

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1412

del 02/08/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1321

del 02/08/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AD EFFETTUARE PRESTAZIONI
STRAORDINARIE IN DEROGA AI LIMITI FISSATI DALLE VIGENTI
NORME A UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/74 del 17.04.2023 è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e relativi allegati;

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169, commi 1 e 2 ;

Preso atto della nota del Direttore Generale, PG n. 2023/0189322 del 26/07/2023 (allegato A), con la quale è stata richiesta l'autorizzazione al superamento del limite massimo contrattualmente stabilito per gli straordinari per un totale di n. 200 ore per la Sig.ra G. M. (generalizzata nell'allegato B del presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e con rapporto orario a tempo pieno assegnata all'U.O.C. Gabinetto Del Sindaco, con profilo di gestore processi amministrativi, area istruttori, in considerazione alle esigenze organizzative della Segreteria del Sindaco;

Visto l'art. 32 del CCNL del 16/11/2022, che al comma 3 prevede che *“Per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiori al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di ore di straordinario di cui al comma 4 dell'art. 14 del C.C.N.L. del 1/4/1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione collettiva, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art.14 (Risorse lavoro straordinario)”*;

Considerato che il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, alla Sezione C, Capo I, art. 8 dispone che *“Per esigenze eccezionali, debitamente motivate dal Dirigente competente e su richiesta dello stesso, detto limite, nel rispetto delle disponibilità economiche, può essere elevato per gli addetti ai Servizi Generali, alla Segreteria Generale, al Gabinetto del Sindaco, all'Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale, all'Ufficio Stampa e per tutti coloro che svolgono attività di diretta assistenza agli organi istituzionali, secondo le modalità che saranno individuate in sede di contrattazione decentrata”*;

Ritenuto pertanto necessario il ricorso alla effettuazione di ulteriori prestazioni straordinarie in deroga al limite fissato dal CCNL, considerata l'attività a supporto della Segreteria del Sindaco svolta dalla Sig.ra GM, autorizzando in via eccezionale il superamento del tetto prefissato e innalzando lo stesso di complessive 200 ore, così come da richiesta del Direttore Generale;

Verificata la disponibilità delle risorse per la corresponsione dei compensi relativi alla prestazioni di lavoro straordinario;

Visti inoltre:

- l'art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999 che disciplina il finanziamento dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario;

- l'art. 32, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022;

- l'art. 8 “ Lavoro straordinario” della Sezione C del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- l'art.14 “Competenze e Responsabilità Dirigenziali” della sezione A, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di autorizzare la dipendente sopra citata, assegnata all'U.O.C. Segreteria del Sindaco, ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie oltre il limite massimo individuale contrattualmente stabilito in 180 ore annue, e fino ad un massimo di ulteriori 200 ore per le motivazioni in premessa citate e nei limiti complessivi previsti dalle vigenti normative in materia, secondo le seguenti modalità:

Dipendente	Qualifica	Ex Categoria Economica	N. ore in supero	Importo
G.M.	AREA ISTRUTTORI	C/3	200	2990,00

- di imputare la complessiva spesa di € 3.721,35 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025-Esercizio 2023, al capitolo 39001 del PEG 2023 - centro di costo 0300 e precisamente:

- art.6 - € 2.990,00 - "Compensi ore straordinarie funzioni generali di amministrazione di gestione e di controllo"- PD 3102 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:

- a. codice funzionale missione/programma 01.10
- b. codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.003
- c. codice COFOG:01.3.1
- d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- e. codice SIOPE 1102

- art.7 - € 731,35 – "Oneri su salario accessorio funz. generali di amministrazione di gestione e di controllo"-COGE HC-PD 3104

codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011

- a. codice funzionale missione/programma 01.10
- b. codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001
- c. codice COFOG:04.5.1
- d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- e. codice SIOPE 1111

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)