

Oggetto: Integrazione contratto di servizio per l'anno 2023 relativo a Casa Residenza per anziani "Cervi Luigi" di Albinea.

Con riferimento alla normativa regionale in materia di accreditamento, e con riferimento al contratto di servizio relativo al servizio accreditato stipulato in data 14/09/22 con atto n. 2022/RE/96, su istruttoria condotta dall'Ufficio di Piano, si elencano le seguenti integrazioni apportate al contratto stesso e valide per l'anno 2023, dando atto che ove non indicato il contratto si considera invariato.

Art. 7 - Classificazione degli ospiti (case-mix) comma 5 viene così modificato

Il risultato della valutazione per l'anno 2023 è il seguente:

Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D
18	2	0	14	2

Le successive revisioni nella composizione dei livelli degli utenti, ordinarie e straordinarie, sono comunicate al

Soggetto gestore accreditato in via telematica, tramite PEC.

Art. 8 – Prestazioni sanitarie

G) Governo clinico

1. Responsabilità dell'attività sanitaria di struttura comma 1.2 viene così modificato

1.2 - L'infermiere co-titolare della funzione di responsabile dell'attività sanitaria:

- assicura in collaborazione con il MMG, il coordinamento delle attività sanitarie per garantire la massima integrazione con tutte le altre attività della struttura residenziale;
 - allo scopo di preservare la continuità assistenziale definisce le modalità per l'organizzazione dei turni di lavoro, inclusa la gestione delle assenze a vario titolo, del personale infermieristico e tecnico della riabilitazione e ne valuta l'applicazione;
 - verifica, in collaborazione con la direzione della struttura, che la formulazione dei piani di attività rispettino i principi della risposta personalizzata ai bisogni assistenziali;
 - presiede alla corretta custodia, conservazione e gestione dei farmaci e dispositivi medici presenti in struttura.
- Si fa carico di inviare al Responsabile professioni sanitarie di area territoriale del DCP:
- il turno base del personale infermieristico;

- il turno effettivo e cartellini mensili del personale infermieristico e riabilitativo entro il 15 del mese successivo;
- la comunicazione di ogni nuova assunzione/trasferimento/variazione contrattuale di personale infermieristico con data di inizio e fine.

2 – Governo clinico distrettuale comma 2.1 e 2.3 vengono così modificati:

2.1 - Il Responsabile della Unità Operativa Anziani e Fragilità, sentito il Responsabile Professioni sanitarie del DCP di Area e il Responsabile Professioni sanitarie della Unità Operativa Anziani e Fragilità, individua il referente del governo clinico distrettuale che ha il compito di promuovere la qualificazione e l'omogeneità dell'erogazione dell'assistenza sanitaria nelle strutture residenziali del distretto in collaborazione con il Direttore del Distretto, il responsabile del SAA, i medici e gli infermieri responsabili dell'attività sanitaria.

2.3 - Il Responsabile di Area delle Professioni Sanitarie o per l'Area di Reggio Emilia Il Responsabile delle Professioni Sanitarie dell'Unità Operativa Anziani e Fragilità, comunica al Responsabile SAA e al Coordinatore della Struttura il nominativo del Referente distrettuale per il governo clinico dell'assistenza sanitaria erogata e si impegna a comunicare eventuali variazioni.

F) Assistenza infermieristica, commi 1, 6, 9 vengono così modificati:

1. Il Soggetto gestore garantisce l'assistenza infermieristica all'interno del servizio accreditato, in una logica di attività fortemente integrata tra gli aspetti organizzativi sanitari e socio assistenziali.

Il Soggetto gestore è altresì tenuto a garantire con risorse proprie l'assistenza infermieristica agli ospiti presenti su posti autorizzati eccedenti quelli oggetto del presente contratto, secondo i criteri di seguito indicati.

Sulla base della classificazione di cui all'art.7 il personale infermieristico, così come definito all'art.4: per il periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 è determinato nella seguente misura:

CASA CERVI LUIGI ALBINEA - ASSISTENZA INFERMIERISTICA - 2023				
				Unità di personale infermieristico equivalente da garantire
		n. ospiti 18 (14 colline -4 RE)	Rapporto da garantire	
Classe A	Grave disturbo comportamentale	2	1:12	0,167

Classe B	Elevato bisogno sanitario	0	1:10	0,000
Classe C	Grado severo	14	1:12	1,167
Classe D	Grado moderato	2	1:12	0,167
Rapporto da garanti- re		18	12,00	1,500
			UNITA' EQUIVA- LENTI DA GA- RANTIRE	1,500
Totale posti contrattualizzati		18		1,500

Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, il Soggetto gestore è tenuto a sostituire la persona e a dare comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Il costo relativo a questa sostituzione dovrà essere rendicontato separatamente. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

3. Il monte ore delle unità equivalenti, viene considerato tenendo conto le normali assenze per ferie e malattie, considerando superato il concetto "ore minime da garantire".

6. Qualora la ridotta erogazione dell'assistenza infermieristica abbia superato i tempi massimi consentiti (7 gg), fatto salvo la fruizione delle assenze previste dal contratto nazionale dei lavoratori, l'AUSL determinerà la riduzione per le prestazioni rimborsate ma non erogate agli utenti, trasformate in unità equivalenti, e richiederà l'emissione di una nota di credito per il recupero dell'importo

9. Il Soggetto gestore può chiedere l'attivazione di personale AUSL per la consulenza vulnologica per la gestione di lesioni cutanee di difficile guarigione:

- attivata, su prescrizione del medico o dell'infermiere di struttura, dal servizio domiciliare/governo clinico, che valuta la lesione e stabilisce la necessità dell'intervento dell'infermiere specialista in wound care;

- il professionista si recherà presso la struttura dotato dell'attrezzatura e materiale necessario e fornirà le indicazioni specifiche secondo le più recenti linee guida e le procedure in uso;

- il professionista svolgerà l'attività in orario di servizio;

- la struttura assume la responsabilità della presa in carico dell'ospite, ivi compresa la gestione successiva alla consulenza di cui sopra e dell'ottemperanza alle prescrizioni fornite dal professionista sulle modalità di trattamento.

Potrà inoltre essere valutata l'attivazione di personale esperto, in ambiti specifici, per l'effettuazione di consulenze

(stomaterapista, PICC Team, infermiere CDC, Infermiere Cure Palliative o altre specialità da valutare caso per

caso). In questo caso dovranno essere individuate le modalità di attivazione in accordo con la struttura.

G) Assistenza riabilitativa comma 2 viene così modificato

2. Sulla base della classificazione di cui all'art.7 il personale fisioterapico, così come definito all'art.4: per il periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 è determinato nella seguente misura:

PERSONALE RIABILITATIVO - CASA CERVI LUIGI -2023		
Unità di personale riabilitativo	Unità di personale riabilitativo	Unità di personale riabilitativo
equivalente da garantire	equivalente da garantire	equivalente da garantire
Unità di personale riabilitativo	n. ospiti 18 (14 colline - 4 RE)	Unità di personale riabilitativo
equivalente da garantire		equivalente da garantire
	Rapporto 1:60	18
		0,300
		0,300

Il fabbisogno di personale riabilitativo è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

Assistenza riabilitativa comma 6 viene così integrato:

6. Qualora la ridotta erogazione dell'assistenza riabilitativa abbia superato i tempi massimi consentiti (7 gg), fatto

salvo la fruizione delle assenze previste dal contratto nazionale dei lavoratori, l'AUSL determinerà la riduzione

per le prestazioni rimborsate ma non erogate agli utenti, trasformate in unità equivalenti, e richiederà l'emissione di una nota di credito per il recupero dell'importo

Art. 9 Remunerazione del servizio comma 4 viene così modificato:

4. L'importo della tariffa e delle quote di contribuzione degli utenti sono determinati dalla Committenza, sulla base del costo di riferimento del servizio accreditato e dell'esito della valutazione degli utenti. Gli importi sono da intendersi IVA inclusa.

