

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/1502**  
**del 22/08/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1399**  
**del 22/08/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 01-09-2023

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023.

Dato atto:

- che con nota pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata alla Scrivente Amministrazione in data 12/5/2023 (Allegato. B), acquisita agli atti dello scrivente Servizio con Prot. Gen. 2023/180407, il Comune di Modena comunicava che, all'esito di un avviso di ricerca di personale per la copertura per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale e posizione di lavoro di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, risultava idoneo alla copertura del posto in oggetto il sig. S.G. (generalizzato nell'allegato A del presente provvedimento) dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni), assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile.
- che, in seguito a scambi di note tra gli Enti interessati, lo scrivente servizio, con nota di risposta, Prot. Gen. n. 181002/2023 (Allegato. C) comunicava al Comune di Modena l'accoglimento della richiesta al trasferimento in mobilità presso il suddetto Ente, con decorrenza a far data dal 01/09/2023;

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]"
- l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità, a decorrere dal 01/09/2023, del Sig. S.G., dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e

a tempo pieno con con profilo di Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni), assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## D E T E R M I N A

1.di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del Sig. S.G. dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con con profilo di Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni), assegnato al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, a far data dal 1/9/2023;

2.di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

3.che il trasferimento per mobilità del Sig. S.G., a far data dal 01/09/2023, determinerà una minor spesa di € 11.485,32 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – annualità 2023 - al capitolo 12200 del PEG 2023 denominato "Personale Polizia Municipale" – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 8.831,19 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.221,62 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 432,51- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011  
codice funzionale missione / programma: 03.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 03.1.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)