



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **241**

in data **12/10/2023**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventitre** addì **12 - dodici** - del mese **ottobre** alle ore **09:20** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

**3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023
E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N 2023/13 del 31/1/2023
E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI, E AL SISTEMA DI MISURAZIONE
E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
PRATISSOLI Alex	Vicesindaco	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
DE FRANCO Lanfranco	Assessore	NO
MARCHI Daniele	Assessore	NO
RABITTI Annalisa	Assessore	SI
SIDOLI Mariafrancesca	Assessore	NO
TRIA Nicola	Assessore	NO

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Bilancio di previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la Nota di aggiornamento al Dup 2023-2025 da cui discendono gli obiettivi gestionali del piano esecutivo di gestione;
- la delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi (art. 169 del d.lgs 267/2000) e relativi allegati;
- la delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/25, il contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con GC 2 del 2/01/2023 e l'aggiornamento al Sistema di Misurazione e valutazione della performance;
- la delibera di Giunta Comunale n. 121 del 25/05/2023 con cui è stato approvato l'AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N 2023/13 del 31/1/2023 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI", E ALTRI ALLEGATI;
- le varie variazioni al bilancio di previsione 2023/2025 già richiamate nella delibera di cui al punto precedente;

Considerato :

- che con delibera di Giunta Comunale n. 127 del 1/6/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 E RELATIVI ALLEGATI, ratificata con delibera di Consiglio Comunale n. 135 del 25/07/2023;
- che con determinazione dirigenziale 2023/573 del 5/6/2023 il dirigente del Servizio finanziario ha determinato 3^ APPLICAZIONE DI AVANZO VINCOLATO AI SENSI DELL'ART. 175 COMMA 5- QUATER LETTERA C DEL D. LGS N. 267/2000 E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2023 – 2025.;
- che con delibera di Consiglio Comunale n. 136 del 25/07/2023 è stata approvata la VARIAZIONE DI ASSESTAMENTO AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 E RELATIVI ALLEGATI. VERIFICA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 193 D.LGS. 267/2000.;
- che con atto di Giunta Comunale n. 169 del 27/07/2023 è stata approvata MODIFICA ALLA SEZIONE – 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) AGGIORNATO DA ULTIMO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 2023/121 DEL 25/05/2023 E NOTA DI AGGIORNAMENTO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023;
- che si è resa necessario approvare con atto di Giunta la delibera n. 204 del 7/9/2023 avente ad oggetto “ PNRR-M4C1-I1.2 VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 E RELATIVI ALLEGATI IN RELAZIONE AGLI INTERVENTI DI REALIZZAZIONE DI NUOVE MENSE NELLE AREE CORTILIVE DELLE SCUOLE PRIMARIE GHIARDA E MARCONI”, dichiarata immediatamente esecutiva, in corso di ratifica da parte del Consiglio Comunale;
- che il Piano Esecutivo di Gestione costituisce il documento a supporto del processo di budgeting dell'Ente ed è redatto in conformità agli indirizzi strategici del DUP;

- che ai sensi dell'art. 175 del D.lgs 267/2000 le variazioni al Piano Esecutivo di Gestione possono essere adottate entro il 15 dicembre di ciascun anno.

Richiamati inoltre:

- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successive modifiche, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il DPR n. 81 del 24/6/2022 avente ad oggetto "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il DM della Funzione pubblica n. 132 del 30/6/2022 avente ad oggetto la definizione del contenuto del PIAO;

Preso atto che il Sindaco ha :

- incaricato la Dr.ssa Monica Penserini della responsabilità di direzione del Servizio "Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio" con PG 208434 del 29/08/2023, con decorrenza 1/09/2023;
- incaricato il Dr. Roberto Lenzu della responsabilità di direzione del Servizio "Entrate" con PG 208439 del 29/08/2023 con decorrenza 1/10/2023;

Preso inoltre atto :

1. che i centri di responsabilità declinati nell'allegato B2 sono allineati con la struttura organizzativa dell'Ente, sono ambiti organizzativi e gestionali alla cui direzione e responsabilità sono preposti i Dirigenti nominati dal Sindaco, a cui sono assegnate le responsabilità nella gestione delle dotazioni finanziarie, umane, strumentali, compresa la responsabilità delle entrate riferibili alle rispettive attività e la competenza nell'attivazione delle procedure per la realizzazione delle attività programmate;
2. che il PEG risulta perfettamente allineato con l'attuale struttura organizzativa e prevede l'assegnazione delle risorse finanziarie, suddivise per prodotto e progetto, alle strutture organizzative;
3. che il PEG 2023 è perfettamente allineato con i progetti previsti nell'elenco annuale dei lavori pubblici e nel prospetto degli Altri Investimenti;
4. che i carichi di lavoro del personale assegnati ai prodotti e progetti del Piano esecutivo di Gestione sono stati aggiornati in tutti i Centri di responsabilità;
5. che con provvedimento dirigenziale 2023/1080 del 20/06/2023, il dirigente del Servizio Pianificazione, Programmazione e controllo ha preso atto delle risultanze del 1° monitoraggio della sotto sezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-25 e del PEG 2023;
6. che con provvedimento dirigenziale 2023/1598 del 25/09/2023, il dirigente del Servizio Pianificazione, Programmazione e controllo ha preso atto delle risultanze del 2° monitoraggio della sotto sezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-25 e del PEG 2023;

Considerato che l'art. 4-bis del D.L. 13/2023 convertito in legge n.41 del 21/04/2023 dispone:

- al comma 2: *"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti"*

disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64.”

- al comma 3 *“Ai fini del monitoraggio e della rendicontazione degli obiettivi della Riforma di cui al comma 1, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze definisce, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, la base di calcolo e le modalità di rappresentazione degli indicatori ivi previsti.”*

Preso atto:

- che, come indicato in premessa, con la delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e valutazione della performance, agli allegati C-C14;
- che tale Sistema è stato validato dal Nucleo di Valutazione con verbale PG 2023/149331 del 31/5/2023, con alcune prescrizioni da attuare con la prima variazione utile del Sistema;
- che le prescrizioni di cui al punto precedente sono state recepite al Sistema di misurazione e valutazione della performance come da allegato C;
- che nelle more della definizione della base di calcolo e modalità di rappresentazione degli indicatori di rispetto dei tempi di pagamento da parte della Ragioneria Generale dello stato, si intende aggiornare ed integrare il Sistema di misurazione e valutazione delle performance all. C alla GC di cui sopra, introducendo l'obiettivo di rispetto dei tempi di pagamento nella valutazione delle figure dirigenziali citate nella L.41/2023, facendo riferimento all'indicatore “ritardo annuale dei pagamenti”, presente sulla piattaforma dei Crediti Commerciali, come da allegato C alla presente deliberazione;
- che a seguito della definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale – Funzioni locali 2019-2021, a decorrere dal 01/04/2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale, il quale ha innovato anche la disciplina giuridica degli incarichi di posizione organizzativa, ridenominandoli in incarichi di Elevata Qualificazione;
- che le nuove disposizioni contrattuali sono state recepite nel “Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione da allegarsi al “Sistema di misurazione e valutazione della performance” in sostituzione della previgente disciplina delle posizioni organizzative;
- che sono decorsi i termini contrattuali per la richiesta di attivazione del Confronto da parte dei soggetti sindacali in merito ai criteri di conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione contenuti del Manuale di che trattasi (trasMESSO in data 04/10/2023);
- che le modifiche al Sistema di misurazione e valutazione verranno sottoposte alla validazione del Nucleo di Valutazione, al fine dell'applicazione all'anno di valutazione 2023;

Ritenuto che, alla luce di tutto quanto sopra descritto, al fine di garantire la funzionalità amministrativa contabile dei servizi dell'Ente, è necessario:

1. aggiornare il “Piano Integrato Attività e Organizzazione 2023-25”, alla sezione 2.2 “Performance”, come da allegato A;
2. aggiornare l'elenco dei Centri di responsabilità ed i rispettivi centri di costo, come da allegato B2;
3. aggiornare il Piano Esecutivo di Gestione 2023, come da allegato B, suddiviso per area organizzativa;

4. aggiornare il Sistema di Misurazione e valutazione della performance e Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni Organizzative, rispettivamente agli allegati C e C3;
5. aggiornare il Piano Esecutivo di Gestione pluriennale per il triennio 2023/25 per Centri di responsabilità, come da allegato D;
6. aggiornare il PEG di cassa 2023 come da allegato E;

Visti:

- i pareri di regolarità tecnica sul PIAO, espressi dal Direttore Generale, dal Responsabile del Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo, ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000 per gli ambiti di propria competenza, allegati alla presente;
- il parere di regolarità tecnica sul PIAO, espresso dal Responsabile del Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo, ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000 per l'ambito di propria competenza, allegati alla presente;
- il parere di regolarità contabile sul PIAO rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- il vigente Regolamento di contabilità, aggiornato con delibera di Consiglio Comunale 2018/140 del 10/12/2018;
- il vigente Regolamento Comunale dei controlli interni, emanato a seguito del D.L.174/2012 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 213/2012;

Dato atto che l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione recepisce integralmente i valori di bilancio senza alcuna modificazione;

Posto che secondo quanto previsto dall'art. 6 comma 4 del DL 80/2021, il PIAO verrà pubblicato sul sito istituzionale ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del consiglio dei ministri;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- 1) di aggiornare il PIAO alla sotto sezione 2.2 "Performance" come esplicitato in narrativa, come da allegato A;
- 2) di aggiornare l'elenco dei Centri di responsabilità e dei relativi centri di costo come da allegato B2;
- 3) di aggiornare il Piano esecutivo di gestione 2023 redatto ai sensi dell'art. 169 del TUEL, come da allegato B, suddiviso per area organizzativa;
- 4) di aggiornare le risorse finanziarie del triennio 2023/25 attribuite ai prodotti/progetti suddivise per indirizzo, obiettivo e azione strategica, e per centro di responsabilità come da allegato D;
- 5) di aggiornare il Piano esecutivo di Gestione per cassa relativamente all'annualità 2023 come da allegato E;
- 6) di aggiornare l'allegato C "Sistema di Misurazione e valutazione della performance" e sostituire l'allegato C3 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance", contenente la previgente disciplina in materia di posizioni organizzative, con il nuovo "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione";

- 7) di dare mandato al Responsabile del Servizio “Pianificazione programmazione e controllo” congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 8) di dare mandato al responsabile del Servizio “Pianificazione programmazione e controllo” di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del PIAO 2023/25 come approvato al Dipartimento della Funzione Pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come previsto dall'art 6 comma 4 del DL 80/2021.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrono particolari motivi di urgenza, al fine di dare ai Responsabili dei Servizi certezza operativa;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano