

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1443
del 08/08/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1353
del 09/08/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 20 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" AREA ISTRUTTORI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA PER PROFILO DI EDUCATORE DEL C.P. PER 70 P.V. DI DOCENTE (INSEGNANTE/EDUCATORE) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "*Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n 2023/121 del 25/05/2023 e nota di aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023*";

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 19 del 21.11.2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 ed il Bilancio pluriennale 2023-2025 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n°189 del 20.12.2022 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023, il Bilancio pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** "*di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione*";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 avente ad oggetto “*Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2023 e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31/1/2023 alle sezioni 2.2 “Performance” e 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni e altri allegati”* con cui è stato approvato l’aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “*3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale*” che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato tutto quanto contenuto nel capoverso “*Capacità assunzionale*” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023;

Preso atto del Verbale n. 12 del 24.05.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla variazione del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Visto quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 in merito alla copertura di n. 20 posti con profilo di Educatore a seguito di scorrimento di propria graduatoria concorsuale pubblica e precisamente:

“...
“

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 DA AUTORIZZARE

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	AREA
<i>... omissis ...</i>				
20	EDUCATORE	Scorrimento graduatoria propria	01/08/2023	Istruttori

riconfermato nuovamente nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “*Capacità assunzionale*” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa all’aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale **R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute**, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia nonché le due graduatorie di merito definitive per assunzioni a tempo indeterminato (una per ciascun profilo professionale) e delle due graduatorie per assunzione a tempo determinato (una per ciascun profilo professionale);

Preso atto di quanto contenuto nel D.L. 198 del 29.12.2022 “DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI TERMINI LEGISLATIVI” cosiddetto Decreto Milleproroghe convertito in Legge n. 14 del 24.02.2023 che con l’art. 7 c. 7-octies modifica l’art. 32 c. 6 del DL. n. 104 del 14.08.2020 (convertito in Legge n. 126 del 13.10.2020) **prevede la proroga al 30 settembre 2024** del termine entro il quale possono

essere utilizzate le graduatorie dei concorsi pubblici relative al personale scolastico, educativo e ausiliario destinato ai servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dai Comuni in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 29 settembre 2024.

Considerato pertanto che la graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per il profilo di Educatore approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 è **da ritenersi prorogata fino al 30 settembre 2024** secondo quanto disposto dalla normativa soprarichiamata.

Ritenuto pertanto doveroso ed opportuno al fine di dar corso a quanto contenuto sul PTFP 2023-2025 come da ultimo aggiornamento, procedere all'assunzione a tempo indeterminato tempo pieno di 20 figure di "Educatore" Area degli Istruttori, mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 tuttora in corso di validità secondo la normativa soprariportata.

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori ed in particolare:**
 - **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno;**
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopraccitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni».**

Considerato conseguentemente:

- che - in relazione alla sospensione degli obblighi di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 - al punto 16 del dispositivo della Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, così come riconfermato da ultimo anche nella Deliberazione G.C. n. 121 del 25.05.2023, è stato stabilito che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri enti) le procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo sopraccitato, non verranno effettuate, utilizzando pertanto la deroga prevista dalla L. 56/2019 art. 3 c. 8;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 26.05.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 136996) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica con profilo di Educatore Cat. C;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 30.05.2023 - da loro protocollata col numero di P.G. 187766 del 29.05.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 139786 di P.G. del 31.05.2023);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza

assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Ritenuto pertanto opportuno procedere ad effettuare le assunzioni disposte dal Piano Triennale dei Fabbisogni per 20 unità di Educatore Area Istruttori mediante scorrimento della graduatoria di merito scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di "Educatore" Cat. C1 approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021, ove sono collocati ancora candidati idonei, a decorrere dalla data di riapertura dell'anno scolastico individuato nel 28.08.2023.

Considerato inoltre che le suddette assunzioni avvengono da graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 e pertanto i candidati verranno assunti nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) in attuazione a quanto previsto dall'art. 13 c. 5 del C.C.N.L. del 16.11.2022;

Specificato ulteriormente a tal proposito che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di Educatore è stata sinora utilizzata fino alla posizione n. 61 (c.f.r. D.D. n. 1494 di RUAD del 14.09.2021; D.D. n. 1547 di R.U.A.D. del 24.09.2021; D.D. n. 1872 di R.U.A.D. del 16.11.2021; D.D. n. 281 di R.U.A.D. del 21.02.2022; D.D. n. 1408 del 09.08.2022; D.D. n. 1727 di R.U.A.D. del 11.10.2022).

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato sopradescritte - le candidate utilmente classificatesi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Educatore Cat. C, interpellando le candidate classificate dal 62° posto della graduatoria e con l'esito di seguito specificato, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal 28 Agosto 2023 in stretto ordine di graduatoria con le seguenti risultanze (meglio generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto):

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
62	A.S.	ACCETTA	P.G. n. 184560 del 18.07.2023
63	P.S.	ACCETTA	P.G. n. 184565 del 18.07.2023
64	N.D.M.	RINUNCIA	P.G. n. 184580 del 18.07.2023
65	L.R.C.	RINUNCIA	P.G. n. 184589 del 18.07.2023
66	Z.S.	ACCETTA	P.G. n. 184594 del 18.07.2023
67	V.F.	ACCETTA	P.G. n. 184707 del 18.07.2023
68	F.S.	ACCETTA	P.G. n. 184710 del 18.07.2023
69	P.S.	RINUNCIA	P.G. n. 184712 del 18.07.2023
70	D.G.S.	RINUNCIA	P.G. n. 184738 del 18.07.2023
71	D.P.P.	ACCETTA	P.G. n. 184746 del 18.07.2023
72	V.M.	ACCETTA	P.G. n. 184747 del 18.07.2023
73	S.A.	RINUNCIA	P.G. n. 184748 del 18.07.2023
74	F.G.	RINUNCIA	P.G. n. 184749 del 18.07.2023
75	C.G.	RINUNCIA	P.G. n. 184751 del 18.07.2023
76	G.E.	RINUNCIA	P.G. n. 184753 del 18.07.2023
77	P.F.	ACCETTA	P.G. n. 184754 del 18.07.2023
78	B.F.	ACCETTA	P.G. n. 184756 del 18.07.2023
79	R.A.	ACCETTA	P.G. n. 184757 del 18.07.2023
80	G.R.	ACCETTA	P.G. n. 184758 del 18.07.2023

81	M.F.	RINUNCIA	P.G. n. 184759 del 18.07.2023
82	D.G.A.	RINUNCIA	P.G. n. 184760 del 18.07.2023
83	G.S.	RINUNCIA	P.G. n. 184761 del 18.07.2023
84	F.B.	ACCETTA	P.G. n. 184765 del 18.07.2023
85	O.V.	ACCETTA	P.G. n. 184766 del 18.07.2023
86	T.R.	RINUNCIA	P.G. n. 184767 del 18.07.2023
87	G.C.	ACCETTA	P.G. n. 184770 del 18.07.2023
88	E.A.	ACCETTA	P.G. n. 184771 del 18.07.2023
89	M.M.T.	ACCETTA	P.G. n. 184773 del 18.07.2023
90	N.M.	ACCETTA	P.G. n. 184779 del 18.07.2023
91	R.M.	RINUNCIA	P.G. n. 184839 del 18.07.2023
92	Z.L.	RINUNCIA	P.G. n. 184841 del 18.07.2023
93	L.D.	RINUNCIA	P.G. n. 184845 del 18.07.2023
94	R.M.	ACCETTA	P.G. n. 184851 del 18.07.2023
95	C.M.	ACCETTA	P.G. n. 184853 del 18.07.2023
96	T.A.	ACCETTA	P.G. n. 184856 del 18.07.2023

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere **all'assunzione in servizio** a tempo indeterminato dal 28.08.2023 delle candidate posizionate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di "Educatore" Cat. C1 approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 **che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di "Educatore" Area Istruttori a tempo pieno con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia**, e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
62	A.S.
63	P.S.
66	Z.S.
67	V.F.
68	F.S.
71	D.P.P.
72	V.M.
77	P.F.
78	B.F.
79	R.A.
80	G.R.
84	F.B.
85	O.V.
87	G.C.
88	E.A.
89	M.M.T.

90	N.M.
94	R.M.
95	C.M.
96	T.A.

specificando:

- che le candidate Sig.re N.D.M., L.R.C., P.S., D.G.S., S.A., F.G., C.G., G.E., M.F., D.G.A., G.S., T.R., R.M., Z.L., L.D., classificate rispettivamente al 64°, 65°, 69°, 70°, 73°, 74°, 75°, 76°, 81°, 82°, 83°, 86°, 91°, 92°, 93° posto della graduatoria relativa al profilo di "Educatore" - Cat. C1 (confluito nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune rispettivamente ai PG. n. 184580, n. 184589, n. 184712, n. 184738, n. 184748, n. 184749, n. 184751, n. 184753, 184759, n. 184760, n. 184761, n. 184767, n. 184839, n. 184841, n. 184845 del 18.07.2023);
- che le assunzioni delle sopracitate candidate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che le stesse si intendono stabilizzate previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte per tutti i candidati che hanno accettato l'assunzione in servizio, specificando che in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verranno cancellati dalla graduatoria;
- che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;
- che peraltro sono ancora in corso verifiche specifiche sulla coerenza del titolo di studio posseduto con quanto necessario per il posto da ricoprire in riferimento ad una candidata meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto e non pubblicabile e che pertanto per quest'ultima, la sottoscrizione del contratto avverrà unicamente in esito al positivo riscontro di cui si è in attesa.

Considerato inoltre che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente e che le suddette dipendenti pertanto sono state sottoposte a visita medica;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato delle sopraindicate n. 20 unità con profilo di "Educatore" Area Istruttori e rapporto orario a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 (confluita nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 e riconfermata da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, **dal 28.08.2023 o comunque dalla data indicata nel contratto di lavoro**, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate n. 20 unità con profilo di "EDUCATORE" Area Istruttori** – mediante utilizzo della graduatoria per pari profilo scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Educatore, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
62	A.S.
63	P.S.
66	Z.S.
67	V.F.
68	F.S.
71	D.P.P.
72	V.M.
77	P.F.
78	B.F.
79	R.A.
80	G.R.
84	F.B.
85	O.V.

87	G.C.
88	E.A.
89	M.M.T.
90	N.M.
94	R.M.
95	C.M.
96	T.A.

specificando:

- che il profilo professionale di “Educatore”, a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell’Ente e che le suddette dipendenti pertanto sono state sottoposte a visita medica;
- che le candidate Sig.re N.D.M., L.R.C., P.S., D.G.S., S.A., F.G., C.G., G.E., M.F., D.G.A., G.S., T.R., R.M., Z.L., L.D., classificate rispettivamente al 64°, 65°, 69°, 70°, 73°, 74°, 75°, 76°, 81°, 82°, 83°, 86°, 91°, 92°, 93° posto della graduatoria relativa al profilo di “Educatore” - Cat. C1 (confluito nell’Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 hanno rinunciato all’assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune rispettivamente ai PG. n. 184580, n. 184589, n. 184712, n. 184738, n. 184748, n. 184749, n. 184751, n. 184753, 184759, n. 184760, n. 184761, n. 184767, n. 184839, n. 184841, n. 184845 del 18.07.2023);

2. di stabilire:

- che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato si intendono fatte ed accettate sotto l’osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell’Area degli Istruttori con profilo di “EDUCATORE” in relazione al profilo di accettazione dell’assunzione;
- che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l’accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte per tutti i candidati che hanno accettato l’assunzione in servizio, specificando che in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l’accesso verranno cancellati dalle graduatorie;
- che l’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;
- che peraltro sono ancora in corso verifiche specifiche sulla coerenza del titolo di studio posseduto con quanto necessario per il posto da ricoprire in riferimento ad una candidata meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto e non pubblicabile e che pertanto per quest’ultima, la sottoscrizione del contratto avverrà unicamente in esito al positivo riscontro di cui si è in attesa.

3. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni la complessiva spesa di **€ 220.292,92** sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Esercizio 2023 dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, viene imputata come segue:

quanto a € 11.014,65 al Cap. 14100 del P.E.G. 2023, “Retribuzioni lorde personale assegnato alle Scuole Comunali dell’Infanzia”, e precisamente:

art. 1 € 8.459,03 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.153,11 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 402,51 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia (TFR)
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

quanto a € 209.278,27 al capitolo 29500 del P.E.G. 2023, "Personale Nidi", e precisamente:

art. 1 € 160.721,51 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 40.909,06 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 7.647,70 - Contributi a carico del Comune (TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 121 di I.D. del 25.05.2023 e riconfermata da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)