Per l'anno 2023 la tariffa e la retta a carico utente/comune, sono così determinate

CASA RESIDENZA ANZIANI:

Tariffa a carico del FRNA	€ 38,99 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 50,05 per giornata
Totale	€ 89,04 per giornata

La retta a carico utente/Comune indica la quota della remunerazione del servizio non a carico del FRNA, come specificato nell'art. 10, al quale si fa rimando.

Vista la variazione tariffaria legata all'applicazione del case mix e vista la programmazione dei posti contrattualizzati, per consentire l'allineamento col sistema informativo Garsia, si definisce che detti cambiamenti saranno operativi in Garsia nel seguente modo:

- Applicazione nuova tariffa dal 1/6/23, il nuovo inserimento avverrà entro fine giugno
- riapertura periodi precedenti di Garsia per calcolo conguaglio entro fine luglio

Art. 16 Risorse umane - comma 2 viene così modificato:

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per il periodo 1 gennaio 2023 – 31 Dicembre 2023 nel seguente modo:

CASA CERVI LUIGI ALBINEA - OSS - 2023				
		n. ospiti		Unità di personale OSS
		18 (14	Rapporto da garantire	equivalente da garantire
		colline - 4		
		RE)		
Classe A	Grave disturbo comportamentale	2	1:2	1,00
Classe B	Elevato bisogno sanitario	0	1:2	0,00
Classe C	Grado severo	14	1:2,6	5,38
Classe D	Grado moderato	2	1:3,10	0,65
UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE		18		7,030

Il livello minimo di personale sanitario è specificato all'art. 8, dove sono indicate le prestazioni sanitarie.

Si considera la presente comunicazione come integrazione del servizio per l'anno 2023 su base consensuale e già preventivamente concordata, fatte salve eventuali contestazioni scritte dei contraenti da far pervenire entro 10 giorni dal ricevimento della presente tramite Posta elettronica Certificata. Seguirà percorso di sottoscrizione tramite firme digitali dei firmatari da effettuarsi a cura dello staff dell'Ufficio di Piano di Reggio Emilia

ALLEGATI: scheda calcolo tariffa;

Direttore del Distretto di Reggio Emilia

Dott.ssa Elisabetta Negri

Comune di Reggio Emilia (Ente istituzionalmente competente per il rilascio dell'accreditamento)

Dott.ssa Lorenza Benedetti

Unione Colline Matildiche

Dott.ssa Federica Cirini

Visto per congruità

Responsabile Ufficio di Piano Zona sociale di Reggio Emilia

Dott.ssa Luisa Sironi

Per accettazione

Legale rappresentante Coop. Soc. ALBINEA INSIEME CASA CERVI LUIGI

CALCOLO PER CASE RESIDENZE ANZIANI ACCREDITATE A GESTORI PRIVATI O

ANASTE/UNEBA

Ambito distrettuale (codice)						
Comune						
Denominazione servizio	CRA CERVI LUIGIALBINEA					
	202					
Codice SIPS	3					
Numero posti letto convenzionati						
		A	B	C	D	Totale
Classificazione ospiti valevole per il 2023		2	0	14	2	18

Costo del lavoro di riferimento di cui all'allegato A 48,20 48,20 38,8 33,7

0 0

88,6 82,8

Costo di riferimento regionale generale 98,40 98,40 0 0

32,6 27,1

Quota FRNA regionale 41,85 41,85 0 0

Costo di riferimento regionale per il servizio in base al case mix	totale	quota massi-	quota a carico
	costo	ma retta	FRNA
		utente	
	89,04	50,05	38,99
Costo del lavoro da allegato A in base al case mix del servizio	39,28		

Elementi di flessibilità in diminuzione	dimi-	quota dimi-	quota diminu-
	nuzio-	nuzione retta	zione FRNA
	ne to-	utente	
tale			
costo del lavoro rispetto a quanto indicato nell'allegato A (vedi cella C15)	47,39	0,00	0,00

Costo del servizio rideterminato	costo	quota massi-	quota a carico
	di rif.to	ma retta	FRNA
		utente	
	89,04	50,05	38,99

applicato aumento dgr 1429/19 e 1422/20 e 1625/22

