

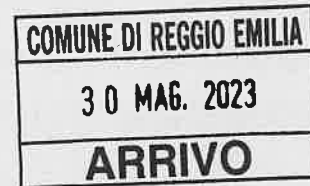
m. 138759

1 10
PERS

In riferimento alla Sezione relativa alla Polizia Locale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021, le parti concordano quanto segue:

Dichiarazione congiunta n. 5

interpretazione autentica del punto :



4. La Polizia Locale

servizi ai privati effettuati dalla Polizia Locale

paragrafo "2 performance individuale ed organizzativa" del CCDI nell'ambito dell'annualità di riferimento il Comandante della Polizia Locale provvederà a definire **specifici obiettivi¹ individuali** graduati per complessità di evento, manifestazione, iniziativa, definendo, anche gli indicatori di performance, sulla base della scheda allegata al presente accordo (allegato 4), le somme accertate in fase di previsione (con capienza da verificare a preventivo e consuntivo)² verranno liquidate ai singoli, una volta attestato il raggiungimento degli obiettivi specifici, previa relazione del Comandante, nell'ambito delle più generali verifiche annuali propedeutiche all'erogazione dei premi legati alla performance individuale ed organizzativa.

nonché

conguaglio indennità di funzione e servizi disagiati Polizia Locale,

Performance individuale (parte risultato)

Sempre nell'ambito delle risorse già destinate dall'accordo decentrato a compensare funzioni e mansioni disagiate della Polizia Locale troverà finanziamento anche il premio di performance individuale -parte risultato-

I criteri, mutuati dai criteri generali dell'accordo decentrato dell'ente, verranno opportunamente adattati alle specificità e complessità tecnica delle attività e delle mansioni della P.L., assegnate nel corso dell'anno, ed in quanto determinanti per il raggiungimento dei risultati del servizio.

In correlazione con il paragrafo

performance individuale, di gruppo

"Gli esiti della performance organizzativa di gruppo della struttura di riferimento, come certificati nel rendiconto secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della

1
2

performance, determinano la percentuale di distribuzione delle componenti di cui ai precedenti punti 1 e 2 del premio individuale..”

ritenuto che il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali **specifici degli operatori della PL**, così come declinati nella sezione speciale “polizia locale”, non siano estraibili dagli strumenti ordinari di rendicontazione dell’ente, poiché la loro attestazione richiede un livello di dettaglio individuale/specifico non riconducibile agli strumenti generali dell’ente, l’erogazione della specifica performance individuale per il personale della Polizia Locale così come indicata nei paragrafi richiamati sopra e riferiti ai cosiddetti “servizi per i privati” nonché “performance individuale nel gruppo”, subordinata unicamente alla prevista relazione del Dirigente /comandante attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, non sia automaticamente riconducibile alla fase di erogazione prevista per i premi annuali dell’ente, ma viceversa possa avere tempi propri, anche anticipati rispetto agli altri istituti contrattuali previsti per la generalità del personale .

La Delegazione di parte pubblica

Maurizio Patti
Patti

La Delegazione di parte sindacale

Giuseppe SILPOL
Vincenzo FPCGIL
Giovanni CISL FP
Roberto UIL FPL
Sergio CSO FPL
Piero RSU
Piero RSU