

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1283
del 06/07/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1182
del 06/07/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI DI "DIRIGENTE" AMBITO AMMINISTRATIVO / GIURIDICO / ECONOMICO - QUALIFICA DIRIGENZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - NONCHE' DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1650 di R.U.A.D. del 27.09.2022 con quale si è provveduto, in esecuzione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per gli anni 2022-2023-2024, all'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 2 posti vacanti con profilo di "DIRIGENTE";

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
 - in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni; Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopraccitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Preso atto - in merito alle procedure, agli adempimenti e ai tempi in materia di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., da esperire prima di poter procedere alla copertura dei posti con procedure concorsuali pubbliche si prende atto di quanto segue:

- che il Concorso Pubblico di che trattasi è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- che il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in data 27.09.2022, trasmettendo via PEC alla Regione Emilia Romagna e al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscenza (P.G. n. 223029) la comunicazione con l'indicazione dei posti e profilo professionale di carattere dirigenziale che aveva intenzione di ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi ed allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quella richiesta negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 29.09.2022 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 224079 di P.G. del 29.09.2022 - la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che con comunicazione agli atti del Comune P.G. n. 241873 in data 20.10.2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica ha segnalato la presenza nell'elenco di cui all'art. 34 gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica di una figura con qualifica di Segretario Comunale di fascia B, equiparato alla dirigenziale in caso di mobilità tra Pubbliche Amministrazioni;
- che nella medesima comunicazione si richiedeva:
 - di dare avvio al procedimento in modo da consentire in tempi celeri le verifiche e le valutazioni da assumere in ordine alla possibilità di provvedere all'assegnazione di personale in mobilità avendo cura, al contempo, dell'interesse pubblico sotteso al compimento della procedura di reclutamento avviata;

- al Comune di REGGIO EMILIA di esprimere le proprie valutazioni e fornire ulteriori elementi per specificare il fabbisogno di professionalità ricercato ovvero manifestare interesse all'acquisizione diretta in mobilità ovvero all'attivazione del comando dell'unità segnalata;
- che con comunicazione P.G. n. 275855 del 30.11.2022 inviata tramite PEC al medesimo competente Ufficio del Dipartimento Funzione Pubblica il Comune di Reggio Emilia ha comunicato l'impossibilità all'assegnazione dell'unità segnalata per le motivazioni in essa riportate;
- che pertanto la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si è conclusa con esito negativo;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso di cui sopra è stato pubblicato con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, ecc. nonché pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 83 del 18.10.2022 e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 17.11.2022 (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- che pertanto il giorno 17.11.2022 è scaduto (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso con ogni modalità prevista dal Bando per tutti i candidati;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.D. n. 333 del 03.04.2023, si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 665 di R.U.A.D. del 18.04.2022 si è proceduto a determinare l'ammissione, l'ammissione con riserva e l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 04.07.2023, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 171392 di P.G. del 04.07.2023) ove è stata stilata la graduatoria finale di merito dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato ai sensi di legge;

Verificato, sulla scorta del Verbale rassegnato, e della complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra è stata redatta la sottoriportata graduatoria di merito, derivante dalla somma del punteggio conseguito nelle 3 singole prove d'esame dai candidati dichiarati idonei e valida come anzidetto sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato:

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE / 300
1	PENSERINI MONICA	267
2	LENZU ROBERTO	238
3	RADIGHIERI EMANUELA	232

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l'Accesso - del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 2 posti vacanti con profilo di "DIRIGENTE" – ambito Amministrativo/Giuridico/Economico;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31.01.2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 2 posti vacanti con profilo di "DIRIGENTE" – ambito Amministrativo/Giuridico/Economico – qualifica Dirigenziale, - nonché la graduatoria di merito definitiva che ne deriva valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato ai sensi di legge

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE / 300
1	PENSERINI MONICA	267
2	LENZU ROBERTO	238
3	RADIGHIERI EMANUELA	232

2. di specificare inoltre:

- che l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso era subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperita contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico come descritto in premessa;
- che pertanto la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si è conclusa con esito negativo;

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott. Battistina Giubbani)