

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/1174**

**del 22/06/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 638**

**del 22/06/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 17 UNITÀ CON PROFILO DI GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI (AREA ISTRUTTORI) DA GRADUATORIA SCATURITA DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" CAT. C DI CUI UNO RISERVATO A FAVORE DEI SOGGETTI CONTEMPLATI DALL'ART. 18 LEGGE 68/99 INDETTO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 19 del 21.11.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 ed il Bilancio pluriennale 2023-2025 nonché i relativi allegati;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale ID n°189 del 20.12.2022 con immediata eseguibilità sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023, il Bilancio pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati.
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 di I.D. del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica per l'anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2023 e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31/1/2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni e altri allegati" con cui è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023;

Preso atto del Verbale n. 12 del 24.05.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla variazione del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Vista altresì la Deliberazione di G.C. del 29.09.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia" con la quale è stato approvato il contratto di servizio e determinati i compensi e le indennità degli amministratori, successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020, per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2024;

Visto tutto quanto da ultimo autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023 in merito alla copertura complessivamente di n. 17 posti con profilo di Gestore Processi Amministrativi Area Istruttori alle decorrenze in essa riportate a seguito di scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico e precisamente:

" ...

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. n. 160 del 03.08.2022 NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura**

| N.            | PROFILO PROFESSIONALE           | MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA | DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 160 – 03.08.2022 | DECORRENZA EFFETTIVA | DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA | CAT. |
|---------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------|------|
| ...omissis... |                                 |                                    |                                                    |                      |                                |      |
| 4             | GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI | Scorrimento graduatoria propria    | 01/12/2022                                         |                      | 01/04/2023                     | C    |

...omissis...

...omissis...

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. n. 271 del 22.12.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura**

| N.            | PROFILO PROFESSIONALE           | MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA | DECORRENZA PREVISTA | CAT. |
|---------------|---------------------------------|------------------------------------|---------------------|------|
| ...omissis... |                                 |                                    |                     |      |
| 7             | GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI | Scorrimento graduatoria propria    | 01/05/2023          | C    |
| ...omissis... |                                 |                                    |                     |      |

...omissis...

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2023 DA AUTORIZZARE**

| N. | PROFILO PROFESSIONALE           | MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA | DECORRENZA PREVISTA | AREA       |
|----|---------------------------------|------------------------------------|---------------------|------------|
| 3  | GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI | Scorrimento graduatoria propria    | 01/07/2023          | Istruttori |
| 3  | GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI | Scorrimento graduatoria propria    | 01/09/2023          | Istruttori |

...”

**Ritenuto pertanto doveroso ed opportuno al fine di dar corso a quanto contenuto sul PTFP 2023-2025 come da ultimo aggiornamento, procedere all'assunzione a tempo indeterminato tempo pieno di 17 figure di “Gestore processi Amministrativi”** Area degli Istruttori, mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore processi amministrativi – categoria C - Approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 proponendo quale decorrenza dell'assunzione la data del 01.07.2023 o del 01.09.2023 come da autorizzazioni sopracitate, nei servizi di assegnazione sulla base delle indicazioni ricevute dalla Direzione Generale.

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- la Legge n. 56/2019 del 19 giugno 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” (cosiddetto “Disegno di legge Concretezza”), che ha proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha introdotto ulteriori elementi semplificatori:
  - in particolare l'art. 3 comma 8, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego” ha sospeso fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
  - il successivo comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii, aveva abbreviato da 60 a 45 giorni, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta “comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Considerato conseguentemente:

- che il sopracitato Bando di Concorso è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontarie di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, così come specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1481 del 29.08.2022;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 17.01.2023, 16.05.2023 e 29.05.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (rispettivamente con P.G. n. 16500 del 17.01.2023, PG. n. 129149 del 16.05.2023 e P.G. n. 138362 del 29.05.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti e profilo professionale che aveva intenzione di ricoprire mediante scorrimento della graduatoria del Concorso Pubblico di che trattasi;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente le comunicazioni del Comune di Reggio Emilia sopracitate - da loro protocollate in arrivo rispettivamente con i numeri di P.G. 14700 del 17.01.2023 P.G. 174517 del 16.05.2023 e P.G. 189187 del 29.05.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 24131 di P.G. del 23.01.2023, n. di P.G. 130704 del 18.05.2023, n. di P.G. 139786 del 31.05.2023);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. riferita a tutti i n. 17 posti messi in copertura mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di "Gestore Processi Amministrativi", nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni a tempo indeterminato specificando, come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, che non risultano presenti candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 della Legge 68/99;

Dato atto a tal proposito:

- che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata per l'assunzione a tempo indeterminato dei 3 vincitori del Concorso (cfr D.D. n. 599 di RUD del 31.05.2023);
- che - come si evince dalla Determinazione Dirigenziale di approvazione del Verbale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 - un candidato risulta titolare della riserva "Forze Armate" ed, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 1014 co. 4 e 678 co. 9 del D.Lgs 66/2010, tale riserva "Forze Armate" viene applicata unicamente a scorrimento con riferimento alle percentuali stabilite per legge (30%);
- che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato come autorizzate sul PTFP e di predisporre i relativi atti amministrativi tenendo già conto delle accettazioni/rinunce alle nomine - i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Gestore processi amministrativi" di Cat. C, partendo dalla candidata **classificatasi al 4° posto**, ricomprendendo il candidato classificato al 30° posto riservatario "Forze Armate";

Dato conseguentemente atto che a tal fine si è proceduto ad interpellare, per la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dalle date sottoriportate, i candidati idonei del concorso utilmente classificatisi nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C (trasposta, a decorrere dal 01.04.2023, nell'Area degli Istruttori) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023, con il seguente esito:

| POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO | INIZIALI CANDIDATO/A | DECORRENZA PROPOSTA | ESITO           | P.G. N. __ DEL __             | DECORRENZA RICHIESTA DAL CANDIDATO |
|---------------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------|-------------------------------|------------------------------------|
| 4                                     | B.A.                 | 01.07.2023          | <b>RINUNCIA</b> | P.G. n. 153861 del 15.06.2023 | /                                  |
| 5                                     | I.S.                 | 01.07.2023          | ACCETTA         | P.G. n. 160249 del            | 01.07.2023                         |

|                           |        |            |                 |                               |            |
|---------------------------|--------|------------|-----------------|-------------------------------|------------|
|                           |        |            |                 | 20.06.2023                    |            |
| 6                         | G.C.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 160263 del 20.06.2023 | 01.09.2023 |
| 7                         | C.F.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161434 del 21.06.2023 | 01.07.2023 |
| 8                         | G.F.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161438 del 21.06.2023 | 01.07.2023 |
| 9                         | V.S.   | 01.07.2023 | <b>RINUNCIA</b> | P.G. n. 160245 del 20.06.2023 | /          |
| 10                        | F.M.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161503 del 21.06.2023 | 01.07.2023 |
| 11                        | Z.C.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161509 del 21.06.2023 | 17.07.2023 |
| 12                        | B.F.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161518 del 21.06.2023 | 01.07.2023 |
| 13                        | C.N.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161523 del 21.06.2023 | 01.07.2023 |
| 14                        | B.S.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 150980 del 12.06.2023 | 01.09.2023 |
| 15                        | R.E.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161533 del 21.06.2023 | 01.09.2023 |
| 16                        | P.C.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161538 del 21.06.2023 | 01.09.2023 |
| 17                        | B.D.   | 01.09.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161543 del 21.06.2023 | 01.09.2023 |
| 18                        | S.A.I. | 01.09.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161547 del 21.06.2023 | 01.09.2023 |
| 19                        | C.S.   | 01.09.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161551 del 21.06.2023 | 01.09.2023 |
| 20                        | B.G.   | 01.09.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161595 del 21.06.2023 | 01.09.2023 |
| 21                        | L.L.   | 01.09.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161601 del 21.06.2023 | 01.09.2023 |
| 30 Riserva "Forze Armate" | M.A.   | 01.07.2023 | ACCETTA         | P.G. n. 161588 del 21.06.2023 | 24.07.2023 |

