

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/1570**  
**del 04/09/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1488**  
**del 05/09/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 1 ULTERIORE UNITÀ CON PROFILO DI "INSEGNANTE" AREA ISTRUTTORI DA GRADUATORIA S.P. PER IL CONFERIMENTO DI 18 POSTI AL PROF. PROF.LE DI "ISTRUTTORE EDUCATIVO" POSIZIONE DI INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA DI CUI N. 3 AL COMUNE DI MODENA CON RISERVA DI N. 1 POSTO AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678, C.9, E 1014, C. 1 DEL D.LGS 66/2010 E N. 15 POSTI AL COMUNE DI REGGIO EMILIA CON RISERVA DI N.6 POSTI AI MILITARI DI CUI AGLI ARTT. 678, C. 9, E 1014, C. 1 DEL D.LGS 66/2010



## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023 è stata approvata la "*Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del piano integrato attività e Organizzazione (piao) aggiornato da ultimo con deliberazione g.c. N 2023/121 del 25/05/2023 e nota di Aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023*";

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 19 del 21.11.2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 ed il Bilancio pluriennale 2023-2025 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n°189 del 20.12.2022 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023, il Bilancio pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** "*di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione*";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 avente ad oggetto “Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del piano integrato attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con deliberazione g.c. N 2023/121 del 25/05/2023 e nota di Aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023” con cui è stato approvato l’aggiornamento alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa all’aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Visto quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 in merito alla copertura di posti con profilo di Insegnante e precisamente:

“ ...

**TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 13 DEL 31.01.2023**

| N.             | PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA  | DECORRENZA PREVISTA | CAT. / AREA |
|----------------|-----------------------|---|---------------------|-------------|
| ... omissis... |                       |   |                     |             |
| 40             | INSEGNANTE            | Concorso Pubblico in accordo con altro Ente/Scorrimento graduatoria altro Ente /Bando di Mobilità/Concorso pubblico | 28/08/2023          | IS          |
| ... omissis... |                       |   |                     |             |

Preso atto e considerato:

- che il Comune di Modena ha autorizzato nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 la copertura di n. 3 posti di “Istruttore educativo – posizione di lavoro Insegnante scuola infanzia” cat C mediante lo svolgimento di nuova procedura concorsuale pubblica e che il Comune di Reggio Emilia ha inteso avvalersi della possibilità di svolgimento dei concorsi pubblici in forma aggregata e ha richiesto al Comune di Modena la disponibilità allo svolgimento di nuova procedura concorsuale con tale modalità, al fine di procedere alla copertura di parte dei posti di “Insegnante” cat C previsti in copertura nel Piano Triennale dei Fabbisogni per l’anno 2023, trattandosi di profilo professionale identico e di pari categoria giuridica;
- che pertanto, a seguito degli accordi intercorsi tra il Comune di Reggio Emilia ed il Comune di Modena, quest’ultimo ha proceduto ad indire con propria Determinazione Dirigenziale n. 385 del 22.02.2023 “Selezione Pubblica per soli esami per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Istruttore Educativo” e posizione di lavoro “Insegnante Scuola Infanzia” Cat. C di cui Comune di Modena n. 3 posti con riserva di n. 1 posto ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del d.lgs. 66/2010; Comune di Reggio Emilia n. 15 posti con riserva di n. 6 posti ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del d.lgs. 66/2010” pubblicato dal 01.03.2023 al 31.03.2023;

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 231 di R.U.D. del 08.03.2023 il Comune di Reggio Emilia ha approvato lo schema di accordo con il Comune di Modena, predisposto ai sensi dell’art. 15 della Legge 241/1990, per lo svolgimento di selezioni pubbliche per l’assunzione di personale con profilo di “insegnante” cat. C 1, e profilo di “Educatore” cat. C1 denominato “**Protocollo di intesa selezioni pubbliche per assunzioni al profilo professionale di Istruttore Educativo - posizioni di lavoro di insegnante scuola infanzia e educatore infanzia Cat C**” Allegato A) alla suddetta determinazione;

- con a sua volta il Comune di Modena, con propria Determinazione Dirigenziale n. 490 del 14.03.2023 avente ad oggetto "Selezioni pubbliche per soli esami per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di "istruttore educativo" e posizioni di lavoro di Insegnante Scuola Infanzia e educatore infanzia Cat C - **intesa tra i comuni di Modena e Reggio Emilia**" ha approvato il protocollo di intesa per l'utilizzo delle graduatorie derivanti dalle Selezioni pubbliche per soli esami per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di "istruttore educativo" e posizioni di lavoro di Insegnante Scuola Infanzia e educatore infanzia Cat C - intesa tra i comuni di Modena e Reggio Emilia";

