

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1801

del 11/10/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1098

del 16/10/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI (AREA ISTRUTTORI) DA GRADUATORIA SCATURITA DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" CAT. C DI CUI UNO RISERVATO A FAVORE DEI SOGGETTI CONTEMPLATI DALL'ART. 18 LEGGE 68/99 INDETTO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 avente ad oggetto *“Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del piano integrato attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con deliberazione g.c. N 2023/121 del 25/05/2023 e nota di Aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023”* con cui è stato approvato l'aggiornamento alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - *“3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”* che confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso *“Capacità assunzionale”* della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 27.07.2023 relativa all'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Visto tutto quanto da ultimo autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 in merito alla copertura complessivamente di n. 7 posti con profilo di Gestore Processi Amministrativi Area Istruttori alle decorrenze in essa riportate a seguito di scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico e precisamente:

“ ...

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 DA AUTORIZZARE

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	AREA
5	GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI	Scorrimento graduatoria propria	01/09/2023	IS
1	GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI	Scorrimento graduatoria propria	01/10/2023	IS
1	GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI	Scorrimento graduatoria propria	15/12/2023	IS
...omissis...				

...”

Considerato e preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 872 di R.U.D. del 23.08.2023 come previsto e autorizzato dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, si è proceduto alla assunzione a tempo indeterminato delle prime 5 unità con profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori autorizzate dalla decorrenza prevista del 01.09.2023, arrivando ad assumere la candidata classificata alla 28^a posizione della graduatoria di merito della procedura concorsuale di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 918 di R.U.D. del 07.09.2023 come previsto e autorizzato dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, si è disposta, per le motivazioni in essa riportate, l'assunzione del Dr. F.V. collocato alla 31^a posizione della graduatoria di merito della procedura concorsuale di che trattasi - a tempo indeterminato e tempo pieno con profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori, a decorrere dal 09.10.2023 e che successivamente, in data 22.09.2023 il Dr. F.V. con comunicazione Email PEC agli atti di questo Comune al n. 226186 del 26.09.2023 - ha comunicato la volontà di voler rinunciare all'assunzione in servizio dalla decorrenza riportata nella sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 918 di R.U.D. del 07.09.2023;
- che pertanto le unità complessivamente assunte a tempo indeterminato di pari profilo e che hanno preso regolare servizio presso l'Amministrazione alle date stabilite nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, risultano essere unicamente n. 5;

Ritenuto pertanto doveroso ed opportuno al fine di dar corso a quanto contenuto sul PTFP 2023-2025 come da ultimo aggiornamento, procedere alla sostituzione dell'unità "rinunciataria" all'assunzione nonché procedere all'assunzione a tempo indeterminato tempo pieno dell'ulteriore figura di "Gestore processi Amministrativi" Area degli Istruttori autorizzata in copertura dal 15.12.2023, mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore processi amministrativi – categoria C - Approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
 - in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii.,:
 - **ha abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;
 - L'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Considerato conseguentemente:

- che il sopracitato Bando di Concorso è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontarie di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, così come specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1481 del 29.08.2022;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 02.08.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (con P.G. n. 193403 del 02.08.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione, tra l'altro, della volontà di coprire n. 7 posti di Gestore Processi Amministrativi mediante scorrimento della graduatoria del Concorso Pubblico di che trattasi alle diverse decorrenze indicate e precisamente n. 5 dal 01.09.2023; n. 1 dal 01.10.2023 e n. 1 dal 15.12.2023;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia sopracitata - da loro protocollata in arrivo con il numero di P.G. 255551 del 02.08.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 196931 di P.G. del 07.08.2023);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. riferita a tutti i 7 posti messi in copertura mediante scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di "Gestore Processi Amministrativi", nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni a tempo indeterminato specificando, come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, che non risultano presenti candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 della Legge 68/99;

Preso atto che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata per l'assunzione a tempo indeterminato dei 3 vincitori del Concorso (cfr D.D. n. 599 di RUD del 31.05.2023) e di n. 22 ulteriori unità (cfr. D.D. n. 638 di R.U.D. del 22.06.2023 e successiva D.D. 1246 di R.U.A.D. del 19.07.2023, D.D. n. 872 di R.U.D. del 23.08.2023 e D.D. n. 918 di R.U.D. del 07.09.2023), arrivando, nello scorrimento della graduatoria stessa alla 31^a posizione;

Dato atto conseguentemente che, al fine di procedere alle ultime 2 assunzioni a tempo indeterminato con la decorrenza autorizzata da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, si è proceduto ad interpellare, per la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno i candidati idonei del concorso utilmente classificatisi nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Cat. C (trasposta, a decorrere dal 01.04.2023, nell'Area degli Istruttori) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023, a partire dal candidato posizionato alla 32^a posizione, con il seguente esito:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA PROPOSTA	ESITO	P.G. N. __ DEL __	DECORRENZA ACCETTATA O RICHIESTA DAL CANDIDATO
32 ^a	M.M.	09.10.2023 o 15.12.2023	ACCETTA	n. 236595 del 10.10.2023	01.11.2023
33 ^a	C.M.	15.12.2023	ACCETTA	n. 236598 del 10.10.2023	15.12.2023

Tenuto conto che in graduatoria non risultano presenti altri candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) e pertanto per le proposte assuntive di che trattasi si è seguito lo stretto ordine di graduatoria;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 27.07.2023 n. 169 di I.D. di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno, **con la decorrenza a fianco di ciascuno indicata, recepite le eventuali richieste espresse dagli interessati**, delle sottoindicate unità, che hanno accettato l'assunzione ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, ed assegnando le stesse ai Servizi come a fianco di ciascuno specificato:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
32 ^a	M.M.	Struttura di Policy Politiche di Partecipazione	01.11.2023
33 ^a	C.M.	Rigenerazione Urbana	15.12.2023

Tenuto conto inoltre:

- che la Sig.ra M.M. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 14.12.2023 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 564 dell'08.06.2023 e D.D. proroga R.U.D. n. 1376 del 12.12.2022 - Contratti individuali nn. 1524/2022, 2808/2022);
- che pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.11.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la Sig.ra M.M. e si verificherà pertanto una corrispondente minor spesa già impegnata a titolo di assunzione a tempo determinato nel relativo capitolo;

Considerato che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con profilo di Gestore Processi Amministrativi – Area Istruttori dalla decorrenza e con assegnazione al Servizio a fianco di ciascuno indicata, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto ed autorizzato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le 2 unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile) utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" – Area Istruttori del Comune di Reggio Emilia, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 960 di R.U.A.D. del 31.05.2023:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
32^	M.M.	Struttura di Policy Politiche di Partecipazione	01.11.2023
33^	C.M.	Rigenerazione Urbana	15.12.2023

che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori con profilo "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI";

3. di specificare altresì che

- la Sig.ra M.M. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 14.12.2023 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 564 dell'08.06.2023 e D.D. proroga RUD n. 1376 del 12.12.2022 - Contratti individuali nn. 1524/2022, 2808/2022);
- pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.11.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la Sig.ra M.M. e si verificherà pertanto una corrispondente minor spesa già impegnata a titolo di assunzione a tempo determinato nel relativo capitolo;

4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa complessiva di € 6.384,15 come segue:

quanto ad € 1.357,10 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 24800 del PEG 2023 "PERSONALE SERVIZIO PIANIFICAZIONE E QUALITA' URBANA" – Centro di Costo 0194 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.045,20 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 260,75 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 51,15 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS -TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 5.027,05 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al capitolo 400 "Personale Servizio Politiche per il protagonismo responsabile e la città intelligente" del PEG 2023– Centro di Costo 0217 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente :

art. 1 € 3.871,70- Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 965,87- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 189,48 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra M.M. attualmente assunta a tempo determinato con contratto in scadenza al 14.12.2023, si verificherà una complessiva minore spesa di € 3.716,38 sul Bilancio 2023-2025 al capitolo 400 "Personale Servizio Politiche per il protagonismo responsabile e la città intelligente" del PEG 2023 – Centro di Costo 0217 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 2.826,50 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2023/464

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 751,55 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp.2023/465

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 138,33 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp.2023/466

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di prendere atto che a seguito della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato del Dr. F.V. disposta con Determinazione Dirigenziale n. 918 di R.U.D. del 07.09.2023, la spesa complessiva di € 6.968,99 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025, Annuale 2023, al Cap. 8850 del PEG 2023 "Personale Servizio Manutenzioni", Centro di Costo 0125 – modalità di gestione Conto annuale 001 non si è realizzata e pertanto si verificherà una minore spesa come segue:

art. 1 € 5.358,44 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.06

codice piano dei conti integrato: 01.01.01.002

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.348,01 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 262,54 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 01.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

7. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:
- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
 - è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
 - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)