



SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI

E-mail: Via S. Pietro Martire, 3 – 42121 Reggio Emilia tel. 0522/ 456111

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI AGGIUDICAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA APERTA A 5 LOTTI PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI AUSILIARIATO ALL’INTERNO DEI NIDI E DELLE SCUOLE DELL’INFANZIA COMUNALI PER 4 MESI DAL 28/08/2023 AL 31.12.2023 - CPV 80110000-8 Istruzione Prescolastica - Allegato IX D.Lgs 50/2016

L’anno 2023 il giorno 12 del mese di Luglio alle ore 09:15, c/o la Sede del Servizio Appalti e Contratti in Reggio Emilia, via San Pietro Martire 3, si riunisce la Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 87/2023 del 29/06/2023 dal Direttore dell’Istituzione Nidi e Scuole d’infanzia del Comune di Reggio Emilia per la valutazione delle offerte tecniche relative alla procedura di gara gestita telematicamente sulla piattaforma SATER PI172551-23 nelle persone di:

- dott.ssa Battistina Giubbani (A) – Presidente – dipendente Comune di Reggio Emilia;
 - dott.ssa Jovanka Rivi (B) - Membro esperto – dipendente Comune di Reggio Emilia;
 - dott.ssa Elena Corte (C) - Membro esperto -- dipendente Comune di Reggio Emilia;
- e la dott.ssa Annacarla Giannini – segretario verbalizzante – dipendente Comune di Reggio Emilia.

Il Presidente, dichiarata assenza di cause ostative e insussistenza di conflitti di interessi ad assumere il ruolo di componenti della commissione rispetto ai partecipanti da parte di tutti i componenti stessi Presidente incluso, procede all'apertura delle offerte tecniche pervenute e ammesse alla procedura di gara dalla Stazione Appaltante che risultano le seguenti (d’ora innanzi identificate anche solo con numero d’ordine):

N°	
1	ACCENTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01486550351) – <u>LOTTO 1</u>
2	CORESS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA: 01068200359) – <u>LOTTO 2</u>
3	PROGES - SOCIETA' COOP. SOCIALE (CF/P.IVA 01534890346) – <u>LOTTO 3</u>

4	PANTAREI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01846920351) – <u>LOTTO 4</u>
5	COOPERATIVA SOCIALE COOPSELIOS SOCIETA' COOPERATIVA (CF/P.IVA 01164310359) – <u>LOTTO 5</u>

che risultano regolari, pertanto i concorrenti sono ammessi alle fasi successive della gara e la Commissione procede alla valutazione delle offerte tecniche che si conclude con la seguente valutazione ex Modello OEV, assunta all'unanimità da tutti i componenti della commissione con riferimento ai singoli criteri sommariamente richiamati:

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/ Max
1. Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	1	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	4,8/8
2. Organizzazione del lavoro; indicazione delle procedure di cura e pulizia degli ambienti.	1	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	9/15
3. Le strategie di collaborazione con il personale docente e di cucina delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	1	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	15/25
4. Ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	1	0,8 Ottima - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	8/10
5. Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti		0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	8,4/14

aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro.			
6. Qualificazione degli operatori. Viene valorizzato l'impegno ad assumere personale con una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni (negli ultimi 10 anni)		Offerta presentata	3/3
7. Qualificazione operatori: viene valorizzata l'impegno ad assumere addetti con una anzianità di servizio di almeno dieci mesi prestata presso le strutture prescolastiche dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (negli ultimi 10 anni)	1	Offerta presentata	3/3
8. Organizzazioni no-profit	1	Offerta presentata	2/2

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/Max
1. Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	2	0,8 Ottima - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	6,4/8
2. Organizzazione del lavoro; indicazione delle procedure di cura e pulizia degli ambienti.	2	0,8 Ottima - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	12/15
3. Le strategie di collaborazione con il personale docente e di cucina delle strutture, il	2	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	15/25

sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione			
4. Ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	2	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
5. Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro.	2	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	8,4/14
6. Qualificazione degli operatori. Viene valorizzato l'impegno ad assumere personale con una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni (negli ultimi 10 anni)	2	Offerta presentata	3/3
7. Qualificazione operatori: viene valorizzata l'impegno ad assumere addetti con una anzianità di servizio di almeno dieci mesi prestata presso le strutture prescolastiche dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (negli ultimi 10 anni)	2	Offerta presentata	3/3
8. Organizzazioni no-profit	2	Offerta presentata	2/2

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/Max
1. Premesse generali	3	0,6 Buona - Proposta chiara,	4,8/8

(identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).		significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	
2. Organizzazione del lavoro; indicazione delle procedure di cura e pulizia degli ambienti.	3	0,8 Ottima - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	12/15
3. Le strategie di collaborazione con il personale docente e di cucina delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	3	0,8 Ottima - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	20/25
4. Ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	3	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
5. Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro.	3	0,6 Buona - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	8,4/14
6. Qualificazione degli operatori. Viene valorizzato l'impegno ad assumere personale con una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni (negli ultimi 10 anni)	3	Offerta presentata	3/3
7. Qualificazione operatori: viene valorizzata l'impegno ad assumere addetti con una	3	Offerta presentata	3/3

anzianità di servizio di almeno dieci mesi prestata presso le strutture prescolastiche dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (negli ultimi 10 anni)			
8. Organizzazioni no-profit	3	Offerta presentata	2/2

La commissione sospende i lavori alle ore 13,30 per riprenderli alle ore 15,00.

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/Max
1. Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	4		4,8/8
2. Organizzazione del lavoro; indicazione delle procedure di cura e pulizia degli ambienti.	4		9/15
3. Le strategie di collaborazione con il personale docente e di cucina delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	4		20/25
4. Ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	4		6/10
5. Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale; l'orario non frontale (monte ore) e	4		11,2/14

le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro.			
6. Qualificazione degli operatori. Viene valorizzato l'impegno ad assumere personale con una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni (negli ultimi 10 anni)	4		3/3
7. Qualificazione operatori: viene valorizzata l'impegno ad assumere addetti con una anzianità di servizio di almeno dieci mesi prestata presso le strutture prescolastiche dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (negli ultimi 10 anni)	4		3/3
8. Organizzazioni no-profit	4		2/2

Sub-criterio	Concorrente	Coef. - Valutazione	Punteggio/Max
1. Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	5		4,8/8
2. Organizzazione del lavoro; indicazione delle procedure di cura e pulizia degli ambienti.	5		9/15
3. Le strategie di collaborazione con il personale docente e di cucina delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	5		20/25
4. Ulteriori misure gestionali	5		6/10

finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo			
5. Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro.	5		8,4/14
6. Qualificazione degli operatori. Viene valorizzato l'impegno ad assumere personale con una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni (negli ultimi 10 anni)	5		3/3
7. Qualificazione operatori: viene valorizzata l'impegno ad assumere addetti con una anzianità di servizio di almeno dieci mesi prestata presso le strutture prescolastiche dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (negli ultimi 10 anni)	5		3/3
8. Organizzazioni no-profit	5		2/2

che determina l'assegnazione dei seguenti punteggi che sono inseriti all'interno della piattaforma, anche rispetto al:

Concorrente	Punteggio offerta tecnica	Punteggio riparametrato
1 - ACCENTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01486550351) – LOTTO 1	53,2/80	80/80
2 - CORESS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA: 01068200359) – LOTTO 2	55,8/80	80/80
3 - PROGES - SOCIETA' COOP. SOCIALE	59,2/80	80/80



(CF/P.IVA 01534890346) – LOTTO 3		
4 - PANTAREI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01846920351) – LOTTO 4	59,0/80	80/80
5 - COOPERATIVA SOCIALE COOPSELIOS SOCIETA' COOPERATIVA (CF/P.IVA 01164310359) – LOTTO 5	56,2/80	80/80

e, infine conclude la seduta alle ore 17,30, convocando l'ultima seduta pubblica di inserimento del punteggio sulla piattaforma del mercato elettronico per l'apertura delle offerte economiche alle ore 11,00 del 14 Luglio 2023.

Letto, approvato e sottoscritto:

F.TO IL PRESIDENTE

F.TO I MEMBRI ESPERTI

(A) _____

(B) _____

(C) _____

F.TO SEGRETARIO VERBALIZZANTE