Richiamato pertanto integralmente "**Protocollo di intesa selezioni pubbliche per assunzioni al profilo professionale di Istruttore Educativo - posizioni di lavoro di insegnanti scuola infanzia e educatore infanzia Cat C** sottoscritto tra il Comune di Modena e il Comune di Reggio nell'Emilia

Richiamata inoltre la determinazione del Comune di Modena n. 1761 del 25.07.2023 avente ad oggetto "Selezione Pubblica per soli esami per la copertura di n.18 posti al profilo professionale di "Istruttore Educativo" posizione di lavoro di insegnante scuola infanzia - Area degli Istruttori (ex Cat. C) di cui n. 3 presso il Comune di Modena e n. 15 presso il Comune di Reggio Emilia - Approvazione graduatorie" con la quale è stata approvata la graduatoria derivante dalla selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di "istruttore educativo" e posizione di lavoro "insegnante scuola infanzia" cat. C;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
  - in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
  - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii.:
  - **ha abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;
  - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopraccitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Considerato conseguentemente:

- che - in relazione alla sospensione degli obblighi di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 - al punto 16 del dispositivo della Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, così come riconfermato da ultimo anche nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 è stato stabilito che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri enti) e per l'indizione di Concorsi Pubblici autorizzati le procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo sopraccitato, non verranno effettuate, utilizzando pertanto la deroga prevista dalla L. 56/2019 art. 3 c. 8;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 03.03.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 60382) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante indizione di nuovo concorso pubblico in accordo con altro Ente con profilo di Insegnante Cat. C;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di

Reggio Emilia del 03.03.2023 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 80735 del 03.03.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 64177 di P.G. del 09.03.2023);

- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Considerato che con Provvedimento Dirigenziale n. 1410 di R.U.A.D. del 23.08.2023 sono state ritrovate complessivamente 12 unità per la copertura dei 15 posti messi in copertura per il Comune di Reggio Emilia disponendo l'assunzione dal 28.08.2023 o dal primo momento utile per poter disporre del personale in servizio fin all'apertura delle strutture scolastiche e si dava atto "di rimandare ad apposito successivo provvedimento l'assunzione a tempo indeterminato delle ulteriori 3 unità previste in copertura ed autorizzate da ultimo con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 successivamente alla trasmissione dei nominativi da parte del Comune di Modena";

Valutato che occorre pertanto provvedere alla assunzione delle ulteriori 3 unità previste in copertura dalla Selezione Pubblica per soli esami per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo" e posizione di lavoro "Insegnante Scuola Infanzia" Cat. C di cui n. 3 presso il Comune di Modena e n. 15 presso il Comune di Reggio Emilia più volte citata a seguito di protocollo d'intesa sottoscritto tra gli Enti, dal primo momento utile individuato nella data del **18.09.2023**.

Richiamato a tal fine il più volte citato Protocollo d'intesa in merito alle modalità di assunzione ed in particolare quanto di seguito specificato:

- al paragrafo 3 "**NOMINA VINCITORI GRADUATORIA INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA**"  
*"Il Comune di Modena procederà, sulla base della graduatoria di merito e dell'applicazione delle riserve previste nel bando, alla nomina dei vincitori per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita e precisamente:*
  - n. 3 posti presso il Comune di Modena con riserva di n. 1 posto ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010;
  - n. 15 posti presso il Comune di Reggio Emilia con riserva di n. 6 posti ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010;
- al Paragrafo 4 "**SCORRIMENTO GRADUATORIE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**"

*"La graduatoria di INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA potrà essere utilizzata:*

- *dal Comune di Modena per la copertura degli eventuali ulteriori posti vacanti rispetto a quelli banditi o che successivamente si rendessero disponibili in dotazione;*
- *dal Comune di Reggio Emilia esclusivamente per la sostituzione dei vincitori, entro i 6 mesi di scadenza del periodo di prova.*

*La graduatoria verrà utilizzata secondo le seguenti modalità:*

*Il Comune di Reggio Emilia trasmetterà al Comune di Modena richiesta di assunzione e di comunicazione del/i nominativo/i del/i candidato/i in posizione utile in graduatoria con i quali tenere i contatti finalizzati all'assunzione;*

*In caso di rinuncia all'assunzione o dimissione di un candidato vincitore il Comune di Reggio Emilia procederà a darne informazione al Comune di Modena, trasmettendo apposita documentazione;*

*La rinuncia di un candidato all'assunzione presso un ente equivale a rinuncia di assunzione presso tutti gli enti convenzionati."*

Richiamato inoltre il Bando di Selezione Pubblica in oggetto e nello specifico il Paragrafo "**11. FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO**" con particolare riferimento a quanto di seguito riportato:

*"Il Comune di Modena procederà, sulla base della graduatoria di merito e dell'applicazione delle riserve previste, alla nomina dei vincitori per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita e precisamente: Istruttore Educativo – Insegnante Scuola Infanzia Comune di Modena 2023*

-n. 3 posti presso il Comune di Modena di cui uno riservato ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del d.lgs 66/2010

-n. 15 posti presso il Comune di Reggio Emilia di cui 6 riservati ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del d.lgs 66/2010.

**L'assegnazione dei vincitori agli Enti convenzionati verrà effettuata tenendo conto delle preferenze espresse dai candidati in sede di presentazione della domanda, fermo restando il rispetto della posizione nella graduatoria di merito e dell'applicazione delle riserve previste dal bando.**

*La rinuncia di un candidato all'assunzione a tempo indeterminato presso uno qualsiasi degli Enti equivale a rinuncia all'assunzione presso tutti gli Enti convenzionati."*

Richiamata la Determinazione dirigenziale di approvazione delle graduatorie (n. 1761/2023) nonché la relativa graduatoria scaturita dalla Selezione Pubblica per soli esami per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo" e posizione di lavoro "Insegnante Scuola Infanzia" Cat. C.

Ricordato inoltre che nella Determinazione Dirigenziale 1761/2023 del Comune di Modena di approvazione delle graduatorie si dà atto che nessun candidato tra quelli che hanno presentato domanda ha richiesto di partecipare usufruendo della riserva "Forze Armate" di cui agli n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.

Considerato inoltre che la procedura selettiva che ha originato la suddetta graduatoria è stata bandita in data 01.03.2023 in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n.385 del 22.02.2023 del Comune di Modena e pertanto prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 (01.04.2023), i candidati verranno assunti nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) in attuazione a quanto previsto dall'art. 13 c. 5 del C.C.N.L. del 16.11.2022 suddetto;

Specificato ulteriormente a tal proposito che:

- la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata fino alla posizione n. 25 (c.f.r. D.D. n. 1410 di RUAD del 23.08.2023 del Comune di Reggio Emilia).
- come previsto dal Protocollo di Intesa, con comunicazione del 23.08.2023 (cfr. PG. n. 205239 del 23.08.2023) si è conseguentemente proceduto a dare comunicazione delle dichiarazioni di rinuncia formalizzate dai candidati classificati alle posizioni n. 23 e 24 al Comune di Modena e contestualmente si è provveduto a comunicare quanto complessivamente disposto con Provvedimento Dirigenziale n. 1410 di R.U.A.D. ed a richiedere l'invio di ulteriori n. 3 nominativi al fine di poter completare le proposte assuntive del bando.
- con comunicazione del 25.08.2023 acquisita agli atti di questo Comune al n. di P.G. 206000 del 25.08.2023, il Comune di Modena ha provveduto ad inviare ulteriori 3 nominativi che il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad interpellare per una proposta di assunzione a tempo indeterminato con profilo di Insegnante (Area Istruttori) con decorrenza 18.09.2023 con le seguenti risultanze:

| POSIZIONE | INIZIALI CANDIDATO/A | ESITO    | P.G. n. ___ DEL ___           |
|-----------|----------------------|----------|-------------------------------|
| 26        | S.G.                 | RINUNCIA | P.G. n. 208729 del 30.08.2023 |
| 27        | R.A.                 | ACCETTA  | P.G. n. 208752 del 30.08.2023 |
| 28        | G.A.                 | RINUNCIA | P.G. n. 209671 del 31.08.2023 |

Dato atto che, a seguito delle proposte di assunzione formulate, è stata ritrovata una ulteriore unità e che, per dare attuazione alla decorrenza proposta (18.09.2023), si ritiene di dover procedere ad assumere l'unica candidata che ha accettato la proposta di assunzione suddetta classificata al 27° posto, rimandando ad apposito successivo atto l'assunzione delle restanti 2 unità successivamente alla trasmissione dei nominativi da parte del Comune di Modena, assunzioni che sono state complessivamente da ultimo riconfermate con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023.

Tenuto conto inoltre che la Sig.ra R.A. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 31.12.2023 del Comune di Reggio Emilia con profilo di Insegnante presso l'Istituzione Scuole e Nidi

d'Infanzia e che pertanto a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (18.09.2023 o dalla data indicata sul contratto di lavoro) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa.

Considerato pertanto che occorre ora provvedere **all'assunzione in servizio a tempo indeterminato a decorrere dal 18.09.2023 o comunque dalla data indicata nel contratto di lavoro di una ulteriore** unità posizionata nella graduatoria scaturita dalla Selezione Pubblica per soli esami per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo" e posizione di lavoro "Insegnante Scuola Infanzia" Cat. C di cui n. 3 presso il Comune di Modena e n. 15 presso il Comune di Reggio Emilia approvata con Determinazione Dirigenziale 1761 del 25.07.2023 **che ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di "Insegnante" Area Istruttori a tempo pieno con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia**, e che ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023, e precisamente:

| POSIZIONE | INIZIALI CANDIDA-TO/A |
|-----------|-----------------------|
| 27        | R.A.                  |

specificando:

- che le candidate S.G. e G.A., classificatesi rispettivamente al 26° e 28° posto della graduatoria sopracitata hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune rispettivamente ai P.G. n. 208729 del 30.08.2023 e P.G. n. 209671 del 31.08.2023);
- che l'assunzione della sopracitata unità si intende fatte ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. delle Funzioni Locali;
- che la stessa si intende stabilizzata previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che comunque si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Insegnante sulla base delle autodichiarazioni prodotte dalla candidata che ha accettato l'assunzione in servizio, specificando che in qualsiasi momento, qualora non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso la stessa non verrà assunta;
- che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso anche in relazione al profilo di assunzione, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato della sopracitata unità con profilo di "Insegnante" Area Istruttori e rapporto orario a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante utilizzo della graduatoria di merito scaturita dalla Selezione Pubblica per soli esami per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo" e posizione di lavoro "Insegnante Scuola Infanzia" Cat. C di cui n. 3 presso il Comune di Modena e n. 15 presso il Comune di Reggio Emilia approvata con Determinazione Dirigenziale 1761 del 25.07.2023 del Comune di Modena;

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 e da ultimo riconfermata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

### DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, **dal 18.09.2023 o comunque dalla data indicata nel contratto di lavoro**, con rapporto di lavoro a tempo pieno e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **la candidata Sig.ra R.A. classificata alla 27^ posizione con profilo di "INSEGNANTE" Area Istruttori** – mediante utilizzo della graduatoria per pari profilo scaturita dalla Selezione Pubblica per soli esami per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo" e posizione di lavoro "Insegnante Scuola Infanzia" Cat. C di cui n. 3 presso il Comune di Modena e n. 15 presso il Comune di Reggio Emilia approvata con Determinazione Dirigenziale 1761 del 25.07.2023 del Comune di Modena - che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Insegnante, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge specificando che le candidate S.G. e G.A., classificatesi rispettivamente al 26° e 28° posto della graduatoria sopracitata hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune rispettivamente ai P.G. n. 208729 del 30.08.2023 e P.G. n. 209671 del 31.08.2023);
2. di stabilire:
  - che l'assunzione della sopracitata unità si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. delle Funzioni Locali;
  - che la stessa si intende stabilizzata previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
  - che comunque si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Insegnante sulla base delle autodichiarazioni prodotte dalla candidata che ha accettato l'assunzione in servizio, specificando che in qualsiasi momento, qualora non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso la stessa non verrà assunta;
  - che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso anche in relazione al profilo di assunzione, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;
3. di specificare che, poiché la Sig.ra R.A. è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (18.09.2023 o dalla data indicata sul contratto di lavoro) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;

4. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione si verificherà la complessiva spesa di € **9.427,26** al capitolo 14100 "Retribuzioni lorde personale assegnato alle Scuole Comunali dell'Infanzia" del Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Esercizio 2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, e precisamente:

art. 1 € **7.243,68** – Retribuzione lorda  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € **1.846,42** - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € **337,16** - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia (TFR)  
codice funzionale missione / programma: 04.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 e da ultimo riconfermata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

6. di rimandare ad apposito successivo provvedimento l'assunzione a tempo indeterminato delle ulteriori 2 unità previste in copertura ed autorizzate da ultimo con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 successivamente alla trasmissione dei nominativi da parte del Comune di Modena.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)