

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1117
del 12/06/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 599

del 13/06/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 UNITÀ CON PROFILO DI GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI (AREA ISTRUTTORI) - VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" CAT. C DI CUI UNO RISERVATO A FAVORE DEI SOGGETTI CONTEMPLATI DALL'ART. 18 LEGGE 68/99 INDETTO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 di I.D. del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022” con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** “di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2023 e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31/1/2023 alle sezioni 2.2 “Performance” e 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni e altri allegati” con cui è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023;

Preso atto del Verbale n. 12 del 24.05.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla variazione del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Visto quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 245 di I.D. del 23.12.2021 in merito alla copertura di n. 3 posti con profilo di Gestore Processi Amministrativi Area Istruttori a seguito di indizione di Concorso Pubblico così come da ultimo peraltro riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023, alle decorrenze in essa riportate e precisamente:

“
...
TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE con Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021: NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 245 - 23.12.2021	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
...omissis...						
3	GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI	Indizione Nuovo Concorso Pubblico	01/10/2022		01/04/2023	C
...omissis...						

...”

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1481 di R.U.A.D. del 29.08.2022 avente ad oggetto “INDIZIONE DI UN CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 3 POSTI VACANTI DI “GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI” – CAT. C1 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA DI CUI N. 1 RISERVATO AI BENEFICIARI DELL'ART. 18 DELLA LEGGE 68/1999, IN ATTUAZIONE DEL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023” APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 03.08.2022 N. 160 DI I.D.”;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed

obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- la Legge n. 56/2019 del 19 giugno 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” (cosiddetto “Disegno di legge Concretezza”), che ha proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha introdotto ulteriori elementi semplificatori:
 - in particolare l'art. 3 comma 8, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego” ha sospeso fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
 - il successivo comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii, aveva abbreviato da 60 a 45 giorni, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta “comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Considerato conseguentemente:

- che il sopracitato Bando di Concorso è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontarie di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, così come specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1481 del 29.08.2022;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 29.08.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 202149) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti e profilo professionale che aveva intenzione di ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi ed allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 29.08.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 90210 del 29.08.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 204074 di P.G. del 31.08.2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. riferita ai n. 3 posti messi in copertura mediante indizione di Concorso Pubblico, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si è già provveduto a prendere atto dell'esito negativo della stessa anche nella Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 di approvazione del verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice e delle relative graduatorie;

Vista la sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di “Gestore Processi Amministrativi”, nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni a tempo indeterminato specificando, come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, che non risultano presenti candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 della Legge 68/99;

Preso atto che, non risultando in graduatoria candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 della Legge 68/99 i posti destinati a riserva non coperti per mancanza di concorrenti, verranno attribuiti agli altri concorrenti (non riservatari) ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, procedendo alla copertura del posto messo a concorso, nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito;

Considerato che occorre ora provvedere, dal primo momento utile, all'assunzione a tempo indeterminato dei n. 3 vincitori del Concorso Pubblico per “Gestore Processi Amministrativi” di che trattasi – in esecuzione di quanto espressamente autorizzato da ultimo indicate nella Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2023/2025;

Dato conseguentemente atto che a tal fine si è proceduto ad interpellare, per la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 19.06.2023, i candidati vincitori del concorso utilmente classificatisi nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C (trasposta, a decorrere dal 01.04.2023, nell'Area degli Istruttori) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023, con il seguente esito:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. N. __ DEL __
1°	C.M.	ACCETTA	P.G. n. 150960 del 12.06.2023
2°	A.E.	ACCETTA	P.G. n. 150964 del 12.06.2023
3°	C.A.	ACCETTA	P.G. n. 150967 del 12.06.2023

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 25.05.2023 n. 121 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno, **a decorrere dal 19.06.2023** delle sottoindicate unità, che hanno accettato l'assunzione ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, ed assegnando le stesse ai Servizi come a fianco di ciascuno specificato:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE
1°	C.M.	Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative
2°	A.E.	Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio - U.O.C. Staff di Supporto alle Strutture Tecniche
3°	C.A.	Servizio Servizi Culturali - U.O.C. Gestione Sistema Bibliotecario

Tenuto conto inoltre:

- che la Sig.ra A.E. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 17.01.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 1 del 07.01.2021 e D.D. proroghe RUD n. 1117 del 19.10.2021, n. 1195 del 15.11.2022 (Contratti individuali nn. 82/2021, 2490/2021 e 2530/2022, Registro Contratti);
- che pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (19.06.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la Sig.ra A.E. e si verificherà pertanto una corrispondente minor spesa già impegnata a titolo di assunzione a tempo determinato nel relativo capitolo;

Considerato che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori **a decorrere dal 19.06.2023** e con assegnazione al Servizio a fianco di ciascuno indicata, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto ed autorizzato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata non pubblicabile) al presente atto utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" – Area Istruttori del Comune di Reggio Emilia, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE
1°	C.M.	Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative
2°	A.E.	Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio - U.O.C. Staff di Supporto alle Strutture Tecniche
3°	C.A.	Servizio Servizi Culturali - U.O.C. Gestione Sistema Bibliotecario

che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:
 - che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
 - che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
 - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori con profilo "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI";
3. di specificare altresì che, poiché la Sig.ra A.E. è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente (assunta con D.D. RUD n. 1 del 07.01.2021 e D.D. proroghe RUD n. 1117 del 19.10.2021, n. 1195 del 15.11.2022 - Contratti individuali nn. 82/2021, 2490/2021 e 2530/2022 Registro Contratti), a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (19.06.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;
4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa complessiva di **€ 48.436,80** come segue:

quanto a € 16.145,60 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 8850 del PEG 2023 “Personale Servizio Manutenzioni” - Centro di Costo 0125 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.434,30 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.102,06 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 609,24 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 16.145,60 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 30800 del PEG 2023 “Personale Servizi Sociali” - Centro di Costo 0145 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.434,30 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.102,06 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 609,24 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 16.145,60 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 20605 del PEG 2023 “Personale UOC Gest. Biblioteche” – Centro di Costo 0170 - e precisamente:

art. 1 € 12.434,30 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.001
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.102,03 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 609,24 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra A.E. attualmente assunta a tempo determinato con contratto in scadenza al 17.01.2024, si verificherà una complessiva minore spesa di € 17.802,19 sul Bilancio 2023-2025 come segue:

quanto a € 16.349,39 al Cap. 8850 "Personale Servizio Manutenzioni" del PEG 2023 – Centro di Costo 0125 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 12.434,58 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2023/425

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 3.306,27 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2023/426

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 608,54 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2023/427

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 1.452,80 al capitolo che nel PEG 2024 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 8850 "Personale Servizio Manutenzioni" del PEG 2023 del Bilancio pluriennale 2023-2025 – Centro di Costo 0125 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia

diretta - e precisamente:

art. 1 € 1.104,24 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2024/150

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 293,70 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2024/151

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 54,86 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2024/152

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)