

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1512

del 24/08/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1419

del 24/08/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "GESTORE PROCESSI TECNICI" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C1) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA, INDETTO IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 13 DEL 31.01.2023 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/01/2023".

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e a tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023 avente ad oggetto "MODIFICA ALLA SEZIONE – 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) AGGIORNATO DA ULTIMO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 2023/121 DEL 25.05.2023 E NOTA DI AGGIORNAMENTO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023" dove, visto e considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava, tra l'altro:

" ...

- di **confermare** mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

...";

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 686 R.U.A.D. del 20.04.2023 è stato indetto - in esecuzione di quanto disposto da ultimo con Deliberazione G.C. n. 13 del 31.03.2023 di "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/01/2023" – un concorso pubblico per la copertura di complessivi n. 5 posti vacanti con profilo di "Gestore Processi Tecnici" (Area degli Istruttori – ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, così ripartiti:
 - n. 4 con profilo di "Gestore processi tecnici" di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
 - n. 1 "Gestore processi tecnici" con specializzazione "Conduzione tecnico-operativa", approvando contestualmente il relativo Bando di Concorso Pubblico, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Concorso è stato pubblicato in data 21.04.2023 con originaria scadenza il 22.05.2023 - scadenza poi prorogata fino al 21.06.2023 con D.D. n. 880 di R.U.A.D. del 19.05.2023, visto l'esiguo numero di domande pervenute sino a quel momento (n. 13);
- pertanto in data 21.06.2023 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 4 del D.L. n. 1 giugno 2023, n. 61 avente ad oggetto "Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 01 maggio 2023", così come modificato dalla Legge di conversione 31 luglio 2023, n. 100, ossia che "Per il periodo dal 1° maggio 2023 al 31 agosto 2023, nei confronti dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza, il domicilio ovvero la sede legale o la sede operativa o esercitavano la propria attività lavorativa, produttiva o di funzione nei territori indicati nell'allegato 1 [...] **E' facoltà** delle amministrazioni sospendere i termini per la presentazione delle domande di partecipazione a procedure concorsuali fino al 31 agosto 2023...";

Valutato di non procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura per i soggetti di cui sopra in considerazione:

- della necessità di svolgere celermente la procedura concorsuale al fine di procedere tempestivamente all'assunzione del personale tecnico selezionato che, come chiarito da ultimo nella Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano del PIAO come modificata da ultimo con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 è, assieme al personale di famiglia amministrativa ed

economico-finanziaria, al centro del piano di sviluppo delle dotazioni organiche per il 2023/2024 stanti “...i carichi di lavoro dell'area tecnica in generale e, specificatamente, le funzioni di cura della città e le funzioni legate alle manutenzioni straordinarie degli uffici scolastici ed alle nuove opere infrastrutturali...”, senza dimenticare le esigenze legate al supporto all'attuazione dei progetti ammessi al finanziamento del PNRR;

- del fatto che, come indicato sopra, i termini per la presentazione delle domande erano già stati prorogati, su iniziativa dell'Amministrazione, oltre il termine originario del 22.05.2023 fino al nuovo termine del 21.06.2023, estendendo così il periodo utile alla presentazione delle domande per un periodo complessivo di 2 mesi, a beneficio di tutti i potenziali candidati, ivi inclusi implicitamente i destinatari della misura di cui all'art. 4 del D.L. n. 61/2023;

Ritenuto pertanto di dover ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui all'oggetto;

Richiamato integralmente quanto disposto dal relativo Bando di Concorso nella sezione “**Prove concorsuali**” in merito alla Commissione giudicatrice di che trattasi:

“Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” Sezione B “L'accesso”, del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal “Piano per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nel Comune di Reggio Emilia 2023-2025” e di eventuali successivi aggiornamenti e dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici. La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata, ai sensi di quanto disposto dell'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001, da un esperto nella selezione delle risorse umane, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

La Commissione esaminatrice potrà essere altresì integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi di predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze.

...”;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la “*composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*”;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la “*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*”, al comma 1 lett. a) dispone che “*Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

...”;

Richiamata, inoltre, a tal proposito, la Delib. G.C. n. 33 di I.D. del 03.03.2022 avente ad oggetto “**AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022-2024**” e precedenti del Comune di Reggio Emilia;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 “*Pari opportunità*”, comma 1, lett. a) del sopraccitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;”;*

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce "...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che testualmente recita "*Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti*";

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 21 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per "Gestore Processi Tecnici", Area Istruttori - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Ritenuto pertanto di individuare, in relazione al contenuto professionale del profilo oggetto della presente selezione, quale Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di che trattasi l'Ing. **M.U.**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con qualifica di Dirigente, incaricata della direzione del Servizio Cura della Città, che risulta dotata di comprovata competenza con riferimento ai processi ed alle materie oggetto di selezione;

Analoga valutazione viene effettuata per l'individuazione degli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a seguito di cui si ritiene opportuno designare a far parte della stessa, quali Membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, dotati delle necessarie conoscenze, competenze ed esperienze nell'ambito proprio del profilo professionale da selezionare:

Ing. **T.E.** dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia incaricato della direzione del Servizio Ingegneria Edifici;

Arch. **M.E.** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata della direzione del Servizio Qualità e Sostenibilità della Città Pubblica e, *ad interim*, dell'Unità di Progetto Ambiente, Energia e Sostenibilità;

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la sig.ra **M.F.**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori), assegnata al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;

