

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1105
del 09/06/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1021
del 09/06/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 283 E 284 DELLA LEGGE N.197/2022 DAL 24/03/2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che con lettera datata 07/06/2023, acquisita agli atti del Comune al n° 146612 di P.G del 07/06/2023, il dipendente di cui all'allegato 1 ha fatto istanza di collocamento a riposo per conseguire il diritto alla pensione anticipata flessibile, detta "Quota 103", all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici dal 24/03/2024, ai sensi dell'art.1 comma 283 e 284 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e conseguentemente dimettendosi dal servizio con stessa decorrenza (ultimo giorno di lavoro 23/03/2024);

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il summenzionato dipendente a decorrere dal 24/03/2024 (ultimo giorno di lavoro 23/03/2024), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2023;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Giunta Comunale n.2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'Art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n.13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;

DETERMINA

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente in servizio a tempo indeterminato di cui all'allegato 1 aventi decorrenza dal 24/03/2024 (ultimo giorno di lavoro 23/03/2024) ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente ai sensi dell'art.1 comma 283 e 284 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile detto "Quota 103", presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 24/03/2024 si renderà vacante un posto d'organico di "Agente", con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;

4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del dipendente di cui all'allegato 1 a far tempo dal 24/03/2024 (ultimo giorno di lavoro 23/03/2024) si verificherà una minor spesa di € 24.966,46 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025, annualità 2024, al capitolo che sul bilancio 2024 verrà imputato in corrispondenza del Capitolo 12200 "Personale polizia municipale" del PEG 2023– Centro di Costo 0193– codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 19.582,85 - Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1101

art. 2 € 4.829,42- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1111

art. 2 € 554,19- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE. 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)