito sociale;

Analoga valutazione viene effettuata per l'individuazione degli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a seguito di cui si ritiene opportuno designare a far parte della stessa, quali Membri

esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, portatori di saperi, conoscenze, esperienze e competenze nell'ambito proprio del profilo da ricercare e da selezionare:

Dr.ssa S.G. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Sociali" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – e incaricata quale Responsabile U.O.C. Polo Sociale Territoriale Nord - Servizio Servizi Sociali

Dr.ssa E.G. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Sociali" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione c/o U.O.C. Coordinamento Servizi per l'accoglienza e l'integrazione - Servizio Servizi Sociali;

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, A.I. dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

Preso atto di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, in merito alla possibilità di integrare la Commissione Giudicatrice e precisamente:

"...omissis..."

Le Commissioni possono essere integrate, in relazione alle necessità, da esperti di lingua straniera, informatica ed eventuali materie speciali ove previste. Possono essere altresì integrate, anche limitatamente ad alcune fasi della procedura concorsuale (prova preselettiva o prove d'esame o altra fase) da esperti in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe, in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e le motivazioni del candidato.

...omissis..."

Tenuto conto di quanto previsto dal Bando di Concorso in merito alla prova orale;

Richiamato il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1075 del 14.06.2022 (oggetto di successiva parziale rettifica di alcuni elementi formali con provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1112 del 17/06/2022) con cui è stata disposta l'aggiudicazione definitiva dell'Accordo Quadro di durata triennale con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di raccolta delle candidature, gestione delle domande, ammissibilità, valutazione dei titoli, progettazione, realizzazione e gestione, con modalità digitali, delle prove relative alle procedure selettive/concorsuali del Comune di Reggio Emilia per tutti i profili professionali", sotto riserva di legge e nelle more delle verifiche previste dalla vigente normativa, a TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010);

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 380 di R.U.D. del 19.04.2023 avente ad oggetto "Terzo ordinativo di fornitura in esecuzione dell'Accordo Quadro di durata triennale con unico operatore economico per affidamento servizio raccolta candidature-gestione domande-ammissibilità valutazione titoli-progettazione realizzazione gestione con modalità digitali di prove relative a procedure selettive/concorsuali del Comune di RE per tutti i profili professionali -CPV 79635000-4-CUI S00145920351202100054-CIG 91252098AE per 3 Concorsi Pubblici -CIG derivato Z6F3AC2DF9 – impegno di spesa" è stato disposto l'affidamento alla ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A., in esecuzione dell'Accordo Quadro sopracitato, di diverse attività relative alla procedura concorsuale di che trattasi tra cui anche la messa a disposizione di personale esperto ad integrazione della Commissione Esaminatrice nel numero di 1 figura per n. 6 giornate massime;
- tale ordinativo di fornitura è stato trasmesso alla Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A a mezzo PEC in data 26.04.2023 (P.G. n. 110484);

Preso atto che la Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A relativamente al Concorso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali"- Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione ha individuato quale soggetto esperto che integrerà la Commissione Giudicatrice per lo svolgimento delle prove orali la Dott.ssa F.Z. in possesso di Diploma di Laurea in Psicologia iscritta all'Albo degli Psicologi dall'anno 2008 con esperienza decennale nella selezione e valutazione del potenziale (Assessment e Development center) e quale Consulente HR presso privati e aziende, come si rileva da curriculum vitae conservato agli atti d'ufficio;

Ritenuto pertanto opportuno integrare da subito la Commissione Giudicatrice per quanto attiene la sola fase delle prove orali - al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs 165/2001 - con la Dott.ssa F.Z. che presenta tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata;

Preso atto che i sopraindicati membri, ivi compresa la Dr.ssa F.Z., presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 (Dirigenti) e 60 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali"- Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia - indetto in attuazione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - 2023/2025 approvato con deliberazione Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023, nel modo seguente:

Dott.ssa G.C. Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110 TUEL 267/2000) presso il Comune di R.E. con incarico di Dirigente del Servizio Servizi Sociali
in qualità di PRESIDENTE

Dr.ssa S.G. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Sociali" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – incaricata quale Responsabile U.O.C. Polo Sociale Territoriale Nord - Servizio Servizi Sociali
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa E.G. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Sociali" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione assegnata all'U.O.C. Coordinamento Servizi per l'accoglienza e l'integrazione - Servizio Servizi Sociali
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa A.I. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione , assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni

con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

prevedendo altresì l'integrazione per quanto attiene lo svolgimento delle prove orali con:

Dr.ssa F.Z. Professionista in possesso di Diploma di Laurea in Psicologia iscritta all'Albo degli Psicologi dall'anno 2008 con esperienza decennale nella selezione e valutazione del potenziale (Assessment e Development center) e quale Consulente HR presso privati e aziende individuata dalla Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A
in qualità di MEMBRO ESPERTO per la valutazione delle caratteristiche attitudinali e delle competenze trasversali dei candidati durante l'espletamento delle prove orali,

che pertanto sarà presente nelle sole sedute relative a tale fase;

2. di dare atto:

- che i sopraindicati componenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta utile della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;

3. di prendere altresì atto che, così come indicato nel Bando di Concorso, la Commissione Giudicatrice potrà essere integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze e che in tal caso si provvederà a redigere apposito successivo provvedimento di integrazione della Commissione Giudicatrice prima dello svolgimento delle prove in cui è previsto l'inserimento della figura esperta.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)