Rilevato come anzidetto che il candidato collocato alla posizione n. 30 (M.A.), come evidenziato nella graduatoria sopra richiamata risulta essere beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) e che di tale assunzione si darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero della Difesa;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 25.05.2023 n. 121 di I.D. di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno, **con la decorrenza a fianco di ciascuno indicata, recepite le richieste espresse dagli interessati**, delle sottoindicate unità, che hanno accettato l'assunzione ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, ed assegnando le stesse ai Servizi come a fianco di ciascuno specificato:

| POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO | INIZIALI CANDIDATO/A | SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE                           | DECORRENZA |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|------------|
| 5                                     | I.S.                 | Unità di Progetto Ambiente, Energia, Sostenibilità | 01.07.2023 |

|    |        |                                                                                                                                              |            |
|----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 6  | G.C.   | Servizio Rigenerazione Urbana                                                                                                                | 01.09.2023 |
| 7  | C.F.   | Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia – UOC Attività Economiche                                                                  | 01.07.2023 |
| 8  | G.F.   | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative                                                                                      | 01.07.2023 |
| 10 | F.M.   | Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio                                                                            | 01.07.2023 |
| 11 | Z.C.   | Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione                                                                             | 17.07.2023 |
| 12 | B.F.   | Servizio Servizi Culturali – UOC Gestione sistema Museale                                                                                    | 01.07.2023 |
| 13 | C.N.   | Servizio Entrate                                                                                                                             | 01.07.2023 |
| 14 | B.S.   | Servizio Finanziario                                                                                                                         | 01.09.2023 |
| 15 | R.E.   | Servizio Politiche di Welfare e Intercultura                                                                                                 | 01.09.2023 |
| 16 | P.C.   | Istituzione Scuole e Nidi di Infanzia                                                                                                        | 01.09.2023 |
| 17 | B.D.   | Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio – UOC Programmazione investimenti e gestione amministrativa del patrimonio | 01.09.2023 |
| 18 | S.A.I. | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative                                                                                      | 01.09.2023 |
| 19 | C.S.   | Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia - UOC Attività Economiche                                                                  | 01.09.2023 |
| 20 | B.G.   | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative                                                                                      | 01.09.2023 |
| 21 | L.L.   | Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio – UOC Staff di Supporto alle Strutture Tecniche                            | 01.09.2023 |
| 30 | M.A.   | Servizio Finanziario                                                                                                                         | 24.07.2023 |

prendendo atto che le candidate posizionate al 4 e 9° posto Dott.sse B.A. e V.S. hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta (cfr. P.G. n. 153861 del 15.06.2023 e P.G. n. 160245 del 20.06.2023);

Tenuto conto inoltre:

- che le Sig.re R.E. e L.L. sono attualmente dipendenti a tempo determinato rispettivamente fino al 23.02.2024 e fino al 02.08.2024 del Comune di Reggio Emilia (R.E.: assunta con D.D. RUD n. 150 del 18.02.2021 e D.D. proroghe RUD n. 1531 del 20.12.2021 e RUD n. 1518 del 22.12.2022 - Contratti individuali nn. 609/2021, 2991/2021, 2911/2022 Registro Contratti); L.L.: assunta con D.D. RUD n. 233 del 21.03.2022 e D.D. proroga RUD n. 983 del 27.09.2022 - Contratti individuali nn. 814/2022, 2147/2022 Registro Contratti);
- che pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.09.2023) cesseranno i contratti a tempo determinato in essere con le Sig.re R.E. e L.L. e si verificherà pertanto una corrispondente minor spesa già impegnata a titolo di assunzione a tempo determinato nei relativi capitoli;

Considerato che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto

previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;

- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

#### DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori dalla decorrenza e con assegnazione al Servizio a fianco di ciascuno indicata, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto ed autorizzato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le 17 unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile) utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" – Area Istruttori del Comune di Reggio Emilia, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023:

| POSIZIONE<br>NELLA<br>GRADUATO<br>RIA DI<br>MERITO | INIZIALI<br>CANDIDATO/A | SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE                                                    | DECORRENZA |
|----------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| 5                                                  | I.S.                    | Unità di Progetto Ambiente, Energia, Sostenibilità                          | 01.07.2023 |
| 6                                                  | G.C.                    | Servizio Rigenerazione Urbana                                               | 01.09.2023 |
| 7                                                  | C.F.                    | Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia – UOC Attività Economiche | 01.07.2023 |
| 8                                                  | G.F.                    | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative                     | 01.07.2023 |
| 10                                                 | F.M.                    | Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio           | 01.07.2023 |
| 11                                                 | Z.C.                    | Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione            | 17.07.2023 |
| 12                                                 | B.F.                    | Servizio Servizi Culturali – UOC Gestione sistema Museale                   | 01.07.2023 |
| 13                                                 | C.N.                    | Servizio Entrate                                                            | 01.07.2023 |
| 14                                                 | B.S.                    | Servizio Finanziario                                                        | 01.09.2023 |
| 15                                                 | R.E.                    | Servizio Politiche di Welfare e Intercultura                                | 01.09.2023 |

|    |        |                                                                                                                                              |            |
|----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 16 | P.C.   | Istituzione Scuole e Nidi di Infanzia                                                                                                        | 01.09.2023 |
| 17 | B.D.   | Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio – UOC Programmazione investimenti e gestione amministrativa del patrimonio | 01.09.2023 |
| 18 | S.A.I. | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative                                                                                      | 01.09.2023 |
| 19 | C.S.   | Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia - UOC Attività Economiche                                                                  | 01.09.2023 |
| 20 | B.G.   | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative                                                                                      | 01.09.2023 |
| 21 | L.L.   | Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio – UOC Staff di Supporto alle Strutture Tecniche                            | 01.09.2023 |
| 30 | M.A.   | Servizio Finanziario                                                                                                                         | 24.07.2023 |

che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori con profilo "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI";

3. di specificare altresì che:

- poiché la Sig.ra R.E. è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente (assunta con D.D. RUD n. 1 del 07.01.2021 e D.D. proroghe RUD n. 1117 del 19.10.2021, n. 1195 del 15.11.2022 - Contratti individuali nn. 82/2021, 2490/2021 e 2530/2022 Registro Contratti), a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.09.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;
- poiché la Sig.ra L.L. è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente (assunta con D.D. RUD n. 233 del 21.03.2022 e D.D. proroga RUD n. 983 del 27.09.2022 - Contratti individuali nn. 814/2022, 2147/2022 Registro Contratti), a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.09.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;

4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa complessiva di **€ 198.029,96** come segue:

quanto a € 10.054,10 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 8850 del PEG 2023 "Personale Servizio Manutenzioni" - Centro di Costo 0125 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 7.743,40 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.931,75- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 378,95- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 35.195,70 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 30800 del PEG 2023 “Personale Servizi Sociali” - Centro di Costo 0145 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 27.106,79 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 6.762,34 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.326,57 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 23.300,28 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 5000 del PEG 2023 “Personale Servizio Finanziario” - Centro di Costo 0117 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 17.945,25 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 codice funzionale missione / programma: 01.03  
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
 codice COFOG: 01.1.2  
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.476,81 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.03  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.1.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 878,22 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.03  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.1.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

quanto a € 25.141,60 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 25000 del PEG 2023 "Personale Servizi Sportello Attività Produttive ed Edilizia" - Centro di Costo 0213 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 19.363,39 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 14.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 04.7.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.830,59 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 14.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.7.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 947,62 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 14.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 04.7.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

quanto a € 15.087,50 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Cap. 9300 del PEG 2023 "Personale Servizio Entrate" - Centro di Costo 0188 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 11.619,99 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.04  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.1.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.898,84 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.04

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.1.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 568,67– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.04  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.1.2  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

quanto ad € 10.054,10 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 24800 del PEG 2023 “PERSONALE SERVIZIO PIANIFICAZIONE E QUALITA' URBANA” – Centro di Costo 0194 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 7.743,40 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.931,75 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 378,95 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS -TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 13.825,98 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 1000 del Peg 2023 “Personale addetto al Servizio Personale e Organizzazione” – Centro di Costo 0115 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 10.648,40 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.656,46 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 521,12 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 15.087,50 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 20600 del Peg 2023 "Personale U.D.P. Sistema Musei" – Centro di Costo 0164 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 11.619,99 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.898,84 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 568,67 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 05.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 08.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 25.141,60 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 8400 "Personale Servizio Gestione Patrimonio Immobiliare" – Centro di Costo 0120 codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 19.363,39 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art.2 € 4.830,59 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art.2 € 947,62- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 01.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 10.054,10 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 30900 "Personale Servizio Programmazione del Sistema di Welfare" – Centro di Costo 0212 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 7.743,40 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art.2 € 1.931,75 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art.2 € 378,95 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 01.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 15.087,50 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 27800 "Personale politiche per la sostenibilità ambientale" del PEG 2023 – Centro di Costo 0190 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 11.619,99 Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.898,84 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 568,67 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra L.L. attualmente assunta a tempo determinato con contratto in scadenza al 02.08.2024, e della Sig.ra R.E. attualmente assunta a tempo determinato con contratto in scadenza al 23.02.2024, si verificherà una complessiva minore spesa di € 43.319,65 sul Bilancio 2023-2025 come segue:

quanto a € 10.181,27 al Cap. 8850 "Personale Servizio Manutenzioni" del PEG 2023 – Centro di Costo 0125 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 7.743,40 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2023/425

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.058,92 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2023/426

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 378,95 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2023/427

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 17.289,91 al capitolo che nel PEG 2024 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 8850 "Personale Servizio Manutenzioni" del PEG 2023 del Bilancio pluriennale 2023-2025 – Centro di Costo 0125 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 13.148,57 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2024/136

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 3.496,28 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2024/137

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 645,06 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2024/138

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 11.066,01 al Cap. 30900 “Personale Servizio Programmazione del Sistema di Welfare” del PEG 2023 – Centro di Costo 0212 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 8.402,97 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp.2023/471

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.251,86 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2023/472

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 411,18 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp.2023/473

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma:
- codice piano dei conti integrato: 12.07
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 4.782,46 al capitolo che nel PEG 2024 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 30900 “Personale Servizio Programmazione del Sistema di Welfare” del PEG 2023 del Bilancio pluriennale 2023-2025 – Centro di Costo 0212 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 3.629,29 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp.2024/175

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 972,88 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2024/177

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 180,29 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2024/176

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma:
- codice piano dei conti integrato: 12.07
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE
- codice SIOPE: 1113

6. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di una unità che verrà assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, si verificherà la seguente spesa di € 10.054,10 al capitolo 14500 del PEG 2023 "PERSONALE ASSEGNATO ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA" - Direzione Scuole - del Bilancio 2023-2025 e precisamente:

- quanto a € 7.743,40 alla Missione 01 – Programma 11 – Titolo 1, al capitolo 14500 articolo 1 "Retribuzioni Lorde personale Direzione Scuole", Codice Piano dei Conti 1.01.01.01.002, Codice Siope 1101;
- quanto a € 1.931,75 alla Missione 01– Programma 11 – Titolo 1, al capitolo 14500 articolo 2 "Contributi a carico Ente personale Direzione Scuole, Codice Piano Conti 1.01.02.01.001, Codice Siope 1111;
- quanto a € 378,95 alla Missione 01 – Programma 11 – Titolo 1, al capitolo 14500 articolo 2 e "Contributi a carico Ente personale Direzione Scuole (TFR)", Codice Piano Conti 1.01.02.01.003, Codice Siope 1113;

7. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si allega altresì, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)

