

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1640
del 15/09/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1555
del 15/09/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNALE DA UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, AVENTI DECORRENZA 12/09/2023

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la comunicazione pervenuta in data 12/09/2023 con la quale la dipendente, assunta a tempo determinato e a tempo pieno Sig.ra P.S. - come generalizzata nell'Allegato 1 al presente provvedimento -, con profilo professionale di "EDUCATORE", Area degli Istruttori, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 12/09/2023 intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro con questa Amministrazione (ultimo giorno lavorativo il 11/09/2023);

Dato atto che la Sig.ra P.S. era stata assunta con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno a decorrere dal 07/09/2023 fino al 31/12/2023 in qualità di Educatore, Area degli Istruttori ed assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Preso atto altresì del comma 1 dell'art. 55 del T.U.151/01 (Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità), che testualmente recita "*In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'art.54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso.*";

Considerato che la dipendente Sig.ra P.S., rassegnando le proprie dimissioni volontarie, ha dichiarato di essere madre di bambino di età inferiore ad un anno e ha quindi presentato le proprie dimissioni volontarie dal servizio durante il periodo per cui è previsto a norma dell'art.54 del T.U.151/01 il divieto di licenziamento e pertanto non è tenuta al preavviso ed ha diritto alle indennità di mancato preavviso previste dalla legge o dal contratto per il caso di licenziamento;

Considerato inoltre che ai sensi dell'art. 55 comma 4 del decreto legislativo n. 151/2001 modificato dall'art. 4 della Legge n. 92/2012 in caso di dimissioni volontarie presentate dalla lavoratrice o lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino le dimissioni devono essere convalidate dalla Direzione Territoriale del Lavoro competente per territorio;

Acquisita la convalida della Direzione Provinciale del Lavoro in riferimento alle dimissioni rassegnate dalla Sig.ra P.S.;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla ostando al riguardo, corrispondendo alla medesima quanto dovuto ai sensi dell'art.55 del T.U.151/01, ed in particolare n. 8 (otto) giorni di indennità di mancato preavviso, avendo la dipendente presentato le dimissioni volontarie dal Servizio durante il periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento;

Dato atto:

- della Deliberazione di G.C. n. 218 del 17/12/2020 con la quale è stato approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia avente validità dal 01/01/2021 fino al 31/12/2024;
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. 19 del 21/11/2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione Esercizio anno 2023 ed il Bilancio Pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia nonché i relativi allegati;
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 189 del 20/12/2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione Esercizio anno 2023 ed il Bilancio Pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;

Dato atto altresì

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2023- 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate a decorrere dal 12/09/2023 (ultimo giorno di lavoro 11/09/2023) dalla dipendente, Sig.ra P.S., generalizzata nell'Allegato 1 al presente provvedimento, assunta con contratto di lavoro a tempo determinato dal 07/09/2023 al 31/12/2023 e a tempo pieno con il profilo professionale di "EDUCATORE", Area degli Istruttori, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- di dare atto che la dipendente, nel presentare le proprie dimissioni volontarie dal servizio durante il periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento, non è tenuta al preavviso, ai sensi dell'art. 55 comma 1 del TU 151/2001;
- di disporre, sulla base di quanto citato in premessa, ai sensi dell'art.55 del T.U.151/01 la corresponsione alla Sig.ra P.S. dell'indennità sostitutiva del preavviso calcolata, - così come previsto da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento, tenuto conto della durata del contratto di lavoro a tempo determinato (dal 07/09/2023 al 31/12/2023) sottoscritto dalla dipendente in questione con l'Amministrazione Comunale - nel caso specifico in giorni 8 (otto), per un importo pari ad € 557,46;
- di dare atto che alla cessazione dal servizio della Sig.ra P.S. a far tempo dal 12/09/2023 si verificherà una minor spesa di € 9.158,69 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 dell' Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n.19 del 21/11/2022 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 189 del 20/12/2022, al capitolo 29500, come segue:
 - quanto a € 6.971,36 alla Missione 12 – Programma 01 – Titolo 1, articolo 1 "Retribuzioni lorde Personale Nido", Codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, Codice Siope 1104;
 - quanto a € 1.852,92 alla Missione 12 – Programma 01 – Titolo 1, articolo 2 "Contributi a carico Ente Personale Nido", Codice Piano Conti 1.01.02.01.001, Codice Siope 1111;
 - quanto a € 334,41 alla Missione 12 – Programma 01 – Titolo 1, articolo 2 "Contributi a carico Ente Personale Nido", Codice Piano Conti 1.01.02.01.003, Codice Siope 1113;
- di disporre l'invio di copia dell'atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)