

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1479
del 18/08/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1383
del 18/08/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELL' AVVENUTA VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI DIRIGENZIALI AFFERENTI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA E DEI LORO AGGIORNAMENTI COME DA PIANO ANTICORRUZIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso :

- che nell'ambito dell'Aggiornamento del Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2022-2024 approvato con Deliberazione di G.C. n. 33 del 03/03/2022 sono state confermate alcune misure che riguardano il Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'Organizzazione, tra le quali la "verifica a campione" delle dichiarazioni dirigenziali afferenti inconfiribilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti;
- che tale verifica a campione viene di regola operata riguardo a n. 3 Dirigenti, individuati mediante estrazione a cura del Cued, avvalendosi delle banche dati pubbliche e dei motori di ricerca web, entro il mese di Ottobre di ciascun anno;

Dato atto:

- che i Dirigenti in servizio presso l'Ente hanno rilasciato in sede di conferimento di incarico le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del Dlgs. n. 39 del 08/04/2013 e che le stesse sono pubblicate nella apposita sezione del sito dell'Amministrazione Trasparente;
- che nella mensilità di Agosto 2023 si è provveduto ad effettuare i necessari controlli, con le banche dati a disposizione, sulle posizioni di n. 3 Dirigenti, estratti a cura del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei sistemi informativi, come da allegato, e che tali verifiche hanno evidenziato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con la posizione ricoperta all'interno dell'Amministrazione Comunale dai Dirigenti estratti;
- che la relativa documentazione è conservata agli atti presso gli uffici del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Dato atto altresì:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023.

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- Di dare atto che per l'anno 2023 si sono effettuati i controlli a campione individuati dall' Aggiornamento del Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2022-2024 di cui alla Deliberazione GC n. 33 del 03/03/2022 circa le dichiarazioni dirigenziali afferenti inconferibilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti, con le modalità in premessa indicate;
- di dare atto che, che dalle verifiche effettuate su tre posizioni dirigenziali estratte a cura del Cued, come da allegato non pubblicabile alla presente determinazione, tramite l'utilizzo della banche dati disponibili, è emersa l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi rispetto al ruolo ricoperto all'interno dell'Amministrazione Comunale, come autodichiarato dagli stessi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

(Dott.ssa Battistina Giubbani)