

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/1600**  
**del 07/09/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 918**  
**del 07/09/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI (AREA ISTRUTTORI) DA GRADUATORIA SCATURITA DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" CAT. C DI CUI UNO RISERVATO A FAVORE DEI SOGGETTI CONTEMPLATI DALL'ART. 18 LEGGE 68/99 INDETTO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 avente ad oggetto “*Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del piano integrato attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con deliberazione g.c. N 2023/121 del 25/05/2023 e nota di Aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023*” con cui è stato approvato l’aggiornamento alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” che confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “*Capacità assunzionale*” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 27.07.2023 relativa all’aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Visto tutto quanto da ultimo autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 in merito alla copertura di un ulteriore posto con profilo di Gestore Processi Amministrativi Area Istruttori con decorrenza dal 01.10.2023 a seguito di scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico e precisamente:

“... omissis...”

**TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 DA AUTORIZZARE**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	AREA
...omissis...				
1	GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI	Scorrimento graduatoria propria	01/10/2023	IS
...omissis...				

“... omissis...”

Ritenuto pertanto, per dar corso a quanto contenuto sul PTFP 2023-2025 come da ultimo aggiornamento, procedere all’assunzione a tempo indeterminato tempo pieno della ulteriore figura di “Gestore processi Amministrativi” Area degli Istruttori, mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore processi amministrativi – categoria C - approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 proponendo quale decorrenza dell’assunzione il 01.10.2023.

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” (cosiddetto “**Disegno di legge Concretezza**”), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
  - in particolare **l’art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego” **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l’obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall’esterno**;
  - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii.:
  - **ha abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta “comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica,

decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

- l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «**entro venti giorni**».

Considerato conseguentemente:

- che il sopracitato Bando di Concorso è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontarie di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, così come specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1481 del 29.08.2022;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 02.08.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (con P.G. n. 193403 del 02.08.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione, tra l'altro, della volontà di coprire n. 7 posti di Gestore Processi Amministrativi mediante scorrimento della graduatoria del Concorso Pubblico di che trattasi alle diverse decorrenze indicate e precisamente n. 5 dal 01.09.2023; **n. 1 dal 01.10.2023** e n. 1 dal 15.12.2023;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia sopracitata - da loro protocollata in arrivo con il numero di P.G. 255551 del 02.08.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 196931 di P.G. del 07.08.2023);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. riferita a tutti i 7 posti messi in copertura mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di "Gestore Processi Amministrativi", nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni a tempo indeterminato specificando, come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, che non risultano presenti candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 della Legge 68/99;

Preso atto che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata per l'assunzione a tempo indeterminato dei 3 vincitori del Concorso (cfr D.D. n. 599 di RUD del 31.05.2023) e di n. 22 ulteriori unità (cfr. D.D. n. 638 di R.U.D. del 22.06.2023, successiva D.D. 1246 di R.U.A.D. del 19.07.2023 e da ultimo D.D. n. 872 del 23.08.2023), arrivando ad assumere la candidata classificata alla 28<sup>a</sup> posizione;

Dato atto conseguentemente che, al fine di procedere all'ulteriore assunzione a tempo indeterminato con la decorrenza autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, si è proceduto ad interpellare, per la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 01.10.2023, i candidati idonei del concorso utilmente classificatisi nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C (trasposta, a decorrere dal 01.04.2023, nell'Area degli Istruttori) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023, a partire dal candidato classificato alla 29<sup>a</sup> posizione seguendo lo stretto ordine di graduatoria tenuto conto che, come già più volte specificato, in graduatoria non risultano presenti altri candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate), con il seguente esito:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA PROPOSTA	ESITO	P.G. N. __ DEL __	DECORRENZA ACCETTATA O RICHIESTA DAL CANDIDATO
29 <sup>a</sup>	F.D.	01.10.2023	RINUNCIA	213032 del 06.09.2023	
30 <sup>a</sup>	M.A.	<i>Candidato già assunto a tempo indeterminato in quanto riservatario FF.AA.</i>			
31 <sup>a</sup>	F.V.	01.10.2023	Attuale assenza di riscontro alla proposta assuntiva		

Dato atto:

- che il candidato posizionato al 29° posto Sig. F.D. ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta (cfr. P.G. n. 213032 del 06.09.2023) e il candidato posizionato al 30° posto Sig. M.A. è già stato assunto a tempo indeterminato quale beneficiario del diritto di riserva FF.AA. con decorrenza 24.07.2023 – cfr. D.D. n. 638 di R.U.D. del 22.06.2023;
- che il Sig. F.V. (candidato posizionato al 31° posto della graduatoria di che trattasi) era stato informato telefonicamente della proposta assuntiva a tempo pieno e indeterminato con profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori (ex cat. C), il giorno 03.08.2023;
- che a seguito della telefonata intercorsa, in data 08.08.2023 al suddetto candidato Sig. F.V. veniva pertanto inoltrata tramite Email, la modulistica necessaria al fine di poter esprimere la propria volontà in merito alla proposta di assunzione con decorrenza 01.10.2023 o da altra data eventualmente proposta dal candidato, considerato che il candidato collocato nelle posizioni precedenti aveva inoltrato formale rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato proposta con decorrenza 01.10.2023, richiedendo una risposta entro il 10.08.2023, senza tuttavia ottenere risposta;
- che si è proceduto ulteriormente in data 17.08.2023 ad inoltrare tramite Email PEO, la medesima modulistica necessaria al fine di poter esprimere la propria volontà in merito alla proposta di assunzione con decorrenza 01.10.2023 o da altra data eventualmente proposta dal candidato, richiedendo una risposta entro il 18.08.2023, senza tuttavia ottenere alcuna risposta;
- che, in seguito all'esito negativo di queste ulteriori istanze, non avendo ottenuto risposta dal candidato entro la data sopraindicata, si è proceduto a contattare nuovamente il candidato telefonicamente che interpellato, non ha manifestato comunque alcuna decisione ma ha al contrario richiesto l'invio della proposta assuntiva tramite Email PEC, al fine di poter esprimere la propria volontà in merito alla proposta di assunzione con decorrenza 01.10.2023 o da altra data eventualmente proposta dal candidato;
- che in data 22 Agosto 2023 si è pertanto proceduto ad inoltrare tramite Email PEC (cfr. prot. n. 204389 di P.G. di pari data), la proposta di assunzione a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.10.2023 o da altra data eventualmente proposta dal candidato, allegando nuovamente, la medesima modulistica già inoltrata tramite Email PEO, necessaria al fine di poter esprimere la propria volontà in merito alla proposta di assunzione con decorrenza 01.10.2023 o da altra data eventualmente proposta dal candidato, richiedendo una risposta entro il 25.08.2023, senza tuttavia ottenere nuovamente alcuna risposta;
- che in seguito ad ulteriori contatti telefonici, il candidato, non manifestava ancora espressamente la propria volontà e nè esprimeva alcuna scelta in merito all'assunzione a tempo indeterminato proposta: né di accettazione né di rinuncia all'assunzione;
- che entro il 25.08.2023, ed ancora alla data odierna, non è tuttavia pervenuta alcuna espressa manifestazione di volontà da parte del candidato (né di accettazione né di rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato);
- che pertanto - in assenza di palese e concreta espressione di rinuncia all'assunzione viene disposta l'assunzione a tempo indeterminato e pieno nel profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori, così come comunicato tramite Email PEC (cfr. prot. n. 212890 di P.G. del 06.09.2023), a far data dal 09.10.2023;
- che pertanto lo stesso candidato verrà invitato a presentarsi entro la data 09.10.2023, per assumere servizio a tempo pieno e indeterminato, in prova, presso il Comune di Reggio Emilia - previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" – Area degli Istruttori;
- che, qualora il Sig. F.V. non provvedesse a sottoscrivere il suddetto contratto individuale di lavoro alla data ultima del 09.10.2023 e ad assumere servizio entro il 09.10.2023, la mancata sottoscrizione del contratto e la mancata "presa di servizio" verranno considerate quale formale e definitiva "rinuncia all'assunzione" con conseguente decadenza dal diritto all'assunzione e

cancellazione in via definitiva dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023.

Ritenuto conseguentemente di dover procedere, in assenza di una manifestazione espressa della volontà di accettazione o rinuncia del candidato - in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 27.07.2023 n. 169 di I.D. di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal 09.10.2023 del Sig. F.V., collocato alla 31<sup>a</sup> posizione nella graduatoria di merito e assegnazione presso l'Area Sviluppo Territoriale;

Considerato che tale assunzione previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, si intenderà perfezionata ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderà stabilizzata unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 del Comune di Reggio Emilia;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

## DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, con profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori a decorrere dal giorno 09.10.2023 e con assegnazione all'Area Sviluppo Territoriale, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto ed autorizzato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, il Sig. F.V. (meglio generalizzato nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile) utilmente classificato nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" – Area Istruttori del Comune di Reggio Emilia, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 specificando che il candidato posizionato al 29° posto Sig. F.D. ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta (cfr. P.G. n. 213032 del 06.09.2023) e il candidato posizionato al 30° posto Sig. M.A. è già stato assunto a tempo indeterminato quale beneficiario del diritto di riserva FF.AA. con decorrenza 24.07.2023 – cfr. D.D. n. 638 di R.U.D. del 22.06.2023;

2. di stabilire:

- che si provvederà a notificare al Sig. F.V. la presente Determinazione Dirigenziale di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con decorrenza 09.10.2023 e profilo professionale di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori;
- che tale assunzione, si intenderà fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che l'assunzione si intenderà stabilizzata unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori con profilo "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI";

3. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa complessiva di € 6.968,99 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025, Annuale 2023, al Cap. 8850 del PEG 2023 "Personale Servizio Manutenzioni", Centro di Costo 0125 – modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 5.358,44 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 01.01.01.002  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art.2 € 1.348,01 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art.2 € 262,54 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 01.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)