

Proponente: PO
Proposta: 2023/583

del 04/08/2023



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1335

del 04/08/2023

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: NOMINA DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA VALUTAZIONE DEI PROGETTI PRESENTATI CON AVVISO PUBBLICO PER LA PARTECIPAZIONE IN PARTNERSHIP ALLA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE 2023-2024

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023–2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
- in data 26/07/2019 è stata approvata Delibera di Giunta Comunale n. 2019/127 avente per oggetto l'Assegnazione di responsabilità procedurali in base all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali d'inizio mandato amministrativo, al fine di procedere con la gestione finanziaria;
- con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 2020/20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, in seguito modificata con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 2020/156 del 22/10/2020;
- con delibera di G.M n. 240 del 16/12/2021 è stato attribuito al Direttore generale la responsabilità per le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità ;
- la Regione Emilia Romagna, con deliberazione n. 748 del 15/05/2023 ha approvato un bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone, annualità 2023/2024 , che si allega al presente provvedimento (Allegato A) ;
- il bando propone i seguenti obiettivi, che si riportano integralmente:

Obiettivo generale A)

Realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell'Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società.

Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

Azioni prioritarie:

A1) sviluppare servizi di assistenza e consulenza tecnica e manageriale per favorire la preparazione professionale delle imprenditrici e delle lavoratrici autonome in ordine all'avvio e alla migliore conduzione della propria attività in particolare attraverso interventi da realizzare all'interno delle organizzazioni/imprese;

A2) formazione, assistenza e consulenza finalizzata all'inserimento lavorativo e all'autoimpiego/autoimprenditorialità femminile;

A3) promuovere l'empowerment femminile, una diversa percezione di sé e delle proprie possibilità di sviluppo professionale e socioeconomico anche nei settori innovativi e ad alta tecnologia, prevedendo anche iniziative di coaching, in collaborazione con le imprese e le Università, al fine di contrastare pregiudizi e stereotipi sul ruolo delle donne dentro e fuori al mondo del lavoro; valorizzare la diversità e il talento femminile anche attraverso lo scambio di esperienze professionali e la contaminazione intergenerazionale;

A4) promuovere progettualità educative, formative, professionalizzanti, mirate alla conoscenza e acquisizione di competenza da parte delle donne di ogni età in materia economico-finanziaria e gestione del risparmio;

A5) realizzare misure volte a promuovere il benessere organizzativo nelle imprese, a valorizzare le diversità (in particolare le differenze di genere), a sviluppare percorsi di inclusione sociale e lavorativa di donne a rischio di fragilità sociale (ad esempio vittime di violenza di genere) e a promuovere una maggiore attenzione alle esigenze delle lavoratrici/lavoratori anche in un'ottica di conciliazione vita lavoro.

A6) promuovere il sistema di certificazione della parità di genere, ai sensi dell'art. 46bis D. Lgs. 198 e alla prassi PdR 125/2022, tra le piccole e medie imprese del tessuto economico locale/regionale, anche ricorrendo all'attivazione di reti pubblico/privato, attraverso azioni di sensibilizzazione, promozione e assistenza all'accesso ai finanziamenti del Dipartimento delle Pari Opportunità. Si specifica che il bando non finanzia i costi di certificazione e assistenza tecnica finalizzata alla certificazione della parità di genere, per le quali sono già previsti specifici bandi nazionali, ma esclusivamente azioni mirate a diffondere la conoscenza dello strumento e a sensibilizzare le aziende ai vantaggi, economici e sociali, conseguenti all'adesione a questo strumento.

Obiettivo generale B)

Promuovere ed incrementare progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino una organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'AGENDA 2030.

Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

Azioni prioritarie:

B1) attivazione di reti territoriali pubblico/privato che favoriscano e supportino micro, piccole e medie imprese:

- per l'analisi dei fabbisogni di welfare aziendale/territoriale da parte dei lavoratori e delle lavoratrici;
- per la costruzione di piani di congedo e piani di flessibilità aziendale e per l'adozione di misure flessibili di lavoro;
- per lo sviluppo della contrattazione territoriale e accordi di secondo livello in relazione ad interventi di innovazione organizzativa e a misure di conciliazione vita-lavoro e condivisione delle responsabilità di cura;

B2) co-progettazione e realizzazione di iniziative pilota/sperimentali al fine di:

- promuovere e attivare azioni di time saving in favore di titolari o dipendenti di organizzazioni e/o imprese per attività non legate alla gestione dell'azienda come per esempio: mensa aziendale, servizio lavanderia/stireria, disbrigo pratiche burocratiche amministrative, car-pooling e car-sharing negli spostamenti casa-lavoro, ecc.;
- sviluppare e realizzare progetti comuni per la creazione di servizi interaziendali da realizzare in collaborazione anche con cooperative di servizi, associazioni del privato sociale;
- supportare l'adozione di modalità di lavoro flessibili e di spazi di lavoro condivisi (es: co-working, smart working, telelavoro);

B3) sviluppare azioni di welfare di comunità/territoriale attraverso la collaborazione di una ampia rete di servizi, aziende e di operatori – indifferentemente Enti pubblici o privati - al fine di migliorare la coesione e le pratiche di conciliazione dei territori e delle comunità come forma di supporto al miglioramento della qualità della vita delle persone anche in un'ottica di work-life balance e di condivisione delle responsabilità di cura;

B4) allargare le reti di welfare e/o di conciliazione già esistenti attraverso il coinvolgimento di nuovi soggetti (imprese, enti di formazione, università, amministrazioni locali, parti sociali).;

Considerato che:

- per la partecipazione al bando occorre inviare le proposte progettuali alla Regione Emilia Romagna entro il 20 giugno 2023, successivamente prorogato dalla stessa Regione E.R. in data 01.09.2023;
- Il Comune di Reggio Emilia in qualità di capofila intende individuare altri soggetti in qualità di partners per la condivisione progettuale ed implementazione di attività diverse;
- il Comune di Reggio Emilia si propone come autorità urbana capofila di progetto per costituire un partenariato locale che raggruppi soggetti (enti, associazioni, pubbliche e private) competenti rispetto alle azioni di progetto suindicate e che concorrano alla definizione, progettazione, candidatura, realizzazione e co-finanziamento del progetto;
- il Comune di Reggio Emilia intende procedere alla costruzione del partenariato nel rispetto dei principi di trasparenza ed evidenza pubblica del processo favorendo la più ampia partecipazione da parte di soggetti pubblici e privati ed individuando soggetti che rispettino i requisiti richiesti dal bando;

Considerato che

- in data 25/05/2023 è stato pubblicato con propria determinazione dirigenziale R.U.D. 2023/922 , un 'avviso pubblico per una manifestazione di interesse finalizzata alla ricerca di partenariato di progetto in riferimento al bando approvato dalla Regione Emilia Romagna con deliberazione n.748 del 15/05/2023, con scadenza 12.06.2023 ore 12, allegato al presente provvedimento;
- in data 12.06.2023 hanno presentato richiesta di partecipazione:
- con PG 2023/0150793 del 12/06/2023- L'OVILE COOPERATIVA DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL
- con PG 2023/0150609 del 12/06/2023 LEGACOOOP EMILIA OVEST, con sede legale in via Ragazzi del '99 n. 51 , Reggio Emilia (RE) 42124, C.F. 91169650354;
- con PG 2023/0150606 del 12/06/2023 l'ASSOCIAZIONE NEMESI A.C.E.S., con sede legale in via XXIV Maggio n. 28/D, Cosenza (CS) , Cf 98071940781, Pi 03066410782;
- con PG 2023/0148613 del 08/06/2023 LIFE BASED VALUE SRL., con sede legale in Milano via Cadore n .26 , c.f. 09236350964, PI 09236350964;
- successivamente e vista la proroga della Regione E.R posticipata al 01/09/2023, i seguenti enti sono stati invitati a presentare richieste di approfondimento da inviare entro il 28/07/2023 (vedi allegati) come segue:
- a NEMESI A.C.E.S. Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0176003 del 10/07/2023;

- a LEGACOOOP - Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0175995 del 10/07/2023
- a LIFE BASED VALUE Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0175991 del 10/07/2023 , mentre all'Ovile Cooperativa di solidarieta sociale srl è stato comunicato con Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0175984 del 10/07/2023 la irrevivibilità della domanda in quanto pervenuta oltre il limite orario previsto;

Ritenuto quindi necessario procedere alla nomina della Commissione di valutazione, in analogia a quanto previsto dall'art. 29 del vigente Regolamento per la disciplina dei contratti, composta dal Presidente, da un membro esperto nelle materie oggetto della procedura e da un funzionario e che a tal fine sono ritenute idonee le persone di:

- **Dott. Maurizio Battini** , Direttore Generale, responsabile dell'Ufficio Pari Opportunità del Comune di Reggio Emilia, in qualità di RUP e presidente della commissione;
- **dott.ssa Irma Carla Grazia Filippi Ferro** , (funzionario amministrativo dell'ufficio pari opportunità) in qualità di membro esperto nelle materie dell'avviso;
- **dott.ssa Chiara Piacentini** (funzionario amministrativo della Direzione Generale), in qualità di membro esperto delle materie dell'avviso;

Svolgerà le funzioni di segretaria verbalizzante Maria Teresa Villa, Gestore processi amministrativi della Direzione Generale;

Rilevato che:

- entro la data di scadenza prevista della richiesta di approfondimento (28.07.2023) risultano pervenute entro i termini previsti le proposte da parte di :
 - NEMESI A.C.E.S. con PG 2023/0188557 del 25/07/2023,
 - LEGACOOOP - PG 2023/0184701 del 18/07/2023, ;
 - LIFE BASED VALUE con PG 2023/0188546 del 25/07/2023
- i sopra individuati quali componenti della Commissione valutatrice, resi edotti della domande pervenute, non hanno rilevato in capo a se medesimi situazioni o cause di incompatibilità rispetto ai soggetti che hanno presentato le proposte progettuali, come risulta dalle dichiarazioni che si allegano quali parti integranti e sostanziali al presente atto (Allegati A), B) e C)) ;

Attesa la competenza del sottoscritto Direttore Generale all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 D. Lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22519/267 del 01/12/2010 e sue s.m.i. in particolare gli artt. 3 "Atti di Organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali";

DETERMINA

1. di nominare la Commissione, composta come precisato in narrativa, per la valutazione dei progetti pervenuti entro la data di scadenza prevista, con PEC ai seguenti protocolli:
 - PG 2023/0188557 del 25/07/2023 da parte di NEMESI A.C.E.S. con sede legale in via XXIV Maggio n. 28/D, Cosenza (CS) , C.F. 98071940781, Pi 03066410782;

- PG 2023/0184701 del 18/07/2023 da parte di LEGACOOOP EMILIA OVEST, con sede legale in via Ragazzi del '99 n. 51 , Reggio Emili a(RE) 42124, C.F. 91169650354;

- PG 2023/0188546 del 25/07/2023 da parte LIFE BASED VALUE SRL., con sede legale in Milano via Cadore n .26 C.F. 09236350964, PI 09236350964;

2. finalizzati alla individuazione di partner per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare azionevole fianlizzati al work-life balance e al miglioaramento della qualità della vità delle persone 2023-2024 ;

3. di dare atto che non sussistono situazioni o cause di incompatibilità in capo ai suddetti componenti della Commissione in relazione al soggetto che ha presentato la manifestazione di interesse per la procedura pubblica in oggetto, come risulta dalle dichiarazioni allegate al presente atto quali parti integranti e sostanziali (Allegati A), B) e C)).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRETTORE GENERALE
Maurizio Battini