

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1064
del 01/06/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 589
del 09/06/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CESSAZIONE ANTICIPATA DELL'ASPETTATIVA EX ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 E CONSEGUENTE RIENTRO IN SERVIZIO DAL 15/06/2023 DI UNA DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che la Sig.ra C.L.V. (generalizzata nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata al Servizio Appalti e Contratti, con inquadramento nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex Cat. giuridica ed economica D1), è stata collocata in aspettativa, ai sensi dell'art.110, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modifiche e integrazioni, con Determinazione Dirigenziale R.UA.D. n 1555/2021 del 27/09/2021, a seguito dell'accettazione dell'incarico di Responsabile Settore Ufficio Appalti – Area Servizi e Forniture, con contratto di lavoro ex art. 110, comma 1 D.Lgs. n. 267/2000, con decorrenza dal 01/10//2021 e fino alla scadenza della maggioranza di Sindaci dei Comuni dell'Unione (prevista per maggio 2024);

Preso atto che, con nota pervenuta in data 11/05/2023 - Prot. Gen. 126046/23 (Allegato B), la dipendente suddetta chiedeva di poter cessare anticipatamente l'aspettativa ex art.110 comma 5 D.Lgs 267/2000 e conseguentemente rientrare in servizio dal 15/06/2023 in seguito a dimissioni dall'incarico ex art 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 presentate al Presidente dell'Unione Val D'Enza in data 9/5/2023 (Allegato C);

Considerato che la cessazione anticipata dell'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 determina una spesa non prevista per il Comune di Reggio Emilia;

Verificato che la spesa complessiva a seguito del rientro anticipato della dipendente Sig.ra C.L.V.. si rende disponibile attraverso il reperimento della stessa nelle risorse dei dipendenti cessati;

Visto che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/74 del 17.04.2023 è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169, commi 1 e 2 ;

Richiamati:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di accogliere la richiesta di cessazione anticipata dall'aspettativa ex art. 110 comma 5 del D.Lgs 267/2000 e di conseguenza di reintegrare in servizio , a far data dal 15/06/2023 la Sig.ra C.L.V., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata al Servizio Appalti e Contratti, con inquadramento nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex Cat. giuridica ed economica D1);
2. di imputare la conseguente maggior spesa di € 17.838,79 sul Bilancio Pluriennale 2023 – 2025, annualità 2023, al capitolo 1600 del P.E.G. 2023 "Personale U.O.C. Acquisti, Appalti e contratti" – Centro di Costo 0114 – Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:
 - art. 1 € 13.738,36 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1101
 - art. 2 € 3.427,38 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
 - art. 2 € 673,05 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.03
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)