

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1134
del 15/06/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1055
del 15/06/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEGLI IMPORTI SPETTANTI AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE PER "SERVIZI AI PRIVATI" E A TITOLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PER LA VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO DI RUOLO E CONTRIBUTO DI GRUPPO IN RIFERIMENTO ALL'ANNO 2022

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- A seguito della proclamazione dello stato di agitazione da parte delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSE FLPL, SILPOL e dalle RSU per i dipendenti del Comune di Reggio Emilia, si è svolto un incontro per esperire la procedura di raffreddamento presso la Prefettura di Reggio Emilia in data 18 Maggio 2023 alle ore 16.30, al quale hanno partecipato, per la parte datoriale, la sottoscritta Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, il Direttore Generale e il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia;
- A conclusione dell'incontro è stato redatto un verbale (acquisito agli atti al n. 790 del 19/05/2023) dal quale risulta che la parte sindacale ha sospeso lo stato di agitazione sulla base di una serie di impegni presi dalla parte pubblica in merito a i punti oggetto dello stato di agitazione, a condizione che gli stessi fossero formalizzati entro giovedì 25 maggio 2023 con una delibera di Giunta Comunale (Allegato 1).
- Il punto 4 del verbale aveva per oggetto *“colpevole ritardo e mancata trasparenza sulle tempistiche di pagamento di alcune voci del salario accessorio, quali tra le altre “servizi ai privati effettuati dalla Polizia Locale”, “conguaglio indennità di funzione e servizi disagiati Polizia Locale, performance individuale, di gruppo...”*: in riferimento a tali premi, l'Amministrazione rappresentava in sede di verbale che *“vengono liquidati come “forme di produttività e pertanto con le stesse modalità (accertamento del raggiungimento degli obiettivi). Solo una volta definito il livello di raggiungimento degli obiettivi si possono erogare tali indennità”*. Di fronte alla richiesta delle Organizzazioni Sindacali di anticipare una parte del pagamento per i servizi disagiati, l'Amministrazione, pur evidenziando che non era previsto dal contratto decentrato integrativo vigente, si impegnava a verificare la possibilità di corrispondere tale anticipo, con un documento firmato da entrambe le parti, con il quale si derogasse sul punto il contratto decentrato in essere, e le Organizzazioni Sindacali manifestavano disponibilità in tal senso;

Dato atto:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 25/05/2023 avente ad oggetto *“Indirizzi per la contrattazione collettiva integrativa al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica”* la Giunta Comunale, tra le altre cose, per formalizzare gli impegni assunti in sede di verbale di riunione presso la Prefettura di Reggio Emilia in data 18/05/2023, dava mandato al Presidente della Delegazione di parte pubblica di avviare da subito il confronto con i rappresentanti dei lavoratori per addivenire agli impegni presi nel corso dell'incontro per la procedura di raffreddamento come da verbale della Prefettura del 18 Maggio 2023, riguardanti l'anticipo del pagamento dei servizi disagiati e servizi ai privati della Polizia Locale;(Allegato 2)
- che pertanto la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale siglavano in data 29/05/2023 (PG n. 138759 del 30/05/2023) specifica Dichiarazione Congiunta n. 5 di interpretazione autentica in riferimento alla Sezione relativa alla Polizia Locale del Contratto Decentrato Integrativo siglato in data 27/10/2021 (Allegato 3), il cui contenuto è il seguente:

“In riferimento alla Sezione relativa alla Polizia Locale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021, le parti concordano quanto segue:

Dichiarazione congiunta n. 5

interpretazione autentica del punto

4 .La Polizia Locale

servizi ai privati effettuati dalla Polizia Locale

paragrafo "2 performance individuale ed organizzativa" del CCDI nell'ambito dell'annualità di riferimento il Comandante della Polizia Locale provvederà a definire **specifici obiettivi individuali** graduati per complessità di evento, manifestazione, iniziativa, definendo, anche gli indicatori di performance, sulla base della scheda allegata al presente accordo (allegato 4), le somme accertate in fase di previsione (con capienza da verificare a preventivo e consuntivo) ² verranno liquidate ai singoli, una volta attestato il raggiungimento degli obiettivi specifici, previa relazione del Comandante, nell'ambito delle più generali verifiche annuali propedeutiche all'erogazione dei premi legati alla performance individuale ed organizzativa.

Nonché

- conguaglio indennità di funzione e servizi disagiati Polizia Locale,

Performance individuale (parte risultato)

Sempre nell'ambito delle risorse già destinate dall'accordo decentrato a compensare funzioni e mansioni disagiate della Polizia Locale troverà finanziamento anche il premio di performance individuale -parte risultato-

I criteri, mutuati dai criteri generali dell'accordo decentrato dell'ente, verranno opportunamente adattati alle specificità e complessità tecnica delle attività e delle mansioni della P.L., assegnate nel corso dell'anno, ed in quanto determinanti per il raggiungimento dei risultati del servizio.

In correlazione con il paragrafo

performance individuale, di gruppo

"Gli esiti della performance organizzativa di gruppo della struttura di riferimento, come certificati nel rendiconto secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, determinano la percentuale di distribuzione delle componenti di cui ai precedenti punti 1 e 2 del premio individuale.."

ritenuto che il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali specifici degli operatori della PL, così come declinati nella sezione speciale "polizia locale", non siano estraibili dagli strumenti ordinari di rendicontazione dell'ente, poiché la loro attestazione richiede un livello di dettaglio individuale/specifico non riconducibile agli strumenti generali dell'ente, l'erogazione della specifica performance individuale per il personale della Polizia Locale così come indicata nei paragrafi richiamati sopra e riferiti ai cosiddetti "servizi per i privati" nonché "performance individuale nel gruppo", subordinata unicamente alla prevista relazione del Dirigente /comandante attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, non sia automaticamente riconducibile alla fase di erogazione prevista per i premi annuali dell'ente, ma viceversa possa avere tempi propri, anche anticipati rispetto agli altri istituti contrattuali previsti per la generalità del personale ."(Allegato 3).

Acquisite:

- la nota PG n. 0138787 del 30/05/2023 a firma del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto: “Relazione sulla valutazione della performance individuale relativa agli obiettivi specifici attribuiti agli operatori del Corpo nei servizi a personale ridotto. Contributo di ruolo e di gruppo” con la quale si procede alla valutazione degli obiettivi specifici attribuiti agli operatori impiegati nei servizi nei turni serali, notturni e festivi, che vedono l’assenza dei nuclei specialistici del Comando e un numero di operatori ridotto rispetto ai turni normali e si allega un riepilogo della valutazione di tutti gli operatori e il compenso correlato alla performance individuale spettante a ciascuno, costituito dal contributo di ruolo e dal contributo di gruppo.(Allegato 4).
- la nota PG n. 0138779 del 30/05/2023 a firma del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto: “Relazione di valutazione delle manifestazioni per le quali è stato richiesto il servizio alla Polizia Locale da parte di privati (art. 22 c3 bis DL n. 50/2017 conv. L.n. 96/2017) nell’anno 2022 con la quale si procede alla valutazione delle manifestazioni di cui all’oggetto, svoltesi nell’anno 2022 cui è correlato un incentivo economico per gli operatori di Polizia Locale con annessa tabella di valutazione raggiungimento obiettivi di ogni evento e riepilogo dei compensi spettanti a ciascun operatore impiegato nei servizi relativi ai singoli eventi in relazione all’attività svolta (Allegato 5);

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) ed in particolare la Sezione 4.La Polizia Locale.
- “l’accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall’anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021”, definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021);
- la Dichiarazione Congiunta n. 5 sopracitata PG n. 138759 del 30/05/2023 di interpretazione autentica dei punti “servizi ai privati effettuati dalla Polizia Locale” e “Performance individuale - parte risultato”(conguaglio indennità di funzione e servizi disagiati Polizia Locale) ;

Premesso altresì che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di erogare i compensi spettanti per l'anno 2022 ai dipendenti assegnati al Servizio Polizia Locale "per servizi resi a privati" (ALLEGATO 6) e a titolo di performance individuale (parte risultato) come contributo di ruolo e contributo di gruppo (ALLEGATO 7), sulla base delle Relazioni pervenute a firma del Comandante della Polizia Locale attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e la valutazione della attività svolte dai singoli, in applicazione degli indirizzi alla contrattazione integrativa di cui alla Deliberazione di GC n. 124 del 25/05/2023 e della sopracitata Dichiarazione Congiunta n. 5 PG n. 138759 del 30/05/2023 di interpretazione autentica dei punti "servizi ai privati effettuati dalla Polizia Locale" e "Performance individuale -parte risultato"(conguaglio indennità di funzione e servizi disagiati Polizia Locale) ;
- di imputare la complessiva spesa di Euro 158.374,69 come segue:

quanto a Euro 110.700,05 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2022 e precisamente al Bilancio di Previsione 2023 – 2025 – Esercizio 2023, al capitolo 39003 art.4 "*Risorse decentrate Funzioni di Polizia Locale*" del P.E.G. 2023, Prodotto PD_3102, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2022, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1561 del 28 dicembre 2022;

quanto a Euro 47.674,64 al Bilancio di Previsione 2023 – 2025 – Esercizio 2023, capitolo 39003 art. 10 "*Retribuzioni servizio aggiuntivo Polizia Locale*" del P.E.G. 2023, Prodotto PD_3102, impegno 2022/8174;
- di dare atto che le risorse necessarie al pagamento dei compensi "per servizi resi a privati" pari a Euro 59.525,69 risultano regolarmente introitate al capitolo 5710.2 "*Proventi per prestazioni rese dalla Polizia Locale legati a incentivazione di personale*".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interessi in capo al Dirigente firmatario

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)