

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1200
del 27/06/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 661
del 27/06/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITA' QUALE DIRIGENTE TECNICO MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA SCATURITA DALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" – QUALIFICA DIRIGENZIALE AREA TECNICA – PIANIFICAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL COMUNE DI MODENA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 121 DEL 25.05.2023.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. La persona interessata sarà meglio generalizzata all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto al punto 3 del dispositivo che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo:

- al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;
- al settimo punto si stabilisce "...infine che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la "deroga" prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione", comma 8 che afferma: "Fatto salvo

quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2023 e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31/1/2023 alle sezioni 2.2 “Performance” e 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni e altri allegati” con cui è stato approvato l’aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023;

Preso atto del Verbale n. 12 del 24.05.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla variazione del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Tenuto conto di quanto autorizzato da ultimo nella Deliberazione di G.C. 25.05.2023 n. 121 di I.D di aggiornamento del PIAO, alla cui Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale al paragrafo “Strategie di copertura del fabbisogno” - Dirigenza, è stata prevista la copertura di n. 1 posto di Dirigente TECNICO (ambito urbanistica) mediante scorrimento graduatoria altro Ente che nel quadro di sintesi viene riportato, tra gli altri quanto segue:

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 DA AUTORIZZARE

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	AREA
...omissis...				
1	DIRIGENTE (ambito urbanistica)	Scorrimento graduatoria altro Ente	01/06/2023	Dirigente
...omissis...				

Preso atto – per ciò che concerne gli adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall’art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego”, sospende, fino al 31 dicembre 2024, l’obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall’esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (“comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni».

Dato conseguentemente atto, con riferimento all’assunzione in oggetto:

- che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- che il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in data 26.05.2023, trasmettendo via PEC alla Regione Emilia Romagna e al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscenza (P.G. n. 187769), la comunicazione con l'indicazione del posto e profilo professionale di carattere dirigenziale che aveva intenzione di ricoprire mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quella richiesta negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera acquisita agli atti di questo Comune al n. 139786 di P.G. del 31.05.2023 - la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che essendo decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 20 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si è conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

TUTTO CIO' premesso

Preso atto di quanto previsto da:

- l'art. 9, comma 1, della Legge n. 3/2003, ove è dato leggere che *"...le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988..."*;
- l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, il quale stabilisce che *"...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate"*;
- l'art. 1 comma 100 della Legge n. 311 del 2004, secondo cui *"...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350."*;

Considerato, inoltre, l'orientamento uniforme manifestato tramite i pareri ANCI 8.09.2004 e 11.05.2017, la nota Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica UPPA n. 6351 del 13.03.2004, la circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica UORCC.PA n. 5 del 21.11.2013 e la deliberazione n. 124/2013/PAR 3.10.2013 della Corte dei Conti Umbria, dove si ritiene ammissibile che il "previo accordo" tra amministrazioni pubbliche ai fini dell'utilizzo da parte dell'una della graduatoria dell'altra, previsto dall'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, avvenga anche successivamente all'approvazione della graduatoria di che trattasi;

Ricordato, per quanto attiene alla forma dell'accordo tra amministrazioni per lo scorrimento di graduatorie, l'orientamento della giurisprudenza verso soluzioni che valorizzino l'autonomia dell'ente e si situino nell'alveo dei poteri propri del privato datore di lavoro (cfr. TAR Veneto sentenza n. 864/2011 e Corte dei conti del Veneto deliberazione n. 290/2019, TAR Piemonte, Sezione I, n. 1040 del 28.11.2022);

Dato atto che:

- il Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia Dr. Maurizio Battini, incaricato dal Sindaco della responsabilità tecnico/gestionale del reclutamento dei Dirigenti, visto quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023, valutata la corrispondenza del profilo, la professionalità ricercata e la pari qualifica della selezione pubblica svolta dal Comune di Modena per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica - Pianificazione, considerato altresì che la stessa riporta un congruo numero di candidati per permetterebbe al Comune di Reggio Emilia di soddisfare la esigenze assuntive dell'Ente, ha richiesto - al Comune di Modena con comunicazione del 31.05.2023 - la possibilità di utilizzare la graduatoria scaturita dalla "Selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica - Pianificazione" per dar corso all'assunzione autorizzata con Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- con successiva comunicazione dell'08.06.2023, il Comune di Modena ha confermato la disponibilità a concedere a questo Comune l'utilizzo della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022, previo accordo tra le parti;

- con Determinazione del Direttore Generale n. 1077 di R.U.A.D. del 20.06.2023 si è provveduto, per le valutazioni e per le motivazioni riportate, ad approvare lo schema di accordo tra il Comune di Reggio Emilia e il Comune di Modena per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, della graduatoria scaturita dalla procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022;
- la Direttrice Generale del Comune di Modena, ha inviato in data 23.06.2023 appositamente sottoscritto lo schema di accordo, tra il Comune di Reggio Emilia e il Comune di Modena per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, della graduatoria scaturita procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022;

Preso atto, pertanto, che sulla base di quanto previsto nella Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023 e di quanto convenuto circa l'utilizzo della graduatoria scaturita dalla Selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione approvata dal Comune di Modena:

- si è proceduto ad interpellare – al fine di proporre n. 1 assunzione a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Reggio Emilia, quale Dirigente – ambito tecnico (qualifica Dirigenziale), a decorrere dal 01.07.2023, il candidato idoneo utilmente collocato alla 2° posizione della graduatoria di Dirigente – qualifica dirigenziale di che trattasi (approvata dal Comune di Modena con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022), secondo quanto comunicato dal Comune di Modena nella lettera datata 23.06.2023 P.G. n. 238353, (acquisita al protocollo dell'Ente con n. 164392 di P.G. del 26.06.2023), Arch. I.E. (meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile) che ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato con decorrenza 01.07.2023 (agli atti di questo Comune al n. 164940 di P.G. del 27.06.2023) ed ha autodichiarato il possesso dei requisiti generici previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nella specifica posizione di Dirigente - tecnico, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

Ritenuto pertanto di dover procedere ora, per tutto quanto sopra esposto, all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal 01.07.2023, quale "Dirigente" (qualifica dirigenziale), in attuazione della Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023, dell'unità di personale che ha accettato la proposta di assunzione formulata mediante scorrimento della graduatoria finale di merito – approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859/2022 del 02.12.2022 dal Comune di Modena – relativa alla Selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione, profilo equivalente e di pari inquadramento rispetto all'esigenza del Comune di Reggio Emilia, specificando che:

- la predetta unità di personale ha autodichiarato il possesso dei requisiti generici previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nella specifica posizione di Dirigente – tecnico, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge da parte del Comune di Reggio Emilia;
- l'assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza;

e specificando inoltre che:

- l'Arch. I.E. (2° posto della succitata graduatoria) è attualmente in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, con profilo di "Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- conseguentemente, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento (01.07.2023), tramite sottoscrizione di nuovo contratto individuale di lavoro, cesserà di avere effetto il contratto a tempo indeterminato attualmente in essere con la stessa;

Considerato che ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dell'art. 50 - comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, il Sindaco con proprio provvedimento definirà i contenuti dell'incarico dirigenziale dell'unità in corso di assunzione;

Tenuto conto che le risorse economiche necessarie all'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio pluriennale 2023-2025, nel capitolo di spesa

previsto nel PEG 2022 che verrà iscritto in sede corrispondente del PEG 2023, in quanto detta assunzione era già stata prevista e ribadita da ultimo nel PTFP 2022/2024 per l'anno 2022 a decorrere dal 01.10.2022;

Dato atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento che:

- la spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- la spesa è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- le risorse economiche necessarie all'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato a decorrere dal 01.07.2023 quale "Dirigente" – ambito tecnico e rapporto orario a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa - ed in attuazione di quanto disposto nella Deliberazione di G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza, l'Arch. I.E. (meglio generalizzata all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile) quale candidata classificata al 2° posto della graduatoria scaturita dal Selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato Area Tecnica – Pianificazione, profilo equivalente e di pari inquadramento rispetto all'esigenza del Comune di Reggio Emilia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2859 di R.U.A.D. del 02.12.2022, specificando che la candidata ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato con tale decorrenza (cfr. comunicazione del 23.06.2023 agli atti di questo Comune al n. 164940 di P.G. del 27.06.2023) ed ha autodichiarato il possesso dei requisiti generici previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nella specifica posizione di Dirigente - tecnico, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge dal Comune di Reggio Emilia;
2. di stabilire che:
 - l'assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza;
 - che ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dell'art. 50 - comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, il Sindaco con proprio provvedimento definirà i contenuti dell'incarico dirigenziale dell'unità in corso di assunzione;

- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato con profilo di “DIRIGENTE” verrà attribuito il trattamento economico, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge, corrispondente alla retribuzione prevista dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Area Dirigenza. Verranno inoltre corrisposti:
 - la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, ai sensi della vigente disciplina contrattuale, commisurate alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati conseguiti in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di REGGIO EMILIA, comprensiva del rateo della tredicesima mensilità;
 - l’assegno per il nucleo familiare, se dovuto;
 - eventuali ulteriori indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative;
3. di specificare inoltre che:
- la l’Arch. I.E. è attualmente in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, con profilo di “Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione);
 - conseguentemente, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento (01.07.2023), tramite sottoscrizione di nuovo contratto individuale di lavoro, cesserà di avere effetto il contratto a tempo indeterminato attualmente in essere con la stessa;
 - pertanto da tale data si renderà vacante n. 1 posto di Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) presso il Comune di Reggio Emilia n. 841;
4. di prendere atto che a seguito dell’assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la spesa di € 13.120,36 al capitolo 24800 del PEG 2023 “PERSONALE SERVIZIO PIANIFICAZIONE E QUALITA' URBANA” – Centro di Costo 0194 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:
- art. 1 € 10.188,02 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 08.01
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 codice COFOG: 06.2.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
 codice SIOPE: 1101
- art. 2 € 2.431,06 – Contributi a carico dell’Ente COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 08.01
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 codice COFOG: 06.2.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
 codice SIOPE: 1111
- art. 2 € 501,28 – Contributi a carico dell’Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 codice funzionale missione / programma: 08.01
 codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 codice COFOG: 06.2.1
 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell’UE)
 codice SIOPE: 1113
5. di dare atto:
- la spesa necessaria all’attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall’art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;

- la spesa è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023;
- le risorse economiche necessarie all'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)