

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1511
del 23/08/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1416
del 24/08/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO CON IL COMUNE DI MODENA, PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 15 C. 1 DELLA L. 241/1990, PER LO SVOLGIMENTO DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO", AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";

Vista e richiamata la Deliberazione di G.C. 22.12.2022 n. 271 di I.D. avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022.", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al terzo punto del dispositivo**, che testualmente recita: di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023, avente ad oggetto "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023", con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al quarto punto elenco del dispositivo**, che testualmente recita: di confermare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, alla stipula degli accordi con altri enti per la gestione unica di concorsi e uso di graduatorie, al fine di accelerare le procedure di copertura autorizzate;
- **al settimo punto elenco del dispositivo**, che testualmente recita: di confermare per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Tenuto conto che nella già citata Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 - Sezione 3 – *Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale* che al paragrafo "**Strategie di copertura del fabbisogno**" - **Quadro di sintesi**, è prevista la copertura per un totale di n. 14 posti con profilo di "Funzionario Amministrativo" – Area "Funzionari ed elevata qualificazione" mediante indizione di nuovo Concorso Pubblico, ed in particolare:

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione Concorso Pubblico	01/11/2023	FEQ
2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	01/11/2023	FEQ

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022 NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	01/11/2023	FEQ
---	----------------------------	-----------------------------	------------	-----

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 121 DEL 25.05.2023

3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	01/11/2023	FEQ
---	----------------------------	-----------------------------	------------	-----

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 169 DEL 27.07.2023

5	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	01/11/2023	FEQ
---	----------------------------	-----------------------------	------------	-----

Preso atto che il Comune di Modena, con comunicazione del 01/06/2023 acquisita al protocollo generale n. PG/2023/0141683 del 01/06/2023 ha richiesto la disponibilità del Comune di Reggio Emilia alla sottoscrizione di un protocollo di intesa per l'utilizzo della graduatoria del Concorso pubblico da bandire per la copertura dei posti di cui sopra, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale con profilo di "Istruttore direttivo amministrativo" - Area "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", previste nel fabbisogno triennale di personale 2023-2025 del Comune di Modena e per eventuali ulteriori assunzioni, trattandosi di profili del tutto analoghi e di pari categoria;

Premesso che l'art. 15 c. 1 della L. 241/1990 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche possano sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività d'interesse comune;

Riconosciuta l'opportunità e la convenienza di attivare adeguate forme di cooperazione che consentano agli Enti di acquisire il personale mediante svolgimento di concorsi unici tra più Amministrazioni;

Considerato che la procedura concorsuale di che trattasi non è ancora stata indetta e, pertanto, è possibile valutare l'opportunità di realizzarla in forma congiunta tra il Comune di Reggio Emilia e il Comune di Modena, previa sottoscrizione di apposito accordo che ne disciplini le modalità di realizzazione, con particolare riferimento alle modalità di utilizzo della graduatoria finale di merito;

Letto quanto indicato nella Direttiva Ministero Funzione Pubblica n. 3 del 2018, ed in particolare: *"Lo svolgimento dei concorsi in forma centralizzata o aggregata, con effettuazione delle prove in ambiti territoriali ampi,..... rappresenta un'opportunità comunque consigliata per tutte le restanti amministrazioni, dato che consente un'adeguata partecipazione ed economicità dello svolgimento della procedura concorsuale e l'applicazione di criteri di valutazione oggettivi e uniformi, tali da assicurare omogeneità qualitativa e professionale in tutto il territorio nazionale per funzioni equivalenti (art. 17, comma 1, lett. c, della legge 7 agosto 2015, n. 124)."*;

Ritenuto, pertanto, opportuno, in accordo con il Comune di Modena, procedere allo svolgimento in forma congiunta di una procedura concorsuale pubblica per la copertura di posti vacanti di profilo "Funzionario amministrativo" – Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", denominato presso il

Comune di Modena "Istruttore direttivo amministrativo", profili del tutto analoghi per competenze richieste e di pari inquadramento giuridico;

Ritenuto di dover disciplinare le modalità di realizzazione delle procedura concorsuale di che trattasi, nonché delle modalità di utilizzo della relativa graduatoria finale di merito mediante apposito accordo tra le parti;

Visto lo schema di accordo qui allegato, predisposto con il Comune di Modena, nel quale vengono specificate le modalità di espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione di profili di "Funzionario Amministrativo – Area "Funzionari ed elevata qualificazione" e le modalità di utilizzo della relativa graduatoria, nonché i compiti e gli impegni assunti da ciascun Ente, che verrà approvato contestualmente dal Comune di Modena con apposito provvedimento;

Tutto ciò premesso, si ritiene di dover procedere all'approvazione dello schema di accordo di cui all'Allegato A) per le ragioni indicate nelle premesse del presente atto ed alle condizioni tutte in esso riportate e contenute nel medesimo allegato, che ne costituisce parte integrante e sostanziale e che verrà contestualmente approvato dal Comune di Modena con apposito provvedimento;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di approvare lo schema di accordo con il Comune di Modena, predisposto ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, per lo svolgimento di una procedura concorsuale pubblica per l'assunzione di personale con profilo di "Funzionario Amministrativo" Area "Funzionari ed elevata qualificazione", di cui all'allegato A) alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante, sia sotto il profilo formale, sia sotto il profilo sostanziale;
2. che la sottoscritta Dirigente del "Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" è stata autorizzata con Deliberazione G.C. n. 13 del 31.01.2023 (come da ultimo confermato con Deliberazione di G.C. n. 169 del 27/07/2023) alla stipula con propri atti dell'accordo in corso di approvazione e provvederà alla trasmissione dello stesso al Comune di Modena.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)

