

Proponente: PO
Proposta: 2023/585

del 07/08/2023



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1340

del 07/08/2023

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE IN ESITO A MANIFESTAZIONE D'INTERESSE, DELLA PARTNERSHIP PER LA PRESENTAZIONE DI UN PROGETTO VOLTO A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE. ANNI 2023 -2024

IL DIRETTORE GENERALE

1. con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023–2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
2. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
3. in data 26/07/2019 è stata approvata Delibera di Giunta Comunale n. 2019/127 avente per oggetto l'Assegnazione di responsabilità procedurali in base all'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali d'inizio mandato amministrativo, al fine di procedere con la gestione finanziaria;
4. con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 2020/20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, in seguito modificata con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 2020/156 del 22/10/2020;
5. con delibera di G.M n. 240 del 16/12/2021 è stato attribuito al Direttore generale la responsabilità per le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità ;
6. la Regione Emilia Romagna, con deliberazione n. 748 del 15/05/2023 ha approvato un bando per la presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone, annualità 2023/2024, che si allega al presente provvedimento (Allegato A) ;
7. il bando propone i seguenti obiettivi, che si riportano integralmente:

Obiettivo generale A)

Realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell'Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società.

Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

Azioni prioritarie:

A1) sviluppare servizi di assistenza e consulenza tecnica e manageriale per favorire la preparazione professionale delle imprenditrici e delle lavoratrici autonome in ordine all'avvio e alla migliore conduzione della propria attività in particolare attraverso interventi da realizzare all'interno delle organizzazioni/imprese;

A2) formazione, assistenza e consulenza finalizzata all'inserimento lavorativo e all'autoimpiego autoimprenditorialità femminile;

A3) promuovere l'empowerment femminile, una diversa percezione di sé e delle proprie possibilità di sviluppo professionale e socioeconomico anche nei settori innovativi e ad alta tecnologia, prevedendo anche iniziative di coaching, in collaborazione con le imprese e le

Università, al fine di contrastare pregiudizi e stereotipi sul ruolo delle donne dentro e fuori al mondo del lavoro; valorizzare la diversità e il talento femminile anche attraverso lo scambio di esperienze professionali e la contaminazione intergenerazionale;

A4) promuovere progettualità educative, formative, professionalizzanti, mirate alla conoscenza e acquisizione di competenza da parte delle donne di ogni età in materia economico-finanziaria e gestione del risparmio;

A5) realizzare misure volte a promuovere il benessere organizzativo nelle imprese, a valorizzare le diversità (in particolare le differenze di genere), a sviluppare percorsi di inclusione sociale e lavorativa di donne a rischio di fragilità sociale (ad esempio vittime di violenza di genere) e a promuovere una maggiore attenzione alle esigenze delle lavoratrici/lavoratori anche in un'ottica di conciliazione vita lavoro.

A6) promuovere il sistema di certificazione della parità di genere, ai sensi dell'art. 46bis D. Lgs. 198 e alla prassi PdR 125/2022, tra le piccole e medie imprese del tessuto economico locale/regionale, anche ricorrendo all'attivazione di reti pubblico/privato, attraverso azioni di sensibilizzazione, promozione e assistenza all'accesso ai finanziamenti del Dipartimento delle Pari Opportunità. Si specifica che il bando non finanzia i costi di certificazione e assistenza tecnica finalizzata alla certificazione della parità di genere, per le quali sono già previsti specifici bandi nazionali, ma esclusivamente azioni mirate a diffondere la conoscenza dello strumento e a sensibilizzare le aziende ai vantaggi, economici e sociali, conseguenti all'adesione a questo strumento.

Obiettivo generale B)

Promuovere ed incrementare progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino una organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'AGENDA 2030.

Saranno fortemente valorizzati i progetti territoriali che prevedono l'attivazione di sinergie e collaborazioni tra soggetti pubblici e privati (Enti pubblici, imprese, organizzazioni sindacali, organizzazioni del privato sociale) attivate in una logica di rete.

Azioni prioritarie:

B1) attivazione di reti territoriali pubblico/privato che favoriscano e supportino micro, piccole e medie imprese:

- per l'analisi dei fabbisogni di welfare aziendale/territoriale da parte dei lavoratori e delle lavoratrici;
- per la costruzione di piani di congedo e piani di flessibilità aziendale e per l'adozione di misure flessibili di lavoro;
- per lo sviluppo della contrattazione territoriale e accordi di secondo livello in relazione ad interventi di innovazione organizzativa e a misure di conciliazione vita-lavoro e condivisione delle responsabilità di cura;

B2) co-progettazione e realizzazione di iniziative pilota/sperimentali al fine di:

- promuovere e attivare azioni di time saving in favore di titolari o dipendenti di organizzazioni e/o imprese per attività non legate alla gestione dell'azienda come per esempio: mensa aziendale, servizio lavanderia/stireria, disbrigo pratiche burocratiche - amministrative, car-pooling e car-sharing negli spostamenti casa-lavoro ecc.;
- sviluppare e realizzare progetti comuni per la creazione di servizi interaziendali da realizzare in collaborazione anche con cooperative di servizi, associazioni del privato sociale;
- supportare l'adozione di modalità di lavoro flessibili e di spazi di lavoro condivisi (es: co-working, smart working, telelavoro);

B3) sviluppare azioni di welfare di comunità/territoriale attraverso la collaborazione di una ampia rete di servizi, aziende e di operatori – indifferentemente Enti pubblici o privati - al fine di migliorare la coesione e le pratiche di conciliazione dei territori e delle comunità come forma di supporto al miglioramento della qualità della vita delle persone anche in un'ottica di work-life balance e di condivisione delle responsabilità di cura;

B4) allargare le reti di welfare e/o di conciliazione già esistenti attraverso il coinvolgimento di nuovi soggetti (imprese, enti di formazione, università, amministrazioni locali, parti sociali).;

Considerato che:

- per la partecipazione al bando occorre inviare le proposte progettuali alla Regione Emilia Romagna entro il 20 giugno 2023, successivamente prorogato dalla stessa Regione E.R. in data 01.09.2023;
- Il Comune di Reggio Emilia in qualità di capofila intende individuare altri soggetti in qualità di partner per la condivisione progettuale ed implementazione di attività diverse;
- il Comune di Reggio Emilia si propone come autorità urbana capofila di progetto per costituire un partenariato locale che raggruppi soggetti (enti, associazioni pubbliche e private) competenti rispetto alle azioni di progetto suindicate e che concorrano alla definizione, progettazione, candidatura, realizzazione e co-finanziamento del progetto;
- il Comune di Reggio Emilia intende procedere alla costruzione del partenariato nel rispetto dei principi di trasparenza ed evidenza pubblica del processo favorendo la più ampia partecipazione da parte di soggetti pubblici e privati ed individuando soggetti che rispettino i requisiti richiesti dal bando;

Considerato che

- in data 25/05/2023 è stato pubblicato con propria determinazione dirigenziale R.U.D. 2023/922 , un 'avviso pubblico per una manifestazione di interesse finalizzata alla ricerca di partenariato di progetto in riferimento al bando approvato dalla Regione Emilia Romagna con deliberazione n.748 del 15/05/2023, con scadenza 12.06.2023 ore 12, allegato al presente provvedimento;
- in data 12.06.2023 hanno presentato richiesta di partecipazione:
- con PG 2023/0150793 del 12/06/2023- L'OVILE COOPERATIVA DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL
- con PG 2023/0150609 del 12/06/2023 LEGACOOOP EMILIA OVEST, con sede legale in via Ragazzi del '99 n. 51 , Reggio Emili a(RE) 42124, C.F. 91169650354;
- con PG 2023/0150606 del 12/06/2023 l'ASSOCIAZIONE NEMESI A.C.E.S., con sede legale in via XXIV Maggio n. 28/D, Cosenza (CS) , Cf 98071940781, Pi 03066410782;
- con PG 2023/0148613 del 08/06/2023 LIFE BASED VALUE SRL., con sede legale in Milano via Cadore n .26 , c.f. 09236350964, PI 09236350964;

- successivamente e vista la proroga della Regione E.R posticipata al 01/09/2023, i seguenti enti sono stati invitati a presentare richieste di approfondimento da inviare entro il 28/07/2023 (vedi allegati) come segue:

- a NEMESI A.C.E.S. Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0176003 del 10/07/2023;
- a LEGACOOP - Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0175995 del 10/07/2023
- a LIFE BASED VALUE Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0175991 del 10/07/2023 ,
mentre all'Ovile Cooperativa di solidarietà sociale srl è stato comunicato con Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2023/0175984 del 10/07/2023 la irricevibilità della domanda in quanto pervenuta oltre il limite orario previsto;

- in data 4/08/2023 con atto Ruad 2023/922 del 04/08/2023 è stata nominata la Commissione di valutazione, in analogia a quanto previsto dall'art. 29 del vigente Regolamento per la disciplina dei contratti, composta dal Presidente, da un membro esperto nelle materie oggetto della procedura e da un funzionario e che a tal fine sono ritenute idonee le persone di:

- **Dott. Maurizio Battini**, Direttore Generale, responsabile dell'Ufficio Pari Opportunità del Comune di Reggio Emilia, in qualità di RUP e Presidente della commissione;

- **dott.ssa Irma Carla Grazia Filippi Ferro**, (funzionario amministrativo dell'ufficio Pari Opportunità) in qualità di membro esperto nelle materie dell'avviso;

- **dott.ssa Chiara Piacentini** (funzionario amministrativo della Direzione Generale) in qualità di membro esperto delle materie dell'avviso;

- **Maria Teresa Villa** (gestore processi amministrativi della Direzione Generale), segretaria verbalizzante.

Rilevato che:

- entro la data di scadenza prevista della richiesta di approfondimento (28.07.2023) risultano pervenute entro i termini previsti le proposte da parte di :

- LEGACOOP - PG 2023/0184701 del 18/07/2023, (proposta a)
- NEMESI A.C.E.S. con PG 2023/0188557 del 25/07/2023, (proposta b),
- LIFE BASED VALUE con PG 2023/0188546 del 25/07/2023, (proposta c)

Visto il verbale della Commissione allegato al presente atto, dal quale si evincono le seguenti valutazioni delle proposte presentate:

- Proposta a) LEGACOOP - PG 2023/0184701 del 18/07/2023: la proposta appare coerente con i punti indicati, organica e ben sviluppata nelle azioni riferite alle priorità regionali, in particolare prevede il coinvolgimento di soggetti del territorio; le numerose azioni sono proposte in riferimento ad entrambi gli obiettivi (A e B). L'analisi di contesto territoriale è ben descritta.

Si riscontra parziale l'indicazione dei potenziali partner, in quanto non sono previste le associazioni imprenditoriali/produktive e risulta scarso il numero dei beneficiari /destinatari delle azioni.

- Proposta b) Nemesi A.C.E.S. con PG 2023/0188557 del 25/07/2023: la proposta è completa ma generica e non descritta puntualmente nelle azioni da sviluppare. I potenziali partner sono generici.

I contenuti sono aderenti agli obiettivi e descritti in maniera puntuale come da lettera di approfondimento, ma senza un'effettiva esposizione di come possono essere realizzati in termini di contenuti, metodologia e docenze.

- Proposta c) LIFE BASED VALUE con PG 2023/0188546 del 25/07/2023: la proposta risulta molto sintetica ed è carente dal punto di vista progettuale. Si configura come una messa a disposizione di una indubbia competenza ed esperienza in ambito formativo, in particolare in riferimento all'obiettivo A, ma non rappresenta di per sé una proposta progettuale. La proponente si presenta con una vasta esperienza in campo formativo e di coaching: descrive la propria metodologia mediante l'utilizzo di apprezzabili ed innovativi strumenti di apprendimento.

La Commissione pertanto ritiene che la partnership più idonea e coerente per le finalità e gli obiettivi del bando regionale in riferimento alla progettualità del territorio locale è LEGACOOOP per le motivazioni sopra espresse.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario del presente atto;

Visti:

- il Regolamento per la concessione di contributi, patrocinio e altri benefici economici;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, ed in particolare gli articoli 107 e 192;

D E T E R M I N A

1. di valutare la partnership più idonea, in esito ad avviso di manifestazione d'interesse per la presentazione di domanda in ordine al bando approvato dalla Regione Emilia Romagna con deliberazione n. 748 del 15.05.2023 per la presentazione di *' progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio, favorendo l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone 2023-2024'*, Legacoop Emilia Ovest, con sede a Reggio Emilia, via Meuccio Ruini 74 c.f. 91169650354;
2. di comunicare l'esito delle valutazioni agli altri soggetti proponenti;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della Legge 266/2005 (finanziaria 2006), il presente provvedimento, per il suo contenuto, non deve essere inviato alla Corte dei Conti poiché non presenta impegni di spesa;
4. di dare atto che il presente provvedimento, per il suo contenuto, non rientra fra le tipologie oggetto di invio al Servizio Finanziario per le procedure di cui agli artt. 179 e 183 – 7° comma, del D. Lgs. 267/00, non comportando né diminuzione di entrata, né maggiore spesa.

IL DIRETTORE GENERALE
Maurizio Battini

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.