



Prefettura di Reggio Emilia
Ufficio Territoriale del Governo

UFFICIO DI GABINETTO

Reggio Emilia, data del protocollo

Al Comune di REGGIO EMILIA

Alle Organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UILFPL,
C.S.E. FLPL, SILPOL
Per il tramite della CGIL pec.re.fp@pec.er.cgil.it
LORO SEDI

E, p.c., Alla Commissione di garanzia per lo sciopero nei s.p.e.
ROMA

OGGETTO: Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia del Comune di Reggio Emilia – proclamazione stato di agitazione – procedura di raffreddamento.

Di seguito alla nota ns. prot. 744 del 12 maggio u.s., si trasmette il verbale della riunione per la procedura di raffreddamento tenutasi il 18 maggio u.s. presso questa Prefettura.

IL CAPO DI GABINETTO

Gavazzi



Prefettura di Reggio Emilia
Ufficio Territoriale del Governo

UFFICIO DI GABINETTO

VERBALE DELLA RIUNIONE PER STATO DI AGITAZIONE – PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO
COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE DELL'INFANZIA DEL COMUNE DI
REGGIO EMILIA

Il 18 maggio 2023 alle ore 16.30 si è tenuta, presso questa Prefettura, la riunione in ordine allo stato di agitazione dipendenti del Comune di Reggio Emilia, presieduta dal Viceprefetto Vicario in S.V., Salvatore Angieri.

E' altresì presente alla riunione il Capo di Gabinetto, Gabriele Gavazzi, che verbalizza.

Sono presenti per la parte datoriale:

- Maurizio Battini, Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia
- Battistina Giubbani, Dirigente Area Servizi Educativi
- Nando Rinaldi, Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia.

Sono presenti per la parte sindacale:

- Paolo Consolini, Funzionario FP CGIL
- Mauro Nicolini, Funzionario FP CGIL
- Fabio Bertoia, Funzionario CISL FP
- Katia Palladini, Funzionario UIL FPL
- Marco Gagliardi, Funzionario CSE FLPL
- Antonio Pugliano, Funzionario SILPOL
- Jukka Reverberi, Coordinatore RSU
- Paolo Vicentini, Componente RSU
- Gennaro D'Alterio, Componente RSU
- Marina Ferrari, Componente RSU

In apertura, il Dr. Angieri illustra la corrispondenza alla base della riunione odierna, trasmessa con nota prot. ingresso n. 740 del 12/05/2023.

Le organizzazioni sindacali hanno richiesto di esperire il tentativo di conciliazione previsto dalla Legge n. 146/1990. I temi della vertenza sono i seguenti.



Prefettura di Reggio Emilia
Ufficio Territoriale del Governo

UFFICIO DI GABINETTO

- 1) Mancato rispetto da parte dell'Amministrazione del CCDI siglato, dopo tre anni di trattative, il 27 ottobre 2021. Nello specifico non sono rispettate le seguenti parti: articolo 2.3 capitoli: le fasi e i soggetti della valutazione, la comunicazione degli obiettivi di gruppo ed individuali, il colloquio di sviluppo, monitoraggio e controllo del processo di valutazione. Articolo 3.1 al capitolo processi di assegnazione.

Il mancato espletamento dei colloqui da parte dei dirigenti riguarda molte aree. Diversi colloqui, inoltre, sono stati effettuati tardivamente. Rappresentano, poi, che alcuni dirigenti hanno approvato la scheda valutativa senza colloquio.

Inoltre, si segnala una scorretta modalità di comunicazione degli obiettivi assegnati alle diverse funzioni.

Al riguardo, l'Amministrazione dà atto che non tutti i dipendenti non sono stati colloquiati in tempo utile, e che l'Ufficio del personale non può venire a sapere se le schede sono state approvate senza previo colloquio. Pertanto, il Direttore generale ha chiesto alle organizzazioni sindacali di segnalare i casi di mancato colloquio, al fine di poter richiamare prontamente al dirigente competente, contestando il fatto.

L'Amministrazione propone di chiedere, una volta chiuse le schede di valutazione, a tutti i dipendenti se i colloqui sono stati fatti, dando contestualmente ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali mancanze.

Per quanto riguarda le modalità di comunicazione degli obiettivi, con specifico riferimento alla conferenza di servizio, l'Amministrazione, nel riconoscere la criticità, si impegna a richiamare l'attenzione di tutti i dirigenti su tale aspetto mediante apposito ordine di servizio e a controllarne il rispetto e l'efficacia. Qualora il dirigente non dovesse ottemperare a tale ordine di servizio, tale inadempimento influirà sulla valutazione del dirigente stesso.

- 2) Tardiva applicazione dell'accordo reperibilità area tecnica.

La parte sindacale rappresenta che tale punto è stato già risolto nella prima metà del mese corrente.

- 3) Mancato rispetto delle tempistiche inerenti: l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali e procedure concorsuali.

Quanto alle progressioni economiche orizzontali, l'Amministrazione riconosce il ritardo, accumulatosi perché è stato necessario nel 2022 affrontare le progressioni del 2019, 2020 e 2021. Il 2021 dovrebbe andare in pagamento a giugno p.v., compresa la pro-

MB

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



Prefettura di Reggio Emilia
Ufficio Territoriale del Governo

UFFICIO DI GABINETTO

duttività (al massimo entro luglio, se dovessero verificarsi problemi tecnici). Per il 2022 l'Amministrazione è disponibile ad affrontare quanto prima la trattativa, anche al fine di conformarsi al nuovo contratto collettivo nazionale.

Rispetto alle procedure concorsuali, parte sindacale, pur riconoscendo che non sono materia di delegazione trattante, fa presente la necessità di bandiere nuovi concorsi, e che non sono state rispettate le tempistiche programmate.

Al riguardo, l'Amministrazione sottolinea che il piano occupazionale non individua le tempistiche, e ribadisce che comunque non è materia della delegazione trattante.

- 4) Colpevole ritardo e mancata trasparenza sulle tempistiche di pagamento: indennità di specifiche responsabilità, servizi ai privati effettuati dalla Polizia Locale, conguaglio indennità di funzione e servizi disagiati Polizia Locale, performance individuale, di gruppo e regolamento incentivi.

Anche rispetto a tale punto, le organizzazioni sindacali lamentano una mancanza di informazione e i ritardi nei pagamenti.

Con riguardo alle indennità di specifiche responsabilità, l'Amministrazione fa presente di averle corrisposte correttamente e tempestivamente. Rispetto al resto, vengono liquidati come forme di "produttività", e pertanto con le stesse modalità (accertamento del raggiungimento degli obiettivi). Solo una volta definito il livello di raggiungimento degli obiettivi si possono erogare tali indennità.

Alla luce dei ritardi, le organizzazioni sindacali chiedono di anticipare una parte del pagamento per i servizi disagiati. L'Amministrazione, pur evidenziando che tale anticipo non è previsto dal contratto, si impegna a verificare la possibilità di corrispondere tale anticipo; a tale fine, occorrerebbe un documento - firmato da entrambe le parti - con il quale si deroghi al contratto in essere. Sul punto, le organizzazioni sindacali manifestano la propria disponibilità.

Per tutti gli altri, l'Amministrazione comunica che la produttività 2022 potrebbe essere erogata nei mesi di settembre/ottobre p.v.

In riferimento al regolamento incentivi, parte pubblica fa presente che c'è la volontà dell'Amministrazione di affrontare e risolvere tale problematica, e che i dirigenti sono stati sensibilizzati a chiudere l'arretrato il prima possibile. Nei primi tre mesi dell'anno in corso, d'altronde, sono stati erogati circa 200.000 euro di incentivi. Inoltre, il Comune si impegna a rendere pubblici - conformemente al regolamento e alla disciplina della privacy vigenti - i dati aggregati relativi alle attribuzioni.

MP

Em
pr
Lu Mi
3
Woz
off
Laut

gr



Prefettura di Reggio Emilia
Ufficio Territoriale del Governo

UFFICIO DI GABINETTO

- 5) Mancato rispetto delle tempistiche del confronto sindacale relativo al regolamento del lavoro agile/lavoro da remoto, con mancato riconoscimento del buono pasto per chi effettua la ripresa lavorativa al pomeriggio.

Sul punto, c'è la disponibilità dell'Amministrazione di affrontare questo tema quanto prima, anche con riferimento al buono pasto.

- 6) Mancato adeguamento del valore del buono pasto a 7€.

Anche su tale punto, l'Amministrazione si dice disponibile a portare il valore a sette euro.

- 7) Gestione autoveicoli comunali: pochi autoveicoli rispetto all'esigenze dell'Ente. I dipendenti per motivi di servizio sono costretti ad utilizzare la propria autovettura, con un rimborso pari al costo di due biglietti dell'autobus.

L'Amministrazione fa presente che è stato necessario adottare tale soluzione per conformarsi all'indirizzo della Corte dei conti al riguardo. C'è comunque la disponibilità a valutare la possibilità di incrementare il parco macchine.

- 8) Gestione del Personale: tardiva o assente indizione di concorsi di assunzione dei dipendenti utilizzando spesso graduatorie di altri enti. Questo ha comportato che il personale assunto poco dopo fosse chiamato dall'Ente che aveva bandito il concorso.

Tale punto è stato affrontato congiuntamente al punto numero uno.

- 9) Proposta di esternalizzazione di personale educativo appartenente all'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia.

Tale proposta è frutto della necessità di rispettare la disciplina vigente contenendo le spese. Al riguardo, occorre intervenire sulla refezione scolastica e sull'esternalizzazione. In particolare, occorre esternalizzare 36 operatori (affidamento, ai sensi dell'art. 36 del codice dei contratti pubblici, ad una cooperativa esterna). Una volta rientrati nel parametro, si potrà procedere alle assunzioni dirette. L'Amministrazione ribadisce che si tratta di una misura emergenziale, che durerà fino a dicembre 2023.



Prefettura di Reggio Emilia
Ufficio Territoriale del Governo

UFFICIO DI GABINETTO

Sul punto, le organizzazioni sindacali manifestano il timore che tale iniziativa sia l'inizio di un processo di depotenziamento dell'istituzione dedicata alla formazione, attraverso una progressiva gestione in convenzione.

L'Amministrazione chiede alle organizzazioni sindacali di venire incontro alle esigenze di superare le criticità e le emergenze per il 2023, dopodiché ci si impegnerà ad affrontare in modo strutturato le necessità di personale. In particolare, c'è la disponibilità del Sindaco ad andare in Giunta per dare l'indirizzo di bandire concorsi a tempo indeterminato per insegnanti, atelieristi e cuochi. Inoltre, il Comune potrà anche prendere in considerazione l'ipotesi di indire concorsi per assumere a tempo indeterminato gli operatori.

Parte sindacale, preso atto delle risposte fornite dall'Amministrazione comunale, dichiara che sospenderà lo stato di agitazione a condizione che gli impegni assunti vengano formalizzati, entro giovedì 25 maggio p.v., con una delibera di giunta che fissi tempi, modalità e numeri delle assunzioni a tempo indeterminato.

La parte pubblica si dichiara disponibile ad assumere tale impegno, e a cominciare, già dalla giornata di domani, a lavorare in tal senso insieme alle organizzazioni sindacali.

La riunione termina alle ore 21.15

Letto, approvato e sottoscritto

Maurizio Battini - Comune di Reggio Emilia

Battistina Giubbian - Comune di Reggio Emilia

Nando Rinaldi - Comune di Reggio Emilia

Paolo Consolini - FP CGIL

Mauro Nicolini - FP CGIL

Fabio Bertoia - CISL FP

fy



Prefettura di Reggio Emilia
Ufficio Territoriale del Governo

UFFICIO DI GABINETTO

Katia Palladini - UIL FPL *Palladini Katia*
Marco Gagliardi - CSE FLPL *Gagliardi Marco*
Antonio Pugliano - SILPOL *Pugliano Antonio*
Jukka Reverberi - RSU *Reverberi Jukka*
Paolo Vicentini - RSU *Vicentini Paolo*
Gennaro D'Alterio - RSU *D'Alterio Gennaro*
Marina Ferrari - RSU *Ferrari Marina*

IL VERBALIZZANTE
Gavazzi

IL VICEPREFETTO VICARIO IN S.V.
Angeri