

**Proponente: DIRG**  
**Proposta: 2023/480**

**del 20/06/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1077**

**del 20/06/2023**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO TRA i COMUNI DI REGGIO EMILIA E MODENA PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA DI GRADUATORIA CONCORSUALE VIGENTE APPROVATA DAL COMUNE DI MODENA SCATURITA DALLA PROCEDURA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – QUALIFICA DIRIGENZIALE AREA TECNICA - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 INSERITO NELLA SEZIONE 3 DEL PIAO APPROVATO CON DGC N. 121 DI I.D. DEL 25.05.2023.

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2023 e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31/1/2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni e altri allegati" con cui è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023;

Preso atto del Verbale n. 12 del 24.05.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha

espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla variazione del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Tenuto conto di quanto autorizzato da ultimo nella Deliberazione di G.C. 25.05.2023 n. 121 di I.D di aggiornamento del PIAO, alla cui Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale al paragrafo “Strategie di copertura del fabbisogno” - Dirigenza, è stata prevista la copertura di n. 1 posto di Dirigente TECNICO (ambito urbanistica) mediante scorrimento graduatoria altro Ente che nel quadro di sintesi viene riportato, tra gli altri quanto segue:

**TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 DA AUTORIZZARE**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	AREA
...omissis...				
1	DIRIGENTE (ambito urbanistica)	Scorrimento graduatoria altro Ente	01/06/2023	Dirigente
...omissis...				

Richiamata per completezza la Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. che approva il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 - ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”, con particolare riferimento a quanto previsto nella sezione “Strategie di recruiting” relativamente all'utilizzo di graduatorie di altri enti, previo accordo o convenzione ai sensi di legge, nello spirito di reciproca collaborazione fra enti, ai criteri di individuazione di Enti e graduatorie da richiedere in utilizzo, in carenza o in esaurimento di graduatorie proprie, richiamando a tal fine i principi di “discrezionalità”, propri dei poteri del “privato datore di lavoro” di cui alla deliberazione n. 290/2019 della Corte dei Conti del Veneto;

Considerato pertanto che – in attuazione del citato PTFP 2023-2025 (approvato con Delib. di G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023) - il Comune di Reggio nell'Emilia deve procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità con profilo di “Dirigente” Tecnico (qualifica Dirigenziale) mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, previo accordo o convenzione ai sensi di legge, stante l'assenza di propria graduatoria concorsuale valida di pari professionalità;

Considerato che:

- l'art. 9 della Legge n. 3/2003 prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- l'art. 3 comma 61 della L. 350/2003 estende anche alle pubbliche amministrazioni la possibilità di effettuare assunzioni utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse.

Tenuto conto dell'orientamento espresso con nota Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica UPPA n. 6351 del 13.03.2004, con circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica UORCC.PA 5/2013 n. 0053485 del 21.11.2013 e con deliberazione n. 124/2013/PAR 3.10.2013 della Corte dei Conti Umbria, in relazione alla possibilità che l'accordo tra amministrazioni pubbliche ai fini dell'utilizzo da parte dell'una della graduatoria dell'altra, previsto dall'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, possa avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria purché lo stesso si inserisca in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altri Enti;

Ricordato, per quanto attiene alla forma dell'accordo di che trattasi, l'orientamento manifestato dalla giurisprudenza verso soluzioni che valorizzino l'autonomia dell'ente e si situino nell'alveo dei poteri propri del privato datore di lavoro (cfr. TAR Veneto sentenza n. 864/2011 e Corte dei conti del Veneto deliberazione n. 290/2019, TAR Piemonte, Sezione I, n. 1040 del 28.11.2022);

Vista la graduatoria scaturita dalla procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022, profilo che risulta corrispondente e di pari qualifica rispetto alle esigenze del Comune di Reggio Emilia;

Preso atto che:

- il Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia Dr. Maurizio Battini, incaricato dal Sindaco della responsabilità tecnico/gestionale del reclutamento dei Dirigenti e valutata la corrispondenza del profilo, la professionalità ricercata e la pari qualifica della selezione pubblica di cui sopra, considerato altresì che la stessa riporta un congruo numero di candidati per permetterebbe al Comune di Reggio Emilia di soddisfare la esigenze assuntive dell'Ente, ha richiesto - al Comune di Modena con comunicazione del 31.05.2023 - la possibilità di utilizzare la graduatoria scaturita dalla "Selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione" per dar corso all'assunzione autorizzata con Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- la graduatoria che si intende utilizzare per dar corso a quanto autorizzato con Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023, risponde agli indirizzi di cui alla Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. in quanto di analogo profilo, professionalità e la pari qualifica ricercata, tipologia di programma e/o di prove d'esame, di recente approvazione e con un numero adeguato di candidati idonei, approvata da amministrazione territorialmente vicina e del medesimo comparto di contrattazione;
- con successiva comunicazione dell'08.06.2023, il Comune di Modena ha confermato la disponibilità a concedere a questo Comune l'utilizzo della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022, previo accordo tra le parti;

Visto e valutato tutto quanto disposto nello Schema di Accordo che verrà approvato dal Comune di Modena con apposito provvedimento, il quale, costituisce ALLEGATO 1 - parte integrante e sostanziale - alla presente determinazione e si intende qui integralmente richiamato;

Valutati, in particolare, tutti i criteri di utilizzo della graduatoria di che trattasi da parte della scrivente Amministrazione nonché gli impegni assunti da ciascun Ente, esplicitati nello Schema di Accordo di cui sopra, ai quali si fa espresso rinvio;

Ritenuto opportuno, per tutte le ragioni indicate in premessa, di:

- approvare il suddetto schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria scaturita dalla procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022 allegato quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione (ALLEGATO 1);
- di trasmettere - unitamente alla presente Determinazione – l'Accordo di che trattasi sottoscritto dal Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia Dr. Maurizio Battini, al Comune di Modena, ai fini della sua sottoscrizione, da parte della Direttrice Generale Dr.ssa Valeria Meloncelli;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;

- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi di Direttore Generale a decorrere dal 28.10.2019 (cfr. P.G. n. 197222/2019);

### **DETERMINA**

- di approvare, a seguito delle valutazioni e per le motivazioni sopra esposte, lo schema di accordo tra il Comune di Reggio Emilia e il Comune di Modena per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, della graduatoria scaturita procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022 - che regola le modalità di utilizzo, da parte della scrivente Amministrazione, della predetta graduatoria – schema che verrà approvato dal Comune di Modena con apposito provvedimento e che si allega al presente provvedimento (ALLEGATO 1) a costituirne parte integrante e sostanziale - al fine di dare esecuzione a quanto disposto nell'integrazione del PTFP 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n. 121 del 25.05.2023, ed in specie all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità con profilo di "Dirigente" Tecnico (qualifica Dirigenziale);
- di dare atto che il sottoscritto Direttore Generale incaricato dal Sindaco della responsabilità tecnico/gestionale del reclutamento dei Dirigenti provvederà alla sottoscrizione dello schema di accordo in corso di approvazione con il presente provvedimento e provvederà alla trasmissione dello stesso al Comune di Modena;
- di trasmettere - unitamente alla presente Determinazione – il suddetto Accordo, sottoscritto dal Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia, che agisce in nome e per conto dello stesso, al Comune di Modena, ai fini della sua sottoscrizione, in nome e per conto di detto Ente, da parte della Direttrice Generale Dott.ssa Valeria Meloncelli.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Maurizio Battini)