

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1454

del 10/08/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1355

del 10/08/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ENTE, DEI DIRIGENTI COORDINATORI DI AREA, DEL DIRETTORE GENERALE E DEL SEGRETARIO GENERALE PER L' ANNO 2021.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante per l'anno 2021 ai Dirigenti in servizio presso questa Amministrazione Comunale, ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale nonché al Segretario Generale, in seguito alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno di riferimento;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8/04/2021 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 -2023 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 di I.D. dell'08/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Risorse finanziarie per l'esercizio 2021 – 2023 per Macro-obiettivi;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 di I.D. del 13/07/2021 con la quale sono stati approvati il Piano della Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione 2021 e i relativi allegati, nei quali sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 di I.D. dell'08/04/2021 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021, il Bilancio pluriennale 2021-2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20/12/2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 189 del 20/12/2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione Esercizio anno 2023 ed il Bilancio Pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;

Visti

- Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot. n. 23692 del 21/08/1998;
- Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali triennio 2016-2018 approvato con Deliberazione di GC n.. 241 del 16/12/2021;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;

- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;
- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 relativo al triennio 2016-2018;

Richiamati:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 05/04/2018 "Revisione della macrostruttura dell'Ente. Integrazione e modifica del Regolamento sull'ordinamento generale uffici e servizi .Revisione sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, in adeguamento al Dlgs. 74/2017 con la quale è stato approvato in via definitiva il "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29/11/2019 avente ad oggetto "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale" con la quale al punto 12 del dispositivo è stata disposta la proroga per il tempo transitorio e necessario all'espletamento delle procedure selettive e comunque non oltre il 31 gennaio 2020, dei 12 contratti a tempo determinato con qualifica dirigenziale in essere stipulati ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del D.lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 avente ad oggetto: "Approvazione nuova macro-struttura organizzativa dell'Ente" con la quale si è proceduto alla revisione della struttura organizzativa a far data dal 01/02/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020 con la quale sono state approvate modifiche alla macro-struttura dell'Ente, disponendo in particolare la suddivisione, con contestuale soppressione, del Servizio Reti, infrastrutture e mobilità nei seguenti presidi dirigenziali di nuova istituzione: Servizio Cura della Città; Struttura di Policy Mobilità sostenibile; Servizio Progettazioni Complesse Reti e Infrastrutture, con decorrenza 01/11/2020;
- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 1694 del 04/12/2020 avente ad oggetto "Approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" -decorrenza 01/02/2020 e 01/07/2020;
- la Determinazione della sottoscritta Dirigente n. 35 del 20/01/2021, con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione del Direttore Generale RUAD 1694/2020;
- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 736 del 07/05/2021 con la quale sono state approvate le graduazioni delle nuove posizioni dirigenziali in applicazione delle modifiche organizzative di cui alla Deliberazione di G.C. 156/2020 e la conseguente Determinazione della sottoscritta Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione RUAD 846 del 25/05/2021 con la quale si è proceduto al riallineamento

delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni di cui alla Determinazione del Direttore Generale n. 736/2021;

- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 1298 del 06/08/2021 con la quale è stata approvata l'istruttoria della graduazione delle posizioni dirigenziali rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2021, con decorrenza 01/07/2021;
- la Determinazione della sottoscritta Dirigente n. 1491 del 14/09/2021, con la quale si è proceduto all'adeguamento delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione del Direttore Generale RUAD 1298/2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.133 del 13/07/2021 di approvazione del Piano della Performance 2021-2023 , del Peg 2021 e relativi allegati, e il relativo parere favorevole del Nucleo di Valutazione del 14/03/2022;
- il verbale n. 32 del 04 Dicembre 2021 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione del CCNL, sia per l'anno 2020 che per l'anno 2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022 di approvazione del Piano delle Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.lgs 267/2000), e relativi allegati", tra i quali la costituzione del fondo anno 2021 (consuntivo) e 2022 (destinazione provvisoria) come allegato G;

Dato atto:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 25/05/2023 è stato approvato il consuntivo del Piano Esecutivo di Gestione 2021 e la Relazione sulla Performance 2021, dalla quale risulta che la percentuale media di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa è attestata al 93,2 %, mentre la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prioritari è pari al 90,14% , e quindi in entrambi i casi come previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance", si può distribuire il 100% delle risorse disponibili sul fondo risorse decentrate così come quantificate in sede preventiva Deliberazione di G.C. n.133 del 13 luglio 2021 - Allegato G "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale";
- che nella liquidazione del premio di risultato per l'anno 2021 si è data applicazione a quanto definito nel Contratto collettivo decentrato integrativo per l'Area Dirigenziale triennio 2016-2018 approvato con Deliberazione di GC n. 241/2021, ed in particolare a quanto disposto negli articoli 7 (criteri per la determinazione della retribuzione di risultato) e 8 (definizione dei criteri di valorizzazione degli incarichi ad interim...), nonché a quanto previsto dal Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 05/04/2018 e s.m.i.;

- che è stata data applicazione a quanto previsto dall'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo sopracitato, secondo i criteri in esso citati, con relativa individuazione delle posizioni dirigenziali che hanno ottenuto le valutazioni migliori cui corrispondere le maggiorazioni in esso previste;
- che la definizione del premio di risultato per l'anno 2021 spettante alle singole posizioni dirigenziali, al Direttore Generale e al Segretario Generale, in conformità ai criteri individuati nel Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali e s.m.i., nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance, e nelle norme contrattuali e regolamentari vigenti, è dettagliata nei prospetti di riepilogo che costituiscono **Allegato A e Allegato B**, parte integrante del presente provvedimento, compresa l'applicazione delle maggiorazioni di cui dell'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo vigente;
- che le diverse quote di premio sono state proporzionate ai diversi periodi di responsabilità, sulla base degli incarichi conferiti dal Sindaco;

Dato atto altresì:

- che il percorso di valutazione per l'anno 2021 si è svolto in conformità a quanto previsto dal sopracitato Sistema di misurazione e valutazione della Performance per le figure dirigenziali, il Dirigente di Area, il Direttore Generale e il Segretario Generale;
- che le schede di valutazione delle suddette figure dirigenziali e del Segretario Generale sono pervenute allo scrivente Servizio compilate e validate, per ogni singolo periodo di responsabilità dirigenziale, dagli organi competenti per la liquidazione del premio di risultato per l'anno 2021;

Richiamati gli incarichi dirigenziali attribuiti dal Sindaco ed in essere nell'anno 2021, conseguenti alle modifiche intervenute nella struttura organizzativa, così come riepilogati nella tabella allegata, riferibilmente ai diversi periodi di responsabilità dirigenziale;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di corrispondere, in conformità alle Schede di valutazione validate dagli organi competenti e in applicazione dei principi e delle norme richiamati in premessa, quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2021 ai Dirigenti in servizio presso l'Ente e ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale e al Segretario Generale le somme lorde, dettagliate nella tabelle di riepilogo di cui agli **Allegati A e B**, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
- di imputare la complessiva spesa di Euro 197.817,30 come segue:
 - quanto a Euro 160.812,07 relativamente ai Dirigenti e ai Dirigenti Coordinatori d'Area incaricati presso i diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2023 – 2025 del Comune, esercizio 2023, sui pertinenti capitoli di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2021, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale RUD n. 1655 del 30 dicembre 2021 e confermati con determinazione dirigenziale RUD n.1561 del 28 dicembre 2022;
 - quanto ad Euro 32.124,60 al Bilancio Pluriennale 2023 – 2025 del Comune, esercizio 2023, sul pertinente capitolo di spesa 350 at.1, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2021, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale RUD n. 1655 del 30 dicembre 2020 e confermato con determinazione dirigenziale RUD n.1561 del 28 dicembre 2021;
 - quanto a Euro 4.880,63 relativamente al Dirigente incaricato presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2023 – 2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, esercizio 2023, sul pertinente capitolo di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2021 con determinazione dirigenziale RUID n. 219 del 28 dicembre 2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)