Ricordato quanto previsto dal citato art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia circa la possibilità di integrare la Commissione Giudicatrice "*...anche limitatamente ad alcune fasi della procedura concorsuale (prova preselettiva o prove d'esame o altra fase) da esperti in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe, in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e le motivazioni del candidato...*";

Tenuto conto di quanto previsto dal Bando di Concorso in merito alla prova orale ed in particolare: "*...Verranno inoltre verificate le caratteristiche attitudinali e le competenze trasversali dei candidati, anche avvalendosi della valutazione effettuata da un esperto in selezione del personale.*

...";

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1075 del 14.06.2022 (oggetto di successiva parziale rettifica concernente alcuni elementi formali con Determinazione Dirigenziale n. 112 di R.U.A.D. del 17.06.2022) con cui è stata disposta l'aggiudicazione definitiva dell'“Accordo Quadro di durata triennale con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di raccolta delle candidature, gestione delle domande, ammissibilità, valutazione dei titoli, progettazione, realizzazione e gestione, con modalità digitali, delle prove relative alle procedure selettive/concorsuali del Comune di Reggio Emilia per tutti i profili professionali”, sotto riserva di legge e nelle more delle verifiche previste dalla vigente normativa, a TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010);

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 380 di R.U.D. del 19.04.2023 avente ad oggetto “*Terzo ordinativo di fornitura in esecuzione dell'Accordo Quadro di durata triennale con unico operatore economico per affidamento servizio raccolta candidature -gestione domande - ammissibilità valutazione titoli - progettazione realizzazione gestione con modalità digitali di prove relative a procedure selettive/concorsuali del Comune di RE per tutti i profili professionali - CPV 79635000-4- CUI S00145920351202100054 - CIG 91252098AE per 3 Concorsi Pubblici - CIG derivato Z6F3AC2DF9 – impegno di spesa*” è stato disposto l'affidamento all'azienda TELECOM ITALIA S.P.A. o TIM S.P.A., Codice fiscale e Partita IVA 00488410010, in esecuzione dell'Accordo Quadro sopracitato, di diverse attività relative alla procedura concorsuale di che trattasi tra cui la messa a disposizione di personale esperto ad integrazione della Commissione Giudicatrice nel numero di 1 figura per n. 3 giornate massime;
- tale ordinativo di fornitura è stato trasmesso all'azienda TELECOM ITALIA S.P.A. o TIM S.P.A a mezzo PEC in data 26.04.2023 (P.G. n. 2023/110484);

Preso atto che TELECOM ITALIA S.P.A. o TIM S.P.A ha individuato, ai fini dell'integrazione della Commissione Giudicatrice del presente Concorso Pubblico nella fase delle prove orali, la dott.ssa **F.Z.**, in possesso di Diploma di Laurea in Psicologia, iscritta all'Albo degli Psicologi dall'anno 2008 con esperienza decennale nella selezione e valutazione del potenziale (Assessment e Development center) e quale Consulente HR presso privati e aziende, come si rileva dal *curriculum vitae* conservato agli atti;

Ritenuto pertanto opportuno integrare da subito la Commissione Giudicatrice per quanto attiene alla sola fase delle prove orali, ai fini della verifica delle caratteristiche attitudinali e delle competenze trasversali dei candidati con riferimento al ruolo da ricoprire ai sensi dell'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs 165/2001, con la Dott.ssa **F.Z.** che presenta tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata;

Preso atto che i sopraindicati membri, ivi compresa la Dr.ssa **F.Z.**, presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per complessivi n. 5 posti di "GESTORE PROCESSI TECNICI" (Area degli Istruttori – ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, indetto in attuazione di quanto disposto da ultimo con Deliberazione G.C. n. 13 del 31.03.2023 di "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/01/2023", come segue:

Ing. **M.U.** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata della direzione del Servizio Cura della Città,
in qualità di PRESIDENTE

Ing. **T.E.** dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia incaricato della direzione del Servizio Ingegneria Edifici,
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Arch. **M.E.** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata della direzione del Servizio Qualità e Sostenibilità della Città Pubblica e, *ad interim*, dell'Unità di Progetto Ambiente, Energia e Sostenibilità,
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra **M.F.** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori), assegnata al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale,
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

prevedendo altresì l'integrazione della Commissione così composta, nella sola fase delle prove orali, con:

Dr.ssa **Z.F.** professionista in possesso di Diploma di Laurea in Psicologia iscritta all'Albo degli Psicologi dall'anno 2008 con esperienza decennale nella selezione e valutazione del potenziale (Assessment e Development center) e quale Consulente HR presso privati e aziende, individuata da TELECOM ITALIA S.P.A. o TIM S.P.A
in qualità di MEMBRO ESPERTO per la verifica delle caratteristiche attitudinali e delle competenze trasversali dei candidati durante l'espletamento delle prove orali;
che pertanto sarà presente nelle sole sedute relative a tale fase;

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati Membri (Presidente e Membri esperti) presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che gli stessi Membri presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-bis punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 21, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice del presente Concorso pubblico, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

3. di prendere altresì atto che, così come indicato dal Bando di Concorso, la Commissione Giudicatrice potrà essere integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti di lingua inglese e/o informatica nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento di tali competenze e che in tal caso si provvederà a redigere apposito successivo provvedimento di integrazione della Commissione prima dello svolgimento delle prove in cui sia eventualmente prevista la presenza del/dei componenti esperti.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)