

Proponente: 85.B
Proposta: 2023/433

del 20/06/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1082

del 20/06/2023

SERVIZIO POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA

Dirigente: BENEDETTI Dr.ssa Lorenza

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTIVAZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO TECNICO PROFESSIONALE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI E LA STESURA DEI PIANI DI ASSISTENZA INDIVIDUALI FINALIZZATO ALL'AVVIO ATTIVITÀ DEL PROGETTO "PNRR MISSIONE 5 COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 – SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE - INVESTIMENTO 1.1.3 – RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE LA DIMISSIONE ANTICIPATA ASSISTITA E PREVENIRE L'OSPEDALIZZAZIONE (CUP J89G22000030001)

OGGETTO: ATTIVAZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO TECNICO PROFESSIONALE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI E LA STESURA DEI PIANI DI ASSISTENZA INDIVIDUALI FINALIZZATO ALL'AVVIO ATTIVITÀ DEL PROGETTO “PNRR MISSIONE 5 COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 – SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE, INVESTIMENTO 1.1.3 – RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE LA DIMISSIONE ANTICIPATA ASSISTITA E PREVENIRE L'OSPEDALIZZAZIONE (CUP J89G22000030001)

Premesso che:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 5 del 15 febbraio 2022 ha adottato l'“Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, Investimento 1.1 – Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- il Comune di Reggio Emilia, in qualità di ente capofila dell'Ambito Sociale Territoriale, in risposta al suddetto Avviso ha presentato nei termini previsti un progetto relativo alla Missione 5 Componente 2, Sottocomponente 1, Investimento 1.1.3 “RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE LA DIMISSIONE ANTICIPATA ASSISTITA E PREVENIRE L'OSPEDALIZZAZIONE” (CUP_J89G22000030001) a supporto del'Ambito Territoriale Sociale;
- con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 98 del 9 maggio 2022 sono stati approvati gli elenchi dei progetti degli Ambiti Sociali Territoriali ammessi a finanziamento nazionale;
- il progetto presentati dal Comune di Reggio Emilia, in qualità di ente capofila dell'Ambito Sociale Territoriale, come sopra descritto, è presente negli elenchi allegati al succitato Decreto Direttoriale tra i progetti ritenuti “ammissibili a finanziamento”.

Dato atto che:

- il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha individuato quale strumento idoneo a disciplinare la collaborazione tra i soggetti coinvolti nella realizzazione dei progetti l'Accordo tra pubbliche amministrazioni;
- il suddetto schema di accordo predisposto dal Ministero disciplina le attività di interesse comune, la ripartizione delle responsabilità ed obblighi connessi alla programmazione, selezione, gestione, controllo, rendicontazione, monitoraggio in adempimento di quanto prescritto dalla regolamentazione comunitaria di riferimento e del D.L. 77/2021;
- con delibera di Giunta 118/2023 il Comune di Reggio Emilia, quale ente capofila dell'Ambito Sociale Territoriale, ha deliberato di approvare lo schema di accordo predisposto dal Ministero;
- in data 30.05.2023 è stato sottoscritto tale accordo e caricato sulla piattaforma Ministeriale.

Rilevato che:

- l'art 9 comma 2 del citato Accordo prevede che: "L'amministrazione centrale titolare di interventi PNRR Unità di Missione, su richiesta del Soggetto attuatore, rende disponibile a quest'ultimo, come previsto dall'art. 14 comma 1 dell'Avviso 1/2022, l'erogazione a titolo di Anticipo di una quota pari al 10% del contributo assegnato, previa comunicazione dell'effettivo avvio delle attività da parte del Soggetto Attuatore. Si intende per avvio dell'attività la comunicazione da parte del Soggetto attuatore dell'attivazione dell'equipe multidisciplinare prevista dalla struttura del progetto;
- al fine di rispettare i tempi di attuazione dei progetti essenziali per attingere ai fondi del PNRR risulta necessario chiedere all'amministrazione centrale l'anticipo come previsto dal sopra citato articolo e inviare apposita comunicazione.

Considerato che:

- il sistema socio-sanitario del Comune di Reggio Emilia dispone già di un programma dimissioni protette che ha lo scopo di garantire la continuità assistenziale a domicilio o qualora non fosse possibile un rientro a domicilio, assicurando un percorso residenziale, limitato al tempo, strettamente necessario alla predisposizione/realizzazione di un progetto più stabile a lungo termine;
- i progetti residenziali hanno la finalità di garantire un percorso di recupero funzionale delle autonomie, assicurare l'accompagnamento al caregiver principale nella ridefinizione del progetto vita e di cura della persona assistita;
- per l'accesso al programma dimissioni protette, è attivo un gruppo tecnico professionale integrato socio-sanitario per la programmazione e la valutazione delle istruttorie che sono in capo al Servizio nello svolgimento delle proprie attività istituzionali;
- suddetto gruppo risulta costituito da:

- ASSISTENTE SOCIALE responsabile del caso (che varia a seconda degli utenti) individuato dal dirigente del Servizio competente del Comune di Reggio Emilia;
- INFERMIERE dell'UVM (*Unità di valutazione medica multiprofessionale*) e della Casa della Salute (che varia a seconda degli utenti) individuato da ASL Distretto di Reggio Emilia;
- MMG - Medico di Medicina Generale che ha in carico il paziente e che varia a seconda degli utenti;
- tali soggetti sono dotati di profili professionali di alta qualifica e competenza e risultano idonei a seguire le progettualità presentate al Ministero e giudicate meritevoli dei contributi del PNNR e pertanto si può procedere alla formalizzazione del gruppo di lavoro tecnico professionale come previsto dalla Dichiarazione di avvio attività per la richiesta di erogazione risorse per interventi nell'ambito della Missione 5-Componente 2 - Investimento 1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - Sub-investimento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione;
- con successivo atto tale gruppo tecnico professionale potrà essere integrato con altri soggetti qualora si rendessero necessarie ulteriori competenze specifiche nel corso della fase esecutiva dei progetti.

Visti:

- il provvedimento PG n. 32023 del 31/1/2023 il Sindaco ha incaricato ad interim la Dott.ssa Lorenza Benedetti delle funzioni di Dirigente del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, con decorrenza dal 01/02/2023;
- l'incarico attribuito dal Sindaco alla Dott.ssa Lorenza Benedetti, con PG 2023/032023 del 31/01/2023, di Coordinatore del trattamento dei dati personali per il Servizio Politiche di Welfare e Intercultura.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Dato atto che il Responsabile unico del procedimento è il Dirigente del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura, Dott.ssa Lorenza Benedetti.

Visti:

- il D. Lgs 267/2000
- L. 241/1990
- il vigente Statuto comunale
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizio

DETERMINA

- 1) di attivare formalmente il gruppo tecnico professionale dedicato all'individuazione dei beneficiari ed alla stesura dei piani di assistenza individuali;
- 2) di dare atto che:
 - il suddetto gruppo tecnico professionale è costituito da membri dotati di specifiche professionalità e qualifiche come indicate in narrativa ed individuati dai rispettivi soggetti competenti;
 - successivamente e qualora ve ne fosse necessità il gruppo tecnico professionale potrà essere integrato con soggetti dotati di specifiche competenze e professionalità;
 - l'attivazione dell'equipe multidisciplinare costituisce l'atto di avvio delle attività del progetto **CUP_J89G22000030001** e pertanto si procederà alla richiesta dell'anticipazione prevista dal bando.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interessi in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA
Dott.ssa Lorenza Benedetti