

m. 138780

1 10
PERS

NOTA A VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA IN RIFERIMENTO AL PARAGRAFO 2.3 -CRITERI DI PREMIALITÀ DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – DETERMINAZIONE DEL PREMIO- DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PG. N.233359 SIGLATO IN DATA 27.10.2021.

COMUNE DI REGGIO EMILIA
30 MAG. 2023
ARRIVO

richiamato IL PARAGRAFO **Determinazione del premio**

“Gli esiti della performance organizzativa di gruppo della struttura di riferimento, come certificati nel rendiconto secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, determinano la percentuale di distribuzione delle componenti di cui ai precedenti punti 1 e 2 del premio individuale, secondo la seguente distribuzione:

- *se l'indice di raggiungimento dei risultati è compreso tra 50% e 70% la percentuale di distribuzione dell'incentivo è pari al 70%;*
- *se l'indice di raggiungimento dei risultati è compreso tra 70% e 90% la percentuale di distribuzione dell'incentivo è pari al 90%;*
- *se l'indice di raggiungimento dei risultati è compreso tra 90% e 100% la percentuale di distribuzione dell'incentivo è pari al 100%.”*

Le parti concordano nel CHIARIRE CHE, limitatamente alla DETERMINAZIONE QUANTITATIVA ANNUALE DEL PREMIO, laddove ci si riferisca al:

“raggiungimento dei risultati” della struttura di riferimento, attestati sotto il 50%, debba essere preso a riferimento il grado di raggiungimento percentuale degli obiettivi così come certificato attraverso il sistema di misurazione e valutazione applicato nell'ente.

richiamato altresì IL PARAGRAFO **Decurtazioni e personale assunto a tempo determinato:**

“Non sarà erogato il premio al personale assegnato a Strutture organizzative che totalizzano una percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati inferiore al 50%”

Le parti concordano nel CHIARIRE CHE la decurtazione è da applicarsi alla sola quota del premio legata al “Contributo individuale ai risultati collettivi” di cui al punto 2 del paragrafo “I premi correlati alla misurazione e valutazione della performance individuale”

La delegazione trattante di parte pubblica

[Signature]
[Signature]

DOS e RSU
[Signature] FP CGIC
[Signature] CISC FP
[Signature] RSU