



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **161**

in data **13/07/2023**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventitre** addì **13 - tredici** - del mese **luglio** alle ore **14:55** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE DELL'ALLEGATO 5 AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: REGOLAMENTO PER L'ATTIVAZIONE E LA GESTIONE DELLA IDENTITÀ ALIAS.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	NO
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	NO
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	SI
TRIA Nicola	Assessore	SI

Presiede: **PRATISSOLI Alex**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Letti:

- 1) L'articolo 2 della Costituzione relativamente al riconoscimento dei diritti fondamentali della persona per il concreto esercizio del diritto all'identità di genere, quale elemento costitutivo del diritto all'identità personale;
- 2) la Legge 14 aprile 1982, n. 164 recante "Norme in materia di rettificazione di attribuzione del sesso;
- 3) Il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati";

nonché:

- l'Articolo 28 "identità alias in percorsi di affermazione di genere" CCNL personale del comparto Enti Locali 2019/2021 :

1. *Al fine di tutelare il benessere psicofisico di lavoratori transgender, di creare un ambiente di lavoro inclusivo, ispirato al valore fondante della pari dignità umana delle persone, eliminando situazioni di disagio per coloro che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere, le Amministrazioni riconoscono un'identità alias al dipendente che ne faccia richiesta tramite la sottoscrizione di un Accordo di riservatezza confidenziale. Modalità di accesso e tempi di richiesta e attivazione dell'alias saranno specificate in apposita regolamentazione interna, la carriera alias resterà inscindibilmente associata e gestita in contemporanea alla carriera reale. L'identità alias da utilizzare, anche con riferimento a quanto previsto dall'art. 55-novies del D. Lgs. n. 165/2001, al posto del nominativo effettivo risultante nel fascicolo personale di cui all'art. 27 (Fascicolo personale), riguarda, a titolo esemplificativo, il cartellino di riconoscimento, le credenziali per la posta elettronica, la targhetta sulla porta d'ufficio, eventuali tabelle di turno orari esposte negli spazi comuni, nonché divise di lavoro corrispondenti al genere di elezione della persona e la possibilità di utilizzare spogliatoio e servizi igienici neutri rispetto al genere, se presenti, o corrispondenti all'identità di genere del lavoratore.*
2. *Non si conformano all'identità alias e restano pertanto invariate tutte le documentazioni e tutti i provvedimenti attinenti al dipendente che desidera intraprendere il percorso di affermazione di genere che hanno rilevanza strettamente personale (come ad esempio la busta paga, la matricola, i sistemi di rilevazione e lettura informatizzata della presenza, i provvedimenti disciplinari) o la sottoscrizione di atti e provvedimenti da parte del lavoratore interessato.*

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale N. 110 del 16 maggio 2023- APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER L'ADOZIONE DELL'IDENTITÀ ALIAS IN PERCORSI DI AFFERMAZIONE DI GENERE SIA PER SERVIZI INTERNI CHE ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE- dove si disponeva:

- *l'adozione dall'alias da parte dei servizi interni ed esterni del Comune, laddove se ne riscontra la necessità da parte dei cittadini/e e dipendenti che ne presentino richiesta attraverso la richiesta che deve essere in modo semplice e senza allegare alcuna certificazione medica; è necessaria da parte dell'interessato/a la sottoscrizione di un Accordo di riservatezza confidenziale con autocertificazione che ciascun Servizio dell'organizzazione del comune dovrà garantire;*

nonché:

- *di rimandare modalità di accesso e tempi di richiesta a ciascun servizio dell'Amministrazione Comunale che dovrà garantire già dall'approvazione del suddetto atto l'adozione dell'Alias.*

Letta la proposta di adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi per la disciplina organizzativa ed applicativa riferita al personale dell'ente dove si inserisce l' ALLEGATO 5 , titolato: "Regolamento per l'attivazione e la gestione della IDENTITÀ ALIAS" (Allegato A della presente Deliberazione);

Considerato che la predetta disciplina è coerente con le indicazioni della delibera di GC n. 110 del 16 maggio 2023, nonché con la mozione 'Identità alias e piena autodeterminazione per le persone transgender' approvata dal consiglio comunale in data 14.11.2022 Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2022/0261757.

Visti i seguenti pareri favorevoli, apposti calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000:

1. di regolarità tecnica, espresso dalla DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

1. Di approvare l' ALLEGATO 5 al vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi recante: "Regolamento per l'attivazione e la gestione della IDENTITÀ ALIAS" (Allegato A della presente Deliberazione);
2. Di dare mandato ai dirigenti ed al personale del Comune di Reggio Emilia di adeguarsi alle prescrizioni in esso contenute.
3. Di dare mandato al Direttore Generale di monitorare l'applicazione degli istituti al fine di rendere effettivi i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolte.

4. Di dare mandato alla responsabile del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione di adeguare la Dotazione Organica dell'Ente, di garantire l'applicazione degli istituti al fine di rendere effettivi i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolte con propri atti .

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, al fine di non compromettere i percorsi di affermazione della propria identità da parte dei lavoratori e delle lavoratrici dell'ente

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

PRATISSOLI Alex

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano