

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1631
del 14/09/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 947

del 14/09/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 6 FIGURE CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI – ASSISTENTE SOCIALE" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "SERVIZI SOCIALI"

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome e con la posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Inoltre il presente provvedimento, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati "particolari" e pertanto - ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e nello specifico ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento europeo 679/2016 - le persone interessate non verranno generalizzate all'interno del presente provvedimento e le stesse saranno meglio generalizzate all'interno della Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela dei dati personali degli interessati. Tale procedura trova fondamento altresì nell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo" (approvato con Deliberazione C.C. 31307/201 del 21/11/1997, modificato con Deliberazioni C.C. 5243/88 del 02/04/2007, C.C. 10612/124 del 02/07/2012 e C.C. 42830/177 del 15/12/2014).

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023 è stato approvato l' "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023 è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto al **punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 avente ad oggetto "Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del piano integrato attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con deliberazione G.C. N 2023/121 del 25/05/2023 e nota di Aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023" con cui è stato approvato l'aggiornamento alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "*Capacità assunzionale*" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale il Collegio ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 27.07.2023 relativa all'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata;

Visto in particolare quanto indicato nella Sezione 3.3 – Piano triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO, da ultimo modificata con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, in merito alle "Strategie di copertura del fabbisogno" dove si prevede che

"Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell'organizzazione. Si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane, individuando in particolare:

- *mobilità esterna previa indizione di Bandi specifici;*
- *progressioni tra le aree (cd "verticalizzazioni");*
- *stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato;*
- *copertura dell'unità a tempo pieno da ascrivere alle c.d. quote d'obbligo ai sensi della legge 68/1999 Art. 18 attraverso l'uso della riserva nelle procedure concorsuali pubbliche di prossima indizione;*
- *nuove assunzioni, da graduatorie proprie o di altri enti anche laddove sia necessario agire in via d'urgenza nelle more della formazione delle graduatorie;*
- *assunzioni a tempo determinato da graduatorie proprie o di altri enti per esigenze straordinarie o sostitutive, laddove sia motivatamente compromessa la funzionalità degli uffici o sia necessario garantire gli standard quantitativi/qualitativi di personale previsti dalle norme (scuole, servizi sociali);*
- *omissis...";*

e quanto indicato al capoverso **Reclutamento di personale a tempo determinato:**

"Il quadro occupazionale dell'ente (andamento sostenuto delle cessazioni e reclutamento rallentato) spinge a dover autorizzare il ricorso alle assunzioni a tempo determinato anche per il 2023 al fine di garantire da una parte la gestione dei servizi e dall'altra il rispetto delle scadenze, o per far fronte alle ragioni d'urgenza ed assoluta necessità che si dovessero rendere necessarie, effettuandole comunque nei limiti normativi legati alla spesa autorizzata nel presente piano, e della "sostenibilità finanziaria" delle stesse.

Preso atto del valore definito a consuntivo dell'anno 2021 tra "spesa di personale ed entrate correnti", in riferimento alle assunzioni 2023, limitatamente a quelle strettamente necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi, si valuta opportuno - come già previsto nel precedente Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 per l'anno 2022, contemperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione alla non presenza all'interno dell'Amministrazione di personale sufficiente a garantire le ordinarie funzionalità o per affrontare situazioni straordinarie e temporanee - autorizzare i competenti uffici a realizzare:

- nuove assunzioni/proroghe a tempo determinato necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee / eccezionali dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di "governance", previste da leggi speciali (TUEL 267/2000) e/o per far fronte ad esigenze straordinarie o progettuali emergenti non previste dal presente piano utili a non compromettere la funzionalità dei servizi od il rispetto delle scadenze da parte delle singole strutture, tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con i parametri di contenimento della spesa di personale:
 - media del triennio 2011-2013;
 - tetto della spesa per lavoro flessibile entro dell'analoga voce di spesa 2009 (al netto delle "deroghe", delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc.);
 - sostenibilità finanziaria;
- **assunzioni a tempo determinato di Assistenti Sociali** finanziate "a valere" su risorse etero finanziate ("Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" di cui all'art. 1, comma 386, della legge 28/12/2015, n. 208 ecc.) e **su risorse proprie nei limiti degli stanziamenti di bilancio destinati a tale voce di spesa.**
- assunzioni a tempo determinato del personale scolastico ed educativo assegnato alla Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia nei limiti degli stanziamenti di bilancio destinati a tale voce di spesa.
- assunzioni attuabili secondo quanto disposto dall'art. 31-bis, commi 1 e 4, D.L. n. 152/2021 che consente ai Comuni di determinare un budget aggiuntivo per le assunzioni straordinarie a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio, finalizzate all'attuazione degli interventi del PNRR, sia finanziabili a valere sul quadro economico del progetto ammesso a finanziamento (Parte – C - del presente paragrafo).";

Tutto ciò premesso:

Vista la lettera avente ad oggetto "Richieste assunzioni servizi sociali", acquisita agli atti dell'ente con P.G. n. 191312 del 28.07.2023 successivamente rettificata con lettera acquisita agli atti con P.G. n. 210143 del 01.09.2023, allegate al presente atto, ove la Dirigente del Servizio "Servizi Sociali" rappresenta l'**esigenza** di provvedere all'assunzione di **n. 8 assistenti sociali con contratto di lavoro a tempo determinato** per far fronte a diversificate esigenze straordinarie o sostitutive di maternità, prevedendo differente durata in corrispondenza delle diverse esigenze cui occorre dare copertura, fatta comunque salva la facoltà di proroga o salvo revoca anticipata del contratto a seguito di rientro anticipato della lavoratrice assente avente diritto alla conservazione del posto, in particolare

N° figure	Esigenze straordinarie connesse ad attività	Durata
1	in ambito genitorialità e correlate al programma P.I.P.P.I.	12 mesi
1	in ambito accoglienza e integrazione MSNA	12 mesi
1	in relazione all'introduzione del livello essenziale delle prestazioni sociali (supervisione - prevenzione del fenomeno del burn out - rafforzamento dei Servizi Sociali) fragilità e non autosufficienza	12 mesi
1	in ambito fragilità e non autosufficienza	12 mesi
2	correlate alle misura di contrasto alla povertà (RDC transizione alla nuova misura ADI)	fino al 30.04.2024

esigenze sostitutive di personale assente per maternità con personale di pari profilo professionale in particolare

N° figure	Esigenze straordinarie connesse ad attività	Durata
1	esigenza sostitutiva di maternità della dipendente meglio generalizzata nella relazione allegata	18.09.2023 - 29.03.2024
1	esigenza sostitutiva di maternità della dipendente meglio generalizzata nella relazione allegata	20.11.2023 - 19.04.2024

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023 - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) si è proceduto ad indire il Bando di CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, a tempo pieno;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1400 di R.U.A.D. del 22.08.2023 si è provveduto ad approvare la specifica graduatoria del Concorso Pubblico sopra citato valida unicamente per assunzioni a tempo determinato, redatta successivamente all'effettuazione della prova scritta e contenente tutti i candidati che hanno superato la stessa conseguendo un punteggio di almeno 21/30, stilata a seguito dell'applicazione delle preferenze per i candidati posizionati a pari punto ed utilizzabile nell'immediato per le esigenze straordinarie nonché sostitutive e temporanee rappresentate dal Servizio Servizi Sociali - nelle more della conclusione della procedura concorsuale e dell'approvazione della relativa graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato in via prioritaria;

Verificata l'impossibilità di far fronte alle suddette diversificate esigenze rappresentate dalla Dirigente del Servizio Servizi Sociali con personale di pari profilo già dipendente dell'Ente, stante il completo utilizzo del personale dotato di dette caratteristiche sulle ordinarie attività gestionali tipiche dei Servizi, nonché sugli specifici prodotti/progetti strategici e gestionali assegnati ai Dirigenti ed alle diverse strutture di riferimento per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG, come indicato nella Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022;

Ritenuto pertanto - alla luce delle esigenze più sopra manifestate dalla Dirigente del Servizio "Servizi Sociali" a garanzia del corretto e puntuale funzionamento delle attività del Servizio - di dover procedere a proporre l'assunzione in servizio a tempo determinato di n. 8 unità con profilo di "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali, mediante utilizzo dell'anzidetta graduatoria, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1400 di R.U.A.D. del 22.08.2023, valida unicamente per assunzioni a tempo determinato derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno indetto con D.D. n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023;

Dato atto che, con comunicazione inoltrata a mezzo PEO in data 30.08.2023, si è proceduto ad invitare ad un incontro in "videoconferenza" fissato per il giorno 04.09.2023 alle ore 14.15, tutti i candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria del Concorso Pubblico per "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali, approvata con DD n. 1400 di RUAD del 22.08.2023 sino alla posizione n° 25 inclusa, per la presentazione delle n. 8 proposte di assunzione a tempo determinato, delle relative decorrenza, durata e attività al fine di far fronte alle esigenze straordinarie nonché sostitutive e temporanee del Servizio servizi Sociali;

Dato atto che:

- la formulazione delle n. 8 proposte di assunzione ai candidati, utilmente collocati nella graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato, formulate in stretto ordine di graduatoria in riferimento alla durata dei contratti proposti, ha dato le seguenti risultanze:

Posizione	Iniziali cognome e nome	Esito
1	C.E.	ACCETTA P.G. n. 214055 del 07.09.2023 proposta di durata 12 mesi
2	S.E.	ACCETTA P.G. n. 214347 del 08.09.2023 proposta di durata 12 mesi

3	P.F.	RINUNCIA P.G. n. 214352 del 08.09.2023
4	P.M.	RINUNCIA P.G. n. 214356 del 08.09.2023
5	G.G.	RINUNCIA P.G. n. 214360 del 08.09.2023
6	I.V.	ACCETTA P.G. n. 214379 del 08.09.2023 proposta di durata 12 mesi
7	B.E.	RINUNCIA P.G. n. 215578 del 11.09.2023
8	M.L.	RINUNCIA P.G. n. 215580 del 11.09.2023
9	C.A.	RINUNCIA P.G. n. 215693 del 11.09.2023
10	B.C.	RINUNCIA P.G. n. 215696 del 11.09.2023
11	P.C.	ACCETTA P.G. n. 215731 del 11.09.2023 proposta di durata 12 mesi
12	B.A.	RINUNCIA P.G. n. 217844 del 13.09.2023
13	S.G.	RINUNCIA P.G. n. 217851 del 13.09.2023
14	E.S.	RINUNCIA P.G. n. 217858 del 13.09.2023
15	C.R.	ACCETTA P.G. n. 217873 del 13.09.2023 sostituzione di maternità
16	B.S.	RINUNCIA P.G. n. 218306 del 14.09.2023
17	S.V.	RINUNCIA P.G. n. 217877 del 13.09.2023
18	C.C.	RINUNCIA P.G. n. 217906 del 13.09.2023
19	M.A.	ACCETTA P.G. n. 217899 del 13.09.2023 sostituzione di maternità
20	B.J.	RINUNCIA P.G. n. 218001 del 14.09.2023
21	D.V.	RINUNCIA P.G. n. 217900 del 13.09.2023
22	N.S.	RINUNCIA P.G. n. 217901 del 13.09.2023
23	S.F.	RINUNCIA P.G. n. 217903 del 13.09.2023
24	T.C.	RINUNCIA P.G. n. 217904 del 13.09.2023
25	M.C.	RINUNCIA P.G. n. 217905 del 13.09.2023

Considerato che l'esito della convocazione per le proposte di assunzione dello scorrimento della graduatoria in oggetto sino alla 25^a posizione non ha consentito di rispondere a tutte le esigenze di assunzione a tempo determinato richieste presso il Servizio "Servizi Sociali" e che rimangono al momento prive di copertura n. 2 esigenze correlate alla misura di contrasto alla povertà (RDC – transizione alla nuova misura ADI) con decorrenza dal primo momento utile e durata sino al 30.04.2023, per le quali si procederà quanto prima ad una nuova chiamata;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dall'art. 9 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 75/2017:

“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto [...] Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.”;

e visto anche quanto indicato dalla Circolare 5/2013 della Funzione Pubblica;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 cd. “Jobs act” (abrogativo del Decreto Legislativo n. 368/2001, ma che conferma in via sostanziale la precedente normativa abrogata), in particolare agli artt. 19, 21 e 23, in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla successione dei contratti e alla durata massima triennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 5 volte nell'arco dei trentasei mesi;

Preso atto dell'art. 23 del sopraccitato D.Lgs. n. 81/2015 relativamente al numero complessivo di contratti a tempo determinato, che testualmente recita:

- “1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.*
- 2. Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi:*
- a) nella fase di avvio di nuove attività, per i periodi definiti dai contratti collettivi, anche in misura non uniforme con riferimento ad aree geografiche e comparti merceologici;*
 - b) da imprese start-up innovative di cui all'articolo 25, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 179 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 221 del 2012, per il periodo di quattro anni dalla costituzione della società ovvero per il più limitato periodo previsto dal comma 3 del suddetto articolo 25 per le società già costituite;*
 - c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2;*
 - d) per specifici spettacoli ovvero specifici programmi radiofonici o televisivi o per la produzione di specifiche opere audiovisive;*
 - e) **per sostituzione di lavoratori assenti;***
 - f) con lavoratori di età superiore a 50 anni.*
- ...”*

Preso atto altresì di quanto disposto dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 - triennio 2019-2021, che all'art. 60 “Contratto di lavoro a tempo determinato” ha confermato il tetto annuale del 20% di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 81/2015 ma ha ampliato, al comma 4, il novero dei contratti a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, rispetto a quanto già individuato dal D.Lgs. 81/2015, come segue:

- “... ”*
- a. attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;*
 - b. particolari necessità di enti di nuova istituzione;*

- c. *introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;*
- d. *stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;*
- e. ***stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;***
- f. *personale che affersisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;*
- g. *realizzazione dei eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;*
- h. *proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione”;*

e che pertanto le assunzioni in oggetto – riguardando solo unità di personale con profilo di “Funzionario Reti Sociali” – Specializzazione Servizi Sociali Assistente Sociale, – risultano esenti dalle limitazioni quantitative di cui all’art. 23 del D.Lgs. 81/2015 in virtù delle esclusioni operate dall’art. 60 co. 4 lett e) del vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ed inoltre per quanto attiene le assunzioni per esigenze sostitutive di personale assente per maternità opera l’esenzione di cui all’art. 23 comma 2 lett e) del sopraccitato D.Lgs. n. 81/2015;

Visto altresì, con riferimento al limite massimo di 36 mesi di assunzione a tempo determinato di cui all’ex art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, ora abrogato, ed il cui contenuto è stato trasfuso nell’art. 19, commi 1 e 2, del citato D.Lgs. n. 81/2015, il Parere UPPA n° 3/2009 nel quale si indica che *“Il limite temporale dei 36 mesi si sostanzia in un contatore che faccia riferimento a rapporti di lavoro inerenti allo svolgimento di mansioni equivalenti riconducibili, come già detto, alla medesima procedura di reclutamento”;*

Visto anche il Parere UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 37562 del 19.09.2012, nel quale si indica che *“...il superamento di un nuovo concorso pubblico a tempo determinato da parte del soggetto che ha già avuto un rapporto di lavoro a termine con l’Amministrazione consente di azzerare la durata del contratto precedente ai fini del computo del limite massimo dei 36 mesi previsto dal D.Lgs. 368/2001, nonché la non applicabilità degli intervalli temporali in caso di successione dei contratti.”;*

Valutato, ai fini del “contatore” individuale massimo di 36 mesi di assunzione per mansione e procedura selettiva, che tutti i candidati idonei inseriti nella graduatoria approvata con DD n. 1400 di RUAD del 22.08.2023 che hanno accettato le proposte di assunzione a tempo determinato formulate, presentano un “contatore” individuale pari a zero, pienamente compatibile con le assunzioni proposte trattandosi della prima chiamata mediante utilizzo della graduatoria concorsuale di che trattasi;

Considerato - in relazione al dettato normativo dell’art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede l’obbligo di verificare l’impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi, prima di procedere ad effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi – che per le assunzione a tempo determinato di durata inferiore a dodici mesi oggetto del presente provvedimento non ricorre l’obbligo di cui alla suddetta disposizione e che per le assunzioni a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi oggetto del presente provvedimento

- il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 10.08.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (con P.G. n. 199395 del 10.08.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione dell’esigenza di procedere con l’assunzione di n. 4 unità a tempo determinato di durata pari o superiore a dodici mesi necessarie per fronteggiare esigenze temporanee (sostitutive o progettuali) con decorrenza indicativa 01.09.2023;
- il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l’assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch’esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia sopraccitata - da loro protocollata in arrivo con il numero di P.G. 263705 del 10.08.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 200104 di P.G. del 11.08.2023);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. riferita alle 4 esigenze assuntive di durata pari o superiore a 12 mesi da ricoprire mediante utilizzo della graduatoria sopra citata, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, che si debba procedere all'assunzione in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, con profilo di "Funzionario Reti Sociali" – Specializzazione Servizi Sociali (Assistente sociale) mediante utilizzo della graduatoria, approvata con DD n. 1400 di RUAD del 22.08.2023, valida unicamente per assunzioni a tempo determinato derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" indetto con Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023, le sottoelencate unità di personale con l'assegnazione e per il periodo di seguito dettagliati, salvo proroga fino al limite massimo previsto dalla vigente normativa per il lavoro subordinato a tempo determinato:

Posizione	Iniziali cognome e nome	Decorrenza e durata	assegnazione
1	C.E.	03.10.2023 – 02.10.2024	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST
2	S.E.	02.10.2023 – 01.10.2024	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Coordinamento Servizi per l'accoglienza e l'integrazione
6	I.V.	18.09.2023 – 17.09.2024	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale SUD
11	P.C.	18.09.2023 – 17.09.2024	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST
15	C.R.	20.11.2023 – 19.04.2024 salvo revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale NORD
19	M.A.	02.10.2023 – 29.03.2024 salvo revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale SUD

precisando che la sig.a M.A., attualmente dipendente a tempo determinato fino al 20.10.2023 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 1004 del 08.10.2019 e D.D. proroghe RUD n. 450 del 17.06.2020, RUD n. 249 del 19.03.2021, RUD n. 1474 del 15.12.2021, RUD n. 1089 del 18.10.2022 - Contratti individuali nn. 2019/1984, 2020/374, 2021/857, 2022/119, 2022/2273 Registro Contratti) a decorrere dalla data di assunzione del nuovo contratto a tempo determinato (02.10.2023) cesserà il precedente contratto;

Valutato, con specifico riferimento alla spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale previste nel PTFP 2023-2025 – da ultimo autorizzate con Delib. G.C. n. 169 del 27.07.2023 – ed in particolare assunzioni a tempo determinato secondo gli indirizzi di cui ai citati paragrafi "**Strategie di copertura del Fabbisogno**" e "**Reclutamento di personale a tempo determinato**";
- che le risorse necessarie alle assunzioni di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2023 – 2025 nei competenti capitoli delle rispettive annualità 2023 e 2024;
- che la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel

triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate nella citata Deliberazione di G.C. 169 del 27.07.2023;

- che essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall'art. 11 comma 4-*bis* del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
- che, ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa ad un rapporto di lavoro a tempo determinato, essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze straordinarie che la determinano;

Visti inoltre:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183, commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);
- l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo determinato e con rapporto orario a tempo pieno - per tutte le motivazioni indicate in premessa, fatta salva l'acquisizione di idonea documentazione, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, in attuazione e secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Delib. di G.C. n. 169 del 27.07.2023 e nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - mediante utilizzo della graduatoria, approvata con DD n. 1400 di RUAD del 22.08.2023, valida unicamente per assunzioni a tempo determinato derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Reti Sociali - specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" indetto con Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023, le sottoelencate **n. 6** unità di personale (meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile) con profilo di "**Funzionario Reti Sociali**" - Specializzazione Servizi Sociali - **Assistente Sociale** (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) con l'assegnazione e per il periodo di seguito dettagliati, fatte salve la possibilità di proroga o di revoca per rientro anticipato delle dipendenti sostituite aventi diritto alla conservazione del posto,

Posizione	Iniziali cognome e nome	Decorrenza e durata	assegnazione
1	C.E.	03.10.2023 – 02.10.2024	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST
2	S.E.	02.10.2023 – 01.10.2024	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Coordinamento Servizi per l'accoglienza e l'integrazione
6	I.V.	18.09.2023 – 17.09.2024	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale SUD
11	P.C.	18.09.2023 – 17.09.2024	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST
15	C.R.	20.11.2023 – 19.04.2024 salvo revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto non pubblicabile	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale NORD
19	M.A.	02.10.2023 – 29.03.2024 salvo revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto non pubblicabile	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale SUD

specificando che:

- le assunzioni sono motivate dalle esigenze straordinarie, temporanee ed eccezionali rappresentate dal Servizio Servizi Sociali in premessa richiamate
 - le persone interessate presentano tutte le condizioni di assumibilità a tempo determinato previste dai Decreti Legislativi nn. 165/2001 e 81/2015 e ss.mm.ii. nonché, sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dalle stesse, i requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego con riferimento allo specifico profilo ed all'area di cui sopra, requisiti che si provvede a verificare d'ufficio ai sensi e con le modalità previste dalla vigente normativa in materia;
 - le candidate P.F., P.M., G.G., B.E., M.L., C.A., B.C., B.A., S.G., E.S., B.S., S.V., C.C., B.J., D.V., N.S., S.F., T.C., M.C., classificate rispettivamente al 3°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 10°, 12°, 13°, 14°, 16°, 17°, 18°, 20°, 21°, 22°, 23°, 24°, 25° posto della graduatoria approvata con DD n. 1400 di RUAD del 22.08.2023, valida unicamente per assunzioni a tempo determinato derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)” hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune rispettivamente ai PG. n. 214352 del 08.09.2023, n. 214356 del 08.09.2023, n. 214360 del 08.09.2023, n. 215578 del 11.09.2023, n. 215580 del 11.09.2023, n. 215693 del 11.09.2023, n. 215696 del 11.09.2023, n. 217844 del 13.09.2023, n. 217851 del 13.09.2023, n. 217858 del 13.09.2023, n. 218036 del 14.09.2023, n. 217877 del 13.09.2023, n. 217906 del 13.09.2023, n. 218001 del 14.09.2023, n. 217900 del 13.09.2023, n. 217901 del 13.09.2023, n. 217903 del 13.09.2023, n. 217904 del 13.09.2023, n. 217905 del 13.09.2023;
2. di attribuire al personale assunto il trattamento economico mensile lordo proprio del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 3. di stabilire che le dipendenti verranno sottoposte ad un periodo di prova pari a due settimane per i rapporti di lavoro di durata fino a 6 mesi e pari a 4 settimane per i rapporti di durata superiore a 6 mesi – secondo le modalità e la disciplina prevista sia dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali all'art. 61, comma 2, che dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del

Comune di Reggio Emilia - Sezione C – art. 2, comma 2, e che l'indicazione del periodo di prova verrà inserita nei contratti individuali di lavoro che verranno sottoscritti dalle candidate;

4. di dare atto che la complessiva spesa di **€ 163.339,82** trova copertura sul Bilancio pluriennale 2023-2025 – capitolo 30807 “Personale a tempo determinato Servizi Sociali” – Centro di Costo 0145 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente

Anno 2023

quanto a **€ 47.756,44** al capitolo 30807 “Personale a tempo determinato Servizi Sociali” del PEG 2023

art. 1 € 36.263,84 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 9.718,10 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.774,50 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG:10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

Anno 2024

quanto a **€ 115.583,38** al capitolo che nel PEG 2024 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 30807 “Personale a tempo determinato Servizi Sociali” del PEG 2023

art. 1 € 87.768,17 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 23.520,44 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 4.294,77 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG:10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

5. dare atto che a seguito dell'assunzione della sig.a M.A., attualmente dipendente a tempo determinato fino al 20.10.2023 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 1004 del 08.10.2019 e D.D. proroghe RUD n. 450 del 17.06.2020, RUD n. 249 del 19.03.2021, RUD n. 1474 del 15.12.2021, RUD n. 1089 del 18.10.2022 - Contratti individuali nn. 2019/1984, 2020/374, 2021/857, 2022/119, 2022/2273 Registro Contratti) a decorrere dalla data di assunzione del nuovo contratto a tempo determinato (02.10.2023) cesserà il precedente contratto;
6. di dare atto, inoltre, per quanto concerne la spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato oggetto del presente provvedimento, che:
 - si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale previste nel PTFP 2023-2025 – da ultimo autorizzate con Delib. G.C. n. 169 del 27.07.2023 – ed in particolare assunzioni a tempo determinato secondo gli indirizzi di cui ai citati paragrafo “*Strategie di copertura del Fabbisogno*” e al capoverso “*Reclutamento di personale a tempo determinato*”;
 - le risorse necessarie alle assunzioni di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2023 – 2025 nei competenti capitoli delle rispettive annualità 2023 e 2024;
 - la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall’art. 1 commi 557, 557-*bis*, -*ter* e -*quater* della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate nella citata Deliberazione di G.C. 169 del 27.07.2023;
 - essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall’art. 11 comma 4-*bis* del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
 - ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa ad un rapporto di lavoro a tempo determinato, essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze straordinarie che la determinano;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell’art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)